GREEN SOLUTIONS
TOWARD SUSTAINABLE FUTURE

HD현대마린솔루션 2025 지속가능경영보고서

HD현대마린솔루션

About this report

보고서 개요

HD현대마린솔루션은 회사의 재무적 성과를 비롯하여 ESG(환경, 사회, 거버넌스) 정보를 이해관계자에게 투명하게 공시하기 위해 2024년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 성과를 투명하게 공개하기 위하여 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였으며, 산업 특성에 적합한 중요한 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 지표를 반영하였으며, UN 지속가능발전목표(UN SDGs, United Nations Sustainable Development Goals) 등을 고려하였습니다.

또한, TCFD(Taskforce on Climate-related Financial Disclosures) 및 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)의 권고 내용을 일부 반영하였으며, ESG 공시 의무화에 대응하기 위하여 국제지속가능성기준위원회(ISSB)의 지속가능성 공시기준(IFRS S1 및 S2)을 반영하여 주요 이슈 내용을 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표(Metrics & Targets) 체계에 따라 보고하고 있습니다. 보고서 내 재무적 성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 당사의 주요 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 주요 활동에 대해서는 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량 데이터는 추이 분석이 가능하도록 2022년부터 2025년까지 4개년 데이터를 공개하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 ESG 경영 활동 및 성과는 HD현대마린솔루션 본사 및 국내 사업장을 기본 보고 범위로 하며, 일부 데이터는 해외 종속기업(유럽법인, 중동법인, 싱가포르법인, 미주법인)과 국내 종속기업(HD현대마린솔루션테크)의 정보를 포함하고 있습니다. 연결재무제표를 포함한 재무 정보는 HD현대마린솔루션 본사 및 5개의 종속기업의 재무정보를 포함하여 작성하였습니다. 2025년 사업보고서의 연결 매출액을 기준으로 산정한 보고 범위는 100%입니다.

보고서 검증

본 보고서의 보고내용에 대한 정합성과 충실성, 데이터의 품질, 신뢰성 등을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 한국표준협회(Korean Standards Association, KSA)에 제3자 검증을 의뢰하였습니다. 또한, 온실가스 배출량 및 에너지 소비량에 대해서도 KSA에 검증을 의뢰하여 데이터의 정확성 및 신뢰성을 확보하였습니다. 검증 결과에 대한 세부내용은 Appendix 내의 '제3자 검증의견서 및 온실가스 배출량 검증의견서'에 수록하였습니다.

보고서 접근

HD현대마린솔루션은 이해관계자들에게 투명한 정보를 제공하기 위해 경영 관련 자료를 HD현대마린솔루션 홈페이지에 정기적으로 공시하고 있습니다. 본 보고서와 관련된 추가 정보는 홈페이지, 사업보고서, 감사보고서 및 금융감독원 전자공시시스템(DART)을 통해 확인할 수 있습니다.

보고서 문의처

본 보고서에 대하여 문의 및 의견이 있으신 경우에는 HD현대마린솔루션 ESG과로 연락주시기 바랍니다.

HD현대마린솔루션 홈페이지
https://www.hd-marinesolution.com/

HD현대마린솔루션 ESG과
E-mail. hmsesg@hd.com

Contents

Overview

CEO Message 05
Company Profile 06
Business Portfolio 08
Business Highlights 13
Global Network 15

Sustainability at HMS

ESG Strategy 20
ESG Governance 21
ESG Highlights 23
이중 중대성 평가 24
중대 이슈 분석 26
중대 이슈별 성과 관리 29
이해관계자 참여 30

ESG Performance

Toward Green Planet

지속가능한 솔루션 및 기술 개발 33
기후변화 대응 38
환경경영 45
생물다양성 49

Toward Respecting People

인권경영 57
인재경영 63
조직 문화 67
공급망 71
안전보건 76
품질 및 고객 만족 81
지역사회 공헌 85

Toward Sustainable Profit

윤리경영 및 준법경영 90
지배구조 94
주주가치 97
리스크 관리 101
정보보안 104

ESG Databook

Financial Disclosure 109
Non-Financial Disclosure 110

Appendix

GRI Index 128
TCFD Index 131
SASB Index 132
UN SDGs Index 133
제3자 검증의견서 134
온실가스 배출량 검증의견서 136
가입 단체 및 정보 공개 현황 138

Interactive PDF 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

표지페이지로 이동 목차페이지로 이동 연관 웹페이지 바로가기

OVERVIEW

05 CEO Message

06 Company Profile

08 Business Portfolio

13 Business Highlights

15 Global Network

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,
HD현대마린솔루션의 지속가능경영 여정에 함께해 주시는 모든 분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

HD현대마린솔루션은 선박의 전 생애주기를 아우르는 통합 서비스 역량을 기반으로, 고객의 경제적 가치와 환경적 가치를 동시에 창출하며 글로벌 해양 산업의 지속가능한 전환에 기여하고자 합니다. 이는 급변하는 산업 환경 속에서 우리 회사가 마땅히 해내야 할 역할이라고 생각합니다.

지난 한 해, HD현대마린솔루션은 사업 경쟁력을 강화하여 매출과 영업이익 모두 전년 대비 성장하였습니다.

친환경 기술 기반 사업을 강화하여 FSRU 개조 사업의 첫 수주를 달성하고 EPLO 공사를 본격적으로 확장하였으며, 오션와이즈(OceanWise) 최적 항로 솔루션의 공급 확대를 통해 디지털 분야에서도 의미 있는 성과를 거두었습니다. 이를 통해 선박의 연료 효율 개선, 탄소 배출 저감, 운항 최적화에 이르는 통합적인 솔루션 역량을 확보하였습니다.

아울러 ESG위원회 중심의 거버넌스 체계를 구축하고, CDP 기후변화 평가 관련 최초 대응으로 B등급을 획득하는 등 지속가능경영의 실행 기반을 한층 공고히 하였습니다.

공급망 관리 측면에서도 협력사의 행동규범을 제정하고, ESG 리스크 평가를 강화하여 지속가능한 공급망 구축을 위한 제도적 기반을 마련하였습니다.

이러한 성과를 바탕으로, HD현대마린솔루션은 친환경·디지털 중심의 경쟁력을 더욱 확대하고, ESG 경영을 내재화하여 글로벌 해양 산업을 선도하는 기업으로 도약해 나가도록 하겠습니다. 이를 위해 다음과 같은 핵심전략을 추진하겠습니다.

첫째, 통합 서비스 역량을 기반으로 친환경·디지털 사업 경쟁력을 확대하겠습니다.

엔진·부품·서비스·디지털 기술을 아우르는 통합 서비스 역량은 우리 회사의 핵심 경쟁력입니다. 이를 더욱 강화하여, 친환경 개조와 디지털 솔루션을 중심으로 고객의 탈탄소 전환과 운항 효율 개선을 실질적으로 지원해 나가겠습니다. 앞으로도 차세대 연료 전환 대응, 에너지 효율 향상, 데이터 기반 운항 최적화 기술 개발을 지속적으로 추진하여 산업 변화에 대응하는 성장 기반을 확보해 나가겠습니다.

둘째, ESG 경영을 내재화하고 사업 경쟁력과의 연계를 강화하겠습니다.

저희는 ESG가 단순한 규제 대응이 아닌, 기업 경쟁력의 핵심 요소라고 생각합니다. 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로, 기후변화 대응, 환경 규제 준수, 윤리·준법경영 등 핵심 과제를 경영 전략 및 사업 운영 전반에 통합해 나가겠습니다. 또한 탄소 배출 관리 체계를 강화하고, 글로벌 ESG 공시 기준 변화에 선제적으로 대응하는 체계를 확립함으로써, 변화하는 환경 속에서도 지속가능한 경쟁력을 갖춰 나가겠습니다.

셋째, 공급망 관리 체계를 고도화하고 지속가능한 산업 생태계 구축을 추진하겠습니다.

우리 회사는 글로벌 서비스 네트워크와 다양한 협력사를 기반으로 사업을 운영하고 있는 만큼, 공급망의 지속가능성은 곧 경쟁력과 직결됩니다. 협력사 행동규범 운영, 공급망 ESG 리스크 평가 확대, IBK기업은행과 300억 원 규모 동반성장 펀드 조성 등을 통해 공급망 전반의 지속가능성과 안정성을 높여 나가겠습니다. 이를 기반으로 글로벌 환경·인권 규제 확대에 체계적으로 대비하고, 협력사와의 상생을 통해 지속가능한 산업 생태계를 함께 만들어 가겠습니다.

이해관계자 여러분,

이러한 전략의 실행이 결코 쉽지만은 않을 것입니다. 하지만 저희는 우리 조직의 역량과 실행력을 믿습니다. HD현대마린솔루션은 공동의 목표를 향해 한 방향으로 힘을 모으는 'One Team' 정신을 경영의 근간으로 삼고 있으며, 이를 바탕으로 변화와 도전 속에서도 글로벌 해양 산업의 지속가능한 전환을 선도하는 기업으로서의 역할을 충분히 해낼 수 있을 것으로 확신합니다.

앞으로도 고객·주주·협력사·지역사회 등 모든 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로, 더 큰 가치를 함께 만들어 나가겠습니다.

지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.



HD현대마린솔루션
대표이사 사장 **김성준** 김 성 준

Company Profile

일반현황

HD현대마린솔루션은 1972년 설립된 HD현대중공업의 조선, 엔진, 전기전자시스템사업부에서 수행하던 서비스사업을 양수하여, 선박용 및 육상발전 서비스 사업 영위를 목적으로 2016년 11월 28일 설립되었습니다. 2025년 현재 6개의 해외 지사·사무소 및 4개의 해외법인에서 전 세계 고객에게 24/7 서비스를 제공하고 있습니다. HD현대마린솔루션은 선박 및 육상발전 부품 공급과 기술 서비스, 선박 친환경 개조 서비스, 디지털 제어 사업, 벙커링 사업 및 그룹사 인도선박 보증 서비스 등의 사업 포트폴리오를 기반으로 꾸준히 사업 분야를 확장하여 업계 유일의 종합 서비스 제공 회사로 발전하고 있습니다. HD현대마린솔루션은 HD현대의 '세계 최고 조선해양'을 향해 최고의 엔지니어링 기반 종합 서비스 기업으로 지속 성장해 나가겠습니다.

HD현대마린솔루션 개요[1]

회사명	HD현대마린솔루션
대표이사[2]	김성준
사업 영역	• 선박 및 육상발전 서비스 사업 • 디지털 제어 사업 • 선박 친환경 개조 사업
종속회사	5개사
사업장	본사(GRC): 경기도 성남시 분당구 분당수서로 477 부산 사업장(CSP): 부산광역시 해운대구 센텀중앙로 79 울산 사업장(GDC): 울산광역시 남구 신두왕로 50
설립 연도	2016년 11월
임직원 수	589명
주주 현황	HD현대(주) 55.32%, Global Vessel Solutions, L.P. 9.99% 등

1) FY25 사업보고서 기준
2) 2026년 3월 24일로 신규 선임

HD현대마린솔루션 슬로건 및 경영 방침

HD현대마린솔루션은 매년 경영 슬로건을 선정하고 각 사업별로 중점 추진사항을 수립하여 이행해 나가고 있습니다.



주요 사업영역

AM(After Market) 솔루션	친환경 개조
선박 부품·서비스, 육상발전 사업소, 유·무상 보증 대행 서비스	연료 절감장치(ESD[1]) 설치, 부유식 저장·재기화 설비(FSRU[2]) 설치 등
디지털 솔루션	**벙커링**
선박통합제어시스템, 스마트십 솔루션, 전동화 시스템	유류 공급 (선박 출항유 공급)

1) ESD(Energy Saving Device): 연료 절감장치
2) FSRU(Floating Storage and Regasification Unit): 부유식 저장·재기화 설비

주요 재무지표[3]

(단위: 억 원)

구분	2022	2023	2024	2025
매출액	13,338	14,305	17,455	19,827
영업이익	1,420	2,015	2,717	3,501
당기순이익	1,049	1,511	2,279	2,696
자산총계	5,198	6,566	11,522	12,723
자본총계	1,822	2,400	7,735	8,247

사업영역별 매출액[3]

(단위: 억 원)

구분	2022	2023	2024	2025
AM 솔루션	4,670	6,072	8,059	9,351
벙커링	6,272	5,955	7,055	7,834
친환경 개조	1,942	1,685	1,634	1,723
디지털 솔루션	454	623	707	919

3) 2025년 12월 31일, 연결재무제표 기준

Company Profile

HD현대마린솔루션 연혁

2016 - 2017

2017
- 2월 친환경 선박 개조 사업 본격 진출
- 4월 유럽법인 설립(네덜란드 로테르담)
- 10월 미주법인 설립(미국 휴스턴)
- 11월 ISO 9001(품질경영시스템) 인증 취득
- 12월 싱가포르법인 설립

2018 - 2019

2019
- 1월 부산 무역의 날 '1억불 수출의 탑' 수상
- 1월 업계 최초 스마트십 '디지털 관제센터' 구축
- 12월 '친환경 디지털 선박 기술' 공동 연구개발(HD한국조선해양, SK해운)
- 12월 부산시 고용대상 수상

2020 - 2021

2020
- 1월 노사 문화 유공 고용노동부장관 표창 수상
- 2월 ISO 27001(정보보안경영시스템) 인증
- 7월 '2020 대한민국 일자리 으뜸 기업' 선정
- 7월 '세계 최초 스마트십 위성 패키지 서비스' 계약 체결(KSS 해운)
- 11월 LNG 추진 컨테이너선 LNG 벙커링 개시
- 12월 부산 '4억불 수출의 탑' 수상

2021
- 2월 산업통상자원부장관 표창 수출 유공 수상
- 5월 탈탄소화 및 디지털화를 모색하는 공동개발사업 진행(ABS)
- 6월 'LPG 이중연료추진 개조 설계' 기본인증 획득 (KR)
- 8월 'FSRU Conversion 개조공사 FEED 계약' 체결(NYK)
- 12월 LNG 추진 원유운반선 축발전기 수주

2022 - 2023

2022
- 3월 온실가스 환경규제 대응 Hi-GSP 기본인증(AIP) 수여(KR)
- 3월 금정구 아홉산숲 산불 피해 복구 지원금 전달식 및 식목 행사(금정구청)
- 5월 해양 선박 수리 및 서비스 분야 디지털 거래 플랫폼 'OASEAS' 출범
- 8월 중동법인 설립
- 11월 해운대구 불우이웃 돕기 성금 기탁(협력사 협의체 공동)
- 12월 '5억불 수출의 탑' 수상(산업통상자원부)

2023
- 1월 사내 기업문화 전담 조직 신설
- 3월 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 취득
- 5월 LNG선 5척 재액화 설비 개조 공사 계약 체결
- 11월 사명 변경(HD현대마린솔루션)
- 12월 메탄올 이중연료 추진 개조 설계 AIP 획득

2024 - 2025

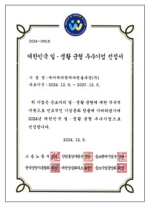
2024
- 2월 오션와이즈(OceanWise) 공급 계약 체결 (포스코)
- 5월 코스피 시장 상장(IPO)
- 8월 LNG-FSU 개조 첫 수주
- 10월 LCA 산출 MOU 체결
- 11월 LNG 선박 재액화 설비 개조 국내 최초 성공
- 12월 대한민국 일·생활균형 우수기업 선정(노동부)

2025
- 1월 SK해운, 현대글로비스와 오션와이즈 공급계약 체결
- 6월 EPLO(엔진 부분 부하 최적화) 누적 74척 계약
- 8월 오션와이즈 통합솔루션 OSR-OW 출시

대외 인증

가족친화 기업 | 일생활균형 우수기업 | 인적자원개발 우수기업 | 여가친화 기업 | 독서경영 우수직장









Business Portfolio

사업영역 & Business Value Chain

After Market 사업의 부품, 서비스, 엔지니어링, Retrofit, 벙커링 등 All-in-One Service 제공

AM 솔루션 - 부품 및 기술 서비스 After Market Business	• 선박 부품, 기술 서비스 • 엔진 발전 플랜트 대상 부품, 기술 서비스, O&M 서비스 • HD현대 그룹 건조 선박, 엔진에 대한 보증 대행
친환경 선박 개조 Retrofit Business	• 국제해사기구(IMO, International Maritime Organization) MTM 규제 대응을 위한 선박 친환경 개조 솔루션 제공 • GHG 배출량 감소 및 선박 에너지 효율 개선
선박 디지털 제어 및 플랫폼 Software Defined Vessel Technology	• 차세대 선박 운항 기술 • 빅데이터 기반 해양 플랫폼
벙커링 Bunkering	• HD현대 그룹 건조 선박에 대한 초도 벙커링 • 국내외 항구 대상 벙커링 서비스



1) LTSA(Long Term Service Agreement): 장기 유지보수 계약
2) EPLO(Engine Part Load Optimization): 엔진 부분 부하 최적화
3) AMP(Alternative Maritime Power): 육상전원공급장치
4) ESD(Energy Saving Device): 연료 절감장치
5) FSRU(Floating Storage and Regasification Unit): 부유식 저장·재기화 설비
6) FSU(Floating Storage Unit): 부유식 저장 설비
7) IAS(Integrated Automation System): 통합 제어 자동화 시스템
8) ISS(Integrated Smartship Solution): 통합 스마트십 솔루션
9) ISCS(Integrated Smart Communication System): 스마트 통합 통신 시스템
10) HiCONiS(Hyundai intelligent Control & Integrated System): 통합 제어 시스템

Business Portfolio

AM Solution

선박 부품

HD현대마린솔루션은 글로벌 물류 네트워크를 기반으로 경쟁력 있는 가격의 순정부품을 적시에 공급하며, 선박의 안정적 운항을 지원하고 있습니다. HiMSEN 엔진의 유일한 Licensor로서 정품 부품을 독점 공급하고 있으며, 대형 엔진용 순정부품 역시 높은 품질과 가격 경쟁력을 갖추고 있습니다.

또한 선박 신조 동향과 선주의 선대 운영 데이터를 종합적으로 분석하여 고객 수요를 선제적으로 예측하고, 이를 바탕으로 전략적 재고를 확보함으로써 최적의 납기 대응 체계를 구축하고 있습니다. 부산, 로테르담, 휴스턴, 싱가포르, 두바이 등 주요 물류 거점과 현지 서비스 파트너 간의 긴밀한 협력을 통해 전 세계 고객에게 신속하고 안정적인 부품 공급 서비스를 제공하고 있습니다.

기술 서비스

HD현대마린솔루션은 HD현대가 공급한 모든 선박 및 장비를 대상으로 전 세계에서 기술 서비스를 제공하며, 고객의 안정적인 운항을 지원하고 있습니다. 최근 선박 산업 전반에 걸쳐 스마트 솔루션 도입이 확대되고 첨단화 및 디지털화가 가속화됨에 따라, 보다 전문적이고 체계적인 기술 서비스 역량에 대한 수요가 지속적으로 증가하고 있습니다. 이에 당사는 고도화된 기술 서비스 제공 체계를 구축하기 위해 2022년 4월 기술 전문 자회사인 HD현대마린솔루션테크를 설립하였습니다.

HD현대마린솔루션테크의 전문 인력을 기반으로, 선박의 문제를 정확하게 진단하고, 경쟁력 있는 비용과 최적의 솔루션을 통해 고객에게 최상의 기술 서비스를 제공해 나가겠습니다.

LTSA(Long Term Service Agreement)

HD현대마린솔루션의 LTSA는 고객의 선박 부품 및 서비스에 대한 중장기 수요에 대응하는 계약 기반 서비스 모델입니다. 사전 물량 계약을 통해 고객의 예산 예측 가능성을 높이고 선박 운항·유지관리의 효율성을 극대화합니다.

LTSA를 기반으로 당사는 HD현대 그룹 조선소에서 인도된 선박·엔진·친환경 설비를 대상으로 AM 사업을 전담하며, 국내외 선사와 정부기관에 기자재 공급부터 기술 서비스까지 아우르는 One-Stop 솔루션을 제공하고 있습니다.

최근 국제 환경 규제 강화로 친환경 신형 엔진에 대한 부품 및 서비스 수요가 확대됨에 따라, 당사는 AM 부문과 친환경 부문 간 유기적인 연계를 기반으로 고객 니즈에 대한 직·간접적 대응력을 높이고 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다.

엔진 부품
HiMSEN 엔진의 유일한 순정부품 공급처이자 WinGD 및 Everllence 엔진의 라이선시로서 고품질 순정부품을 경쟁력 있는 가격으로 제공

전기 Equipment
HD현대일렉트릭 장비의 사후 지원 비즈니스에서 원스톱 토탈 솔루션을 제공

마린 Equipment
HD현대 그룹 건조 선박에 탑재된 조선 기자재에 대해 예비 부품 공급과 기술 서비스 제공

BWTS·Side Thruster
장비의 사양을 고려해 선박별 맞춤형 정비 권장 품목 리스트를 제공

Maintenance and Repair
- 정확한 진단을 통한 문제 원인 발견 및 최적의 솔루션 제시
- 조선·엔진 부문 글로벌 선도 기업 HD현대 그룹 기술력을 기반으로, HD현대마린솔루션테크 전문 엔지니어들이 신속하게 문제를 해결

Workshop Services
- 전 세계 주요 해상 루트인 중국-싱가포르-두바이-남유럽 각지에 워크숍 운영
- 리컨디셔닝, 익스체인지 프로그램 등 고객의 요구 사항에 맞게 다양한 서비스 제공

STEP 01 엔진 가동 시간 모니터링
- 엔진 가동 시간 모니터링
  - 분기별 업데이트
  - 실시간 모니터링 시스템

STEP 02 부품 & 서비스 정비 계획 수립
- 부품
  - 부품 준비
  - 부품 공급
  - 고객 인도
  - 기술 인력 배치
  - 정비 수행
  - 서비스 레포트 제공
- 서비스

STEP 03 부품 및 서비스 제공
- 운전 데이터를 기반으로 정비 항목과 시점을 사전에 정의해 친환경 설비·자재·서비스 적기 공급

STEP 04 서비스 레포트 제공
- 계약 갱신
  - 1~5년 단위 계약
  - 서비스 레포트 제공 및 개선

차기 정비 계획 수립 및 계약 갱신

Business Portfolio

벙커링

HD현대마린솔루션은 국내 대표 정유사인 HD현대오일뱅크와의 협력을 바탕으로, 국내 주요 항만을 중심으로 글로벌 선박에 고품질 연료를 안정적으로 공급하고 있습니다. ISO 8217:2010 및 MARPOL 부속서 VI 기준을 충족하는 국제 인증 연료를 바탕으로, 풍부한 운영 경험과 안전한 바지선 작업 역량을 통해 신뢰도 높은 벙커링 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 국내 벙커링 시장에서 구축한 경쟁력을 토대로 싱가포르까지 사업 영역을 확장하며 글로벌 벙커 트레이딩 기업으로 도약하고 있습니다.

공급 유종 | IMO 2020 환경규제와 선사들의 니즈에 맞춰 저유황유(Very Low Sulfur Fuel Oil)를 비롯한 다양한 제품을 취급하고 있습니다.

저유황유	고유황유	저유황 선박용경유
황 함량 0.5% 미만의 친환경 선박유	황 함량 3.5% 미만의 고유황유	황 함량 0.1% 미만의 친환경 선박유
B30 바이오선박유	**B100 바이오선박유**	**메탄올 등 저탄소 선박연료**
저탄소 친환경 바이오 선박 연료	저탄소 친환경 바이오 선박 연료	저탄소 차세대 선박 연료

지속가능한 대체연료

HD현대마린솔루션은 해운 산업 내 대체연료의 중요성을 인식하고, 화석연료 의존도 저감을 위한 에너지 믹스 다변화를 추진하고 있습니다. 당사는 ISCC-EU 인증을 획득한 친환경 선박 연료를 공급하고 있으며, HD현대 계열사 및 글로벌 선사와의 협력을 통해 바이오 연료, 메탄올, 암모니아, 수소 등 대체 해양 에너지로 사업 포트폴리오를 확대하고 있습니다.

또한 2023년 바이오 선박유 시범 급유를 실시하고, 메탄올 이중연료 추진 개조 설계 기본인증(AIP)을 확보하는 등 차세대 친환경 연료 벙커링 상용화 기반을 단계적으로 마련하고 있습니다. 더불어 SCR 시스템 운영에 필수적인 선박용 요소수(Urea)도 안정적으로 공급하고 있습니다.

스마트케어

HD SmartCare는 HD현대 그룹이 건조한 선박을 비롯해 엔진, 기계류, 전력 및 자동화 제어 장비, 친환경 설비 등에 대한 보증 서비스를 포함하며, 제품 전반에 걸쳐 높은 수준의 신뢰성과 품질을 보장합니다.

50년 이상 축적된 기술력과 보증 수행 경험을 기반으로 제품 및 클레임에 대해 신속하고 정확하게 대응하고 있으며, 친환경 선박 및 가스 엔진 등 신규 제품 확대에 따른 다양한 고객 요구에도 유연하게 대응하고 있습니다. HD SmartCare는 제품에 내재된 위험 요소와 안전 이슈를 사전에 예방하고, 선박의 안정적이고 최적화된 운항을 지속적으로 지원하는 것을 최우선 과제로 삼고 있습니다.

전 생애주기 서비스

HD SmartCare는 선박의 전 생애주기에 걸쳐 통합적인 고객 지원을 제공하는 것을 목표로 하며, 보증 기간 이후에도 고객의 다양한 요구에 효과적으로 대응하기 위해 'Lifetime Service'를 운영하고 있습니다. HD현대마린솔루션은 본 서비스를 통해 선박의 안전하고 최적화된 운항을 가장 효율적이고 편리하게 유지할 수 있는 솔루션을 제공합니다. HD SmartCare의 Lifetime Service는 고객이 언제 어디서든 신속하게 지원받을 수 있도록 본사를 비롯한 전 세계 지사 및 온라인 채널을 통해 24시간 365일 상시 운영되고 있습니다.

육상발전 플랜트

HD현대마린솔루션은 엔진 기반 발전소에 특화된 종합 서비스 공급업체로서, 보증, 운영 및 유지보수(O&M), 예비 부품 공급, 엔지니어링, 연료 전환, 교육 등 전 과정을 포괄하는 토탈 솔루션을 제공합니다. 현재까지 전 세계 59개국에서 2,013대의 엔진(총 4,800MW 규모)에 대한 서비스 수행 실적을 보유하고 있습니다.

운영 및 유지보수(O&M) 통합서비스

- 일일, 주간, 월간, 운전 보고서를 제공
- 정기적 또는 비정기적 정비 적시 수행을 통한 설비 상태 최적화
- 모든 리스크와 주요 결정을 적시에 관리하여 안정적 운용 지원

서비스별 업무 범위

HD현대마린솔루션의 서비스 범위는 고객의 요구에 따라 유연하게 조정 가능하며, 장기 부품 공급 계약(LTPA, Long Term Part Agreements)과 장기 유지보수 계약(LTSA)을 제공하고 있습니다. 두 계약 모두 OEM 예비 부품의 안정적인 공급과 전 세계 지역 서비스 허브를 통 한 기술 지원을 포함합니다. LTSA는 엔진의 누적 운전 시간이 24,000시간에서 48,000시간 구간에 해당하는 경우 특히 적합하며, 최상의 운항 효율성과 안정성 확보를 위해 3~6년의 계약 기간을 권장합니다.

업무범위

기술 지원	부품 공급	보증 서비스	현장 교육	유지 보수



콜롬비아
20H35 / 400DFV x 10 Sets



에콰도르
9H21 / 32 x 2 Sets



앙골라
20H35 / 400DFV x 10 Sets

Business Portfolio

선박 친환경 개조

IMO의 온실가스(GHG) 배출 감축 목표에 따라 글로벌 해운 산업의 연료 탈탄소화가 가속화되면서, 친환경 선박으로의 전환이 가속화되고 있습니다. 이에 HD현대마린솔루션은 해양 오염 저감, 에너지 효율 향상, 운영 비용(OPEX) 절감을 동시에 달성할 수 있는 친환경 선박 개조 사업 영역을 확대하고 있습니다.

배기가스 정화장치(EGCS) 및 선박평형수처리장치(BWTS) 개조 사업에서 축적한 경험과 실적을 바탕으로, 기존 연료뿐만 아니라 LNG, 메탄올 등 친환경 연료와의 병용 운항이 가능한 이중 연료 추진 선박 전환 사업에도 박차를 가하고 있습니다. 또한 글로벌 LNG 수요 확대에 대응하여, 해상에서 LNG를 저장·재기화·송출하는 FSRU 개조 사업과 LNG 운반선의 증발 가스(BOG, Boil-Off Gas)를 저감하는 재액화 설비 개조 사업 등으로 사업 범위를 확장하고 있습니다. 이는 IMO 2050 Net Zero 전략과 MEPC 83에서 합의된 GHG 부담금 등 중장기 규제에 선제적으로 대응하기 위한 노력의 일환으로, 당사는 해운사의 탈탄소 이행을 실질적으로 지원하는 친환경 솔루션을 지속 개발하고 있습니다.

Ocean 솔루션

HD현대마린솔루션은 기존 조선 서비스 영역을 넘어, 선박의 인도부터 폐선에 이르기까지 전 생애주기에 걸쳐 정비, 수리, 개조 등 고객이 요구하는 다양한 서비스를 포괄적으로 제공하고 있습니다. 특히 IMO의 환경 규제 강화에 대응하여, 스크러버 및 BWTS 등 친환경 설비 탑재를 위한 개조 공사를 수행하고 있으며, 전문 엔지니어의 정밀한 분석과 컨설팅, 체계적인 현장 관리를 기반으로 신속하고 정확한 서비스를 제공하고 있습니다.

EGCS (Exhaust Gas Cleaning System)

HD현대마린솔루션은 SOx 스크러버 주요 공급업체 및 수리 조선소와의 긴밀한 업무 제휴와 풍부한 설치 경험을 바탕으로, 엔지니어링, 자재 구매, 설치, 커미셔닝까지 아우르는 턴키(Turn-key) 기반의 토탈 솔루션을 제공합니다.

BWTS (Ballast Water Treatment System) 개조공사

HD현대마린솔루션은 운항 중인 선박을 대상으로 IMO 선박평형수관리협약(Ballast Water Management Convention) 비준 및 미국 해안경비대(USCG) 규제에 따른 선박 평형수 처리장치 개조 서비스를 제공하고 있습니다.

GHG 솔루션

HD현대마린솔루션은 온실가스 감축을 위한 다양한 솔루션을 제시하고 있습니다. 친환경 연료의 활용 및 기기의 에너지 효율 향상을 통한 에너지 절감 등 고객 맞춤형 최적의 방안을 제공합니다.

풍력 추진 시스템 (Wind Assisted Propulsion System)

풍력 추진 시스템은 마그너스 효과(Magnus Effect)를 활용하여 해상의 풍력을 선박의 추진력으로 전환하고, 이를 보조 동력으로 활용하는 기술이며, 이를 통해 엔진 부하를 저감하고 연료 소비 및 온실가스 배출을 효과적으로 줄일 수 있습니다.

해상의 풍력을 이용하는 친환경 장치로 IMO MEPC Circ. 815에 의거 Innovative Energy Efficiency Technology로 인정되어 EEXI 지표 개선이 가능합니다. 또한, 연비 향상에 따라 CII(Carbon Intensity Indicator) 개선에도 도움을 줄 수 있습니다.

육상 전력 공급 시스템 (Alternative Maritime Power)

전 세계적으로 항만 환경 규제가 강화됨에 따라, 선박의 배출가스를 저감하기 위한 부속 디젤 엔진의 가동 제한이 확대되고 있습니다. 육상 전력 공급 시스템(AMP, Alternative Maritime Power)은 정박 중 선박 엔진을 정지하고 육상 전력을 활용함으로써 항만 내 대기오염을 효과적으로 저감할 수 있는 솔루션입니다. HD현대마린솔루션은 AMP 개조를 위한 일괄 솔루션(Turn-key Solution) 제공업체로서, 다양한 유형의 선박에 맞춘 맞춤형 AMP 개조 서비스를 제공합니다.

LNG 솔루션

HD현대마린솔루션은 IMO의 온실가스 규제에 대응하기 위해 선박의 LNG 관련 솔루션을 제공합니다. 축적된 기술력과 수행 경험을 바탕으로, 운항 중인 선박의 LNG 이중연료(DF, Dual-Fuel) 엔진 개조와 LNG 운반선의 FSRU 전환 등 다양한 개조 공사를 최적화된 방식으로 수행하고 있습니다.

FSU (Floating Storage Unit)·FSRU (Floating Storage and Regasification Unit) Conversion

HD현대마린솔루션은 FSU·FSRU에 필요한 주요 장비 공급업체 및 수리 조선소와의 긴밀한 네트워크를 바탕으로, 다양한 설계 콘셉트의 FSU·FSRU 엔지니어링 경험을 축적해 왔습니다. 이를 통해 고객 맞춤형 FSU·FSRU 개조공사 서비스를 안정적이고 높은 만족도로 제공합니다.

LNG 재기화 설비

HD현대마린솔루션은 HD현대 그룹이 자체 개발한 LNG 재기화 시스템을 기반으로, LNG 운반선의 FSRU 전환 시 재기화 모듈 설치·커미셔닝까지 아우르는 개조공사를 수행하고 있습니다. 이 시스템은 최적화된 부스터 펌프 구성으로 전력 소비를 절감하며, 비가연성 가열 매체를 사용하여 높은 수준의 안전성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

LNGC 재액화 설비 개조

재액화 기술은 DFDE 방식의 LNG 운반선에서 발생하는 증발가스를 재처리하여 효율적으로 관리하고 배출가스를 저감할 수 있는 솔루션입니다. 기화된 LNG를 다시 액화하여 화물로 활용함으로써 화물 손실과 화물세 부담을 최소화하고, 운송 효율을 제고할 수 있습니다. 또한 BOR(Boil-Off Rate)이 높은 운항 조건에서는 투자 효과가 빠르게 나타나 짧은 투자 회수 기간이 가능하며, 온실가스 규제에도 효과적으로 대응할 수 있습니다.

Business Portfolio

선박 디지털 제어 및 플랫폼

Digital Solution

Digital Solution은 ISS, Hi-EMS(Hyundai intelligent Engine Monitoring System), Hi-GSP(Hyundai intelligent Greenhouse gas Solution Platform) 등이 탑재된 모든 선박을 실시간으로 모니터링하여, 운항 및 장비 운영·관리를 지원하는 경제적이고 안전한 데이터 기반 서비스입니다. HD현대마린솔루션의 디지털 관제센터는 약 430척 이상의 선박을 상시 모니터링하고 있으며, 150명 이상의 전문 인력과의 협업 체계를 바탕으로 수집된 데이터를 분기별로 분석하여 고객에게 리포트 형태로 제공하고 있습니다.

ISS (Integrated Smartship Solution)

- HD현대가 개발한 선박 운항과 장비 운영 및 관리 시스템
- 선내 주요 기기 데이터를 실시간으로 수집하여 선박 및 엔진을 비롯한 주요 기기 분석 서비스와 최적의 운항 서비스 제공

DI Report

- 선박 운항 정보와 기기 데이터를 종합적으로 분석하여, 각 선박의 특성에 맞춘 성능 분석 서비스 제공
- 분석 레포트에는 보증 서비스, 최신 서비스 뉴스 및 다양한 기술 자료가 포함되어 있어 고객의 운영 효율성과 의사결정 지원에 기여

Hi-4S (Hyundai intelligent Smart Solution Service System)

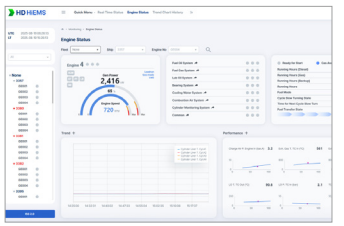
- Hi-4S는 24시간 365일 실시간으로 운영되는 스마트 케어 서비스 시스템
- 최고 수준의 전문가들이 선단 및 개별 선박에서 수집된 데이터를 상시 모니터링·분석하여, 최적 운항을 위한 핵심 정보 제공

Hi-EMS

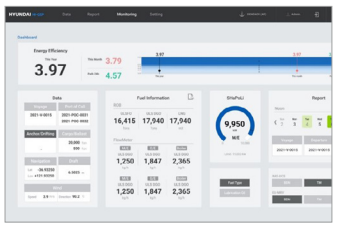
- HD현대의 Hi-EMS는 엔진의 상태와 알람을 실시간으로 모니터링하고, 이를 기반으로 분석 리포트와 진단 가이드를 제공하는 지능형 엔진 분석 솔루션



DI Report



Hi-EMS



Hi-GSP

Marine Automation

HD현대마린솔루션은 오랜 경험과 지속적인 연구개발(R&D) 투자를 바탕으로, 기기 성능의 고도화와 고객 만족을 실현하는 고품질 통합제어 솔루션을 제공합니다. 당사의 통합 시스템은 선박 내 다양한 기기의 알림 정보를 실시간으로 수집·분석·제어할 수 있어 운영 효율을 극대화하며, 육상 관제센터와의 연계를 통해 시간과 장소의 제약 없이 선박을 원격으로 제어할 수 있는 초연결(Hyper-connected) 환경을 구현합니다.

HiCONiS (Hyundai intelligent Control & integrated System)

- HiCONiS는 HD현대의 30년 선박 자동화 기술력을 집약한 제품으로 스마트 솔루션, 친환경시스템, 무인시스템 구현에 부합하는 차세대 통합제어시스템(IAS, Integrated Automation System)
- HiCONiS는 이중연료(DF) 단독 시스템부터 대규모 IAS까지 하나의 통합 플랫폼에서 다양한 기기를 완전하게 감시·제어
- LNG 운반선을 포함한 모든 선종에 유연하게 적용할 수 있는 확장성과 호환성 보유



Hi-Secure

- Hi-Secure는 신조선 사이버 보안 통일 요건(IACS UR E26) 대응 및 선박 사이버보안 통합관리를 위한 플랫폼
- 설계 단계부터 인도·운항 단계에 이르기까지 선박 전 생애주기에 걸친 보안 취약점 진단 및 실시간 위협 모니터링 서비스 제공
- 국제 해사 규제 선제 대응과 자산 안전성 강화를 동시에 지원하는 선주·조선소 대상 통합 보안 솔루션

Shaft Generator

- EEDI, EEXI 등 친환경 규제 대응은 물론, 운항 비용 절감을 위한 최적의 축 발전기 시스템 솔루션
- 선박의 운영 개념과 설치 환경에 부합하는 맞춤형 솔루션

ACONIS-DS

- ACONIS-DS는 기계(Machinery) 및 화물(Cargo) 시스템의 감시·제어에 특화된 선박 감시제어시스템(ICMS, Integrated Control & Monitoring)
- 30년 이상 축적된 설계 노하우가 반영된 고신뢰성 제어 솔루션
- 검증된 높은 안정성과 다양한 기능을 바탕으로 사용자 편의성을 보장하고, 컨테이너선, 화물선, 운반선 등 일반 상선 전반에 적용 가능

Business Highlights

Business Performance

AI 기반 최적 항로 솔루션 '오션와이즈(OceanWise)'

HD현대마린솔루션은 SK해운·현대글로비스와 오션와이즈 공급 계약을 체결하며 디지털 기반 운항 최적화 사업을 확대하고 있습니다. 오션와이즈는 빅데이터와 AI 알고리즘을 기반으로 선박의 위치·운항 조건을 분석하고 최적 항로를 제시함으로써, 연료 소모와 온실가스 배출을 동시에 저감하는 탈탄소·경제운항 솔루션입니다. 향후 선종·규모와 무관하게 적용 범위를 확대하는 한편, 구독형 서비스 모델 도입으로 사업 확장성과 수익성을 강화하며 해운산업의 친환경 전환을 지원해 나가고자 합니다.

선박 운항 최적화 MOU 체결

HD현대마린솔루션은 글로벌 기상 정보 기업 웨더뉴스(Weathernews)와 '선박 운항 솔루션 경쟁력 강화'를 위한 업무협약(MOU)을 체결했습니다. 웨더뉴스는 1986년 설립된 민간 기상 정보 기업으로, 해양·항공·육상 등 다양한 분야에 기상 서비스를 제공하고 있습니다. 특히 해양 기상 분야에서는 선박에 안전한 항로를 제시하는 웨더 라우팅 서비스(Weather Routing Service)를 운영하며, 전 세계 50여 개국을 대상으로 24시간 365일 리스크 커뮤니케이션 서비스를 제공하고 있습니다. 이번 MOU 체결을 통해 웨더뉴스는 HD현대마린솔루션에 정교한 기상 데이터를 제공하고, HD현대마린솔루션은 해당 데이터를 활용하여 해운 시장 및 선박 기술 측면에서의 활용 가능성을 검토할 계획입니다. 웨더뉴스가 제공하는 바람, 파도, 조류 등의 해상 빅데이터를 자사의 AI 기반 최적 항로 솔루션 오션와이즈에 적용하여 성능 고도화 및 기능 확장 추진 예정입니다. 이를 통해 선박 운항 안정성과 효율을 높이고, 친환경 선박 시장에서의 경쟁력을 강화할 것으로 기대하고 있습니다.



디지털 엔진 성능 최적화를 통한 선박 운영 효율 향상

HD현대마린솔루션은 엔진 및 터보차저 분야 글로벌 기업 액셀러론(Accelleron)과 디지털 솔루션 분야의 전략적 협력을 추진하며, 선박 운영 효율 향상을 위한 디지털 서비스 고도화를 추진하고 있습니다. 이번 협력은 선박 운항 데이터를 기반으로 엔진 및 터보차저 성능을 통합 분석하고 운영 효율을 개선하는 것을 목표로 하며, 자사의 선박 관리 시스템 ISS 2.0(Integrated Smart Ship Solution)과 AI 기반 배출 모니터링 솔루션 오션와이즈, 액셀러론의 LOREKA360° Tekomar XPERT Engine 및 Turbo Insights 간 연계를 중심으로 추진됩니다.

ISS 2.0은 최신 선박 관리 시스템으로 선박 내 주요 장비로부터 실시간 데이터를 수집·분석하여 운항 최적화 서비스를 제공하며, 오션와이즈는 AI 기반 선박 성능 모델로 선박 내에 별도의 하드웨어를 설치하지 않고도 운항 데이터를 활용해 배출가스를 분석하고 항로 최적화 서비스를 제공합니다. 이러한 솔루션 간 연계를 통해 HD현대에서 건조한 선박뿐 아니라 기존 운항 선박까지 적용 범위를 확대하여, 선주와 운영사의 운영 효율성과 환경 성과를 동시에 제고할 수 있는 기반을 마련할 것으로 기대합니다. HD현대마린솔루션은 향후에도 선박 운영 데이터 기반의 디지털 솔루션을 지속적으로 고도화하고, 해운 산업의 디지털 전환과 친환경 운항 체계 구축을 지원해 나갈 계획입니다.



선박 디지털 보안 강화

HD현대마린솔루션은 OT·IoT 및 산업제어시스템(ICS) 보안 솔루션 분야 글로벌 기업 노조미 네트웍스(Nozomi Networks)와 국내외 비즈니스 협력을 위한 업무협약(MOU)을 체결했습니다.

최근 글로벌 해사 보안 규정이 강화되면서 해양 및 조선 산업에서도 선박 운영 시스템과 산업 제어 설비에 대한 사이버 보안 요구 수준이 지속적으로 높아지고 있습니다. 이에 HD현대마린솔루션은 노조미 네트웍스와 협력하여 유럽을 비롯한 글로벌 주요 선주사를 대상으로 강화된 OT 사이버 보안 요건에 대응할 수 있는 솔루션 공급을 추진하고 있습니다. HD현대마린솔루션이 개발·운영 중인 사이버 보안 솔루션 '하이 시큐어(Hi-Secure)'에 노조미 네트웍스의 OT 보안 기술을 접목하여 선박 운영 시스템의 보안 대응 역량을 강화하고, 선박 운항 환경에서 발생할 수 있는 사이버 위협에 보다 효과적으로 대응하고 글로벌 해사 사이버 보안 규제에 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

HD현대마린솔루션은 이번 협력을 통해 스마트 선박 환경에서 요구되는 OT 사이버 보안 역량을 강화하고, 선주와 운영사가 보다 안전하고 안정적인 선박 운영을 수행할 수 있도록 지원해 나갈 계획입니다. 또한 해양 디지털 솔루션 분야에서 사이버 보안 경쟁력을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



Business Highlights

Business Performance

지속가능한 미래를 위한 투자

물류 인프라 고도화 및 스마트 항만 플랫폼 구축

HD현대마린솔루션은 부품 사업 경쟁력 강화를 위해 자가 물류센터 구축을 추진하고 있습니다. 기존 임대 및 위탁 중심의 물류 운영 방식에서 발생하는 구조적 한계를 개선하고 운영 안정성을 확보하고자, 자동화 설비를 적용한 자체 물류센터를 2028년까지 단계적으로 확보할 계획입니다. 이를 통해 AM 사업 전반의 운송 및 창고 운영 효율을 제고하고, 안정적인 부품 공급 체계를 구축하고자 합니다. 아울러 디지털 스마트십 기술을 기반으로 스마트 항만 플랫폼 구축도 병행 추진하고 있습니다. 아시아, 유럽, 미주 등 글로벌 주요 거점을 중심으로 항만 창고를 순차적으로 확보하고, 이를 토대로 글로벌 물류 네트워크를 강화하여 보다 효율적인 물류 운영 체계를 구축해 나갈 계획입니다.



AM 사업 확장 및 서비스 체계 고도화

HD현대마린솔루션은 엔진 AS(After Service) 사업부 인수를 통해 AM 사업의 서비스 범위를 확장하고, 시장 점유율 확대를 추진하고 있습니다. 이를 바탕으로 AM 사업 전반의 경쟁력을 강화하고, 중장기적인 매출 성장과 사업 구조의 안정적 고도화를 통해 지속가능한 성장 기반을 마련하고 있습니다.

또한 엔진 AS 사업과 기존 부품 공급 역량 간 연계를 바탕으로 고객 선박에 대한 밀착형 서비스 역량을 고도화하고, 부품과 서비스 간 시너지를 극대화하기 위한 부품·서비스의 수직계열화를 추진하고 있습니다. 선박 운영 전반을 포괄하는 통합 서비스 체계를 지속적으로 구축·운영함으로써 고객 대응 역량과 안정적인 사업 운영 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

디지털 플랫폼 고도화

HD현대마린솔루션은 자체 스마트 선박 솔루션 '오션와이즈(Ocean-Wise)'의 기술 경쟁력 강화와 서비스 영역 확대를 위해 포털, 클라우드, 재고관리 시스템 등 디지털 인프라 고도화를 추진하고 있으며, 데이터 전문 인력 확보에도 적극적으로 투자하고 있습니다. 이를 기반으로 디지털 기술 중심의 해운·항만 통합 플랫폼 기업으로의 전환을 단계적으로 추진하고 있습니다.

글로벌 리더십

글로벌 네트워크 기반 확대

HD현대마린솔루션은 수리 조선소 네트워크 확대, 디지털 해운·항만 전문기업과의 전략적 협업 확대를 통해 글로벌 서비스 범위를 지속적으로 확장하고 있습니다. 이를 바탕으로 친환경 Retrofit 설치 공사의 실행력을 강화하고, 디지털 해양 솔루션의 적용 범위를 넓혀 나가고 있으며, 궁극적으로 ESG 사업 확대와 글로벌 수준의 책임 이행 역량 제고로 이어질 것으로 기대됩니다.



Global Network

글로벌 네트워크

HD현대마린솔루션은 경기도 성남시에 위치한 HD현대 글로벌 R&D센터 사업장을 중심으로 국내 종속법인 1개를 비롯해 유럽, 싱가포르, 미국, 중동 등 해외법인 4개와 해외지사 6개를 운영하며 글로벌 네트워크를 구축하고 있습니다. 주요 거점은 싱가포르, 중국, 그리스, 독일, 미국, 일본 등 선박 운항이 활발한 지역에 위치해 있으며, 글로벌 네트워크를 통해 선박 생애주기 전반에 필요한 서비스를 통합적으로 제공하고 있습니다.



본사
- 01 성남(GRC, Global R&D Center)

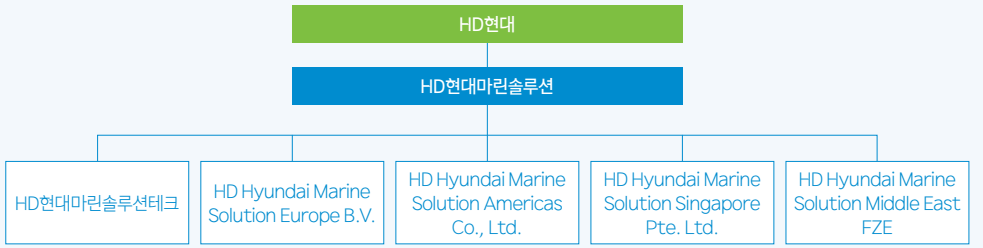
본사 사업장
- 02 부산(CSP, Centum Science Park)
- 03 울산(GDC, Global Digital Center)

종속회사·지사·사무소
- 04 HD현대마린솔루션테크
- 05 닝보(중국) 지사
- 06 파나마시티(파나마) 지사
- 07 HD현대마린솔루션 유럽법인
- 08 아테네(그리스) 지사
- 09 함부르크(독일) 지사
- 10 HD현대마린솔루션 미주법인
- 11 HD현대마린솔루션 싱가포르법인
- 12 도쿄(일본) 지사
- 13 타오위안(대만) 지사
- 14 HD현대마린솔루션 중동법인

Global Network

종속회사 현황

그룹 조직도



일반 현황

회사명	소재지	설립 연도	지분율
에이치디현대마린솔루션테크(주)	대한민국	2022년	100%
HD Hyundai Marine Solution Europe B.V.	네덜란드	2017년	100%
HD Hyundai Marine Solution Americas Co., Ltd.	미국	2017년	100%
HD Hyundai Marine Solution Singapore Pte. Ltd.	싱가포르	2017년	100%
HD Hyundai Marine Solution Middle East FZE	아랍에미리트	2022년	100%

재무성과[1)]

(단위: 백만 원)

회사명	자산 총계	매출액	당기순이익
에이치디현대마린솔루션테크(주)	33,504	102,351	4,299
HD Hyundai Marine Solution Europe B.V.	155,010	361,903	6,725
HD Hyundai Marine Solution Americas Co., Ltd.	40,801	87,086	2,993
HD Hyundai Marine Solution Singapore Pte. Ltd.	116,598	519,339	5,486
HD Hyundai Marine Solution Middle East FZE	30,797	57,510	1,942

1)2025년 12월 31일, 개별 재무제표 기준

HD현대마린솔루션테크

법인 소개

HD현대마린솔루션테크는 HD현대의 선박, 엔진기계, 전기전자 사업 관련 기술 서비스를 전문적으로 제공하기 위해 2022년 설립되었습니다. 선박·엔진기계·전기전자시스템 분야의 고도로 숙련된 기술력을 가진 업계 최고의 우수한 엔지니어들의 전문성을 바탕으로 기술영업 지원, 고객사의 선박 유지 및 보수에 필요한 기술을 신속하게 지원하고 있습니다. HD현대마린솔루션테크는 앞으로 업계 최고 기술을 보유한 우수 엔지니어들의 전문성을 바탕으로 고객 만족 실현을 위해 늘 앞장서 나가겠습니다.



주요 사업 영역

현장 서비스 On Board Service	• 긴급 수리 대응	• 현장 방문 수리	• 유지 보수 서비스 제공
드라이도크 정비 서비스 Dry-Dock Maintenance	• 정박 중 선박 점검	• 수리 지원	• 수중 작업 불가 시 정비 수행
워크숍 리컨디셔닝 서비스 Workshop Reconditioning	• 부품 분해 및 점검	• 검사·수리·재조립 서비스	
프로펠러 및 러더 패키지 서비스 Propeller & Rudder Package	• 추진 및 조정 시스템 유지 보수	• 패키지형 통합 서비스 제공	

주요 사업 전략

Global Academy	• 선박 수요 급증으로 인한 유지보수 서비스 수요 증가 → 대형·중형엔진과 전기·전자엔지니어 양성 기관 운영을 통한 업계 최고의 Service Quality 유지 및 증가 계획
서비스 네트워크 경쟁력 강화	• 파나마, 로테르담, 싱가포르 등 각 거점별 작업이 필요한 위치와 시기에 서비스 수행할 수 있는 우수한 엔지니어 및 전담 PM(Project Manager) 배치 → 서비스 대응률을 높임으로써 고객 만족 최우선 서비스 지속 계획

Global Network

HD Hyundai Marine Solution Europe B.V.

법인 소개



HD현대마린솔루션 유럽법인은 유럽 시장 고객 대응과 서비스 경쟁력 강화를 위해 2017년 네덜란드 로테르담에 설립되었습니다. 이곳은 그룹사에서 건조한 선박과 엔진의 AM 영업 및 실행을 총괄하며, 유럽 지역 고객들에게 다양한 선박 기자재 판매와 기술 서비스를 포함한 선박 관련 원스톱(One-Stop) 솔루션을 제공하고 있습니다.

앞으로 유럽법인은 글로벌 탄소중립 달성을 위한 친환경 연료 대응 솔루션과 고효율 개조(Retrofit) 사업을 확대해 나갈 것입니다. 또한, 현지 고용을 늘리고 기술 교육 프로그램을 운영하여 선박 서비스 전문 인력을 양성하고, 이를 통해 지역사회와 상생하는 데 기여하겠습니다. 투명한 의사결정 체계를 강화하고, 공급망 전반에 걸쳐 ESG(환경·사회·지배구조) 기준을 적용함으로써 책임 경영을 적극적으로 실천해 나가겠습니다.

주요 사업 영역	
선박 부품·서비스	• 선박 인도 이후 각종 장비의 정비 및 고장 수리에 필요한 Genuine part와 Qualified 엔지니어 공급 • 고객의 안정적인 선박 운영에 필요한 Total Solution Service 제공
LTSA	• LTSA를 통한 선박 운영 상 고객 편의 도모 • 환경규제에 대응하기 위한 최신 장비 운영에 최적화된 서비스 제공
Retrofit	• 최근 친환경 신규 개발 엔진의 부품과 서비스 수요 확대에 따른 직간접적인 친환경 Retrofit 사업 수행

주요 사업 전략	
장납기 CRITICAL 자재 벌크 계약	• 이중 연료 추진 엔진 인도 증가에 따른 장납기 가스 PART 자재 대응력 강화와 선대 단위의 벌크 계약을 통한 납기 문제 선제 대응
해운 시황 악화 대응	• 최근 신조선 인도량 증가로 인한 해운시황 악화와 이에 따른 선사의 예산 절감 기조에 발맞추어, 벌크 계약을 통해 경쟁력 있는 가격 제시
창고 확장	• 로테르담 창고 확대를 통한 신속한 납기 대응
LTSA 계약 확대	• 기존 LTSA 계약 연장 및 신규 선사 확보. 장기 물량 확보를 통한 안정적 매출 유지

HD Hyundai Marine Solution Americas Co., Ltd.

법인 소개



HD현대마린솔루션 미주법인은 2017년부터 북미 및 중남미 지역 고객사를 대상으로 선박 부품·서비스, 육상발전, 친환경 및 신사업 등의 영업을 진행하고 있습니다. 최근 연간 확정계약 및 초도·Bulk 영업 강화를 통해 괄목할 만한 성장을 이루었으며, SEASPAN 등 주요 고객사를 대상으로 Bulk 확대 및 초도품 수주를 통해 유의미한 수주 성과를 창출하였습니다. 고객사 맞춤형 상품을 제공하고 실시간 대응 프로세스를 구축하여 고객 만족과 실적을 확대하고 있으며, 엔지니어링 분야의 신사업 개척으로 안정적인 사업 기반을 확충하고 있습니다.

미주법인은 오프쇼어(Offshore) 시장을 기반으로 미국·캐나다 등 북미를 넘어 중남미 육상발전 플랜트까지 아메리카 대륙 전 지역으로 영업망을 확대하고 있으며, 친환경 사업 분야로도 확장해 나가고 있습니다.

주요 사업 영역	
드릴십	• 드릴십의 견고한 가동률 기반으로 안정적인 장기 확정 계약 실행
일반상선	• 제품별 시장점유율(M/S) 확대를 위한 고객 맞춤형 제안 • 정기 도크 정비와 연계한 패키지 서비스 제공
육상발전	• TBO(Time Between Overhaul) 확정 계약에서 LTPA까지 장기계약 추진

주요 사업 전략	
드릴십	• 안전을 최우선시하는 산업환경과 장기 시추 계약 확대 추세 • 라이선서(엔진 제조사)와의 장기 확정 계약 패키지(부품 및 서비스)를 선호하는 시장 흐름
일반상선	• 현지 서비스 파트너와의 협력 강화를 통해 미정부 연계 선박 및 중남미 지역을 대상으로 한 정기 도크 서비스 확대 추진 • BULK 확대 및 초도품 수주 계약
육상발전	• 피크 전력 수요 대응을 위한 유지보수 수요 증가에 따라, 안전재고 확보 및 장기 부품 공급 계약

Global Network

HD Hyundai Marine Solution Singapore Pte. Ltd.

법인 소개



HD현대마린솔루션 싱가포르법인은 2017년에 설립되었습니다. 연간 해상 운송량 30억 톤에 달하는 글로벌 해운 허브인 싱가포르를 거점으로, 주요 정비를 위한 Dry Dock 수요가 높은 중국 등 아시아 전역의 고객을 대상으로 부품, 용역, 벙커링 서비스와 친환경 기술 적용 선박의 안정적인 운항을 위한 AM 서비스를 제공하고 있습니다.

싱가포르법인은 기존 부품, 서비스 및 벙커링 사업을 중심으로 성장해 왔으며, 최근에는 디지털 솔루션 및 친환경 개조(Retrofit) 사업으로 영업 역량을 확대하며 유의미한 수주 성과를 창출하고 있습니다. 2026년에는 싱가포르 내 통합 사무실 입주를 통한 업무 공간 효율화, 디지털 전환(G-office, MS365), HR 제도 등 그룹 차원의 제도 일원화를 바탕으로 거버넌스를 강화하고, 지속가능경영 체계를 한층 고도화해 나가고자 합니다. 또한 싱가포르법인은 2026년 상반기 내 ISCC EU(International Sustainability and Carbon Certification) 인증 취득을 목표로 하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 원료 거래 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

주요 사업 영역	
엔진·선박 기자재 부품 공급 및 서비스	• 아시아 고객 대상으로 조선 기자재, 엔진·전기전자·유체기기에 대한 부품 판매 및 기술용역 서비스 제공 • 육상발전 플랜트용 엔진 부품 및 발전기자재 공급 • LTSA[1] 체결을 통해 고객사와의 안정적이고 지속 가능한 거래 관계 구축
벙커링 사업	• HD현대오일뱅크 싱가포르와 협업하여 고객사에 고품질의 해상용 경유(LSMGO[2]) 공급 • 여타 선박용 연료유(HSFO[3]·LSFO[4] 등) 취급

주요 사업 전략	
Risk Management	• 벙커링 매출채권 보험 추진을 통한 리스크 감소 • 벙커링 신사업 개발 및 사업 다변화를 통한 리스크 분산 예정
Biofuel	• Biofuel 관련 ISCC 인증 획득 및 신규 아이템 개발(진행 중)
Green Retrofit Project	• IMO 환경 규제에 대응하여, 국제 기준에 맞게 안전한 선박 운항을 할 수 있도록 선박 개조 솔루션 제공
DT Solution	• 통합 스마트십 솔루션을 통해 선박운항과 장비 운영을 위한 선내 주요 기기 데이터를 수집하고 'API 서비스'를 제공 • 선박 및 엔진을 비롯한 주요 기기 분석 서비스와 최적 운항 서비스 제공

1) Long Term Service Agreement : 장기 유지보수 계약
2) LSMGO(Low Sulphur Marine Gas Oil): 유황 함유 0.1% 미만
3) HSFO(High Sulphur Fuel Oil): 고유황유
4) LSFO(Low Sulphur Fuel Oil): 저유황유

HD Hyundai Marine Solution Middle East FZE

법인 소개



HD현대마린솔루션 중동법인은 중동·아프리카 지역 고객과의 물리적·심리적 거리를 좁히고, 새로운 시장을 능동적으로 개척하기 위해 2022년 두바이 제벨알리 프리존 내에 설립되었습니다. 중동·아프리카·튀르키예 지역의 선박, 육상발전 설비에 대한 부품과 기술 서비스 및 생애 주기 지원 서비스를 제공하고 있으며, 3백만 달러 규모의 긴급 수리 자재를 보유하고 있습니다.

중동법인은 중동 지역의 지리적 근접성을 활용하여 고객과의 물리적 거리를 좁히고, 이를 통해 심리적으로도 고객과의 거리를 단축하고 있습니다. 이러한 환경을 바탕으로 고객의 니즈와 로컬 시장의 특성을 보다 신속하게 이해하며, 현장 중심의 밀착형 서비스를 제공하고 있습니다. 그 결과 장기 미거래 선사 및 신규 선사와의 접점을 지속적으로 확대하고 있으며, 이러한 노력을 통해 회사의 지속 가능한 성장과 안정적인 사업 기반 강화에 기여하고 있습니다.

주요 사업 영역	
선박 부품·서비스	• 선박 인도 이후 각종 장비의 정비 및 고장 수리에 필요한 부품을 제공 • 고객의 안정적인 선박 운영에 필요한 Total Solution Service를 제공
드라이도크 정비 서비스 (Dry-Dock Maintenance)	• 중동 지역 내 수리 조선소를 중심으로 2행정·4행정 엔진, 전기전자시스템, 기자재 서비스 등 종합 정비 네트워크를 구축·운영
육상발전	• 이라크, 에리트레아, 기니, 나이지리아, 케냐, 모리셔스 등지에 위치한 발전 사이트에 대한 맞춤형 서비스 제공

주요 사업 전략	
LTSA 계약	• 고객과의 안정적인 파트너십 구축 • 장기적인 수익성과 운영 효율성 확보를 위한 LTSA 계약 적극 추진 → 튀르키예 선사와의 LTSA 체결을 통해 공급계약의 안정성과 고객으로부터의 선박 신뢰도 강화
일반 상선	• HMS DAY와 같은 기술 세미나를 통해 중동지역 선사와의 긴밀한 협력관계 구축
육상발전 시장 확장	• HiMSEN 엔진 기반 육상발전 수요가 확대되고 있는 중동·아프리카 지역에서 엔진 성능과 신뢰성을 바탕으로 고객 접점을 강화하고, 시장 점유율 확대 기반을 마련
시장 확대	• 중동 지역의 지리적 이점을 활용하여 현지 선사 대상 밀착 서비스 강화 • 장기 미거래 선사 및 중동법인에서 직접 관리하는 것이 효율적인 선사를 발굴·관리함으로써 시장 확장 추진

SUSTAINABILITY AT HMS

20 ESG Strategy
21 ESG Governance
23 ESG Highlights
24 이중 중대성 평가
26 중대 이슈 분석
29 중대 이슈별 성과 관리
30 이해관계자 참여

ESG Strategy

HD현대마린솔루션 비전 체계

Vision

Green Solutions Toward Sustainable Future
지속가능한 미래를 향한 그린 솔루션

ESG 전략 방향

Toward Green Planet	Toward Respecting People	Toward Sustainable Profit
기후변화 대응 및 환경경영 체계 강화	안전보건 체계 및 공급망 ESG 관리 강화	친환경, 디지털 기반의 지속가능한 미래 선도

전략 과제

Toward Green Planet	Toward Respecting People	Toward Sustainable Profit
기후변화 대응 강화 • 2035년 탄소중립 목표 달성 • 탈탄소 및 재생에너지 전환 확대	안전보건 체계 강화 • 안전보건 경영 및 관리 체계 강화 • 안전문화 확산 및 전문인력 확대	친환경 기술 개발 및 디지털 전환 가속화 • 친환경 기술 개발 및 투자 확대 • 디지털 전환 기반 신규 비즈니스 확대
환경경영 체계 강화 • 글로벌 환경 규제 대응력 강화 • 환경경영 목표 수립 및 진행현황 관리	공급망 ESG 관리 강화 • 공급망 ESG 지원 프로그램 확대 • 공급망 영향평가 및 리스크 관리 강화	ESG 경영체계 구축 • ESG 데이터 및 성과 관리 강화 • ESG 거버넌스 체계 고도화

ESG 이니셔티브 참여

글로벌 이니셔티브 참여 현황

기후변화 관련 재무정보 공개 협의체(TCFD)

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

2024년부터 기후변화가 미치는 기업의 재무적 영향 공개를 위한 프레임워크인 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)에 따라 기후변화로 인한 위험 및 기회를 식별하고, 재무적 영향을 분석하여 대응 전략과 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.

탄소공개정보프로젝트(CDP)

CDP

2025년부터 CDP(Carbon Disclosure Project)에 참여하여 기후변화 및 환경 관련 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

지속가능발전목표(UN SDGs)

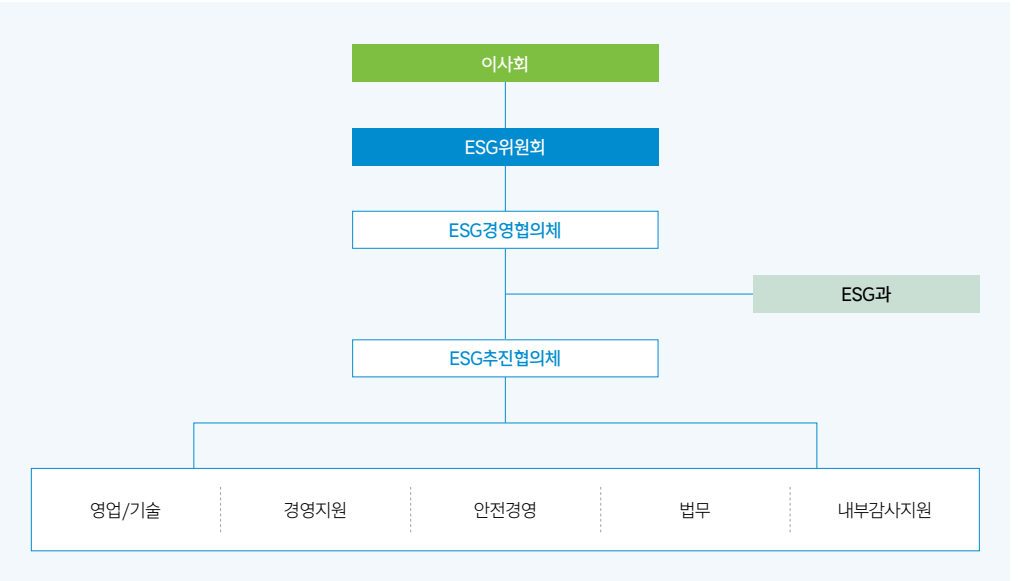
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

빈곤, 기후변화, 환경 등 글로벌 공동 과제를 해결하고 지속가능한 발전을 목표로 하는 UN SDGs(Sustainable Development Goals)를 이행하기 위해 주요 ESG 활동을 SDGs 목표와 연계하여 추진하고 있습니다.

ESG Governance

HD현대마린솔루션 ESG 거버넌스

HD현대마린솔루션 ESG 거버넌스 체계



거버넌스 조직별 주요 역할

구분	구성	주요 역할	주기
ESG위원회	사내이사 1인, 사외이사 4인	• ESG 전략 방향, 계획, 이행 전반에 관한 주요 사항 심의·의결 • 주요 ESG 리스크와 기회 관리	연 1회 및 필요시 개최
ESG경영협의체	경영진(본부장, 부문장, 담당임원)	• ESG 전략 과제 이행 점검	연 1회 및 필요시 개최
ESG추진협의체	각 부서 ESG 담당자 (ESG Ambassador)	• ESG 성과 관리 및 의사결정 지원 • 지속가능경영보고서 발간 및 ESG 평가 대응 지원	필요시 소집

ESG위원회

HD현대마린솔루션은 2023년 11월 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하여 이사회 차원의 ESG 감독 체계를 구축하였습니다. ESG위원회는 ESG 전략 방향 및 실행 계획을 심의·승인하고, 이행 현황을 점검하며, 사회적 책임 관련 주요 사안을 검토합니다. 또한 ESG 역량 강화와 조직 내 내재화 지원 등 지속가능경영 전반의 주요 안건을 다루며, 이를 통해 ESG 경영을 기업가치 및 주주가치 제고와 연계하고 있습니다.

ESG위원회 운영현황

개최일자	안건 내용	가결 여부	이사 참석률
2025.04.24	• ESG위원회 위원장 선임의 건	보고	100%
	• 지속가능경영 보고서 발간 계획 승인의 건	보고	100%
	• ESG 중대성 평가 결과 및 목차 도출 승인의 건	보고	100%
	• 2025년 ESG 평가 대응 및 전략 승인의 건	보고	100%
	• 2025년 ESG KPI 및 목표 승인의 건	가결	100%
	• 글로벌 ESG 공시·규제 동향 보고	보고	100%
2025.07.24	• 2024년 지속가능경영보고서 발간 승인의 건	가결	100%
	• 인권 실사 결과 및 인권경영보고서 발간 보고	보고	100%
	• ESG 평가 대응 로드맵 보고	보고	100%

ESG경영협의체

HD현대마린솔루션은 각 사업부 본부장, 부문장, 담당임원 등으로 구성된 ESG경영협의체를 운영하고 있으며, 해당 협의체를 통해 ESG 리스크와 성과 관리를 위한 실행 방안을 논의하고, 유관 부서의 과제 추진 현황과 이행 실적을 점검하고 있습니다.

구분	개최일자	주요 안건	
ESG경영협의체	2025.04.15	• 글로벌 공시·규제 동향 • 지속가능경영보고서 발간 계획 • 중대성 평가 결과 및 항목 도출	• 보고서 목차 및 커뮤니케이션 전략 • 2025년 ESG 평가 대응 전략(안) • 2025년 ESG KPI 및 목표 수립 현황

ESG추진협의체

ESG추진협의체는 HD현대마린솔루션의 ESG 성과 관리와 의사결정을 지원하며, ESG 관련 주요 이슈 발생 시 필요에 따라 수시로 소집되어 운영됩니다. ESG 조직을 중심으로 각 부서 실무진이 협업하여 추진 계획을 수립하고 개선 과제를 관리합니다.

구분	개최일자	주요 안건	
ESG추진협의체	2025.04.08	• 지속가능경영 공시에 대한 이해	• 회사의 ESG 활동(SR 발간, 평가대응, KPI, 캠페인 등)

ESG Governance

ESG경영협의체장(CFO)이 말하는 ESG

ESG를 기업가치로 연결하는 지속가능한 성장

HD현대마린솔루션은 ESG를 단순한 비재무적 관리 영역이 아닌, 사업 경쟁력과 리스크 관리, 그리고 자본 효율성을 함께 고려하는 경영의 기준으로 인식하고 있습니다.

당사의 사업은 선박의 개조(Retrofit), 유지보수, 운영 최적화 등을 통해 자산의 사용가치를 높이는 데 본질을 두고 있습니다. 이는 친환경 전환과 자원 효율성 향상이라는 글로벌 해양산업의 변화 방향과 맞닿아 있으며, 고객의 운영 효율성과 경제성을 높이는 동시에 환경적 가치를 창출하는 구조를 기반으로 합니다.

특히 당사는 친환경 개조 솔루션, 최적 항로 솔루션 오션와이즈(OceanWise), AI 기반 운영 고도화 등 미래 성장 동력에 대한 전략적 투자를 지속 확대하고 있습니다. 동시에 최근 AI·데이터센터 확대와 디지털 인프라 성장 과정에서 나타나는 에너지 수요 증가와 같은 새로운 사회적 이슈에도 주목하며, 성장과 효율, 그리고 지속가능성의 균형을 고려하는 방향으로 ESG 전략을 발전시켜 나가고 있습니다.

지속가능한 성장을 위한 ESG 경영 기반 강화

이러한 관점에서 지속가능한 성장을 위해 세 가지 ESG 핵심 영역에 집중하고 있습니다.

첫째, 기후변화 대응과 친환경 사업 경쟁력 강화입니다. 당사는 Scope 3 배출량 산정 체계 고도화와 글로벌 공시 기준 대응을 통해 기후 대응 기반을 강화하고 있으며, 내부 탄소가격 제도(ICP) 도입을 검토하여 탄소 비용을 투자 의사결정에 반영할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다. 또한 선박의 전 생애주기 관점에서 친환경 개조와 운영 최적화를 지원함으로써 고객의 자산가치를 높이고 새로운 사업 기회를 발굴하고 있습니다.

둘째, 안전보건 및 운영 리스크 관리 고도화입니다. 당사는 임직원과 고객, 협력사를 포함한 모든 이해관계자의 안전을 최우선 가치로 두고 있습니다. 이에 따라 위험성 평가, 중장기 안전보건 로드맵 수립, 협력사 안전보건 관리 체계 강화 등을 통해 선제적 예방 중심의 안전 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

셋째, 공급망 ESG 관리 및 대외 신뢰 제고입니다. 당사는 협력사 ESG 평가, 실사, 교육을 지속 확대하고 있으며, 공급망 전반의 ESG 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이는 공급망 리스크를 선제적으로 관리하고 장기적인 성장 기반을 더욱 견고하게 만드는 중요한 축이라고 생각합니다.

당사는 이러한 ESG 경영 기반을 토대로 친환경 사업과 디지털 솔루션 중심의 성장 전략을 추진하며 지속가능한 성과 창출에 힘쓰고 있습니다.

ESG 전략 실행을 통한 주요 성과

이와 같은 ESG 경영 기반을 토대로 당사는 올해 친환경 사업 확대와 디지털 전환을 중심으로 의미 있는 성과를 창출하였습니다. 동시에 변화하는 시장 환경과 새로운 도전 과제를 인식하며 사업과 지속가능성을 균형 있게 연결하는 방향으로 실행 체계를 발전시켜 왔습니다.

먼저, 당사는 IMO 2050 Net Zero 로드맵 대응과 내부 탄소가격 제도(ICP) 도입 검토 등 글로벌 환경 규제 변화에 선제적으로 대응하는 한편, EPLO 약 100척, Shaft Generator 25척, FSRU 1척, FSU 1척 등 친환경 솔루션 관련 수주를 확대하였습니다. 이는 친환경 기술 기반 사업이 당사의 주요 성장축으로 자리잡고 있음을 보여준다고 생각합니다.

일부 환경 규제의 시행 시기와 시장 상황에 따라 단기적인 변동성은 존재하지만, 당사는 친환경 솔루션 중심의 사업 포트폴리오를 지속 고도화하며 보다 안정적인 성장 기반을 구축하고자 합니다.

또한 디지털 전환 측면에서는 오션와이즈(OceanWise)를 중심으로 운항 데이터 기반 최적화 서비스를 확대하며 고객의 운영 효율성과 자원 활용도를 높이고 있습니다. 향후에는 단순한 데이터 제공을 넘어 예지보전 기반의 고도화된 서비스 체계로 발전시켜 고객의 비용 효율성과 사업 경쟁력을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

이러한 성과는 ESG가 별도의 경영 활동이 아닌, 당사의 사업 경쟁력과 성장 전략에 내재화되어 있음을 보여줍니다. 앞으로도 당사는 ESG와 사업 간의 연계성을 강화하는 동시에, 이를 기업가치와 주주가치 제고로 연결하기 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

ESG 내재화를 통한 기업가치와 주주가치 제고

ESG가 장기적인 성과와 기업가치로 이어지기 위해서는 사업 전반에 자연스럽게 내재화되는 것이 중요합니다. 이에 따라 당사는 각 사업부의 핵심 역량과 ESG를 연계하여, ESG가 비즈니스 전반에서 실질적으로 작동할 수 있도록 노력하고 있습니다.

AM 솔루션을 통한 지속가능한 부품 공급, 친환경 개조 사업, 친환경 연료 제공, 디지털 기반 운항 최적화 서비스는 당사의 사업 경쟁력과 ESG 방향성이 결합된 대표적인 사례입니다. 본질적으로 당사의 사업은 선박을 더 오래, 더 효율적으로 운용할 수 있도록 지원하는 구조이며, 이는 환경 성과와 재무성과를 동시에 창출하는 기반이 됩니다.

거버넌스 측면에서도 주주 친화적 의사결정 기반을 강화하고 있습니다. 정관 개정을 통해 배당 관련 예측 가능성을 제고하였으며, 이사회 구성에서도 독립성, 전문성, 다양성을 균형 있게 고려하고 있습니다. 이는 ESG 경영이 선언적 활동에 머무르지 않고 기업가치 제고와 주주 신뢰 확보로 이어지도록 하는 기반입니다.

최근 투자자들의 관심은 ESG 활동 자체보다 ESG 경영이 사업 성장성, 수익성, 현금창출력, 리스크 대응 역량과 어떻게 연결되는지에 집중되고 있습니다. 이에 당사는 ESG를 별도의 비재무 활동이 아닌 성장성, 수익성, 리스크 관리, 자본 효율성과 연결된 경영 언어로 시장과 소통하고자 합니다.

궁극적으로 HD현대마린솔루션은 ESG를 통해 단기적인 이미지 제고가 아닌 장기적인 사업 경쟁력과 기업가치를 지속적으로 높여 나가고자 합니다. 앞으로도 선박 생애주기 전반에 걸친 솔루션을 확대하며 고객가치와 기업가치를 동시에 창출하고, 해양산업의 지속가능한 전환을 선도하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.



Chief Financial Officer,
ESG경영협의체장 **김정혁**

ESG Highlights

Environmental

친환경 솔루션 확대

- 부유식 저장·재기화 설비(FSRU) 최초 수주 및 엔진 부분 부하 최적화(EPLO) 공사 **17척** 완료

CDP 평가 참여 및 B등급 획득

- CDP(Carbon Disclosure Project) 평가에 최초 참여하여 **B등급** 획득

내부 탄소가격 제도 도입

- 투자 의사결정에 탄소배출 비용 반영

재생에너지 사용 확대

- REC 78개(111MWh) 구매를 통한 재생에너지 사용 확대

Social

공급망 리스크 평가 확대

- 공급망 리스크 평가 대상 협력사 전년 대비 **35개사** 확대 (2024년: 173개사 → 2025년: 208개사)

임직원 직무 전문성 강화

- 기존 **3개** 교육에서 영업, 구매, 물류, 친환경, 엔진, 선박, DT 총 **7개** 직무 교육 진행

지역사회 상생 투자 확대

- 지역사회 상생을 위한 기부 금액 전년 대비 **12.5억 원** 증가 (2024년: 26억 원 → 2025년: 38.5억 원)

ISO 9001(품질경영시스템) 인증 범위 확대

- 품질경영시스템 글로벌 표준 인증을 기존 국내 사업장에서 해외 사업장까지 확대 적용

Governance

지배구조 우수기업

- 지배구조 핵심지표 15개 중 **14개** 충족
- 준수율 **93.3%**

ISO 37001(부패방지경영시스템) 취득

- 뇌물수수 및 부패 리스크 예방·관리를 위한 국제표준 취득

하도급대금 분쟁기구 설치

- 협력사와의 상생 협력 강화

주주소통 강화

- 중장기 기업가치 제고 계획 발표
- (상장 이후) 총 **7회** 경영진 간담회 개최

이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)

이중 중대성 평가 개요

HD현대마린솔루션은 회사의 지속가능성과 관련된 핵심 이슈를 파악하고, 주요 환경·사회적 영향, 리스크, 기회 및 이해관계자 요구에 효과적으로 대응하기 위해 글로벌 지속가능 보고기준(GRI Standards)의 중요 주제 선정 절차와 유럽 지속가능성 보고기준(ESRS)의 이중 중대성(Double Materiality) 가이드라인 등을 반영하여 매년 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다.

HD현대마린솔루션은 중대 이슈 도출을 위해 ESRS, GRI Standards, ISSB, SASB 등 국제 보고 기준과 MSCI, WEF 등에서 발간한 ESG 트렌드 자료, Peer Group의 이슈 관리 사례를 검토하고, 경영전략, 경영진 KPI, 과거 ESG 이슈 등 내부 문서를 종합적으로 분석하여 27개의 지속가능성 이슈 Pool을 식별하였습니다. 식별된 이슈에 대해서는 영향, 위험, 기회 요소를 평가하여 영향 중대성(Impact Materiality)과 재무 중대성(Financial Materiality) 관점에서 분석하고, 이를 바탕으로 최종 6개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대성 평가 프로세스와 결과는 이사회 내 ESG위원회에 보고하여 확정되었으며, 독립된 제3자 검증을 통해 평가의 신뢰성과 투명성을 확보하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

Step 1 지속가능성 주제 선별

HD현대마린솔루션을 둘러싼 다양한 지속가능성 이슈 중, 회사에 대한 이해를 바탕으로 관련 주제를 선별하는 과정입니다. 지속가능성 공시기준(ESRS, ISSB 등)을 포함한 외부 현황 분석과 내부 문서 검토를 통해 27개의 지속가능성 주제를 도출하였습니다.

외부 현황 분석
- 글로벌 공시지표(ESRS, GRI, SASB, ISSB) 검토
- 글로벌 ESG 트렌드 분석
- Peer Group ESG 이슈 검토

내부 문서 검토
- 경영전략 및 사업계획 검토
- 과거 지속가능성 이슈 검토
- 경영진 ESG 연계 KPI 검토

Step 2 IRO (Impact, Risk, Opportunity) 식별

HD현대마린솔루션의 가치사슬 전반에 걸쳐 회사 및 이해관계자와 관련된 지속가능성 이슈를 기반으로, 이와 연계된 실제 및 잠재적 영향·리스크·기회를 식별하는 과정입니다. 27개의 지속가능성 주제에 대해 환경·사회적 영향과 재무적 위험 및 기회 요인을 도출하였습니다.

영향 식별
- HD현대마린솔루션의 비즈니스활동을 검토하여 외부 환경, 사회에 영향을 미치는 요인을 식별

위험 및 기회 식별
- 기업 외부의 지속가능성 요인(법률 규제, 이해관계자 선호도 변화 등)이 회사에 미칠 수 있는 재무적 위험 및 기회를 식별

Step 3 이중 중대성 평가

기업의 사업 활동이 환경 및 사회에 미치는 실제·잠재적, 긍정적·부정적 영향의 중대성과, ESG 이슈가 기업의 재무성과 및 기업가치에 미치는 위험·기회의 중대성을 함께 평가하는 과정입니다. 이를 위해 내·외부 지표를 활용하여 영향 중대성과 재무 중대성 평가를 수행하였습니다.

영향 중대성 평가
- 내·외부 이해관계자(임직원, 협력사 등) 대상 설문조사 진행
- HD현대마린솔루션 관련 언론 보도 내용의 키워드를 검토하여 반영
- 영향 중대성 관련 글로벌 공시기준, 평가지표 반영
- 동종업계, 고객사 및 주요 공급망의 지속가능경영 이슈 반영
- 글로벌 ESG 분석기관의 지속가능성 이슈 트렌드 반영

재무 중대성 평가
- 내·외부 이해관계자 대상 설문(재무부서 임직원, 애널리스트 등)
- HD현대마린솔루션 경영전략, KPI, ESG위원회 자료 반영
- 재무 중대성 관련 글로벌 공시기준, 평가지표(S&P CSA, MSCI 등) 반영
- 글로벌 투자기관 및 신용평가기관의 ESG 의사결정 지표 반영
- 국내외 ESG 관련 법률 및 규제 검토
- HD현대마린솔루션 관련 언론 보도 내용의 키워드를 검토하여 반영

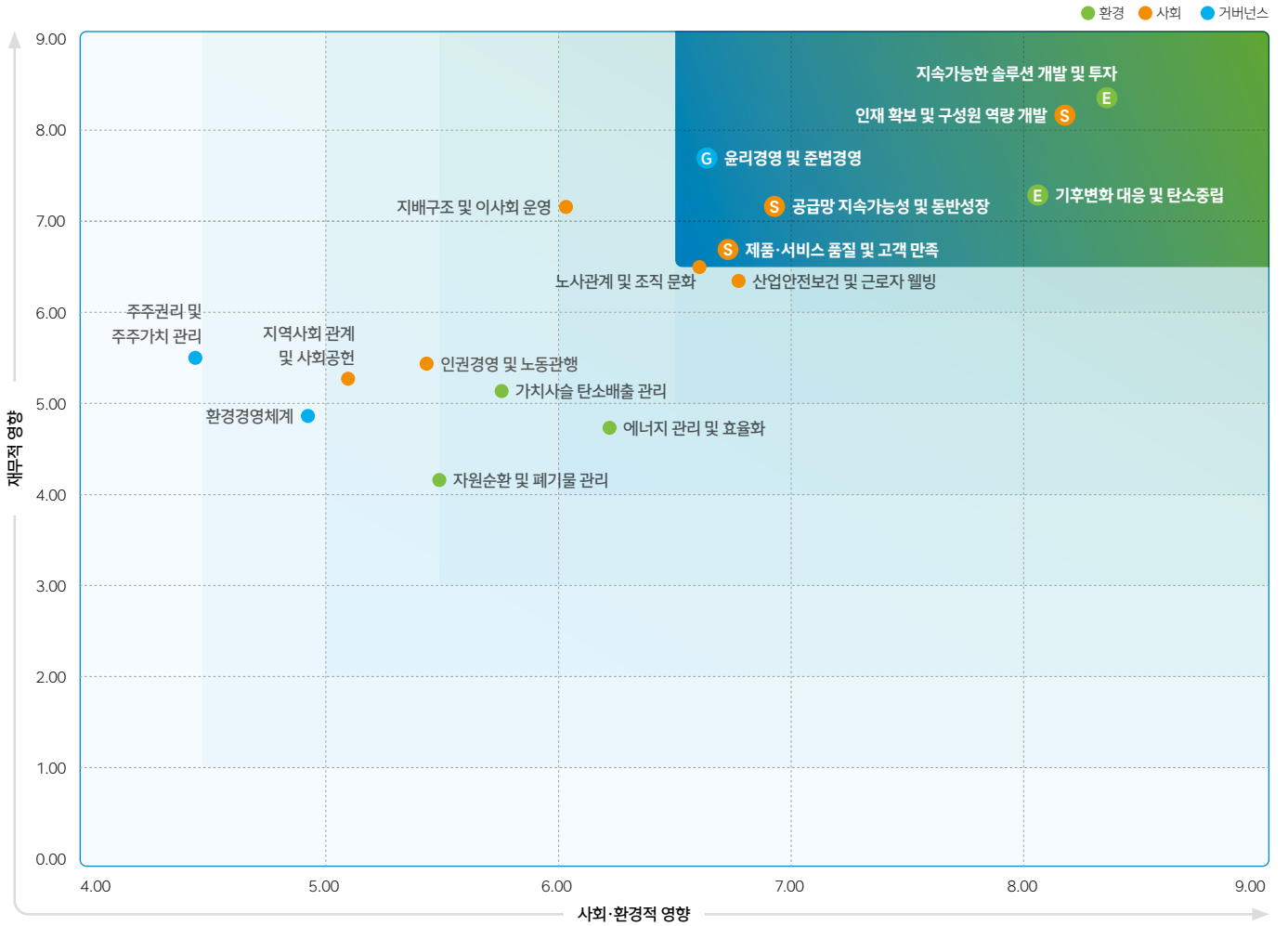
Step 4 중대 이슈 선정 및 보고

이중 중대성 평가 결과를 바탕으로 이슈별 우선순위를 도출하고, 영향 중대성과 재무 중대성 관점에서 종합 검토하여 최종 중대 이슈를 확정하는 과정입니다. 이 과정을 거쳐 6개의 최종 중대 이슈를 도출하였으며, 검토 과정과 선정 결과를 ESG위원회에 보고하여 승인을 받았습니다.

- 환경·사회적 영향 중대성과 재무적 중대성의 정량적 분석을 통해 종합 평가하여 우선순위화 및 6개의 중대 이슈 선정
- 우선순위에 따라 ESG 전략 수립 과정에서 전사 리스크 관리 프로세스에 연계하여 중요한 항목으로 검토 및 관리
- 최고의사결정기구인 이사회 내 ESG위원회에 중대 이슈 선정 과정 및 결과를 보고하여 최종 확정

이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)

이중 중대성 평가 결과



순위	이슈명	변동
1	지속가능한 솔루션 개발 및 투자	-
2	인재 확보 및 구성원 역량 개발	▲1
3	기후변화 대응 및 탄소중립	▲2
4	공급망 지속가능성 및 동반성장	▼2
5	윤리경영 및 준법경영	▲1
6	제품·서비스 품질 및 고객 만족	▲10
7	지배구조 및 이사회 운영	▼3
8	산업안전보건 및 근로자 웰빙	▲3
9	노사관계 및 조직 문화	▲1
10	인권경영 및 노동관행	▼1
11	가치사슬 탄소배출 관리	신규
12	에너지 관리 및 효율화	-
13	지역사회 관계 및 사회공헌	▲9
14	주주권리 및 주주가치 관리	▼7
15	환경경영체계	▲2
16	자원순환 및 폐기물 관리	▼3
17	경영성과 및 재무 건전성	▼2
18	ESG 정보공시 품질 및 신뢰성	신규
19	공정거래 및 반부패	-
20	디지털 전환 및 기술 혁신	신규
21	다양성·형평성·포용성(DEI)	▼7
22	생물다양성 및 해양생태계	▼1
23	정보보안 및 데이터 프라이버시	▼3
24	지속가능 금융 및 ESG 투자	▼15
25	전사적 리스크 관리	▼7
26	세금 투명성 및 경제적 기여	신규
27	수자원 관리	▼4

중대 이슈 분석(Material Issue Analysis)

지속가능한 솔루션 및 기술 개발

관련 페이지로 이동

중요성 배경

01 IMO를 비롯한 글로벌 규제기관의 해운산업 탄소중립 목표 설정과 환경규제 강화

02 선박 온실가스 배출 규제 단기 조치 도입 및 IMO Net Zero Framework 결정에 따라 해운 산업의 친환경 전환 가속화

03 친환경 솔루션 및 기술을 제공하고 새로운 시장을 선점하여 기업의 지속가능한 성장을 위한 동력 확보 필요

기업가치 창출 관점

비즈니스 요인
- 글로벌 물동량 증가에 따른 선박 수요 확대
- IMO, EU를 중심으로 한 국제 온실가스 배출 규제 강화와 탄소중립 선언 확산에 따라, 운항 단계의 탄소 저감을 위한 고효율·저배출 기술 도입 가속화
- 에너지 효율 향상·탄소배출 저감·연료 전환 수요 확대에 따른 친환경 개조 및 운영 솔루션 수요의 장기 증가 전망

기업에 미치는 영향

리스크
- 탄소중립 로드맵 전략(사업장 설비 효율화, 친환경 차량 전환 및 상쇄 활동) 이행을 위한 비용 발생
- 글로벌 탄소 규제(ETS, CBAM) 대응 비용 증가

기회
- 기후변화 대응을 통한 이해관계자 긍정적 평판 제고 및 이에 따른 수익성 향상
- 기후변화 대응을 통한 신규 사업 영역 확대

밸류체인
- 사업장 운영, 제품·서비스

외부 이해관계자 관점

환경, 고객

비즈니스 활동
- 강화되는 환경 규제에 대응하여 선박 재액화 설비, 엔진 부분 부하 최적화 서비스 등 다양한 친환경 기술을 개발하고 고객사 선박의 규제 대응력 강화 및 탄소 배출 비용 절감에 기여
- 기존 선박의 재액화 설비 개조, FSRU 전환 등 개조 솔루션을 통해 노후 선박의 자산 가치를 높이고 폐선 대신 지속가능한 활용 방안을 제공하여, 선주사의 운영 효율성과 환경 대응력을 향상
- AI 기반 연료 절감·항로 최적화 솔루션인 오션와이즈(OceanWise)를 통해 고객사의 운영 효율성과 ESG 목표 달성을 동시에 지원

외부 이해관계자에 미치는 영향

긍정
- 탄소중립 로드맵 이행을 통해 지구온난화를 1.5℃로 제한하는 전 세계적인 노력에 동참하여 기후변화를 완화

부정
- 사업장 운영 과정에서 발생하는 온실가스 배출은 지구온난화 가속화로 인한 기후 시스템 붕괴, 기상이변, 해수온도 증가 및 해수면 상승 등 기후변화를 유발
- 석유, 가스 등의 에너지 자원 추출 증가로 인해 환경오염과 생태계 파괴 등의 부정적 영향 유발

영향지표 · 제품당 온실가스 배출량, 온실가스 1ton당 사회적 비용

산출지표 · 제품 사용 단계 온실가스 감축량

기후변화 대응

관련 페이지로 이동

중요성 배경

01 기후변화 대응은 글로벌 탄소중립 전환 흐름 속에서 국제 환경규제 준수, 고객사의 ESG 전략 지원, 투자자 요구 대응을 동시에 충족해야 하는 핵심 경영 과제로 부각

02 선박 운영 단계에서 배출되는 온실가스는 기후변화의 주요 원인이자 고객사의 Scope 3 배출 항목에 포함되므로, 저탄소 기술과 디지털 솔루션 등을 통한 탄소 배출 감축 중요성 대두

03 기후변화 대응에 소극적일 경우, 규제 불이행, 시장 신뢰도 하락, 선사 이탈 등 외부 이해관계자의 우려를 초래하고 요구에 미부합

기업가치 창출 관점

비즈니스 요인
- 기후변화로 인한 급성(폭염, 태풍 등) 및 만성(평균기온 상승 등) 물리적 위험 발생 증가
- 국내외 온실가스 배출(탄소국경세, EU CBAM 등) 규제 대응 비용 발생
- 선박 탄소 배출 규제 강화로 친환경 개조 수요 증가
- 기후변화 관련 이해관계자의 대응 요구 강화 및 공급망 전반에 대한 온실가스 관리 필요성 증대

기업에 미치는 영향

리스크
- 친환경 서비스 개발을 위한 자본적 지출 및 연구개발 비용 발생

기회
- 친환경 솔루션 매출 증가
- 친환경 솔루션 제공에 대한 긍정적 평판으로 인한 기업가치 증가

밸류체인
- 사업장 운영, 공급망, 제품·서비스

외부 이해관계자 관점

환경, 고객, 협력사, 정부 및 유관기관

비즈니스 활동
- 2035년 탄소중립을 목표로 선언, 2050 탄소중립 목표보다 이른 시점에 탄소중립에 도달하기 위해 세부 로드맵을 수립
- 업무용 차량 전동화와 재생에너지 공급인증서(REC, Renewable Energy Certificate) 구매를 통해 온실가스 감축 방안을 수립

외부 이해관계자에 미치는 영향

긍정
- 제품 사용단계의 온실가스 배출량 감축을 통해 기후변화 완화에 기여
- 제품을 소비하는 사용자 및 시장에 지속가능한 가치 소비 기회 제공

영향지표 · 사업장 온실가스 배출량, 온실가스 1ton당 사회적 비용

산출지표 · 온실가스 감축량(Scope 1, 2), 재생에너지 비율

중대 이슈 분석(Material Issue Analysis)

인재확보 및 구성원 역량 개발

관련 페이지로 이동

중요성 배경

01 기술 중심의 해양·조선 산업에서 전문성과 지속가능경영 역량을 갖춘 인재 확보는 기업의 장기적 경쟁력과 ESG 대응 역량을 강화하는 핵심 요소이며, 투자자와 고객사 등 외부 이해관계자에게 높은 신뢰와 사업 안정성을 제공

02 인재 확보 체계는 지역사회와 교육기관의 연계 가치 창출로 이어지며, 청년 고용 기여와 산업 생태계 강화 측면에서도 사회적 요구에 부합

03 교육 기회 불균형, 불투명한 평가 및 보상체계는 조직 내 신뢰 저하와 우수인재 이탈로 이어져 외부 이해관계자(고객, 협력사 등)의 신뢰 약화로 직결

기업가치 창출 관점

비즈니스 요인
- 공정하고 다각화된 채용 체계 및 산학협력 등 다양한 인재 유입 경로 확보를 통해, 조직 문화에 부합하고 장기적 성장이 가능한 우수 인재 확보 기반 마련
- 임직원 대상 맞춤형 교육, 리더십 프로그램, 커리어 개발 체계 운영을 통해 전사 학습 문화 정착 및 기업 내 지속가능한 성장 구조 강화

기업에 미치는 영향

리스크
- 인력 관리 및 교육 보강을 위한 추가적인 비용 발생

기회
- 공정한 성과 평가에 의한 임직원 만족도 및 생산성 향상
- 우수한 인재 유지 및 유지를 통한 제품·서비스 품질 향상과 매출 증대

밸류체인
- 사업장 운영

외부 이해관계자 관점

사회, 임직원

비즈니스 활동
- 미래 성장 기반 강화를 위해 전 임직원을 대상으로 직무·어학·학위·자격증 등 다양한 역량 개발 프로그램을 운영하고, 기간제 근로자를 포함한 구성원이 지속적으로 전문성을 높일 수 있도록 지원
- 핵심 직무 기초 특강, HMS Tech School, 품질·환경 시스템 교육, 직무능력 교육 등 사내·사외 교육 체계를 통해 직무 전문성과 현장 수행 역량을 강화하고, 엔진·선박·DT·구매·영업 등 사업 특화 분야의 실무형 인재를 육성
- 공정한 평가·보상 체계와 자기 주도적 성장 지원 제도를 바탕으로 우수 인재를 확보·육성하며, 글로벌 역량 강화와 전문성 내재화를 통해 조직 전반의 경쟁력을 지속적으로 제고

외부 이해관계자에 미치는 영향

긍정
- 구성원 역량 강화 및 경력 개발, 성과 보상에 따른 성취감 증진 및 만족도 개선
- 임직원들의 지속적인 교육 및 역량 개발 지원을 통해 우수 인재 양성 및 국가 경쟁력 향상

영향지표 · 임직원 만족도

산출지표 · 구성원 교육 비용

공급망 지속가능성 및 동반성장

관련 페이지로 이동

중요성 배경

01 협력사는 가치사슬 내 핵심 이해관계자로, 공급망의 윤리성·안정성·품질 수준은 기업의 제품 신뢰도, 시장 경쟁력, 평판, 수익성에 직결

02 글로벌 기준에 부합하는 공급망 관리 요구가 강화됨에 따라, 협력사의 성장과 경쟁력 확보를 위한 기술·경영 지원 및 상생 커뮤니케이션은 외부 이해관계자의 신뢰 기반 형성에 기여

03 공급망 내 품질 문제, 인권·환경 리스크 등은 기업의 공급 차질, 매출 손실, 평판 훼손으로 이어질 수 있어 선제적 대응 필요

기업가치 창출 관점

비즈니스 요인
- EU CBAM, 공급망 실사법 등 글로벌 공급망 ESG 규제 강화 및 보고 의무 확대
- 협력사 Scope 3 탄소배출량 관리와 ESG 대응 역량 확보에 대한 기업 책임 증가
- 미·중 무역분쟁, 중동 갈등 등 지정학적 리스크에 따른 원자재 공급망 불안정

기업에 미치는 영향

리스크
- 협력사 ESG 이슈 발생에 따른 대체 협력사 선정 등의 대체 비용 발생
- 협력사 ESG 경영지원을 위한 이행비용 증가

기회
- 공급망 관리에 대한 요구 충족 시, 글로벌 고객사 및 투자자, 선진국을 중심으로 한 자본 유입 기대
- 협력사 경쟁력 강화를 통한 안정적인 제품 조달 및 생산성 확보를 통한 비용 절감

밸류체인
- 사업장 운영, 공급망, 제품·서비스

외부 이해관계자 관점

사회, 협력사

비즈니스 활동
- 건강한 기업 생태계 구축을 위해 동반성장 정책을 제정하고, 협력사의 사회적 책임 이행을 지원하며 공정거래 문화 정착과 확산을 위한 활동을 수행
- 공급망 실사지침(EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive) 대응과 협력사 ESG 경영 현황 점검을 위한 ESG 평가를 진행
- ESG 평가 및 개선 결과를 반영하여 공급망 전반의 ESG 경영에 대한 이해도를 높이고 협력사의 ESG 실사 범위를 지속적으로 확대할 예정

외부 이해관계자에 미치는 영향

긍정
- 협력사의 환경 규제 준수 등을 관리함으로써 지속가능한 공급망을 구축
- 장기적으로 중소기업이 글로벌 ESG 기준에서 경쟁력을 확보할 수 있는 기반 마련

영향지표 · 공급망 매출 증가율

산출지표 · 협력사 ESG 평가 결과 및 개선 사항, 협력사 지원금

중대 이슈 분석(Material Issue Analysis)

제품·서비스 품질 및 고객 만족

관련 페이지로 이동

중요성 배경

01 제품·서비스 품질과 고객 만족 수준은 기업의 신뢰도와 브랜드 가치 형성에 직결되며, 장기적인 고객 관계 유지와 재구매로 이어지는 핵심 요인

02 산업 특성상 제품·서비스의 안정성과 신뢰성이 확보되지 않을 경우, 안전사고, 운영 중단, 재무적 손실 등으로 이어질 수 있어 체계적인 품질관리가 필수

03 고객 요구 수준의 고도화와 글로벌 시장 내 경쟁 심화에 따라, 차별화된 품질 경쟁력과 고객 중심 서비스 제공은 지속가능한 성장과 시장 경쟁력 확보를 위한 핵심적 역할

기업가치 창출 관점

비즈니스 요인
- 고객 요구 수준 고도화 및 글로벌 경쟁 심화에 따른 품질 경쟁력 확보 필요
- 고객 경험 중심의 서비스 제공 및 고객 만족도 제고에 대한 시장 기대 확대
- 제품·서비스 안정성 확보를 위한 품질관리 체계 고도화 요구

기업에 미치는 영향

리스크
- 품질 이슈 발생 시 고객 클레임 증가, 브랜드 신뢰도 하락으로 인한 보상 비용 및 운영 리스크 확대

기회
- 우수한 품질 및 고객 만족도 제고를 통한 브랜드 가치 상승, 고객 충성도 강화 및 장기적 매출 기반 확보

밸류체인
- 제품·서비스

외부 이해관계자 관점

사회, 고객

비즈니스 활동
- 고객 VOC(Voice of Customer)수집, 분석 및 개선 활동을 통한 고객 경험 관리 체계 운영
- 품질 이슈 발생 시 신속한 대응 및 재발 방지를 위한 내부 프로세스 강화

외부 이해관계자에 미치는 영향

긍정
- 안정적인 품질과 고객 중심 서비스 제공을 통해 고객 신뢰도 및 만족도 향상, 협력사와의 장기적 파트너십 강화

부정
- 품질 결함 또는 서비스 미흡 시 고객 불만 및 클레임 증가, 브랜드 신뢰도 저하 및 거래 관계 악화

영향지표
- 고객 만족도, 고객 유지율 및 재구매율 변화

산출지표
- 품질관리 시스템 구축 및 인증(ISO 등), 고객 VOC (불만·문의) 접수 및 처리 건수

윤리경영 및 준법경영

관련 페이지로 이동

중요성 배경

01 윤리적 의사결정과 법규 준수는 고객, 협력사, 투자자 등 외부 이해관계자와의 신뢰 형성에 핵심적 역할

02 공정한 경쟁질서 유지와 투명한 지배구조 구현은 지속가능한 비즈니스 환경 조성의 기반

03 국제 공급망에서 윤리적 책임 미이행 시, 글로벌 고객사 및 파트너사로부터의 거래 중단 또는 배제 가능성 존재

04 부패·공정거래 위반은 평판 리스크뿐 아니라 법적 제재, 사업 기회 상실 등 중대한 재무적 손실로 직결

기업가치 창출 관점

비즈니스 요인
- 고객사 및 투자자의 신뢰 확보를 위한 준법체계 강화 필요
- 글로벌 법규 강화로 리스크 사전관리 역량 중요성 증대

기업에 미치는 영향

리스크
- 윤리·준법경영 체계 구축 및 운영 비용 발생
- 금전적·비금전적 제재로 인한 재무적 손실 발생

기회
- 윤리경영 실천에 따른 투자자 신뢰도 증가 및 고객 충성도 증가
- 윤리 및 준법경영 실천으로 법적 리스크를 줄여 금전적 손실 예방

밸류체인
- 사업장 운영, 공급망, 제품·서비스

외부 이해관계자 관점

거버넌스, 정부 및 유관기관

비즈니스 활동
- 국내외 부패방지법령 및 부패방지 관련 국제협약을 준수하기 위한 지침을 운영관리
- 공정거래위원회의 하도급거래 관련 법령 상시 모니터링 수행 및 관련 사고 발생 시 현업 공지 후 적기에 대응할 수 있도록 전사 차원에서 관리
- 부패방지법령 부서별 준수 여부 점검 및 신규거래 승인을 위한 스크리닝 프로세스 진행
- 컴플라이언스 평가를 통해 위험도가 높은 부서를 파악하고 주요 경쟁법 관련 교육 실시 및 컴플라이언스 리스크가 높은 부서 대상 공정거래 자율준수 체크리스트를 배포하고 관리

외부 이해관계자에 미치는 영향

긍정
- 윤리경영 활동을 통해 기업활동의 투명성 및 신뢰도 확보
- 준법경영 강화를 통한 회사 내부 및 협력사 준법문화 정착과 기업과 사회 간 신뢰 구축에 따른 긍정적 평판 형성

부정
- 윤리경영 위반 발생 시 법적 제재 부과와 이해관계자 신뢰도 하락
- 법률위반으로 인한 제재 발생 및 회사에 대한 이해관계자 감시·감독 강화

영향지표
- 윤리규범 총 위반 건수, 컴플라이언스 총 위반 건수

산출지표
- 부패방지 및 공정거래 관련 교육 이수율, 신고 채널 운영 여부 및 신고 접수 건수

중대 이슈별 성과 관리

HD현대마린솔루션은 기업가치에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 지속가능성 이슈를 식별하고 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 바탕으로 지속가능한 성장을 도모하는 동시에, 장기적인 가치 창출을 위한 전략적 대응 활동을 강화하고 있습니다.

중대 이슈	목표·지표	전략	2025년도 성과	KPI (경영진 성과보상 연계)
지속가능한 솔루션 개발 및 투자	**중장기 목표** • 2028년 AM(After Market) 기반 친환경 기술 사업 확장 및 ROE 30%, 전사 영업이익률 20% 이상 달성 • 2026년~2029년 가용자원(EBITDA 및 상장자금)의 37% 미래투자 활동(업무 시스템 고도화 및 물류 인프라 구축 등의 시설 투자)으로 배분	• 에너지 효율 향상, 온실가스 배출 저감, 선박 수명 연장을 3대 축으로 저탄소 연료 대응 기술 개발을 확대 • AI 기반 항로 최적화 솔루션인 오션와이즈(OceanWise) 등 디지털 기술과 친환경 기술을 융합한 순환형 선박 운영 모델 구축으로 글로벌 해양산업 탈탄소화 전환 선도 • 노후 선박을 친환경 선박으로 개조하는 Retrofit 사업을 고도화하여 선박의 수명을 연장하고, 고객사의 운영 효율과 환경 규제 대응을 동시에 지원하는 솔루션 제공	• FSRU 최초 수주 • EPLO 공사 약 17척 완료	친환경 기술 개발 확대 및 미래 기술 확보
인재 확보 및 역량 개발	• 전사 교육 참여 확대 및 학습 문화 정착 • 직무 전문성과 미래 역량 강화를 위한 자기 주도형 커리어 개발 환경 조성 • 리더십 강화 및 조직 역량 제고 **중장기목표** • 2026년 여성 채용 비율 확대(관리자 목표 7.16%)	• 핵심 가치 기반의 공정한 채용 시스템과 다양한 인재 유입 경로 운영 및 핵심 인력 육성 • 직무별·직급별로 교육을 체계화하여 조직 전반의 학습 문화 정착 • 임직원 소통 및 조직 문화 개선 활동 수행 • 글로벌 인재 육성 프로그램 운영 • 성과 기반 보상 시스템, 포상제도 운영을 통해 조직 몰입도 및 구성원 사기 제고	• 근로자 구성의 다양성 향상 목표 수립 • 전 임직원 대상 엔진 지식 제고를 위한 사내 교육(HMS Tech School) 실시 • 회사 이해도 제고 및 핵심 직무 역량 강화를 위한 심화 교육 확대(영업, 구매, 물류, 친환경, 엔진, 선박, DT)	자체 교육 확대
기후변화 대응 및 탄소중립	• 온실가스 배출량(Scope 1, 2) **중장기 목표** • 2035년 탄소중립 달성	• 기후변화 대응체계 구축 • 기후변화 리스크와 기회 요인 식별 및 대응 방안 수립	• 내부 탄소가격 제도 도입 • Scope 3 온실가스 배출량 산정 방식 업데이트 • 강원도 동해시 북평태양광 2호 발전소와 연계된 REC 78개(111MWh) 구매를 통한 국내 재생에너지 시장 확대 • 스타스테크 KCS 프로젝트(KCS-M-23-019) 자발적 크레딧 460개 구매·은퇴	온실가스 배출 감축
공급망 ESG 관리 및 동반성장	• 협력사 ESG 역량 강화 지원 실적 • ESG 리스크 식별 공급망 실사율 • 공급망 리스크 평가 수행률 • 협력사 지원금	• 공급망 ESG 관리 정책 수립 및 관리 체계 구축 • 협력사 ESG 교육 수행 • 동반성장 지원 프로그램 운영 • 공급망 ESG 리스크 진단, 평가 체계 고도화 및 협력사 맞춤형 개선 지원 추진 • 협력사와의 소통 채널 운영 및 ESG 경영 확산을 위한 교육·포상·재무 지원 프로그램 운영	• 2025년 208개사 대상으로 공급망 리스크 평가 실시 • 설 명절 대비 자재 대금 약 173억 원 선지급하는 대금 조기 지급 정책 시행 • 공급망 ESG 동반성장 펀드 조성을 위한 업무협약 체결	공급망 동반성장 확대
윤리경영 및 컴플라이언스	• 윤리, 준법 컴플라이언스 교육 이수율 **중장기 목표** • 협력사 윤리·준법경영 강화 및 지원 확대	• 그룹 윤리헌장 및 내부 지침 기반의 윤리경영 체계 고도화 • 정기적 컴플라이언스 리스크 평가 및 교육을 통한 사전 예방 강화 • 컴플라이언스 정책 및 공정거래 자율준수 프로그램 운영을 통한 전사 준법 문화 정착	• ISO 37001(부패방지경영시스템) 취득 • 협력사와의 상생 협력 강화를 위한 하도급대금 분쟁기구 설치	컴플라이언스 준수
제품·서비스 품질 및 고객 만족	• 고객 만족도 결과 • 자재 품질검사 불량 결과	• 상품별 표준화·정량화·규격화로 서비스 체계 강화 • 신속한 고객 피드백을 통한 재발 방지 • 프로세스 개선 및 업데이트를 통한 품질 시스템 강화	• ISO 9001(품질경영시스템) 인증 범위를 기존 국내 사업장에서 해외 사업장까지 확대 적용 • FSU[1] 와 LNG 재액화 개조공사 프로젝트 성공적 완료	고객 만족도 향상

1) 부유식 저장 설비(FSU, Floating Storage Unit)

이해관계자 참여

이해관계자 소통

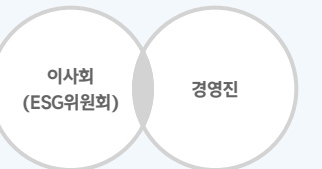
HD현대마린솔루션은 체계적인 이해관계자 소통을 위해 6대 주요 이해관계자를 정의하고, 각 그룹의 특성과 회사의 주요 비즈니스 활동에 대한 의견 및 관심사항을 종합적으로 고려하여 맞춤형 소통 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 이해관계자가 제시하는 주요 의견을 경영 활동 및 사업 운영 전반에 적극적으로 반영하고 있습니다.아울러, 외부 이해관계자에게 영향을 미치는 주요 지속가능성 이슈를 선제적으로 식별하고, 이에 따른 긍정적·부정적 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자와의 신뢰를 구축하고, 지속가능한 가치 창출을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

1 주요 이해관계자 식별 및 정의 → 2 이해관계자 참여 계획 수립 및 소통 → 3 이해관계자 의견 및 관심이슈 파악 → 4 경영 활동 및 사업운영 과정 반영

이해관계자 구분		주요 소통채널	관심주제	연계 이슈	외부영향 측정 지표
고객	HD현대마린솔루션의 상품 및 서비스를 제공받는 이해관계자	• 고객 설문조사 • 고객사 방문 • 해외 지사 운영 • 박람회, 전시회, 포럼	• 제품과 서비스 품질 향상 • 고객 문의 및 건의사항 대응 • 지속가능한 신기술 확보 및 신사업 확대	• 지속가능한 솔루션 및 기술 개발 • 품질 및 고객 만족 • 기후변화 대응	• 연구개발 투자비 • 고객 만족도 • 사업장 온실가스 배출량(Scope 1, 2)
임직원	HD현대마린솔루션의 경영 활동 및 지속가능경영을 이행하는 주체로서, 조직의 전략과 목표 달성에 핵심적인 역할을 수행하는 이해관계자	• 인트라넷 • 사내 소식지 및 Newsletter • 사내메신저·게시판 • 경영진 간담회 • 노사협의회 • 고충처리 채널	• 기업가치 증대 • 경영진-직원 간 소통 • 일과 삶의 균형 유지 • 성과 보상 • 인재 육성	• 인권경영 • 인재경영 • 조직 문화 • 안전경영 • 기후변화 대응	• 인권 관련 신고 건수 • 임직원 총 교육 비용 • 육아휴직 사용률 • 임직원 근로손실재해율(LTIFR) • 사업장 온실가스 배출량(Scope 1, 2)
주주 및 투자자	HD현대마린솔루션의 재무적·비재무적 성과에 이해관계를 가지며, 장기적 가치 창출과 지속가능성 확보를 기대하며 재무자본을 제공하는 이해관계자	• 주주총회 • 기업설명회 • 공시 및 홈페이지 게시 • 투자자 간담회 및 컨퍼런스 콜	• 주주가치 제고 • 투명경영 강화 • 대내외 리스크 관리 대응 • 이해관계자 소통 확대 • 지속가능한 신기술 확보 및 신사업 확대	• 지배구조 • 주주가치 • 기후변화 대응	• 사외이사 비율 • 배당 성향(%) • 사업장 온실가스 배출량(Scope 1, 2)
협력사	HD현대마린솔루션의 가치사슬에 참여하여 제품, 원자재, 부품, 용역 등을 제공하고 사업을 수행하며 상호 의존적 관계를 형성하는 이해관계자	• 협력사 협의회 • 협력사 인트라넷 • 협력사 방문 면담	• 동반성장 가치 창출 • 협력사 소통 및 ESG 역량 강화 • 공정거래 • 고객 만족 및 안전	• 공급망 • 안전경영 • 기후변화 대응	• 공급망 리스크 점검비율 • 협력사 근로손실재해율(LTIFR) • 사업장 온실가스 배출량(Scope 1, 2)
지역사회	HD현대마린솔루션의 사업장 소재지 및 활동으로 인해 직·간접적으로 영향을 받는 지역 단체, 주민 및 관련 기관 등의 이해관계자	• 지역사회 봉사단 • 지역 공공기관 • 시민단체	• 지역사회 소통 및 상생 • 사회공헌 활동 • 환경오염물질 배출 절감 • 이해관계자 소통 확대	• 지역사회 공헌	• 지역사회 상생활동 기부금 • 지역사회 봉사시간
정부 및 유관기관	법률, 정책, 규제 등을 통해 HD현대마린솔루션의 경영 활동을 규제하거나 지원하고, 사회적 가치 실현과 지속가능 발전을 촉진하는 이해관계자	• 국회 및 정부부처 방문 • 정책간담회 참여 • 협회 가입	• 정부정책 동참 • 정부행사 참여 및 지원 • 산업 및 기업 정보 공유 • 지역경제 활성화 • 안전 및 노동 이슈	• 윤리경영 및 준법경영 • 리스크 관리 • 기후변화 대응	• 윤리규범 총 위반 건수 • 컴플라이언스 총 위반 건수 • 사업장 온실가스 배출량(Scope 1, 2)

중점 추진·개선 과제 도출

중대성 평가 반영



경영진 및 이사회 경영의사 결정
경영 활동 및 사업운영 반영

구성원 및 이해관계자
니즈 충족·만족도 제고

ESG PERFORMANCE

32 Toward Green Planet

56 Toward Respecting People

89 Toward Sustainable Profit

TOWARD GREEN PLANET

33 지속가능한 솔루션 및 기술 개발 Material Issue
38 기후변화 대응 Material Issue
45 환경경영
49 생물다양성



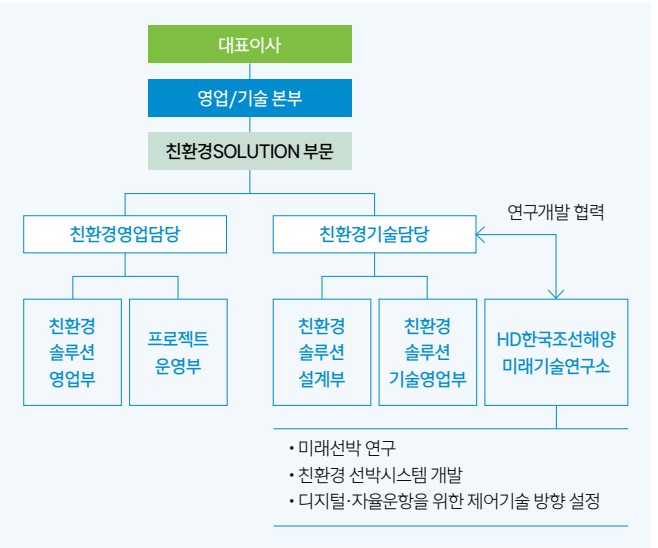
지속가능한 솔루션 및 기술 개발

지속가능한 솔루션 및 기술 개발 거버넌스

기술 개발 추진체계

HD현대마린솔루션은 친환경 기술 개발을 전략적으로 추진하기 위해 관련 부서 간 협업 체계를 구축·운영하고 있습니다. 친환경솔루션설계부는 재액화, 부유식 저장·재기화 설비(FSRU), 부유식 저장 설비(FSU), DF Module 등 친환경 설비에 대한 기본 및 상세 설계와 환경규제 대응을 위한 Retrofit 및 친환경 개조 설계를 수행하며, 관련 기술 검토와 협업을 통해 설계 역량을 강화하고 있습니다. 또한 HD현대마린솔루션은 HD한국조선해양 미래기술연구소 및 계열사 연구개발 조직과의 협업을 기반으로 연료 절감, 온실가스 저감, 대체연료 대응 기술을 개발하고 있으며, 신형 엔진 및 선박 운영체계의 작동·제어 분야에 대한 실증 중심의 연구개발을 공동 추진하고 있습니다.

솔루션 및 기술 개발 조직도



지속가능한 솔루션 및 기술 개발 전략

친환경솔루션부문 Vision 2030

Vision 2030	시장 변화와 고객 요구에 선제적으로 대응하며 글로벌 해양 솔루션 트렌드를 선도하는 기업 친환경 솔루션으로 해양 산업의 탈탄소화와 지속가능성을 선도하는 기업

HD현대마린솔루션은 친환경솔루션부문 Vision 2030을 수립하고, 친환경 선박 개조 및 디지털 기반 솔루션을 중심으로 선박 수명주기 전반을 아우르는 Total Solution Provider로의 도약을 위한 중장기 전략을 추진하고 있습니다. Turn-key 기반 통합 서비스와 HiMSEN 엔진 연계 핵심 사업을 중심으로 기술 및 수행 역량을 강화하며, 친환경 개조 시장에서의 경쟁력을 확대해 나가고 있습니다.

이와 함께, 개조 사업의 기술 내재화 및 수행 역량 강화를 위한 지속적인 투자를 바탕으로 실행 기반을 고도화하고 있습니다. 이를 통해 해운 산업의 탈탄소 전환과 글로벌 환경규제 변화에 대한 대응 역량을 강화하고 있으며, 향후에도 기술 경쟁력과 사업 수행 역량을 기반으로 친환경 선박 개조 시장에서의 입지를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

Turn-key Solution 기반 선박 수명주기 관리 | HD현대마린솔루션은 선박 수명주기 전반을 아우르는 Turn-key Solution을 통해 설계·개조·설치·운영까지 통합 서비스를 제공하고 있습니다. 축적된 프로젝트 수행 경험과 글로벌 네트워크를 기반으로 다양한 규제 환경과 고객 요구에 신속하게 대응할 수 있는 Total Management 체계를 구축하고 있습니다.

검증된 Turn-key 역량 — 기 실적 프로젝트[1] **1,277건** | 수리 조선소 협력 네트워크 **47개** | 프로젝트 수행 가능 국가 **13개국**

1) 누적 프로젝트 수는 2026년 3월 기준, 수주 잔고 내 프로젝트 포함

HiMSEN 엔진 연계 핵심 사업 강화 | HD현대마린솔루션은 HiMSEN 엔진 기반의 핵심 사업을 중심으로 친환경 선박 개조 및 엔진 효율 개선 기술을 고도화하고 있습니다. HD현대중공업, HD현대마린엔진과 협력 확대 및 유지보수 사업 강화를 통해 엔진 관련 서비스 역량을 확대하고 있으며, DF 엔진 및 연료 전환 솔루션과의 연계를 통해 친환경 선박 전환 수요에 대응하고 있습니다.

Turn-key 핵심 역량 강화
- 다양한 기술 및 규제 변화의 신속 대응 위한 엔지니어링 집중 강화
- Total Management 집중(주요 장비 업체·조선소 등)

엔진 부분 부하 최적화 (EPLO) 엔진사 협업 확대
- HD현대중공업, HD현대마린엔진과 협력 강화 및 경쟁력 추가 확보 모색
- 주요 엔진사인 MHI[1] 추가 협력 확대하여 EPLO 시장 점유율 확대

HiMSEN 개조 패키지
- 독자 제공 솔루션 정립을 통한 안정적인 코어 사업 영위
- HiMSEN EPLO·MSS[2]·MOCS[3]·DF에 대한 패키징 솔루션

1) MHI(Mitsubishi Heavy Industries): 미쓰비시중공업 2) MSS(Methane Slip Solution): 중형 엔진 메탄 슬립 솔루션 3) MOCS(Methane Oxidation Catalyst System): 메탄산화촉매시스템

지속가능한 솔루션 및 기술 개발

지속가능한 솔루션 및 기술 개발 전략

기술 개발 경쟁력 제고

HD현대마린솔루션은 친환경 선박 전환 및 해운 산업의 탈탄소 대응 강화를 위해 에너지 효율 개선, 온실가스 배출 저감, 선박 수명 연장을 중심으로 기술 개발을 추진하고 있습니다. 메탄 누출 저감 기술을 통한 온실가스 연료 집약도 개선과 국제해사기구(IMO) 환경 규제 대응, 노후 LNG 선박의 FSRU·FSU 개조를 통한 자산 가치 제고, 최적 항로 및 무인 항해 자동화 기술 고도화를 병행하고 있으며, 이러한 방향성을 기반으로 중장기 기술 개발 로드맵을 수립 및 추진하고 있습니다.

기술 개발 3대 핵심 방향

핵심 방향	에너지 효율 개선	온실가스 배출 저감	선박 수명 연장
	• EPLO, ESD 등 저비용 고효율 기술 개발 • 최적항로 솔루션 고도화	• 바이오 연료 사용 • Methane Slip 저감 기술 개발(iCER, MSS)	• 노후 LNG 선박을 FSRU, FSU 등으로 개조

기술 개발 로드맵

구분	중점 목표 및 방향	단기(~2026)	중·장기(~2030)
기술 개발	• 친환경 연료전환 핵심 기술 내재화 및 OEM 인증 확보	• MHI사 Turbocharger Rematching 기술 • HiMSEN(발전기) 엔진 연료 효율 기술 개발	• 주요 기자재 업체 경쟁력 확보를 위한 전략적 협력체계 구축 • 자체 Regas 디자인 확보를 위해 Moss社와 공동 개발
선박개조	• 개조 Track Record 축적 → 친환경 DF 개조 Full Lineup 확대	• CHEVRON사의 재액화, ALS[1] 및 LD COMP[2] 시스템	• 암모니아 및 에탄 FSRU 개조 • 메탄올 및 암모니아 DF 개조
인프라 투자	• 개조·수리 자체 실행 역량 확보를 위한 밸류체인 수직계열화	• 대형 컨테이너 선사 EPLO 공사	• Engineering Company 인수·협력 • 개조 야드 지분투자

1) ALS(Air Lubrication System): 공기 윤활 시스템
2) LD COMP(Low Duty Compressor): 저부하 압축기

대내외 규제 대응 및 차세대 기술 개발

HD현대마린솔루션은 IMO 해양환경보호위원회(MEPC) 제83차 회의에서 강화된 온실가스 배출 규제에 대응하기 위해, 배출 비용 절감을 위한 기술 개발을 추진하고 있습니다. EPLO 기술을 MHI TC, HiMSEN 엔진 등 다양한 선박 엔진에 확대 적용하고 있으며, Methane Slip(메탄 누출) 저감을 위해 X-DF 엔진의 배기가스 재순환 제어 시스템(iCER, Intelligent Control by Exhaust Recycling) 개조와 HiMSEN 엔진의 Retrofit 기술을 추진 중입니다. 이러한 기술은 탄소배출 집약도를 실질적으로 저감할 수 있는 차세대 솔루션으로 평가되고 있습니다.

또한 미국 캘리포니아 대기자원위원회(CARB, California Air Resources Board)와 EU의 육상전원공급(OPS, Onshore Power Supply) 의무화 확대에 대응하여 AMP(육상전원공급장치) 시스템의 적용 범위를 컨테이너선에서 유조선, 자동차 운반선 등으로 확대하고 있으며, EU 주요 항만 입항 선박을 위한 육상전원공급(OPS) 대응 개조 기술을 개발하고 있습니다. 이를 통해 HD현대마린솔루션은 대기환경 규제 대응과 친환경 항만 운영을 동시에 지원하고 있습니다.

주요환경 관련 법·규제

분야	관련 법·규제	대응 전략
온실가스 배출 저감	• EU ETS • FuelEU Maritime • IMO MEPC Net Zero Framework GHG 배출 규제 강화	• EPLO 확대 적용(MHI TC, HiMSEN 엔진) • Methane Slip 저감 기술 개발 (X-DF 엔진 iCER 개조, HiMSEN 엔진 Retrofit)
대기환경 규제	• 미국 캘리포니아 대기자원위원회 (CARB) AMP 설치 의무화	• 컨테이너선 외 Tanker, PCTC 등으로 AMP 적용 확대
	• EU 항만 OPS 사용 의무화	• AMP 적용 선박 개조 및 OPS 대응 기술 개발

지속가능한 솔루션 및 기술 개발

지속가능한 솔루션 및 기술 개발 성과

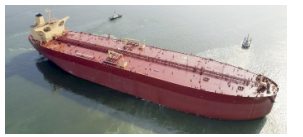
선박 운항 효율 향상 기술

IMO의 온실가스 규제 강화로 친환경 선박 전환 수요가 확대되는 가운데, HD현대마린솔루션은 항로·속도·연료 선택을 데이터 기반으로 최적화하는 운항 솔루션과 에너지 효율 솔루션을 제공함으로써 선사의 연료 사용량과 탄소 배출 저감을 지원하고 있습니다.

최적항로 솔루션 고도화

HD현대마린솔루션은 선박 성능 전문성과 AI·빅데이터 분석 기술을 결합한 최적 항로 솔루션 '오션와이즈(OceanWise)'를 통해 탈탄소 기반의 경제 운항을 지원하고 있습니다. 오션와이즈는 실시간 기상·해양 환경 및 선박 운항 데이터를 통합 분석하여 최적 항로를 제시함으로써 연료 소모와 온실가스 배출 저감에 기여하는 디지털 솔루션입니다. 2024년 HD현대오일뱅크와의 협력을 통해 약 10만 km 이상의 실제 운항 데이터를 기반으로 성능을 검증한 결과, 평균 5.3%의 연료 절감 효과가 확인되었습니다. 특히 '쌍둥이 선박 검증 방식[1]'을 적용하여 실증 결과의 정확도와 객관성을 제고하였습니다.

현재 오션와이즈는 SK해운, 현대글로비스 등 주요 선사의 선박을 포함해 약 500척에 적용되어 있습니다. 운항 데이터 기반의 연료 사용량 및 배출량 예측 기능을 통해 IMO 환경 규제 대응을 지원하고 있으며, 단순 모니터링을 넘어 운항 결과 예측과 최적화까지 지원하는 고도화된 기능을 통해 선박 운영 효율성과 환경 성과를 동시에 개선하는 디지털 전환 기반 솔루션으로 자리매김하고 있습니다.



'오션와이즈' 적용선

주요 성과	• 약 10만 6천 km 실증에서 평균 5.3% 연료 절감 기술 검증 완료	• 연 1만 톤 연료 사용 선박 1척 기준 약 3억 5천만 원 절감 효과

오션와이즈 적용 형태와 확장 방향 | 오션와이즈는 항만 대기 물동량을 반영한 최적 운항 기능을 통해 HD현대마린솔루션의 기존 사업과 높은 시너지를 창출하고 있습니다. 선박 상태 및 부품 수요를 예측하는 AM 사업과 연계하여 선제적 유지보수를 지원하고, 연료 절감장치(ESD, Energy Saving Device) 시뮬레이션 기능을 통해 친환경 개조 및 영업 활동을 고도화하고 있습니다. 또한 유종별 연료 추천 기능은 DF 엔진 운영 및 벙커링 전략과 결합되어 연료비 관리 효율을 제고합니다. 이처럼 오션와이즈는 데이터 기반 통합 솔루션으로 확장되며, 지속가능한 선박 운영과 친환경 사업 경쟁력 강화를 동시에 견인하고 있습니다.

Now ····· Future

Retrofit	AM(After Market)	Bunkering
최적운항을 위한 ESD 시뮬레이션	항만·운항 정보 반영 항만 대기시간 예측 & 선박성능 분석	연료관리·비용절감 DF 이용 연료 추천
선박 기능 기반 친환경 개조 영업	선박상태파악 부품판매·전략재고관리	유종별 연료 추천 및 유류·유종 수요 예측

1) 쌍둥이 선박 검증: 비교대조군의 선박과 동시에 출항해 같은 항로로 운항한 다음 선장까지 맞바꿔 재운항하면서 검증의 신뢰성을 높이는 방식

선박 엔진 최적화

HD현대마린솔루션은 선박 엔진의 연소 효율을 개선하는 친환경 개조 솔루션인 EPLO 사업을 확대하며, 친환경 선박 전환 시장에서의 입지를 강화하고 있습니다. EPLO는 엔진 출력 조건에 맞춰 터보차저 등 주요 부품을 개조함으로써 연소 효율을 향상시키고, 침전물 발생을 억제하며 연료 분사량을 최적화하여 연료 절감과 탄소 배출 저감에 기여하는 기술입니다. 기존 운항 선박에도 적용 가능하며, 적용 시 kWh당 최대 6g 수준의 탄소 배출 저감 효과가 기대됩니다.

HD현대마린솔루션은 2023년 글로벌 터보차저 전문 기업과의 협력을 통해 EPLO 서비스를 도입한 이후 적용 실적을 빠르게 확대하고 있습니다. 2024년 6척 수주를 시작으로, 2025년에는 유럽 등 글로벌 선사를 대상으로 총 98척 규모의 계약을 체결하며 사업 확장 기반을 확보하였습니다. 이는 친환경 개조 기술에 대한 시장 수요 증가와 더불어, 기존 선박을 활용한 저비용·고효율 탈탄소 대응 솔루션에 대한 관심이 확대되고 있음을 나타냅니다.

EPLO는 신규 선박 건조 대비 투자비와 적용 기간 측면에서 효율적인 에너지 효율 개선 기술로 평가되며, 기존 선박의 성능을 개선하여 환경 규제에 대응할 수 있는 현실적인 대안으로 주목받고 있습니다. HD현대마린솔루션은 EPLO 사업을 기반으로 친환경 선박 개조 시장에서의 경쟁력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



선박 엔진 최적화 기술이 적용된
넵튠(Neptune)의 자동차운반선

주요 성과	• 2025년 EPLO 98척 수주 • 2025년 EPLO 17척 공사 완료

지속가능한 솔루션 및 기술 개발

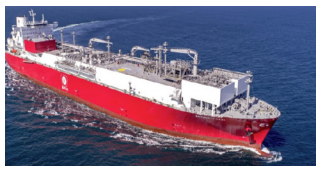
지속가능한 솔루션 및 기술 개발 성과

선박 수명 연장

해운 및 에너지 시장에서는 천연가스 조달의 유연성이 핵심 경쟁력으로 부각되고 있으며, 이에 따라 신속한 도입과 이동 및 배치가 가능한 FSRU 등 부유식 설비의 중요성이 확대되고 있습니다. 특히 선박 개조는 폐선 대비 약 10~20년의 자산 수명 연장이 가능하여 신규 건조 대비 자원·에너지 투입을 절감하고 폐기물 발생을 최소화할 수 있다는 점에서 지속가능한 솔루션으로 평가됩니다.

FSRU 최초 수주 | HD현대마린솔루션은 LNG 운반선을 부유식 저장·재기화 설비(FSRU, Floating Storage and Regasification Unit)로 개조하는 프로젝트의 첫 수주를 추진하며, 선박 수명 연장을 기반으로 한 고부가가치 사업 영역을 본격 확대하고 있습니다. FSRU 개조 사업은 척당 약 1억~1억 3,000만 달러 수준의 부가가치를 창출할 수 있는 사업으로, 단순 유지보수를 넘어 고도화된 친환경 개조 역량을 요구합니다. FSRU는 통상 약 24개월 내 구축이 가능하며, 4~7년이 소요되는 육상 LNG 저장·재기화 설비 대비 도입 기간이 짧고 초기 투자비용이 낮아 경제성이 뛰어납니다. 또한 항만 인프라만 확보될 경우 수개월 내 운영이 가능해, 에너지 수급 안정성이 중요한 국가에서 전략적 대안으로 활용되고 있습니다.

미국의 LNG 수출 확대에 따른 글로벌 가스 가격 안정화 기대와 함께, 브라질·인도네시아·방글라데시 등 신흥국을 중심으로 FSRU 수요가 확대되고 있으며, 유럽 역시 에너지 공급망 다변화를 위해 FSRU 도입을 가속화하는 추세입니다. 이와 함께 LNG 해운 시장의 변동성과 선령 20년 이상의 노후 선박 증가로 인해 선주들은 폐선 또는 개조라는 선택에 직면하고 있으며, 개조는 기존 자산을 재활용하여 수익 창출 기간을 연장할 수 있는 현실적인 대안으로 자리잡고 있습니다. 당사는 이러한 시장 변화에 대응하여 FSRU 개조 수요를 확보하고 있으며, 이를 통해 선박의 경제적 수명 연장과 자원 효율성 제고를 동시에 달성하고 있습니다.


LNG-FSRU로 개조된 '20년 인도 17만㎥급 선박

주요 성과	• 2025년 FSRU 최초 수주 완료

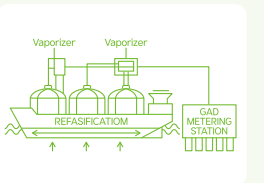
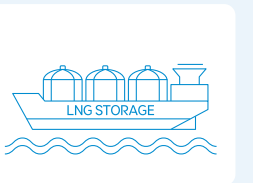
FSU 개조 수주 | HD현대마린솔루션은 노후 LNG 운반선을 부유식 저장 설비(FSU, Floating Storage Unit)로 개조하는 프로젝트를 수행하며, 해상 에너지 인프라 전환에 기여하고 있습니다. 설계, 기자재 조달, 설치 및 시운전 전 과정을 포함하는 턴키 방식으로 프로젝트를 수행하며, 선형에 최적화된 맞춤형 설계 및 고난도 개조 기술 역량을 강화하였습니다. 특히, 노르웨이 선사 크누센(Knutsen)의 LNG 운반선 빌바오 크누센(Bilbao Knutsen)호에 대한 개조 공사를 완료하며, 국내 최초로 LNG-FSU 전환 사례를 확보하였습니다. 해당 선박은 2004년 건조된 13만 8,000 m^3급 LNG 운반선으로, 연료 소모 및 온실가스 배출 증가로 운용 효율성이 저하된 상태였으나, 이번 개조를 통해 약 20년 이상의 추가 운용이 가능하게 되었습니다.

개조된 FSU는 중미 지역 항구에 배치되어 LNG를 저장·공급하는 해상 터미널 역할을 수행하고, 해당 지역의 에너지 수급 안정성 확보에 기여할 것으로 기대됩니다. 또한, 기존 선박을 재활용함으로써 선박 해체 과정에서 발생하는 환경 부담을 저감하고, 유연한 해상 인프라 구축을 가능하게 한다는 점에서 경제성과 환경성을 동시에 확보한 사례로 평가됩니다. 당사는 추가적인 FSU 개조 수주를 확보하며, 친환경 선박 전환 및 해상 에너지 인프라 시장에서의 사업 기반을 확대해 나가겠습니다.


LNG-FSU로 개조된 빌바오 크누센호

주요 성과	• 2025년 FSU 1척 수주 완료

FSRU와 FSU | FSRU와 FSU는 모두 해상에서 LNG를 저장하는 부유식 설비이지만, FSRU는 저장된 LNG를 기화(Regasification)시켜 육상으로 직접 공급할 수 있는 기능까지 갖추고 있습니다. FSU는 기존 인프라가 구축된 지역에서 저장 용량을 확장하는 데 유리하며, FSRU는 인프라가 부족한 지역이나 긴급한 에너지 수요 대응에 적합합니다.

구분	FSRU	FSU
	 가스 수요에 신속하게 대응하기 위한 부유식 LNG 저장·기화·공급 설비	 다목적 LNG 인프라 구축을 위한 부유식 LNG 저장·공급 설비
기능	LNG 저장, 재기화, 공급	LNG 저장, 액체 상태 공급
목적	육상 LNG 수입기지 신·증설 없이 가스 공급 가능	육상 재기화 시설·발전소 인근 저장 용량 확보
활용	신규·소규모 LNG 시장 초기 진입, 수요 변동 대응	장기·대용량 LNG 저장 수요 대응, 해상 LNG 인프라 보완

지속가능한 솔루션 및 기술 개발

지속가능한 솔루션 및 기술 개발 지표·목표

연구개발 투자 현황

HD현대마린솔루션은 친환경 개조, 친환경 DF 엔진 보급 등을 핵심 사업으로 영위하고 있으며, Net Zero 의무화와 글로벌 환경 규제 강화에 대응하기 위해 투자 과정 전반에 걸쳐 환경친화적 요소를 지속적으로 고려하여 투자하고 있습니다.

R&D 비용

구분	2023년	2024년	2025년
연구개발비 / 매출액 비율	0.32%	0.34%	0.38%

친환경 기술 개발 및 시설 투자 내역

신재생 에너지	• Hi-Rotor 해상실증 제어로직 고도화 • Wing Sail 제어로직 개발 • 변형식 Wing Sail의 실증 및 선급 인증
에너지 저감	• 중형선 LVAC 전기추진시스템 패키지 전력계통 개발 및 성능 해석
온실가스 저감	• Inline S/G 패키지 표준화 기능 개발 및 검증 • COOLCO LNGC, 160K LNGC 5척 재액화장치 개조 공사 기술지원 • 선박 배출 온실가스(GHG) 통합관리 기술 개발
시설투자	• Shaft Generator 제어기 개발 및 검증 테스트를 위한 Demo Kit 구축

친환경 관련 특허

HD현대마린솔루션은 글로벌 사업 확대와 미래 성장 동력 확보를 위해 친환경 솔루션 및 기술 개발을 위한 연구를 진행하고 있습니다. HD한국조선해양 미래기술연구소와 협업하여 디젤 외 대체연료(LNG, LPG, 암모니아, 전지 등) 활용 및 연료·엔진 에너지 효율성 증가를 기준으로 친환경 특허를 다수 출원하였습니다.

친환경 특허 및 등록 건

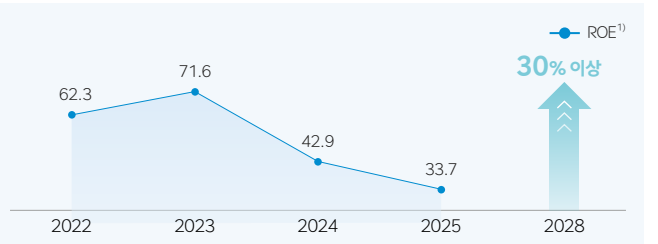
구분	HD현대마린솔루션	공동특허[1]
출원	2건	10건
등록	0건	0건

1) 공동출원인으로 HD현대마린솔루션(50%), HD한국조선해양(50%) 보유함

친환경 사업 수익성 목표

HD현대마린솔루션은 친환경·디지털 기반 사업의 지속가능한 성장을 전략적 핵심 방향으로 설정하고 있습니다. 이를 위해 주력 사업인 AM 사업을 강화하고, 친환경 기술 기반의 신규 사업을 발굴하여 2028년까지 ROE 30% 이상 달성을 목표로 하고 있습니다. 특히 기존 Conventional 엔진 대비 고부가가치인 이중연료(DF) 엔진 보급 확대와 친환경 엔진 유입 증가는 유지보수 수요 및 단위 단가 상승으로 이어질 것으로 예상됩니다. 이에 따라 HD현대마린솔루션은 2028년까지 전사 영업이익률 20% 달성을 중장기 경영 목표로 설정하고 있습니다. HD현대마린솔루션은 이러한 재무적 목표와 더불어, 친환경 기술 경쟁력 강화와 지속가능한 사업 구조로의 전환을 통해 고객과 시장의 기대에 부응하고, 미래 조선·해양 산업의 지속가능성을 선도해 나갈 계획입니다.

중단기 ROE 목표



1) ROE(Return On Equity): 자기자본이익률로 기업이 자기자본을 활용해 창출한 순이익의 비율

HMS 임직원이 말하는 ESG

Q. 최근 친환경 선박 시장 확대 과정에서 가장 크게 체감하고 있는 변화는 무엇입니까?

A. IMO 규제 강화와 함께 EU 내 환경 규제로 인한 탄소 배출 저감 솔루션이 필수적인 과제로 대두되고 있습니다. 신조를 위한 조선소 Slot이 포화된 상황에서, 운항 선의 개조를 통한 대응은 선주사들에게도 현실적이고 효율적인 대안으로 검토되고 있습니다. 또한, 전 세계 각 지역에서 LNG 공급 안정화와 기존 운항선의 연료 효율 개선을 위한 시장이 지속적으로 확대되고 있습니다.

Q. 최근 고객들이 친환경 솔루션 분야에서 가장 중요하게 요구하고 있는 부분은 무엇입니까?

A. 규제 대응을 넘어, 운항 비용 절감과 실질적인 연료 효율 향상을 동시에 달성할 수 있는 솔루션에 대한 수요가 확대되고 있습니다. 기존 선박에 적용 가능한 최적의 개조 솔루션에 대해 상세히 검토하고 있으며, 투자 대비 회수 효과가 명확하게 검증된 솔루션을 중요하게 요구하고 있습니다.

Q. HD현대마린솔루션이 친환경 선박 개조 분야에서 경쟁력을 확보할 수 있었던 핵심 요인은 무엇이라고 생각하십니까?

A. 여러 선종에서 축적된 개조 경험과 설계·실행 역량을 기반으로, 차별화된 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다. 대형 개조 프로젝트(FSRU, FSU)의 경우 다양한 장비 공급업체로부터 확보한 정보를 통합하여 설계를 진행하고, 공사 진행을 체계적으로 관리하는 등 프로젝트를 주도하는 측면에서 경쟁 우위를 보유하고 있습니다.

Q. 친환경 솔루션 확대 과정에서 중요성이 높아지고 있는 기술이나 역량은 무엇입니까?

A. 기존 선박을 대상으로 한 Retrofit 엔지니어링 역량의 중요성이 더욱 커지고 있습니다. 특히 LNG 운반선 개조, 엔진 효율 최적화 기반 배출 저감 기술 등 선박 구조와 운항 조건을 함께 고려한 통합 설계 역량이 핵심으로 부각되고 있습니다. 또한 다양한 운항 시나리오에 대응할 수 있도록 선종별·사양별 맞춤 적용이 가능한 표준화 기술 확보의 필요성도 높아지고 있습니다.
향후 HD현대마린솔루션은 친환경 Retrofit 기술 포트폴리오를 지속 확대하고, 환경 규제 강화와 대체연료 전환 움직임에 유연하게 대응할 수 있는 엔지니어링 역량을 강화할 필요가 있다고 생각합니다. 특히 메탄올, 수소 등 차세대 연료 전환 흐름에 대응하고 기존 선박의 배출 저감부터 대체연료 전환까지 아우르는 솔루션을 확보하는 것이 중요합니다. 또한 축적된 프로젝트 경험을 바탕으로 글로벌 시장 전반에 적용 가능한 자체 포트폴리오를 강화해 나갈 필요가 있습니다.

친환경솔루션영업부 **최진혁 선임매니저**

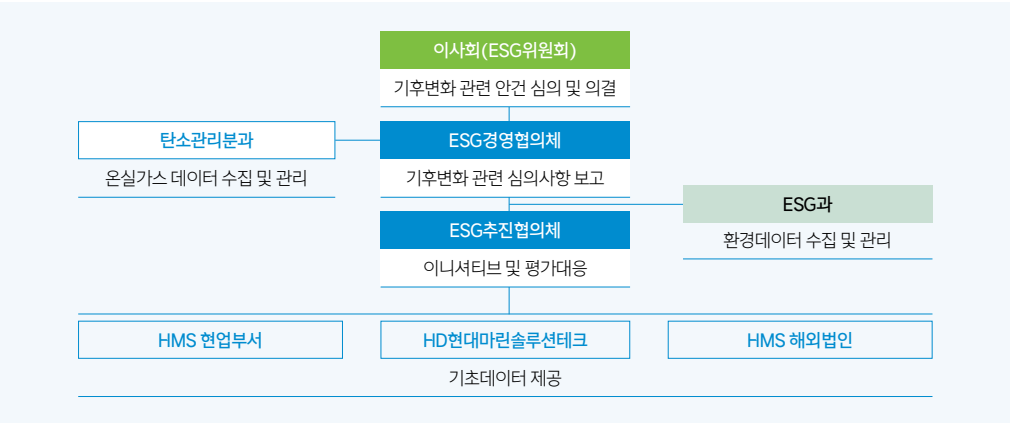
기후변화 대응

기후변화 대응 거버넌스

기후변화 대응 의사결정 체계

HD현대마린솔루션은 기후변화 대응을 위해 최고 의사결정기구인 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 탄소중립 추진 방향과 전략을 검토하고 있습니다. 2024년에는 고도화된 평가 방법론을 개발하여 주요 중대 이슈를 도출하고 국내외 투자자의 지속가능경영 관련 요구 사항을 ESG위원회에 보고하였습니다. 해당 평가 방법론은 2025년에도 동일하게 유지·적용하였으며, 2025년에는 온실가스 배출량 관리 범위를 확대하여 Scope 3 8개 카테고리에 대한 배출량 산정을 수행하였습니다. 전사 ESG 이슈 전반은 사업기획부 내 ESG 전담 조직에서 관리하고 있으며, 기후변화 대응을 포함한 ESG 추진 체계 운영, 탄소중립 로드맵 수립 및 전략 과제 발굴·이행 등을 수행하고 있습니다.

기후변화 대응 조직



기후변화 대응 조직별 역할

구분	구성	설치 및 역할	주기
ESG위원회	대표이사 및 해당 사외이사	• 기후변화 관련 안건 및 의결	연 1회 및 필요시 개최
ESG경영협의체	부문장, 담당임원	• 기후변화 관련 심의사항 보고	연 1회 및 필요시 개최
ESG추진협의체	전사 EA(ESG Ambassador)	• 기후변화 및 탄소중립 이니셔티브 가입 • ESG 평가 대응	필요시 소집

ESG위원회

HD현대마린솔루션은 기후변화와 탄소중립 등 지속가능성과 관련된 전략적 과제를 효과적으로 심의·관리하기 위해 2023년 11월 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 사외이사 4인과 사내이사 1인으로 구성된 총 5인의 독립성과 전문성을 갖춘 조직으로, 기후변화 대응을 포함한 ESG 전략 방향, 실행 계획, 이행 점검 등 주요 사안을 심의·의결하는 최고 의사결정기구로 기능하고 있습니다. 2025년 평가 대응 전략의 일환으로 지속가능경영보고서에 공개될 TCFD 기반 기후변화 관련 위험 및 기회 식별과 예상 재무적 영향 분석 결과가 ESG위원회에 안건으로 상정되어 심의·가결되었으며, 해당 내용은 본 보고서에 수록되었습니다.

ESG위원회 활동 내역

개최일자	안건	가결 여부	기후관련 위험 및 기회 고려사항
2025.04.24	• 2024년 지속가능경영보고서 발간 계획 • 중대성 평가 결과 및 목차 도출 • 2025년 평가대응 전략(안) • 2025년 ESG KPI 및 목표 수립 현황	가결	기후변화 리스크 분석 및 재무적 영향 산출
	• 글로벌 공시·글로벌 규제 동향	보고	
2025.07.24	• 2024년 지속가능경영 보고서 발간 승인	가결	
	• ESG 평가대응 로드맵	보고	탄소중립 전략 고도화 계획 등

ESG 성과 평가

HD현대마린솔루션은 기후변화 관련 성과를 체계적으로 관리하고 지속적으로 개선하기 위해 ESG 핵심성과 지표(KPI) 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 주요 전략 지표로는 에너지 효율화 과제 발굴 및 관련 시설 투자, 재생에너지 목표 도입량 달성 등이 포함되어 있습니다. 특히 ESG KPI 중 온실가스 감축 지표가 차지하는 비중은 75%로, KPI 기반의 성과 관리 체계를 통해 온실가스 감축 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

C-Level 성과 연계 ESG KPIs

연도	구분	핵심성과 지표	세부 목표	인센티브
2025	대표이사·부문장	• 온실가스 배출량 절대량·원단위 절감	• FY25 배출량 967톤 달성 • 전년 대비 원단위 7% 절감[1)]	금전적 보상 (상여금 산정 시 반영)

1) 배출량 감축 실적은 내부 활동을 기준으로 산정하며, 외부 상쇄 활동을 통한 감축량과는 별도로 구분하여 관리하고 있습니다.

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

탄소중립 로드맵 수립

HD현대마린솔루션은 선박 온실가스 감축 관련 글로벌 규제에 대응하고 고객사 및 선주사의 환경 규제 이행을 지원하기 위해, 증가하는 친환경 선박 수요에 발맞춰 선박 수리 및 개조 사업을 중심으로 사업을 확대하고 있습니다. 이와 같은 사업 포트폴리오 확장으로 향후 탄소 배출량 증가가 예상됨에 따라, 사업장 신설 계획을 반영하여 2023년에 수립한 탄소중립 로드맵을 개정하였으며, 에너지 효율화 및 연료 전환, 전기차 전환, 재생에너지 도입을 주요 전략으로 하는 탄소중립 이행 전략 체계를 마련하였습니다.

2025년 기후변화 대응 활동

HD현대마린솔루션은 2035 탄소중립 로드맵에 따라 에너지 효율화와 온실가스 배출 저감 활동을 우선적으로 추진하고 있으며, 청정에너지원 활용 확대를 통해 저탄소 전환 기반을 강화하고 있습니다. 이의 일환으로 당사는 강원도 동해시 북평태양광 2호 발전소와 연계된 REC 78개(111MWh)를 구매하여 국내 재생에너지 시장 확대에 기여하였습니다. 이를 통해 당사는 화석연료 기반 전력 의존도를 낮추고, 청정에너지 사용 확대를 위한 실행 노력을 지속하고 있습니다. 또한 당사는 자체 감축 활동과는 별도로, 국내 기후테크 생태계 및 해양환경 보전을 지원하기 위해 스타스테크의 KCS 프로젝트(KCS-M-23-019) 자발적 크레딧 460개를 구매·은퇴하였습니다. 해당 활동은 당사 배출량 감축 실적과는 구분되는 밸류체인 외 추가 기여(BVCM)로서 투명하게 관리·공시하고 있습니다.

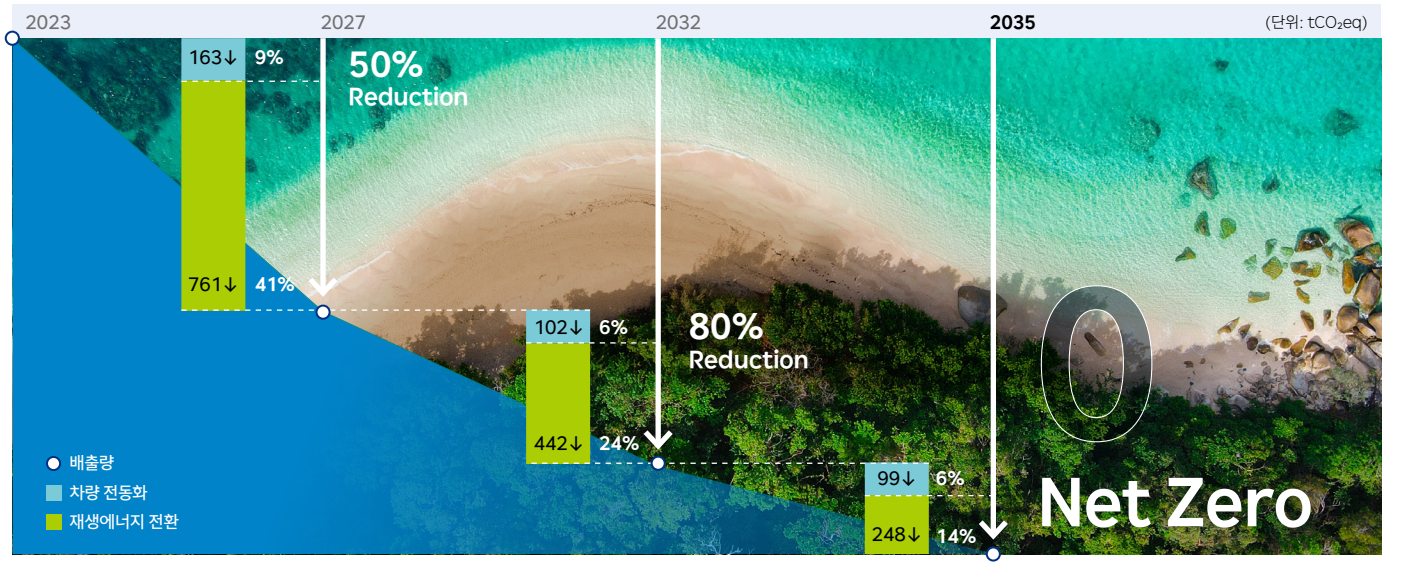
온실가스 배출 성과 관리

HD현대마린솔루션은 사업장 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 체계적으로 관리하기 위해 온실가스 인벤토리를 구축하여 운영하고 있습니다. 효율적인 탄소중립 이행을 위해 데이터의 중요도와 긴급성을 기반으로 관리 우선순위를 설정하고, ESG 데이터 관리 플랫폼을 구축하여 3단계로 구성된 데이터 관리 로드맵을 이행할 예정입니다.

Scope 1&2 감축 및 관리 세부 방안

HD현대마린솔루션은 차량 및 설비의 전동화를 통해 이동 및 고정 연소 과정에서 발생하는 온실가스 배출을 저감하고, 해당 배출원을 대체하는 전력을 친환경 발전원에서 공급받아 활용함으로써 2035년까지 Scope 1, 2 배출량 'Zero' 달성을 목표로 하고 있습니다. 또한 Scope 2에 해당하는 전력 사용에 따른 온실가스 배출을 체계적으로 관리하기 위해 다양한 감축 시나리오를 기반으로 중장기 감축 계획을 수립하고 있습니다. 당사는 본사(GRC)에 설치된 태양광 설비를 활용하여 재생에너지를 사용하고 있으며, 이를 통해 전력 사용에 따른 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다. 아울러 재생에너지 도입 확대를 위해 조달 안정성, 절차의 실현 가능성, 해외 사업장의 적용 여건 등을 종합적으로 검토하고 있으며, 검토 결과를 바탕으로 재생에너지 활용을 확대하기 위한 효율적인 방안을 단계적으로 추진해 나갈 계획입니다.

탄소중립 로드맵



직접 및 간접 배출량 감축 전략

관리 영역	세부 방안
차량 운영	차량 운영환경을 고려한 단계적 전기차 전환 추진
에너지 관리	사업장 에너지 사용량 절감 및 운영 효율화
재생에너지 활용	자가 태양광 운영 및 재생에너지 기반 전력 구매(REC 포함)

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

Scope 3 감축 및 관리 세부 방안

HD현대마린솔루션은 비즈니스 밸류체인 전반에서 발생하는 온실가스 배출 영향을 보다 체계적으로 파악하기 위해 2025년 사업 활동을 기반으로 Scope 3 온실가스 배출량을 산정하였습니다. 그 결과, 전체 Scope 3 배출량의 82.5% 이상이 업스트림 단계의 구매 상품 및 서비스(Purchased Goods and Services) 활동에서 기인하는 것으로 확인되었습니다. 이에 따라 당사는 Scope 3 배출 저감을 위한 3단계 감축 로드맵을 수립하고, 공급망 내 중대성(Materiality) 평가 결과를 기반으로 공급사를 Tier별로 분류하여 단계별 관리 및 고도화 전략을 마련하였습니다. 향후에는 중대성이 인정되는 Scope 3 카테고리를 중심으로 산정 체계를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

Scope 3 산정 고도화 로드맵

고도화 단계	Step 1. 공급망 데이터 관리 현황 분석 및 산정개시	Step 2. 공급망 데이터 관리 고도화 및 산정범위 확대	Step 3. 산정·관리 체계 내재화
기술 개발 런칭	**공급망 관리 현황 파악**	**공급망 분석 및 고도화 계획**	**공급망 관리 체계 고도화**
	• 사업별 조직경계 현황 파악 • 조직별 공급망 구조 체계화 계획 수립 • 업스트림, 다운스트림 공급망 확인	• 온실가스 배출 정도 및 비즈니스 중요도에 관한 중대성 평가 실시 • 중대성 기준 공급망 Tier 분류 • Tier별 고도화 계획 수립	• Scope 3 배출량 관리 체계 수립 • 지속적인 감사 및 현장실사 실시
산정 범위	**제한된 산정 범위**	**산정 범위 확대**	**지속적인 업데이트**
	• 가용 데이터 범위 내 1차 산정 카테고리 정의(Cat 1, 2, 4, 6)	• 관리 데이터 범위 확대 • 전 카테고리에 대한 산정(Cat 1~15)	• 협력사 및 배출원 증감 현황을 지속적으로 모니터링하고 반영
산정 방식	**2차 데이터를 활용하는 산정법**	**신뢰도 높은 산정법**	**사업장 고유 배출계수 사용 산정법**
	• 2차 배출계수 기반 간접 산정 • 지출 기반, 평균값 적용 등 예비 접근방식 활용	• 1차 데이터 기반 산정 • 하이브리드 산정법, 공급원별 산정법 등 활동	• 중대성 평가 결과 중대성이 높은 협력사 대상, 사업장 고유 배출계수 사용

내부 탄소가격 제도

HD현대마린솔루션은 내부 탄소가격 제도를 도입하여 중장기 사업 추진 및 투자 등 전략적 의사결정 과정에 탄소 비용을 반영하고, 기후변화 리스크에 선제적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하고자 합니다. 특히 제품 개발 및 설비 투자와 같은 재무적 의사결정 시 탄소배출 비용을 고려함으로써, 환경성이 우수한 사업을 유도하고, 온실가스 배출 저감을 촉진하는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한 내부 탄소가격 제도는 에너지 효율이 높은 설비와 운영 방식에 대한 투자를 우선적으로 검토하도록 유도하여, 전사적인 에너지 효율 증대와 운영 비용 절감 효과를 동시에 도모할 수 있습니다. 아울러 저탄소 기술 및 친환경 설비에 대한 투자 타당성을 강화하여 저탄소 투자 확대를 촉진하고, 장기적으로 탄소 규제 강화에 따른 재무적 리스크를 완화하는 기반으로 작용합니다. 나아가 내부 탄소가격을 활용한 의사결정 체계는 신규 사업 및 제품 개발 과정에서 저탄소 전환과 연계된 기회를 체계적으로 식별하고 확보하는 데 기여하며, 친환경 시장 변화에 대응한 새로운 수익 창출 기회를 발굴하는 데 중요한 역할을 합니다. 내부 탄소가격은 투자 의사결정 과정에서 '가상의 탄소 비용'을 적용하는 잠재가격(Shadow Price) 방식을 활용하는 것이 가장 적절한 것으로 판단하였으며, 실제 회계상 비용이 발생하지 않는다는 점에서 도입 및 사후 조정에 있어 높은 유연성을 확보할 수 있는 장점이 있습니다.

내부 탄소가격 제도 도입 계획

1 2025년 시범적용	2 2026년 고도화	3 2027년 HD현대 그룹사 확대
• 잠재가격 방식 채택 • ESG 평가대응 및 기후공시 적용	• 운영 절차 및 거버넌스 정착	• 그룹 표준제도 확립 • 공시 의무화

내부 탄소가격 적용 기준

구분	내용
활용목적	• 저탄소 투자 확대, 에너지 효율화 촉진, 조직 내 행동 변화 유도
내부 탄소가격 유형	• 잠재가격(Shadow Price)
GHG 범위	• Scope 1, 2
적용범위	• 전사적 적용
톤당 가격	• 단·중기: 34,892원 / tCO_2eq • 장기: 118,553원 / tCO_2eq
가격 산정 방법	• 글로벌 에너지 탄소가격 연구기관인 IEA 시나리오를 기반으로 주요국의 NDC 달성 시나리오와 국내 탄소배출권 가격을 반영하여 자체 시나리오 개발 • 산학연 전문가 자문을 통해 타당성 검증

기후변화 대응

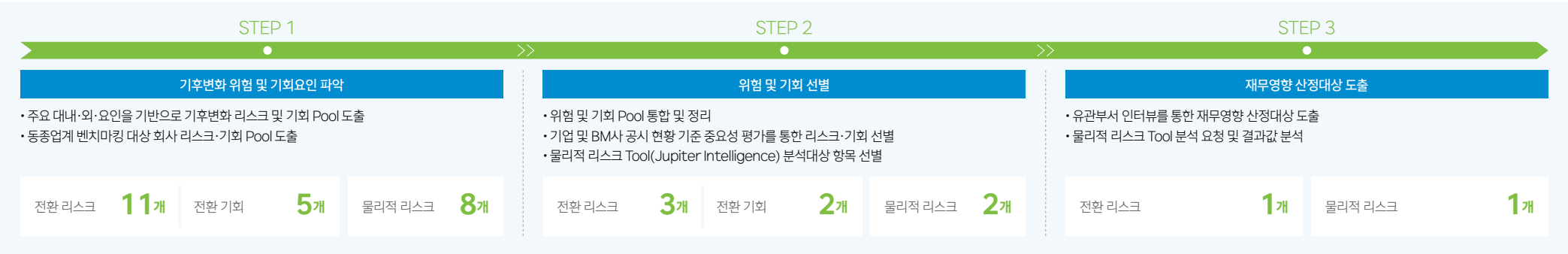
기후변화 위험 및 기회

기후변화 위험 및 기회 식별

HD현대마린솔루션은 기후변화 대응 조직을 기반으로 기후변화 관리 프로세스를 통해 중대성 평가를 실시하고, 기후변화 위험 및 기회를 도출하여 효과적으로 대응하고 있습니다. 당사의 기후변화 관리 프로세스는 위험 및 기회 식별, 리스크 관리 방안 검토 등의 단계를 거쳐 각 요인이 사업에 미칠 수 있는 잠재적·재무적 영향을 분석하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

기후변화 위험 및 기회 분석

HD현대마린솔루션은 기후변화에 선제적으로 대응하기 위하여 비즈니스 영향을 분석하고 TCFD 프레임워크 기반으로 기후변화 위험·기회를 식별 및 평가하고 있습니다. 당사는 위험 및 기회 분석 시 사업장이 위치한 지역의 특수성과 주요 판매 시장의 시장 여건 등을 고려하여 운영 및 비즈니스 관점을 종합적으로 검토하였습니다.



기후변화 위험 및 기회

구분	유형	기후변화 요인	위험·기회 요인	기간 범위	영향구분	사업에 미치는 재무적 영향	대응 전략
물리적 위험	급성	이상기후 발생	• 태풍 및 홍수 등 자연재해 발생 증가	중기·장기	자체 사업장	• 사업장 자산 손상에 따른 복구 및 대체 비용 증가 • 영업 중단 혹은 지연에 따른 영업손실 발생	• 기후변화 대응 프로세스 관리 • 태풍·호우 대응 매뉴얼 수립
	만성	기후 패턴의 장기적 변화	• 평균기온 상승	장기	자체 사업장	• 냉방에너지 사용량 증가로 인한 에너지 비용 증가	• 저배출 에너지원 사용을 위한 전략 수립
전환 위험	정책 및 규제	글로벌 탄소 규제 강화	• 탄소국경제도(CBAM) 등 탄소세·탄소국경세 규제 도입	중기·장기	업스트림, 자체 사업장	• 탄소 규제 강화로 인해 탄소국경제도(CBAM) 인증서 구매 등 운영 비용 상승 • 공급망 탄소배출량 수집 및 관리를 위한 대응 비용 증가	• 사업장 Scope 1&2 배출량 감축 로드맵 수립 및 이행 • 공급망 온실가스 배출량 관리 지원
			• 온실가스 배출규제 강화로 인한 탄소중립 목표 수립 및 이행 요구	중기·장기	자체 사업장	• 탄소중립 목표 달성을 위한 에너지 전환 등 이행비용 증가	
	시장	공급망 지속가능성 관리 강화	• 공급망 관리 규제 도입 및 관리에 대한 이해관계자 요구사항 변화	중기·장기	업스트림	• 공급망 ESG관리(환경경영) 체계 구축 및 운영지원 등 대응 비용 증가	• 공급망 ESG 평가 및 개선 활동 지원
기회	제품·서비스	IMO 등 선박관련 환경규제 강화	• 선박 탄소 배출 규제 강화로 친환경 개조 수요 증가	중기·장기	다운스트림	• 환경친화적 솔루션 매출 증가 및 신사업 확대를 통해 신규 매출원 확보	• 환경친화적 솔루션 및 기술 개발에 대한 R&D
			• 사업 포트폴리오 확장을 통한 신사업 매출 확대				

기후변화 대응

기후변화로 인한 재무영향

HD현대마린솔루션은 강화되는 글로벌 탄소 규제와 태풍·홍수 등 물리적 리스크가 재무에 미치는 영향을 파악하기 위해 시나리오 분석을 실시하였습니다. 전환 리스크 및 기회 분석에는 2050년까지 온실가스 배출권 가격을 전망하는 IEA(International Energy Agency) 시나리오를, 물리적 리스크 분석에는 SSP(Shared Socioeconomic Pathways) 시나리오를 활용하였습니다.

시나리오 선정 및 가정

	전환 위험 및 기회	물리적 위험
시나리오	IEA(국제에너지기구)의 NZE, APS, STEPS 시나리오	IPCC(기후변화에 관한 정부 간 협의체)의 SSP 시나리오
시나리오 개념	• NZE(Net Zero Emissions by 2050): 글로벌 탄소배출을 2050년까지 순배출량 '0'으로 감축 • APS(Announced Pledges Scenario): 각국이 공식적으로 발표한 탄소중립 목표와 정책 공약을 이행한다고 가정 • STEPS(Stated Policies Scenario): 현재 시행 중이거나 확정된 정책만을 반영한 보수적 기준 시나리오	• SSP1-2.6: 지속가능성 경로로 친환경 기술 및 국제 협력을 통한 저탄소 사회 확산 • SSP 2-4.5: 기존 정책과 사회구조 지속을 위한 보통 수준의 기후 대응 능력 유지 • SSP 5-8.5: 화석연료 중심 고성장으로 경제성장을 우선으로 하여 높은 에너지 수요 유지
시나리오 가정사항 또는 결과	• EU 수입품목에 대한 예상 배출량 증가	• 태풍 발생 빈도 증가 및 지구 평균 온도 상승

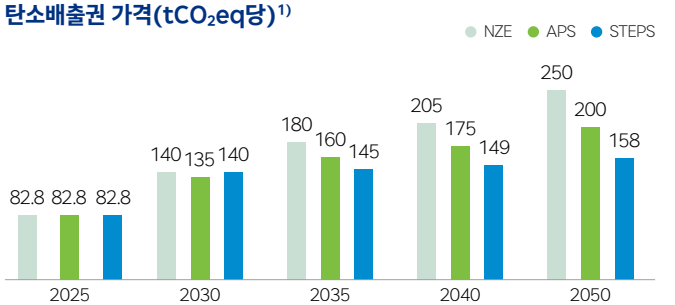
시나리오 분석 매개변수

투입변수 및 매개변수	사업장 범위	데이터 원천
온실가스 배출계수	지배기업	• 환경부 온실가스 배출권 거래제의 보고 및 인증에 관한 지침, IEA(국제에너지기구) 등
온실가스 배출량	지배기업	• 환경부 온실가스 배출권 거래제의 보고 및 인증에 관한지침에 따른 명세서
환율	-	• 서울외국환중개
탄소배출권가격	지배기업	• IEA(국제에너지기구)

전환 위험에 대한 재무영향 분석

요인명	글로벌 탄소 규제 강화
배경	국제사회는 지구 평균기온 상승을 1.5°C 이내로 제한하기 위해 파리협정을 채택하고, 각국은 자발적 감축목표(NDC)를 수립해 이행 상황을 점검하고 있습니다. 특히 EU는 EU-ETS의 유상 할당 비율을 단계적으로 확대하고 해상운송 부문을 포함하는 등 규제를 강화하고 있으며, 이에 따라 글로벌 탄소 규제가 본격화되고 있습니다.
이슈명	탄소국경조정제도(CBAM) 및 탄소세 대응에 따른 비용 발생
재무적 영향 정성 평가	배출권 구매로 인한 비용 발생
산정식	수입품 탄소 배출량 x EU ETS 배출권 가격(톤당)

탄소배출권 가격(tCO_2eq당)[1)]



1) 2025년 배출권 가격은 EU-ETS의 2025년 평균 금액(EUR 73.43) 이며 연평균 환율(1USD=0.886EUR)을 적용하였습니다. 2030년~2050년 배출권 가격은 IEA(국제에너지기구)의 NZE, APS, STEPS 시나리오별 예상 가격전망을 기재하였습니다.

물리적 위험에 대한 재무영향 분석

요인명	이상기후 발생
배경	기후변화로 인해 대한민국의 평균기온이 지속적으로 상승하고 있으며, 이는 이상기후 현상의 빈도와 강도를 증가시키고 있습니다. 기상청 지역별 기후변화 시나리오에 따르면 SSP5-8.5(고탄소 시나리오) 기준으로 대한민국의 전국 평균기온은 2025년 13.7°C에서 2050년 14.2°C로 상승할 것으로 예측되고 있습니다.
이슈명	태풍 및 홍수 등 자연재해 발생 증가
재무적 영향 정성 평가	• 태풍 및 홍수 발생으로 인한 사업장 자산 손상 발생 • 사업장 자산 복구 비용 증가 • 사업 연속성 차질 발생 가능
산정식	자산가치 x 자산 손상율

사업장 위험도

구분	내수침수	홍수(하천범람)
경기도	Medium	Very Low
부산	Medium	Very Low
울산(경남)	High	Low
미국(텍사스)	High	High
두바이	Low	Low
싱가포르	High	Low
네덜란드(로테르담)	High	High

기후변화 대응

기후변화 대응 리스크 관리

HD현대마린솔루션은 기후변화로 인한 전환 리스크와 물리적 리스크를 종합적으로 고려하여 사업 포트폴리오와 운영 전략을 고도화하고 있으며, 이를 통해 기업 전략의 회복탄력성을 강화하고 있습니다. 단·중기적으로는 IMO 환경규제 강화 및 친환경 선박 수요 증가에 대응하여 에너지 효율 개선 솔루션 및 디지털 기반 운항 최적화 서비스를 중심으로 기존 사업 경쟁력을 고도화하고 안정적인 수익 기반을 확보하고 있습니다. 동시에 저탄소 연료 적용 기술 및 온실가스 감축 솔루션 개발을 병행하여 전환 리스크를 완화하고 있으며, 자연재해로 인한 작업 지연 및 운영 차질에 대비한 대응 체계와 현장 안전 관리 조치를 통해 물리적 리스크를 최소화하고 있습니다. 장기적으로는 수소, 암모니아 등 탈탄소 연료 전환에 대응할 수 있는 기술 및 서비스 역량을 확보함으로써 사업 지속가능성을 유지하고, 새로운 성장 기회로 전환해 나갈 계획입니다.

위험 및 기회에 대한 대응

구분			현재 노력(FY)	예상되는 노력(FY+1~2050)
물리적 위험	급성	이상기후 발생	• 자연재해 위험상황에 대비한 대응 매뉴얼 수립 • 재발 방지를 위한 개선 대책 수립 및 적용	• 이상기후 대응 매뉴얼 및 비상 대응 체계 고도화
	만성	기후 패턴의 장기적 변화	• 평균기온 상승 억제를 위한 저배출 에너지원 사용 전략 수립	• 해수온 상승 및 해상 환경 변화에 따른 영향 분석 • 장기 기후 시나리오 기반 운영 전략 수립
전환 위험	정책 및 규제	글로벌 탄소 규제 강화	• 배출권 거래제도 대응을 위한 배출권 구매 비용 분석 및 재무 리스크 반영 • Scope 1&2 배출량 감축 로드맵 수립 및 이행 • 선박 수명 연장을 통한 에너지 효율 향상 및 저탄소 연료 대응 기술 개발	• 전 사업장 대상 에너지 효율화 및 연료전환 추진 • 저탄소 전환을 위한 투자 확대 및 재생에너지 도입을 통한 감축 전략 고도화 • 내부 탄소가격 제도 고도화
	시장	공급망 지속가능성 관리 강화	• 공급망 ESG 평가 • 공급망 ESG 관련 법규 준수 및 관리 체계 구축을 위한 협력사 컨설팅 지원	• 저탄소 공급망 전환 및 공급망 역량 강화 프로그램 확대
기회	제품·서비스	IMO 등 선박관련 환경규제 강화	• 환경친화적 솔루션 및 기술 개발 R&D 추진 • 선박 배출 온실가스 통합관리 기술 개발 • 디지털 기반 연비 최적화 솔루션 고도화	• 탈탄소 연료(암모니아, 수소, 바이오 연료 등) 대응 기술 확보 • 친환경 서비스 및 기술 포트폴리오 확대

기후 관련 위험 및 기회 관리

HD현대마린솔루션은 기후변화 관련 이슈에 대한 전사적 대응 역량을 강화하기 위해 잠재적인 위험과 기회 요인을 지속적으로 파악하고 관리하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 회사는 조직에서 발생할 수 있는 기후변화 관련 이슈를 검토하고, 해당 요인이 회사의 전략적 방향과 재무적 측면에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 고려하여 대응 방향을 마련하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 회사는 기후변화 이슈에 대한 대응 체계를 점진적으로 고도화해 나가고 있습니다.

단계	설명
식별	식별단계에서는 기후변화로 HD현대마린솔루션이 영향을 받을 수 있는 위험과 기회 요인에 대하여 각 조직별 이슈사항을 파악합니다.
평가 및 보고	식별 단계에서 도출된 요인과 이슈에 대해서는 회사의 전략적 방향 및 재무적 측면에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 검토하고, 그 중요도에 따라 경영진에게 공유됩니다. 주요 사항의 경우 CEO에게 보고되거나 이사회에 전달되어 관련 논의와 의사결정이 이루어질 수 있도록 관리되고 있습니다.
관리	HD현대마린솔루션의 ESG추진협의체를 통하여 ESG과와 유관조직이 협업함으로써 다양한 영역에서 기후변화를 체계적으로 관리하고 있습니다.

평가 프로세스

01 각 조직별 기후변화 관련 이슈파악
02 기후변화 관련 전사적 이슈 파악
03 위험기회 요인 도출 및 영향 평가
04 우선순위 점검 및 대응 전략 수립
05 대응전략 실행
06 모니터링 및 진단

기후변화 대응

기후변화 대응 지표 및 목표

기후 관련 지표

배출량 측정을 위한 접근법 | HD현대마린솔루션은 온실가스 배출량 산정을 위해 통제력 기준(Control Approach) 중 운영통제력(Operational Control) 기준을 적용하고 있으며, 온실가스 배출량 측정 및 산정 과정에서 국내외 주요 지침과 기준을 준수하고 있습니다. Scope 1 및 Scope 2 배출량 산정에는 The Greenhouse Gas Protocol을 적용하고 있으며, 「탄소중립기본법」에 따른 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침', 「IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories」 및 온실가스 산정·보고 관련 Accounting Tool 등을 함께 참고하고 있습니다. 또한 관할 당국 및 상장 거래소에서 요구하는 온실가스 배출량 산정 기준을 반영하여 관리하고 있습니다. Scope 3 배출량 산정에는 「GHG Protocol Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard(2011)」을 적용하여 회사의 가치사슬 전반에서 발생하는 온실가스 배출량을 산정하고 관리하고 있습니다.

기후 관련 목표

목표 검토 프로세스 | HD현대마린솔루션의 이사회는 탄소중립을 포함한 중장기 환경경영 전략 수립, 환경 투자 등 사업전략 추진 및 경영 활동에 필수적인 안건에 대해 검토, 승인합니다.

목표 관련 정보 | HD현대마린솔루션 기후 관련 목표에 대한 온실가스 배출량 범위는 Scope 1, 2 이며, 총 배출량 기준입니다.

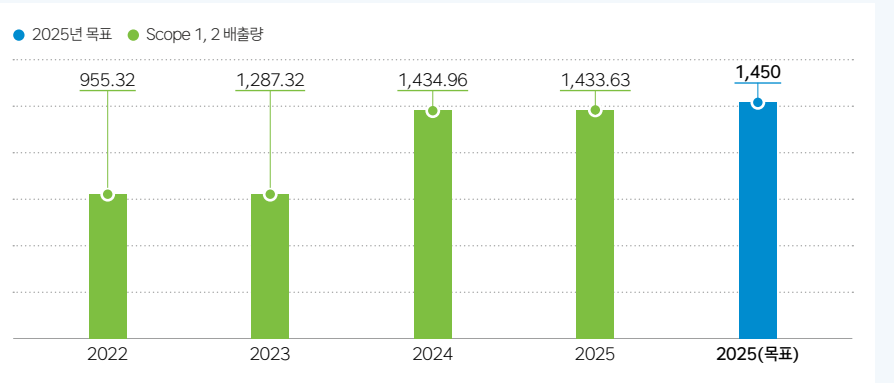
목표 모니터링 지표

구분	단위	2022	2023	2024	2025
온실가스 Scope 1 배출량	tCO_2eq	201.94	171.03	209.84	234.93
온실가스 Scope 2 배출량(지역기반)	tCO_2eq	753.38	1116.30	1,225.12	1,198.70
재생에너지 사용률	%	-	1.29	1.18	1.09

목표 대비 성과 분석

HD현대마린솔루션은 2035년까지 Scope 1, 2 배출량 'Zero' 달성을 장기 목표로 설정하였습니다. 2025년 Scope 1, 2 목표 배출량은 1,450 tCO_2eq이며, 실제 배출량은 1,433.63 tCO_2eq로 집계되었습니다.

(단위: tCO_2eq)



환경경영

환경경영 거버넌스

환경경영 의사결정 체계

HD현대마린솔루션은 환경경영과 관련된 주요 의사결정을 총괄하는 최고 책임기구로 ESG위원회를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 환경경영 전략 및 주요 과제의 수립과 추진 방향을 심의하며, 주요 환경 현안과 이행 현황을 정기적으로 점검하고 보고받는 역할을 수행합니다. 회사의 환경경영 실무 전반은 ESG최고책임자(CFO)가 총괄하고 있으며, 실무 운영은 ESG과가 주관하고 있습니다. ESG과는 탄소중립을 포함한 환경경영 전략의 실행을 담당하며, 폐기물·용수·생물다양성 등 주요 환경 이슈에 대한 실행 계획을 수립하고 임직원 대상 교육을 실시하며, 환경경영 목표의 이행 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 ESG과 내 환경 담당자는 조직의 환경 성과 관리를 위한 핵심 역할을 수행하고 있습니다. 해당 담당자는 온실가스 배출량 산정에 필요한 데이터의 수집·검증·관리와 탄소중립 이행에 따른 비용 산정 및 관련 회계 관리, 환경 데이터의 정확성과 일관성 확보 등을 담당하며, 회사의 환경 성과 관리 체계가 효과적으로 운영될 수 있도록 지원하고 있습니다.

ESG위원회 활동 내역 | 회사는 ESG위원회를 통해 연 2회 주요 환경 현안을 검토하고 있으며, CEO 및 주요 임원의 핵심 성과 지표(KPI)에 환경 성과를 반영하고 있습니다. 이를 통해 환경경영 목표 달성 수준을 평가하고 그 결과를 보상 체계와 연계함으로써 환경경영의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

개최일자	안건	가결 여부
2025.04.24	• 2024년 지속가능경영보고서 발간 계획 • 중대성 평가 결과 및 목차 도출 • 2025년 평가대응 전략(안) • 2025년 ESG KPI 및 목표 수립 현황	가결
	• 글로벌 공시·글로벌 규제 동향	보고
2025.07.24	• 2024년 지속가능경영 보고서 발간 승인	가결
	• ESG 평가대응 로드맵	보고

환경경영 추진체계도



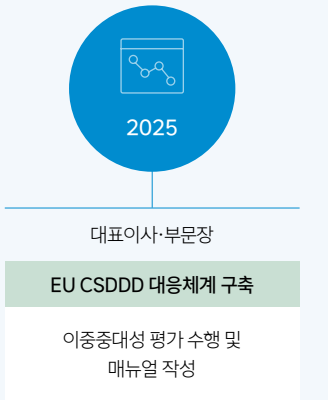
환경경영 거버넌스의 주요 역할 및 책임

구분	세부 내용	구성
ESG위원회	• ESG 추진 전략 및 계획 심의, 의결 • 주요 ESG 리스크와 기회 관리, 모니터링	대표이사 및 해당 사외이사
ESG경영협의체	• ESG 전략 과제 이행 현황·목표 달성 점검 • 부문 간 협업 조정(자원배분, 우선순위)	부문장, 담당임원
ESG추진협의체	• 현장 중심의 ESG 과제 발굴 및 이행 • 다양한 ESG 프로젝트 실행 지원	전사 EA (ESG Ambassador)

환경경영 연계 성과 보상체계

HD현대마린솔루션은 환경경영 분야의 실행력을 강화하기 위해 CEO 및 주요 임원을 대상으로 환경 관련 핵심 성과 지표(KPI)를 설정하고, 목표 달성 수준에 따라 인센티브를 연계하는 제도를 운영하고 있습니다. 환경경영 KPI에는 EU 기업 지속가능성 실사 지침(EU CSDDD) 대응 체계 구축이 포함되어 있으며, 주요 목표로는 ESRS 기준에 부합하는 관리 체계 마련, 이중 중대성 평가 수행, 관련 방법론 및 매뉴얼 수립 등이 있습니다. 회사는 이러한 목표를 기반으로 환경경영 과제를 체계적으로 추진하고 있으며, 2025년에는 전체 ESG 성과 지표 중 EU CSDDD 대응 체계 구축 관련 KPI 비중을 25%, 온실가스 배출량 감축 관련 KPI 비중을 75%로 설정하여 환경경영 성과 관리의 중요성을 강화하고 있습니다.

C-Level 성과 연계 ESG KPIs



환경경영

환경경영 전략

환경·에너지 경영 정책

환경·에너지 경영 정책 환경·에너지 경영 선언문

HD현대마린솔루션은 국제 환경 선언과 관련 기준 및 규격을 지지하며, 전 사업장의 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 환경 및 에너지 관리 체계를 구축하고 있습니다. 회사는 환경·에너지 경영을 통해 사회적 가치를 창출하는 것을 중요한 경영 방향으로 삼고 있으며, 환경 성과 관리 등 관련 전반의 프로세스를 체계적으로 운영·관리하고 있습니다. 회사는 환경 경영의 관리 책임을 명확히 하기 위해 최고 의사결정기구인 ESG위원회를 중심으로 환경경영 전략과 주요 과제를 관리하고 있으며, 관련 환경 법규 및 규제 준수를 철저히 이행하고 있습니다. 또한 환경경영 수준의 지속적인 향상을 위해 정기적인 점검과 개선 활동을 추진하고 있습니다.

이와 함께 회사는 사업 운영 과정에서 발생하는 환경 영향을 줄이기 위한 구체적인 목표를 설정하고 이를 체계적으로 관리하고 있으며, 대내외 이해관계자의 환경 인식 제고를 위해 다양한 소통 및 참여 활동을 추진하고 있습니다. 더불어 임직원의 업무 활동이 환경에 미치는 영향을 인식하고 책임 있는 행동을 실천할 수 있도록 환경 관련 교육을 실시하며, 조직 전반의 환경경영 역량을 강화하고 있습니다.

환경·에너지 경영 방침

환경·에너지 경영 방침

HD현대마린솔루션은 친환경 기술 개발과 혁신을 통해 조선 계열 산업의 저탄소 녹색성장을 선도하고자 환경경영을 핵심 가치로 설정하고 있습니다. 회사는 국내외 환경 요구 사항을 충족하고 사회적 책임을 이행하기 위해 환경·에너지 경영 방침을 수립하고, 이를 기반으로 체계적인 환경경영을 추진하고 있습니다. 또한 대표이사를 비롯한 전 임직원은 관련 법규를 준수하고 ISO 14001 및 ISO 50001 기반 환경경영 체계를 통해 친환경 경영을 강화하며, 환경·에너지 경영 방침의 실천 사항을 이행하고 있습니다. 향후에도 주요 환경 요인별 관리 원칙과 세부 절차를 지속적으로 고도화하여 환경경영 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

주요 분야별 방향성

1 온실가스 및 에너지
- 자체 온실가스·에너지 관리 체계를 통해 각 사업장의 에너지 소비와 온실가스 배출 통제
- 2035 탄소중립 로드맵 실천

2 환경오염물질 및 폐기물관리
- 대기·수질·환경오염물질 최적 방지 설비 구축
- 폐기물 저감을 위한 재활용

3 에너지 감축
- 대기·수질·환경오염물질 최적 방지 설비 구축
- 폐기물 저감을 위한 재활용

4 공급망
- 공급업체, 협력사 대상으로 환경·에너지 경영 컨설팅 제공
- 상생기반의 사회적 책임 경영 실천

5 환경정보 공개 및 소통강화
- 사업활동이 지역사회에 미치는 영향 파악
- 고객·지자체·민관협의체와의 소통 강화 및 인식 제고

6 환경교육
- 임직원과 협력사 구성원을 대상으로 환경교육 및 훈련 실시

환경·에너지 경영시스템 및 체계

환경·에너지 경영시스템

HD현대마린솔루션은 환경·에너지 경영시스템을 PDCA[1] 순환 모델에 기반하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 회사는 탄소중립을 포함한 환경 및 에너지 관련 목표를 수립하고, 해당 목표의 이행 여부를 지속적으로 점검하며 성과를 평가하고 있습니다. 또한 평가 결과를 바탕으로 개선 과제를 도출하고, 이를 실행하기 위한 다양한 지원 프로그램을 운영함으로써 환경·에너지 경영 활동의 실효성을 높이고 있습니다. 이러한 일련의 활동은 경영진에게 정기적으로 보고되며, 경영진은 환경·에너지 경영 전반의 성과와 추진 현황을 직접 점검·관리하고 있습니다.

1) PDCA(Plan–Do–Check–Act): 단순한 경영기법을 넘어, 실질적으로 적용 가능한 실행관리 프레임워크를 의미

환경·에너지경영 성과관리 체계

환경경영 실천사항

전 임직원과 이해관계자가 모두 아래 사항을 적극 실천한다.

1. ISO 14001 및 ISO 50001을 토대로 통합 환경·에너지 경영시스템을 수립·운영하며, 관련 법규·기타 요구 사항을 성실히 준수하여 친환경 리더십을 확립한다.
2. 측정 가능하고 달성 가능한 환경·에너지 목표를 설정하고, 필요한 인력·재정·정보·기술 자원을 제공하여 시스템과 성과를 지속적으로 개선한다.
3. 저탄소 기술 도입, 에너지 효율을 고려한 설계·조달·구매 전략을 통해 온실가스 배출을 저감하고 기후 변화 영향을 완화한다.
4. 폐기물 발생을 최소화하고 재활용률을 높이며, 에너지의 효율적 사용을 촉진하여 자원을 보존하고 환경을 보호한다.
5. 환경·에너지 성과를 주기적으로 점검·검토하여 경영층에 보고하고, 이해관계자와 투명하게 소통함으로써 신뢰를 강화한다.

PDCA 프레임워크

Plan 계획	• 환경·에너지 정책을 준수하고 달성하기 위해 단·중장기 목표를 설정 • 환경·에너지 평가로 핵심 이슈 도출 후, 해결을 위한 세부 실행 방안 마련
Do 실행	• 목표 달성 지원을 위한 교육 및 훈련 프로그램 운영 • 에너지 절감 및 자원순환 등 구체적 활동 추진
Check 평가	• 목표 이행 상황을 정기적으로 모니터링 • 내부 심사를 통한 성과 검증 및 데이터 분석, 이해관계자와 성과 공유
Act 개선	• 경영진에 평가결과 공유 및 개선 과제 도출 • 환경·에너지 계획에 개선 과제 반영 및 계획 보완

환경경영

환경경영 리스크 관리

환경경영 관리 프로세스

HD현대마린솔루션은 전사적인 환경경영 이행을 위해 ISO 14001(환경경영시스템), ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하고, 이를 유지하기 위한 리스크 식별 및 관리 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 2024년에 재점검한 환경경영시스템의 요건을 활용하여, IMO 환경규제 동향을 반영한 대응 방안 마련을 위해 세부 조치 계획과 목표를 수립하였으며, 2025년에는 해당 목표의 달성률을 주기적으로 점검하였습니다.

환경경영 리스크 및 기회 조치 계획 및 효과성

구분	내용	등급	세부 조치 계획	목표	달성률
리스크	IMO 환경규제 동향과 대응방안 마련	High	친환경 제품 품질도급회사 기술용역 계약 체결	필요시	-
			선박평형수관리협약(BWM) 파악	반영 여부	100%
			친환경 제품 핵심기술 인력 확보	필요시	-
			황산화물 배출규제(2020년)	실시계획	100%
			온실가스 배출규제(2022년)	실행계획	100%
	환경경영시스템 요건파악·인증기관 교육 실시	Low	외부기관 교육 의뢰	2회	-
			법정교육	실시 여부	-
			전문인력 충원	필요시	-

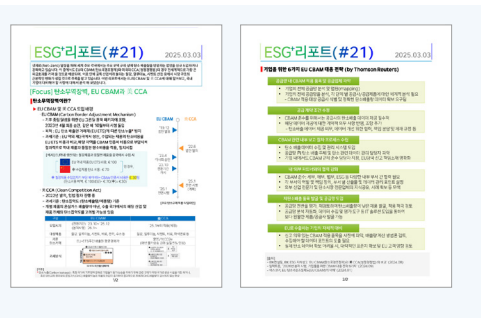
협력사 환경경영 관리 프로세스

HD현대마린솔루션은 협력사의 니즈와 기대를 반영하여 상생 기반의 효율적인 협업 체계를 구축하고 있습니다. 업무 수행 관련 교육 과정에는 전사 환경교육 및 ISO 14001 교육을 필수적으로 반영하고 있으며, 환경영향평가 수행 시 협력사가 방선 과정에서 환경 요소를 충분히 이해하고 이를 고려하여 작업을 수행할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 방선 전 사전 교육을 통해 폐기물 관리 및 품질 관련 규정 준수 여부를 점검함으로써 협력사의 환경·품질 관리 역량을 강화하고 있습니다. 더불어 환경경영 체계의 고도화를 위해 GDC, 부산녹산 물류센터, 부산신항 물류센터에 ISO 50001 인증을 동시 취득하고, 단일 사업장을 넘어 공급망 전반이 연계된 에너지경영시스템을 구축하였습니다. 해당 시스템은 AI 기반 에너지 검토와 회귀분석을 통해 주요 영향 인자를 도출하고, 에너지 베이스라인 및 성과 지표를 설정하여 개선 효과를 정량적으로 관리합니다. 또한 전 사업장 데이터를 표준화된 형식으로 수집·집계하고 설비 단위의 사용 현황과 손실 요인을 상시 모니터링함으로써 데이터 기반 의사결정을 내재화하고 있습니다. 이와 같은 체계는 협력사의 환경개선 활동과 연계되어 에너지 효율 향상, 전력 사용량 절감 및 온실가스 배출 저감으로 이어지는 효과를 창출할 것으로 기대됩니다.

협력사 환경개선 지원 활동

협력사 교육 | HD현대마린솔루션은 협력사의 환경경영 역량 강화를 지원하기 위해 다양한 환경 개선 지원 활동을 추진하고 있으며, 협력사의 환경 및 기후변화 이슈에 대한 이해도를 높이기 위해 환경 관련 교육 자료를 공유하고 있습니다. 2025년 3월에는 넷제로 달성을 위한 글로벌 정책 동향을 중심으로, 세계 주요 국가들이 무역 규제에 탄소 배출량을 반영하는 법안을 도입하거나 강화하고 있는 현황을 공유하고, EU 탄소국경조정제도(CBAM)와 미국의 청정경쟁법(CCA)에 대한 이해를 높일 수 있는 자료를 제공하였습니다. 또한 협력사가 EU CBAM에 효과적으로 대응할 수 있도록 기업을 위한 대응 전략 6가지에 대한 자료를 함께 소개함으로써 협력사의 관련 규제 대응 역량 강화를 지원하고 있습니다.

온도주의 캠페인 | HD현대마린솔루션은 산업통상자원부와 한국에너지공단이 주관하는 '에너지 절약 온도주의 캠페인'에 동참하며, 자사 사업장은 물론 공급망 내 협력사와 함께 에너지 절감 실천 활동을 추진하고 있습니다. 해당 캠페인은 여름철 실내 온도 26도, 겨울철 20도 유지를 권장하며, 에너지 절약 실천을 생활화하고 온도 관리 문화를 확산하기 위한 범국민적 활동입니다. 회사는 울산 GDC, 부산녹산 물류센터, 부산신항 물류센터 주요 사업장에 캠페인 포스터와 스티커를 배포하여 현장 중심의 에너지 절감 실천을 독려하고 있습니다. 또한 6월과 7월에는 주요 사업장을 직접 방문하여 전력 절감 캠페인을 선제적으로 실시하였으며, 이후 한국에너지공단과 연계하여 임직원을 대상으로 온도주의 캠페인을 본격적으로 추진하였습니다. 회사는 이러한 활동을 통해 에너지 절약 실천 문화를 확산하고, 사업장과 공급망 전반에서 에너지 사용 효율을 높이기 위한 노력을 지속하고 있습니다.



협력사 교육



온도주의 캠페인

환경경영

환경경영 리스크 관리

폐기물 관리

HD현대마린솔루션은 국내 GRC 및 CSP 사업장을 대상으로 사업장 운영 과정에서 발생하는 폐기물의 처리 전 과정을 내부 프로세스로 정립하고, 전자 인계서 및 '올바로' 시스템을 통해 폐기물을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 폐기물 감축 및 자원순환 확대를 위해 2024년부터 유한킴벌리와 함께 'BI:CYCLE' 캠페인에 참여하여 GRC 사업장에서 발생하는 폐핸드타월의 자원순환 체계를 구축하고 있습니다. 사업장 전 구역에 전용 수거함을 설치하고 분리배출 안내를 통해 임직원의 참여를 유도하고 있으며, 수거된 폐핸드타월의 재활용을 통해 자원순환을 촉진하고 있습니다. 2025년에는 약 1,766kg의 폐핸드타월을 재활용하여, LCA 기준 약 1,896kgCO_2eq의 온실가스 감축 효과를 달성하였습니다.

임직원 환경경영 활동

임직원 환경교육 활동 | HD현대마린솔루션은 2025년 4월 15일 ESG경영협의체를 중심으로 협의체 소속 임직원을 대상으로 ESG 관련 글로벌 공시 및 규제 동향 교육을 실시하였습니다. 본 교육은 약 2시간 동안 대면으로 진행되었으며, EU CBAM, EU CS-DDD, K-IFRS, EU CSRD 등 주요 규제 및 공시 기준의 도입 흐름과 타임라인을 중심으로 설명하였습니다. 또한 기후 거버넌스 체계 구축, 기후 관련 지표 및 전략 수립, 성과 관리 체계의 중요성 등 회사의 환경 부문 대응 방향을 공유하였습니다. 총 6명의 임직원이 참석하였으며, 향후 환경 거버넌스 체계 구축과 임직원의 ESG 이해도 제고를 위해 관련 교육을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

탄탄대로 캠페인 | HD현대마린솔루션은 탄소 저감 실천을 중심으로 임직원의 자발적인 참여를 유도하고, 사내 환경 실천 문화를 확산하고 있습니다. 2025년 5월부터 8월까지 약 4개월간 진행된 본 캠페인은 경기도자원봉사센터와 협력하여 운영되었으며, '모티너스(Motinus)' 애플리케이션을 활용해 월별 환경 실천 미션을 수행하고 이를 인증하는 방식으로 추진되었습니다. 특히 대중교통 및 자전거 이용, 일회용품 사용 저감, 에너지 절약 등 일상 속 탄소 저감 활동을 중심으로 운영되어, 임직원의 환경 인식을 제고하고 탄소중립 실천 문화 확산에 기여하였습니다.



친환경 구매 내부 기준 수립

HD현대마린솔루션은 제품의 환경성을 고려한 친환경 구매 확대를 위해 관련 기준을 수립하고 운영하고 있습니다. 회사는 환경표지 인증 제품, 온실가스 배출량 감축을 인증받은 저탄소 제품, 재활용 인증 제품 등 환경성을 고려한 제품의 구매 확대를 추진하고 있으며, 친환경 구매 기준은 판매 목적의 제품 구성요소뿐만 아니라 사무용품, 소모품 등 다양한 구매 품목에 적용됩니다. 또한 환경표지, 환경성적표지, 저탄소 제품, 에너지 소비 효율 등급 및 고효율 인증 등 관련 인증 기준을 충족한 제품을 중심으로 친환경 구매를 관리하고 있습니다.

환경경영 지표 및 목표

환경 중점 목표

HD현대마린솔루션은 환경 법규를 철저히 준수하고 ESG 경영을 기반으로 녹색성장을 실현하기 위해 명확한 환경 방침을 수립하고 이를 바탕으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 회사는 변화하는 친환경 법규와 규제에 선제적으로 대응할 수 있는 역량을 확보함으로써 환경 리스크를 조기에 식별하고 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 경영 안정성과 지속가능성 확보의 중요한 기반으로 삼고 있습니다. 또한 환경경영 시스템이 조직 전반에 안정적으로 정착될 수 있도록 운영 체계를 지속적으로 개선하고 있으며, 실질적인 환경 성과 창출을 위해 ESG 경영 전략과 연계된 환경 전략을 수립하고 이를 체계적으로 실행하고 있습니다. 아울러 회사는 전 임직원을 대상으로 변화하는 환경 제도와 정책에 대한 이해도를 높이기 위한 교육과 인식 제고 활동을 추진하여 조직 구성원들이 환경경영에 능동적으로 참여할 수 있는 조직 문화를 조성하고 있습니다. 이러한 환경경영 목표와 활동은 HD현대마린솔루션의 환경경영 방향성과 일관되게 연계되어 있으며, 경영 활동 전반에 걸쳐 구체적인 실행 계획과 성과 지표와 함께 운영됨으로써 지속가능한 기업가치 창출에 기여하고 있습니다.

환경경영 주요 법·규제 관리 지표

지표명	품질측면 변화된 선박 관련 환경법규·규제 파악 및 적용	IMO Rule & Regulation에 따른 친환경 공사 관리
정량적 달성 목표	• 환경규제 관련 Rule 파악 및 절차서 구비 - 최소 연간 2건 실시 - 제·개정률 100% 달성	• 친환경 공사 증명서 발생 점검 • 규제사항 반영된 설계 및 품질관리

환경 및 에너지경영시스템 인증

HD현대마린솔루션은 환경리스크를 최소화하고 에너지 효율적 관리를 위해 국제 표준인 ISO 14001과 ISO 50001 인증 취득 및 지속 갱신하고 있습니다.

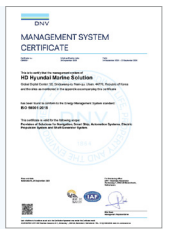
ISO 14001(환경경영시스템) 인증서

유효기간:
2025. 12. 01~2027. 11. 02
인증범위:
GRC, GDC, CSP, 글로벌아카데미


DNV
MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE
HD HYUNDAI MARINE SOLUTION CO., LTD.

ISO 50001(에너지경영시스템) 인증서

유효기간:
2025. 09. 24~2028. 09. 23
인증범위:
GDC, 부산신항 물류센터,
부산녹산 물류센터


DNV
MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE
HD Hyundai Marine Solution

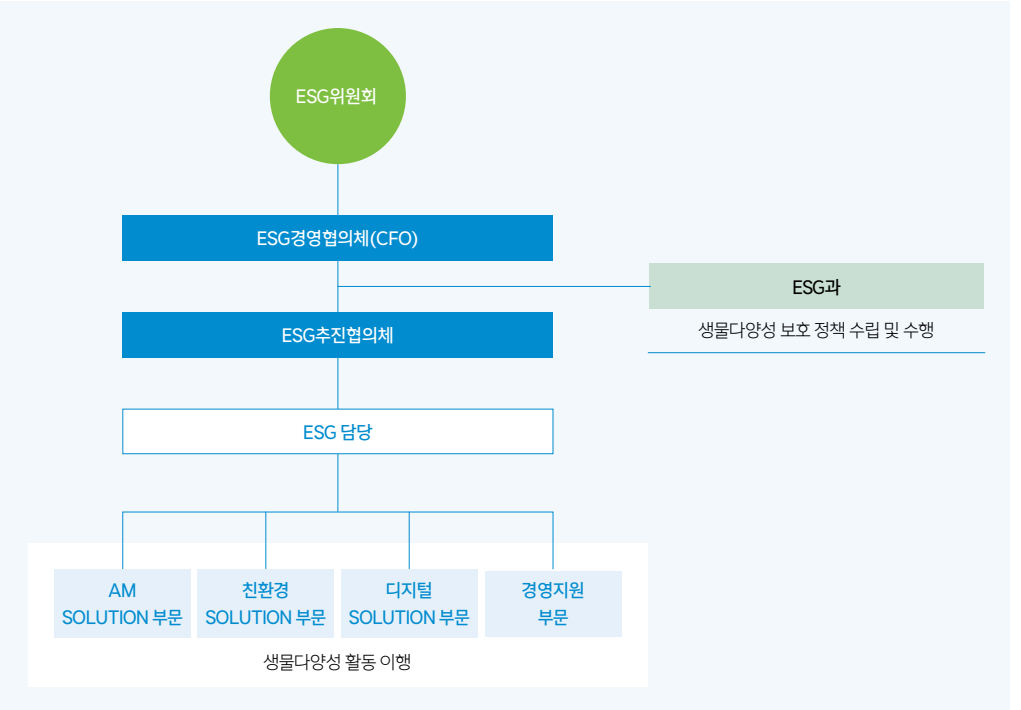
생물다양성

생물다양성 거버넌스

생물다양성 관리 체계

HD현대마린솔루션은 ESG위원회(이사회)와 ESG경영협의체(경영진)를 통해 생물다양성 보호 정책 제·개정, 활동 계획 수립 및 이행, 리스크 분석 및 대·내외 커뮤니케이션 등의 중요 사항을 보고·심의·의결하고 있습니다. ESG최고책임자 및 ESG경영 협의체장은 생물다양성 보전 및 산림보호와 관련한 회사의 정책 및 수립, 이행 현황 모니터링 등을 보고 받으며, 중요 사항을 의사 결정합니다.

생물다양성 관리 체계도



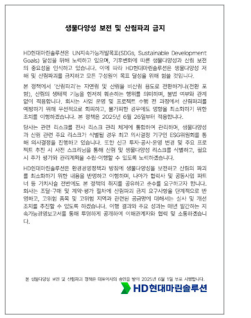
생물다양성 전략

생물다양성 보전 정책

생물다양성 보전 및 산림파괴 금지 정책

HD현대마린솔루션은 사업 전 과정에서 생물다양성에 미칠 수 있는 영향을 검토하기 위해 '생물다양성 보전 및 산림파괴 금지' 정책을 수립하였습니다.

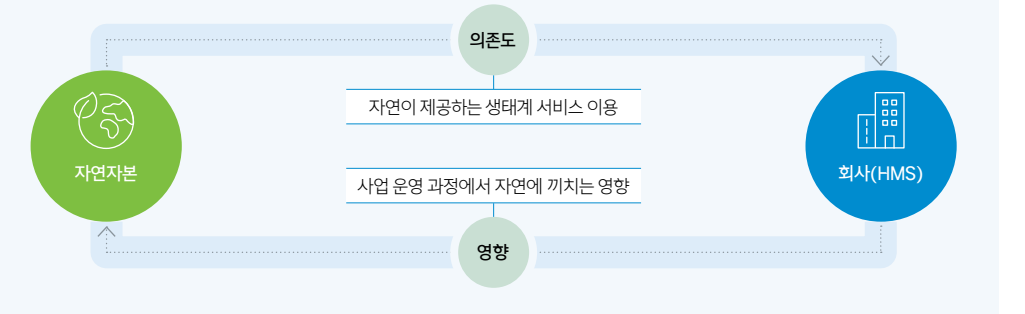
투자나 사업을 구상하고 실행하는 단계에서 생물다양성 리스크를 발견할 경우, 이를 최소화, 제거, 완화, 회피할 수 있는 해결책을 고민하고 실천할 것이며, 필요시 지방자치단체와 환경 전문기관 등 외부 이해관계자와 협력하여 함께 대응책을 마련해 나가고자 합니다.



생물다양성 관리 전략

HD현대마린솔루션은 자연이 제공하는 수자원, 연안생태계 등 생태계 서비스를 활용하며 자연자본에 의존하고 있으며, 회사의 사업 운영 과정이 자연에 미치는 영향을 인지하고 있습니다. 당사가 직접 운영하는 사업장을 시작으로 자연자본과 관련된 의존도와 영향도를 분석하며 생물다양성 리스크를 식별하고 관리하고자 합니다.

의존도와 영향도의 개념



생물다양성

생물다양성 리스크 관리

생물다양성 리스크 평가 개요

HD현대마린솔루션은 자연과 관련된 사업 활동의 의존도, 영향, 위험 및 기회를 식별하고 추후 과제를 도출하기 위해, 글로벌 자연 지속가능성 이니셔티브인 TNFD(Task force on Nature-related Financial Disclosures)에서 권고하는 방법론인 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare)에 기반하여 생물다양성 리스크 평가를 수행하였습니다.

LEAP 접근법 기반 생물다양성 위험 및 기회 관리 프로세스

01	02	03	04
Locate 지역선정	**Evaluate** 의존성 및 영향 평가	**Assess** 위험 및 기회 식별	**Prepare** 과제 선정 및 공시
• 분석 위치 파악 – 사업활동 밸류체인 식별 – 주요 사업장 위치 파악 • 생물종 다양성 파악 – 사업장 및 인근 지역 서식 생물종 및 보호지역 접점 확인	• TNFD 권장 Tool(ENCORE, WWFBRF)을 활용한 의존성 및 영향 식별	• Evaluate 단계에서 식별된 의존성과 영향에 기반한 생물다양성 관련 위험 및 기회 도출	• 식별된 위험 완화를 위한 과제 선정 • 지속가능경영보고서를 통한 목표 공시

Locate 단계 – 분석대상 선정

HD현대마린솔루션은 AM 솔루션, 벙커링, 친환경 개조, 디지털 솔루션 분야에서 사업을 영위하고 있으며, 이 중 매출에서 큰 비중을 차지하는 AM 솔루션과 벙커링 사업이 자연 생태계에 가장 큰 영향을 미칠 수 있는 분야로 판단하였습니 다. 이에 따라, 국내 사업장 및 해외 법인 중심으로 밸류체인 단계별 주요 사업 운영 영역을 식별하고, 직접 운영 단계에서의 생물다양성 리스크를 중심으로 분석을 수행하였습니다. 향후에는 분석 범위를 친환경 개조 및 디지털 솔루션 분야로 점진적으로 확대하여 생물다양성 리스크 관리를 보다 체계화해 나갈 계획입니다.

생물다양성 리스크 평가 분석대상 선정

밸류체인	Upstream	Direct Operation	Downstream
선정기준	• AM 솔루션과 벙커링 사업 부문 • FY25 매입 기준 상위 업체	• 국내에 위치한 본사 및 연구센터	• AM 솔루션과 벙커링 사업 부문 • FY25 매출 기준 상위 업체
산업군	• 기타 기계 및 장비 제조업 • 원유 및 천연가스 채취업	• 기계 및 장비 수리업 • 수상 운송 지원서비스업	• 수상·해상 운송업
사업장 위치[1]	• 해외(일본, 스웨덴) • 국내(서울, 인천, 서산 등)	• 해외(네덜란드, 싱가포르, 미국, 아랍에미리트) • 국내(성남, 부산, 창원, 울산)	• 해외(싱가포르, 독일) • 국내(울산)

1) 직접 운영 사업장 중 해외 사무소 제외 법인 포함
사업장 분석 기준
대상: 본사, 물류센터, 해외법인
기준: Office·Warehouse 5km → 제조·Marine 사업 특성 반영이 제한적
적용: 보수적으로 20km Buffer 설정
근거: IBAT 가이드(Marine 업종 20km 적용 권장)

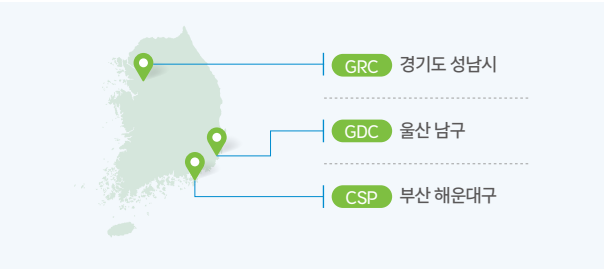
생물다양성

생물다양성 리스크 관리

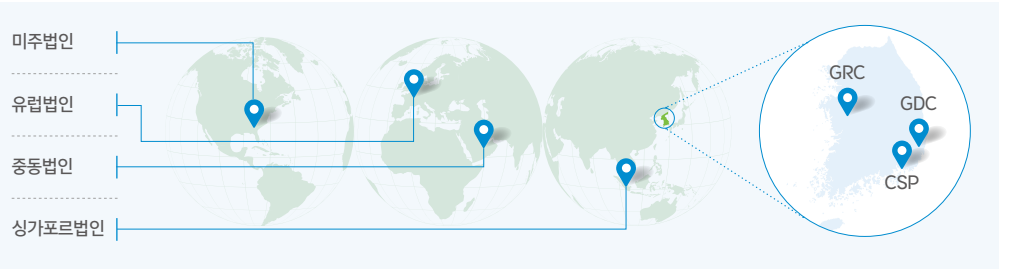
Locate단계 – 분석대상 지역 인근 생물종 파악

HD현대마린솔루션은 TNFD에서 권장하는 IBAT(Integrated Biodiversity Assessment Tool) 플랫폼을 활용하여 세계 환경부 지정 멸종 위기종 보호지역 데이터베이스(WDPA), 주요 생물다양성 지역 데이터베이스(WDKBA), IUCN 적색목록 정보를 기반으로 사업장 및 인근 지역의 생물보호종과 보호지역을 식별하였습니다. 또한, 주요 사업장이 위치한 행정구 단위로 환경부 지정 멸종위기 1급 및 2급 생물종을 추가로 조사하여, 이를 향후 생물다양성 보전 활동 계획 수립 시 보전 및 추적 관리 대상 설정에 적극 활용할 예정입니다. 해외법인의 경우에는 CITES 분류군 부속서 I(멸종위기 1급 포함), II(멸종위기 2급 외 주요 멸종위기종 포함)를 참고하여 자연과의 접점을 파악하고 있습니다.

환경부 지정 멸종 위기종[1]



1) 본 표에 기재된 생물종이 3개 이상일 경우 대표종 위주로 일부만 기재됨
2) 국내의 경우 환경부 발간 멸종위기 야생동물 통계자료집 참고
3) 해외의 경우 국제적 멸종위기종(CITES) 부속서 I, II 참고



		국내[2]			해외[3]			
	지역·종류	경기도 성남시	울산 남구	부산 해운대구	네덜란드	싱가포르	미국	아랍에미리트
멸종위기 1급	육상식물	풍란			-	-	별선인장, 넬리코리선인장 등	-
	조류	-	노랑부리백로	-	노란어깨아마존앵무, 흰꼬리수리 등	큰코볼새, 동부황제독수리 등	흰매, 에스키모마도요 등	동부황제독수리, 달마시안펠리컨 등
멸종위기 2급	포유류	삵, 하늘다람쥐	삵	-	흰고래, 리소돌고래 등	쇠범고래 등	북미강수달, 북극곰 등	긴부리참돌고래, 모래고양이 등
	조류	벌매, 새매, 새호리기 등	물수리, 새매, 새호리기, 솔개 등	새매	유럽새매, 검독수리 등	-	쿠퍼매, 북방톱새올빼미 등	참매, 쇠두르미 등
	양서, 파충류	맹꽁이		고리도롱뇽	초록이구아나	-	점박이거북, 늪거북 등	-
	육상식물	가시연		자주땅귀개	볼난초, 사과선인장 등	대나무난초	성게선인장 등	-
	무척추동물	-	기수갈고둥	-	관수산호 등	테이블산호 등	곤봉껍질진주조개 등	별산호, 가지산호 등

구분	세부내용	성남(GRC)	부산(CSP)[4]	울산(GDC)	네덜란드	싱가포르	미국	아랍에미리트
IUCN 적색목록 위기종[1]	위급(CN)	7	14	12	7	45	4	17
	위기(EN)	35	43	41	13	269	11	53
	취약(VU)	55	62	58	72	184	18	43
	준위협(NT)	47	57	57	69	182	29	30
	최소관심(LC)	818	997	946	927	3,429	894	816
	데이터 부족(DD)	56	69	65	19	190	11	21
WDPA[2]	국가 보호지역(National)	130	80	75	42	9	29	7
	람사르 습지(Ramsar)	4	1	1	10	3	-	3
KBA[3]	주요 조류 및 생물다양성 지역	7	2	1	28	4	1	1

1) IUCN(International Union for Conservation of Nature) 적색 목록 위기종: 세계 멸종위기종 적색 목록
2) WDPA(World Database on Protected Areas): 세계 보호지역
3) KBA(Key Biodiversity Areas): 핵심 생물다양성 지역
4) 부산 지역의 경우 CSP, HMST, 부산신항 물류센터, 부산녹산 물류센터가 위치해있어 부산 CSP위치를 기준으로 작성(그 외 위치와 데이터상 큰 차이가 없음)

생물다양성

생물다양성 리스크 관리

Evaluate단계

HD현대마린솔루션은 WWF-BRF(Biodiversity Risk Filter)를 활용하여 본사, 자회사, 물류센터, 해외법인 등 사업장별 생물다양성 리스크를 식별하였습니다. 물리적 리스크와 규제 및 평판 리스크를 종합적으로 고려한 결과, 물류센터의 지리적 위험점수가 임계치인 3.4점을 초과하여 생물다양성 고위험 지역으로 식별되었습니다.

- 데이터 분석 결과, 지리적으로 인접한 본사 부산(CSP), 울산(GDC), 자회사 부산(HMST)은 전반적으로 유사한 리스크 특성을 보인 반면, 신항·녹산 물류센터 및 해외법인은 사업 환경과 입지 특성에 따라 다른 양상을 나타내는 것으로 확인되었습니다. 이에 따라 사업장 특성을 보다 명확하게 반영할 수 있도록 본사 사무실, 물류센터 및 해외법인 데이터를 구분하여 제시하였습니다.
- 분석 대상 국내외 사업장은 태풍(열대성 저기압) 등의 기후 현상에 영향을 받을 수 있는 지역에 위치하고 있으며, 이에 따라 시설 운영 및 물류 활동에 대한 잠재적 영향 요인이 존재하는 것으로 검토되었습니다. 또한 기온 상승 및 폭염 빈도 증가와 같은 기후변화 추세는 야외 작업 비중이 높은 사업 특성상 근로 환경 및 에너지 사용 측면에서 지속적인 관리가 필요한 요소로 확인되었습니다.
- 사업장 주변의 토양·수질·대기 환경을 분석한 결과, 국내 사업장이 위치한 일부 지역에서 상대적으로 높은 대기환경 부담 수준이 확인되었습니다. 이는 사업장 자체의 환경 영향과는 별개로, 해당 지역의 전반적인 대기환경 특성을 반영한 결과입니다.
- 물류센터가 위치한 부산·창원 지역은 법적 보호지역(Protected Areas) 및 핵심 생물다양성 지역(KBA)과 인접성이 일부 확인되었습니다. 이에 따라 당사는 사업 운영 과정에서 생물다양성에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 지속적으로 모니터링하고, 관련 관리 활동을 강화해 나갈 계획입니다.
- WWF-BRF가 제공하는 규제 리스크 분석 데이터를 활용하여 HD현대마린솔루션이 사업을 영위하는 지역의 생물다양성 관련 제도 및 정책 환경을 검토하였습니다. 해당 분석은 국가 단위의 생물다양성 전략, 법·제도 및 이행 체계 등을 종합적으로 평가한 자료로, 국가별 규제 환경의 특성을 이해하는 참고 지표로 활용하였습니다. 특히 중앙집권적 법규 체계를 갖춘 국내 환경에 대해 비교적 유의미한 시사점을 제공하는 것으로 판단하여 본 검토에 반영하였습니다.
- 분석 결과, 국내 사업장이 위치한 지역은 생물다양성 전략·행동계획 및 멸종위기종 관리와 관련한 정책·제도 환경이 향후 지속적으로 발전할 여지가 있는 것으로 확인되었습니다. 반면, 생물다양성의 정의 및 보호체계와 관련된 제도적 기반은 비교적 안정적으로 구축되어 있는 것으로 나타났습니다. 이에 따라 당사는 국내 생물다양성 관련 법규와 정책 동향을 지속적으로 모니터링하고, 관련 요구사항을 사업 운영에 적절히 반영하기 위한 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

WWF 5.0 – 4.2 | WWF 4.2 – 3.4 | WWF 3.4 - 2.6 | WWF 2.6 – 1.8 | WWF 1.8 – 1.0 | 툴 항목[1] | Encore Very High | Encore High | Encore Medium | Encore Low | Encore Very Low

WWF-BRF 생물다양성 리스크 평가 결과

구분	소분류	세부 리스크	본사		물류센터		해외법인			
			성남(GRC)	부산(CSP)	부산(부산녹산 물류센터)[2]	창원(부산신항 물류센터)	네덜란드	싱가포르	미국	아랍에미리트
물리적 리스크	공급 서비스	수자원 가용성	2.55	2.25		2.8	1.65	1.5	1.95	3.05
	조정 서비스	수질 상태	2.61	2.83	3	2.72	2.83	2.83	2.72	2.56
	조정 서비스 - 완화	대기 상태	4.5	4.5		4	3.38	4.12	3.5	4.12
		질병	4	4		4	4	4	4	3
		폭염	3.5	3.5		3.5	3	3.5	4.5	4.5
		열대성 저기압	3.5	4	4.5	4.5	2	3	3.5	
		홍수	2.38	2.12		3.88	2.25	2.25	2.38	1.62
규제 리스크	적용	국가생물다양성전략 및 행동계획 수립현황	4	4		4	2	4	4	3
		생물다양성 보전 정책선언	4	4		4	2	5	3	3
	범위 설정	생물다양성 정의	2	2		2	3	5	5	4
		멸종위기종 정의	4	4		4	4	5	4	3
평판 리스크	생물다양성 압박	오염 물질	3.42	3.08	5	4.58	3.12	3	2.98	3.17
	환경 요소	보호 및 보존지역	2	2.5	4	4	2.5	1.5	1.5	2
		핵심생물다양성지역(KBA)	2	2	3.5	3.5	2.5	2	1.5	2.5
	사회경제적 요소	노동 및 인권	2	2		2	1.5	2.5	1.5	3.5
		금융불평등	1.5	1.5		1.5	1.5	2	2.5	1.5

1) WWF는 위험도를 1~5점으로 점수화하는 반면, Encore툴은 VH(매우 높음), H(높음), M(중간), L(낮음), VL(매우 낮음)의 5개 등급으로 제시하므로, 양 툴 간 비교가능성을 제고하기 위해 위험도를 5가지 색상으로 구조화함
2) 데이터가 없는 경우는 해당 사업장의 업종 및 지리적 위치가 WWF BRF에서 제공하는 리스크 지표와 연관성이 없음을 의미함. 부산신항 물류센터의 경우, 항만·공단 지역의 특성상 적용 가능한 생태계 서비스 지표가 제한적이며 해당 지역의 공간 데이터가 부족하여 이에 해당하는 항목이 다수 확인됨.

생물다양성

생물다양성 리스크 관리

Evaluate단계

HD현대마린솔루션은 ENCORE Tool을 활용하여 Locate 단계에서 선정된 주요 산업군인 기타 기계 및 장비 제조업, 원유 및 천연가스 채취업, 기계 및 장비 수리·설치 및 정비업, 창고업 및 운송 관련 지원 서비스업, 수상 운송업(해상 운송업)에 대한 생물다양성 관련 의존도 및 영향도의 지표별 수준을 식별하였습니다.

- 의존도 분석 결과, 직접 운영 과정에서는 용수 공급 및 수질 정화와 관련된 자연자본 의존성이 일부 확인되었으나, 전반적인 수준은 제한적인 것으로 나타났습니다. 또한 다운스트림 단계에서는 일부 수송 노선이 해양 경관 및 연안 지역과 인접하여 운영됨에 따라, 환경적으로 민감한 지역의 관리 정책이나 이용 조건 변화에 영향을 받을 가능성이 있는 것으로 검토되었습니다.
- 영향 분석 결과, 업스트림 단계의 원유 및 천연가스 채취 활동과 관련하여 해양 생태계 이용 및 토양·수질 관련 환경 영향 항목의 중요도가 상대적으로 높게 확인되었습니다. 또한 다운스트림의 수상 운송 과정에서는 외래 수생생물 유입 및 수질 관련 환경 영향 항목이 주요 고려 사항으로 식별되었습니다. 이는 선박 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 지속적으로 관리할 필요가 있음을 시사합니다.
- 종합적으로, 직접 운영 과정에서 자연환경에 미치는 영향은 비교적 관리 가능한 수준으로 평가되었으며, 회사는 잠재적 환경 영향을 지속적으로 모니터링하고 관리해 나갈 계획입니다.

ENCORE 툴을 활용한 의존성 식별 결과

구분		생태계 서비스(Eco System)									
가치사슬	산업군(ISIC)	문화서비스		공급 서비스	조정 및 유지 서비스						
		자연체험 서비스	경관 서비스	용수 공급	수질 정화	토양 오염 정화	홍수 완화	폭풍 완화	공기 정화	글로벌 기후 조정	지역 (미기후 및 중기후) 조정
업스트림	기타 기계 및 장비 제조업										
	원유 및 천연가스 채취업										
직접 운영	기계 및 장비 수리업·설치 및 정비업										
	창고업 및 운송 관련 지원 서비스업										
다운스트림	수상 운송업(또는 해상 운송업)										

ENCORE 툴을 활용한 영향 식별 결과

구분		압력(Press)									
가치사슬	산업군(ISIC)	육상·담수·해양 이용 변화			기후변화	자원 이용·보충	오염·오염제거				침입외래종 도입·제거
		담수 생태계 이용	해양 생태계 이용	토양 생태계 이용	온실가스 배출	수자원 사용	대기오염물질 배출 (온실가스 제외)	고형 폐기물 배출	유독성 토양 및 수질오염물질 배출	소음 및 광공해	외래침입종의 유입
업스트림	기타 기계 및 장비 제조업										
	원유 및 천연가스 채취업										
직접 운영	기계 및 장비 수리업·설치 및 정비업										
	창고업 및 운송 관련 지원 서비스업										
다운스트림	수상 운송업(또는 해상 운송업)										

생물다양성

생물다양성 리스크 관리

Assess단계

HD현대마린솔루션은 자연자본에 대한 의존성과 영향을 고려하여 주요 잠재 위험과 기회를 파악하였습니다.

자연자본(Natural Capital)과 관련된 위험 및 기회

구분	유형	의존도	영향	이슈명	재무적·환경사회적 영향	향후 대응 방향	Value Chain 영향			
							업스트림	사업장	다운스트림	인근지역
물리적 리스크	급성	●		열대성 저기압으로부터 보호	• 태풍으로 인한 선박 유실 혹은 연료탱크 파손 시 해양 생태계 오염 유발로 인한 사고대응 비용 발생	• 태풍 예보 기반 생태 민감 해역 진입 스케줄 사전 조정 및 대체 항로 운영 • 기후 내성 있는 설계, 정비, 복원 솔루션 구축	●	●	●	●
	만성	●	●	대기질 저하로 인한 영향	• 야외 조업 노동자의 호흡기 및 심혈관 질환 발생 가능성으로 인한 조업 지연	• 사업장 인근 PM2.5 농도 및 블랙카본 모니터링 체계 구축 논의 • 모니터링 지표 고농도 시 작업 중단 기준 마련 • 선박 개조를 통한 에너지 효율 향상으로 대기 배출 절감	●	●	●	●
전환리스크	정책 및 법률		●	해양 유류 및 유해물질 배출 정책 강화	• 규정위반시 항만국 통제(PSC) 억류로 인한 용선료 손실 및 위약금 발생 • 오염사고시 유류오염손해배상(CLC FUND) 기준 배상금 발생	• 유해물질(HNS) 및 유류 유출 방지 안전 관리 체계 구축, 생태 민감 해역 내 운항 절차 강화 • 정기 점검 주기 단축 및 이중 안전 밸브 설치로 유출 규모 최소화		●		●
	평판	●	●	생물다양성 민감지역 인접에 따른 이해관계자 인식 변화	• 신규 입찰·수주 과정에서 평판 리스크로 인한 경쟁력 저하 • 해양 오염 및 생태계 훼손 이슈 발생 시 이해관계자의 ESG 요구 수준 강화	• 생물다양성 민감지역 인접 사업장 대상 생태계 모니터링 체계 구축 • 생물다양성 손실 방지 대책의 자발적 공시를 통한 이해관계자 신뢰 확보(오프셋 목표·위치·제3자 검증 포함) • 복원 활동 설계 시 지역사회·이해관계자 참여 절차 마련		●		●
기회	기술	●	●	수자원 효율성 증가	• 수자원의 재사용 및 사용 효율화로 운영 비용 감소	• 수자원 재사용 시스템 방안 검토로 취수량 절감		●		●
	생태계 보호·복원 재생		●	해양 생태계 및 외래침입종 관리	• 외판 생물부착 방지 코팅 및 청소 기술 개발을 통해 AM 솔루션 사업영역 확장 • 외래종의 부착 및 확산 방지를 통한 생태계 보호 역량 향상	• 생태계 교란을 야기하는 외래침입종 식별 및 관리 • 훼손 서식지 복원 면적(ha) 목표 수립	●	●	●	●

생물다양성

생물다양성 리스크 관리

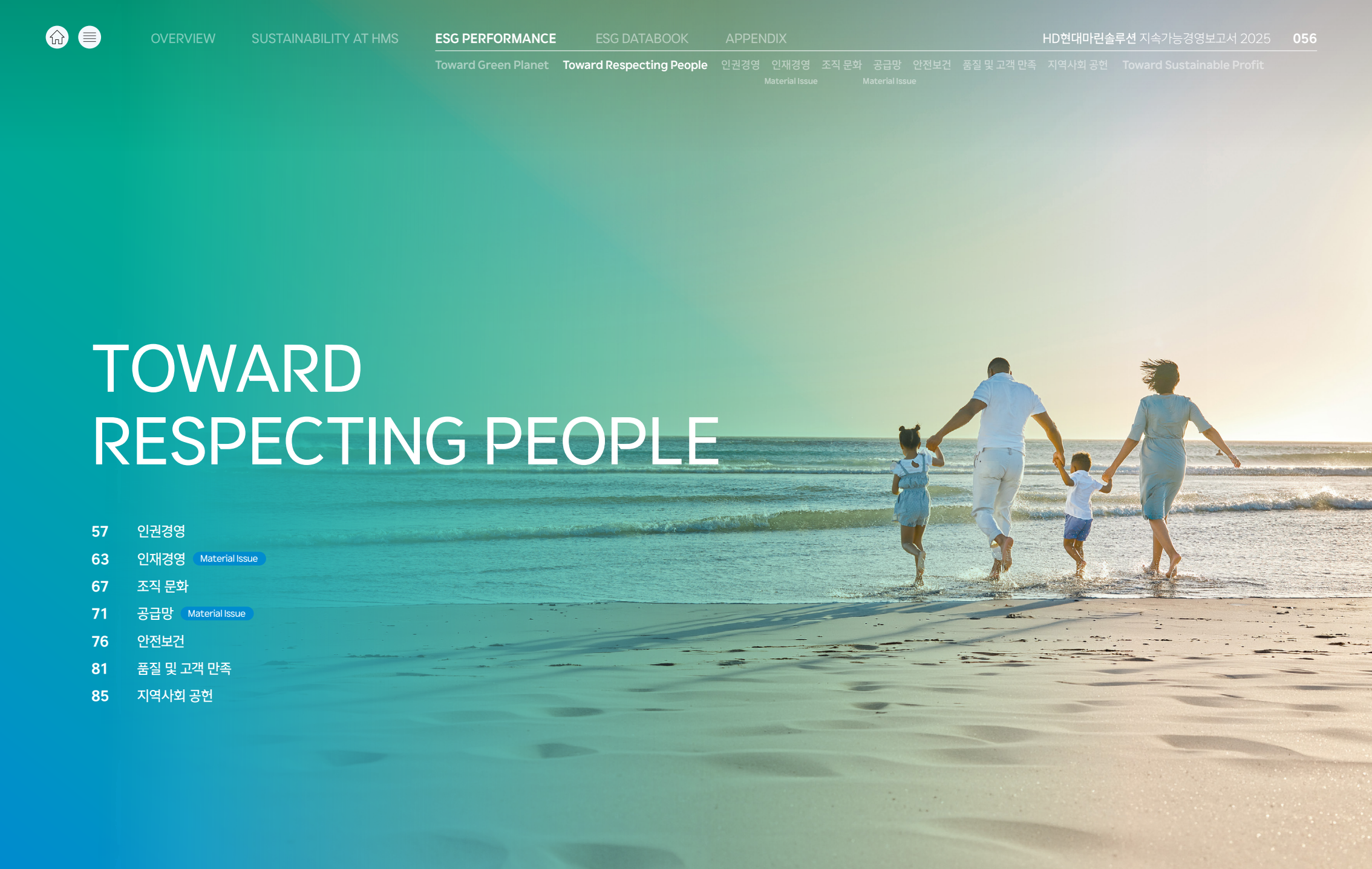
Prepare 단계

HD현대마린솔루션은 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 권고안 및 LEAP 방법론을 토대로 자연자본 리스크와 기회를 체계적으로 식별·관리하고 있습니다. 당사는 사업장 반경 10 km 내 멸종위기종·보호구역 실태 조사, 보호지역· 멸종위기종 관리, 생물다양성 영향 평가를 수행하고, ▲ 보호 및 복원 ▲ 공급망 및 책임 조달 ▲ 투명 관리 등 방향성을 수립하고 있습니다. 이러한 비전과 목표는 TNFD 프레임워크에 따라 측정·공개되며, 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자에게 투명하게 공유할 예정입니다.

생물다양성 3대 비전 및 목표



TOWARD RESPECTING PEOPLE



57 인권경영
63 인재경영 Material Issue
67 조직 문화
71 공급망 Material Issue
76 안전보건
81 품질 및 고객 만족
85 지역사회 공헌

인권경영

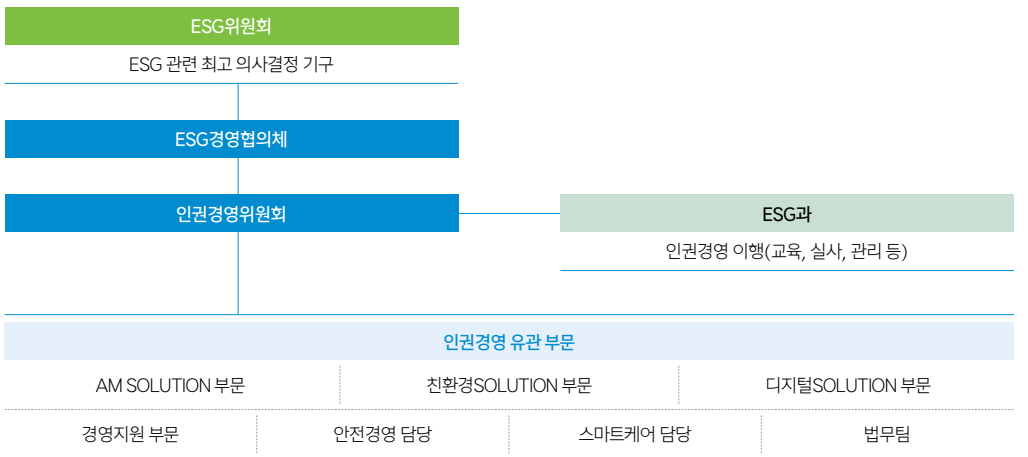
인권경영 거버넌스

인권경영위원회

HD현대마린솔루션은 임직원을 포함한 이해관계자의 인권 보호와 증진을 위해 2022년 인권경영위원회를 신설하고, 회사의 인권 관련 주요 사안을 심의·의결하는 전담 거버넌스를 운영해오고 있습니다. 위원회는 인권경영 및 인권실사 정책을 정기적으로 점검·개정하며, 인권경영 체계가 형식에 그치지 않고 실제로 작동하도록 관리하는 역할을 수행합니다. 또한 인권 관련 성과와 이슈를 지속적으로 검토하여 개선 과제를 도출하고, 이를 정책과 제도에 반영함으로써 조직 내 인권 존중 문화를 강화하고 있습니다. 2024년에는 중대한 인권 이슈 발생 시 이사회 산하 ESG위원회에 보고하고 승인을 받는 절차를 마련하여, 인권 리스크에 대한 관리 책임과 의사결정의 투명성을 한층 높였습니다. 2025년에는 이러한 운영 체계를 기반으로 인권경영보고서를 최초로 발간하였으며, 해당 보고서는 사내외 이해관계자를 대상으로 잠재적 인권 리스크를 선제적으로 진단하고, 향후 개선 활동의 우선순위를 설정하기 위한 기초 자료로 활용되고 있습니다.

최근 주요 고객사와 투자자의 인권경영 체계 구축 요구가 확대되고, 평가기관의 인권 관련 평가 비중 또한 높아짐에 따라 인권경영의 중요성은 더욱 커지고 있습니다. 이에 HD현대마린솔루션은 인권 관련 정책, 책임 주체, 운영 절차를 명확히 하고, 이를 경영 체계 내에 구체적으로 반영하고 있습니다.

인권경영 추진체계



인권경영위원회 2025년도 주요 안건

개최일자	주요 내용	
2025.07.03	• 공급망 실사 관련 글로벌 동향 • 인권경영 체계 구축 및 실사결과 보고 • 공급망 실사 및 동반성장 추진 현황과 향후 계획	• 인권경영 로드맵 및 개선 과제 • 인권경영보고서 발간

인권경영선언문

인권경영선언문 | HD현대마린솔루션은 인권경영선언문을 기반으로, 유엔 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs), 경제협력개발기구(OECD) 다국적기업 가이드라인, 국제노동기구(ILO) 핵심협약, 유럽연합(EU)의 기업 지속가능성 실사 지침(CSDDD) 등 국제 인권 기준을 경영 전반에 내재화하고 있습니다. 이를 통해 사업장 내외의 직·간접 이해관계자를 포함한 모든 인권을 존중하고 보호하겠다는 원칙을 명확히 하고 있습니다.아울러 이러한 국제 기준을 단순히 준용하는 데 그치지 않고, 회사의 정책과 운영 체계에 반영하여 가치 지향적 경영 철학이 실제 경영 활동으로 이어지도록 인권경영을 지속적으로 이행하고 있습니다.

HD현대마린솔루션 인권경영선언

HD현대마린솔루션은 인권 보호와 증진을 위해 UN 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권에 대한 이행 원칙(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), OECD 기업책임경영을 위한 실사지침(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct), 국제노동기구(International Labour Organization)의 직장 내 기본 원칙 및 권리 선언 등 인권 관련 협약, 그리고 EU 기업 지속 가능성 실사 지침(Corporate Sustainability Due Diligence Directive) 등이 명시한 인권을 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

HD현대마린솔루션은 사업을 운영하는 모든 지역과 국가에서 인권, 노동, 환경, 윤리 등의 가치를 존중하고 관련 법률을 준수함으로써 국제적으로 공인된 인권 존중의 세부 실천 항목에 대한 회사의 신념과 약속에 따라 사업을 수행하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 주요 잠재·실제적인 인권 침해 요소를 식별하고 예방 및 개선하고자 인권 실사를 정기적으로 수행하고 발견된 잠재·실제적인 인권 리스크를 완화하기 위해 부정적인 영향을 시정하고, 진행 상황을 추적 및 측정하며, 그 결과를 대외적으로 공개합니다.

또한, HD현대마린솔루션은 사업 운영 과정에서 임·직원을 포함한 이해관계자의 인권을 침해하는 사례가 발생하지 않도록 이를 관리 및 감독하는 이사회, 별도의 인권경영위원회, 인권경영 유관 부서와 전담 조직이 포함된 인권경영 거버넌스를 구성하여 운영합니다. 아울러, 체계적인 인권경영 거버넌스를 통해 인권경영 정책의 수립과 향후 고도화, 인권경영위원회를 통한 주요 인권 관련 사항 보고와 감독, 전담 조직을 통한 인권영향평가 수행과 개선, 그리고 인권침해 관련 고충 사항에 대한 구제의 실행 등 구체적인 이행 계획과 절차를 수립하여 인권경영을 실천하고 있습니다.

특히, HD현대마린솔루션은 업종의 특성을 고려하여 사업장의 근로 환경과 안전 및 보건, 협력사와의 상생 및 동반성장, 환경과 지역사회에 대한 책임 및 기여 등을 중점적으로 관리하고 향상시켜야 할 인권 관련 요소로 인식하여 체계적으로 관리하고 모니터링합니다. HD현대마린솔루션의 본 인권경영선언문이 HD현대마린솔루션의 임직원뿐만 아니라 고객, 주주, 협력사, 지역사회, 정부를 포함한 모든 이해관계자에게도 적용 및 준수될 수 있도록 인권경영 강화에 앞장서겠습니다. 무엇보다도 HD현대마린솔루션은 임·직원을 비롯하여 공급망 내 근로자, 고객, 지역사회 등 여러 이해관계자들과 소통하고 협조하며, 회사의 정책과 국내 및 해외 현지 법률이 상충되는 상황이 발생할 경우, 관련 법률을 준수하는 동시에 UNGPs 등에 따라 국제적으로 인정된 인권 존중가치에 대한 회사의 약속을 지킬 수 있도록 최선의 방법을 모색할 것입니다.

HD현대마린솔루션 대표이사

인권경영

인권경영 거버넌스

인권경영 정책

HD현대마린솔루션은 2025년 3월 HD현대 그룹이 제·개정한 인권경영선언문, 인권경영 및 실사 정책, 고충처리 및 통보 규정을 그룹 차원의 기본 인권 기준으로 수용하고, 이를 회사의 인권경영 운영 기준에 직접 반영하고 있습니다. 해당 정책은 ESG최고책임자의 승인을 거쳐 '인권경영정책서'로 공식 공표되었으며, 그룹 전반에서 대내외적으로 준수되고 있습니다. 회사는 선박 산업을 영위하는 글로벌 기업으로서, 이러한 그룹 차원의 인권 원칙을 실질적인 경영 기준으로 내재화하고 있습니다. 이에 따라 유엔 기업과 인권 이행 원칙(UNGP), 유엔글로벌콤팩트(UNGC), 국제노동기구(ILO), 경제협력개발기구(OECD), 유럽연합(EU)의 가이드라인 등 국제 인권 기준을 준거로 인권경영 체계를 설계·운영하고 있으며, 사업 운영 전 과정에서 다양한 이해관계자의 인권이 침해되지 않도록 예방 중심의 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다.

이를 통해 HD현대마린솔루션은 인권을 단순한 선언적 가치가 아닌, 의사결정과 운영의 기준으로 삼는 책임 있는 경영을 실천하고 있으며, 국제 사회가 요구하는 수준의 인권경영을 지속적으로 추진하고 있습니다.

인권경영정책서 세부사항

인권경영선언	인권경영 및 정책
HD현대 그룹의 인권경영의 핵심 원칙과 목표를 포괄적으로 명시	HD현대 그룹이 준수할 핵심 인권 존중항목 16개를 규정하고, 연 1회 실사 의무를 명시
인권경영선언문의 구조	인권경영 및 실사 정책의 구조
1. 그룹 인권경영의 목적 2. 실천 의지 및 노력 3. 거버넌스 구성 및 역할 4. 주요 관리 사항 5. 인권 존중 선언	제1장 총칙 제2장 인권경영 일반원칙 제3장 인권경영 체계 제4장 인권경영위원회 제5장 인권 및 환경 실사

인권경영 전략

인권 존중 원칙

HD현대마린솔루션은 임직원과 협력사, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자가 함께 보호하고 증진해야 할 핵심 영역을 기준으로, 2025년 개정한 인권경영정책서에 ILO 기본협약과 대한민국이 비준한 주요 인권 협약·규약을 반영하여 6대 인권 존중 부문을 체계적으로 확립하였습니다. 또한 인권 존중 원칙이 선언에 머무르지 않고 실제 경영 활동에 작동하도록 국제사회가 요구하는 16개 인권 항목을 반영한 평가 문항을 설계하고, 이를 기반으로 인권영향평가를 본격적으로 추진하고 있습니다. 이 과정에서 아동·강제노동처럼 국내 환경에서는 발생 가능성이 낮은 사안까지 글로벌 기준에 맞춰 점검할 필요성을 선제적으로 인식하였으며, 정책 보완과 임직원 교육을 병행하여 인권 존중 원칙의 이해와 실행 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

인권 존중 추진 방향

인권경영보고서

HD현대마린솔루션은 2025년 7월 인권경영보고서를 최초로 발간하였습니다. 해당 보고서에는 인권경영선언문을 비롯하여 인권 실사 정책과 인권영향평가 지표 등이 포함되어 있습니다. 회사는 인권경영보고서 발간을 계기로 임직원, 협력사 및 다양한 이해관계자의 인권을 존중하기 위한 정책과 관리 체계를 강화하고 있습니다. 특히 생활임금 지급, 초과근무 관련 규정 준수, 성별에 따른 차별 없는 동일임금 지급, 연차 유급휴가에 대한 임금 보장, 대량 해고 발생 시 최소한의 협의 또는 사전 통보 기간 설정 등 노동권 보호와 관련된 정책과 지표를 수립·운영하고 있습니다.

차별 및 괴롭힘 금지

직장 내 괴롭힘/성희롱 제보사이트

HD현대마린솔루션은 모든 임직원이 존엄성과 인격을 존중받는 근무환경에서 일할 수 있도록 차별과 직장 내 괴롭힘을 엄격히 금지하고 있습니다. 회사는 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향, 출신지역 등에 따른 어떠한 차별도 허용하지 않으며, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방과 근절을 위한 제도와 실천 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 인권영향평가 과정에서 차별 또는 직장 내 괴롭힘 사실이 확인되거나, 고충 접수 및 조사 절차를 통해 관련 사실이 확인될 경우 취업규칙에서 정한 기준에 따라 가해자에 대한 인사 조치를 실시하고 있습니다.

신고 접수 절차

01	신고 접수	온라인(사이버 감사실), 전화 등 ※ 제보자 보호 준칙 준수
02	신고 내용 검토 및 사실관계 확인	제보 내용의 구체성 확인 및 근거 확보 ※ 사전 조사계획 보고 및 승인 후 조사 착수
03	심층 조사 실시	대상자, 유관부서, 협력사 등 조사를 통한 사실 확인
04	개선 조치 이행	개선방안(재발 방지 대책) 수립 및 징계조치 의뢰 내부 보고 후 유관 부문에 의견 전달

인권 교육 실시 현황

교육	교육 내용	교육 대상
2025년 인권경영 교육	2025년 인권경영 현황 및 전략	전사 임직원
직장 내 장애인 인식 개선 교육	장애인 인식 개선 활동	
직장 내 성희롱 예방 교육	성희롱에 대한 정의 및 처리 가이드라인	
직장 내 괴롭힘 방지 교육	괴롭힘에 대한 정의 및 노동관계법률 규정, 판단 요건	

인권경영

인권경영 전략

인권경영로드맵

HD현대마린솔루션은 공급망 전반의 인권 리스크를 선제적으로 식별·관리하고 글로벌 기준에 부합하는 책임경영을 실현하기 위해, 2028년부터 적용되는 EU CSDDD에 대응하여 국내외 전 공급망을 대상으로 인권영향평가를 추진하고 있습니다. 관련 활동은 인권경영의 안정적 이행을 목표로 수립한 3단계(Phase) 실행 계획에 따라 체계적으로 이행되고 있습니다.

인권경영 로드맵

2024~2025 그룹 인권경영 체계 구축
- 그룹의 표준 정책 수립·업무 프로세스 정립
- 인권경영 실행 매뉴얼 수립
- HMS 실사 수행
  - 대상: GRC(본사), 유럽법인

2025 Phase I

HMS 자체 체계 구축
- 개선 과제 관리 및 업무 추진
- 제1차 인권경영보고서 발간
- 인권경영실사 수행(HMST, 미주법인)

2026 Phase II

HMS 체계 운영 및 확장
- 개선 과제 관리 체계 내재화
- 해외법인 및 고위험 공급망에 대한 실사 범위 확대 (싱가포르법인, 중동법인)

2027 Phase III

인권경영 안정화
- EU CSDDD 도입 시점에 맞춰 관리 체계 안정화
- 전 사업장 인권경영실사 수행
- 제2차 인권경영보고서 발간

인권경영 중장기 목표

목표	세부내용
전년도 개선 과제 추진	• 35개의 개선 과제에 대한 우선순위 식별(중요성, 시급성, 실행 가능성 고려) 및 개선 과제 이행 로드맵 수립 • 개선 과제 이행 로드맵에 따라 유관부서 추진 • 유관부서 및 전담 직원 교육을 통한 전문성 내재화(정기 교육을 포함하여 연중 인권 교육 총 3회 달성 목표)
공급망 매핑	• 2027년: HMS의 고유 공급망 중 매입금 1억 원 이상인 협력사를 대상으로 위험 수준 식별(해외 법인 포함) • 2028년: 고위험군 협력사를 시작으로 협력사 실사 로드맵 수립
현업 부서 실사 고도화	• 2025년 하반기: 기존 실사대상 부서는 개선 과제 중심으로 점검 및 인권경영실사 수행(HD현대마린솔루션테크, 미주법인) • 2026년 하반기: 싱가포르법인, 중동법인 실사 • 2027년 하반기: 전 사업장 대상 실사
고충처리 체계 고도화	• 2030년: HD현대 그룹의 체계에 맞춰 HMS의 고충처리 체계와 대상에 대한 교육 및 인게이지먼트 활동 활성화

고충처리 및 통보 절차

HD현대마린솔루션은 인권 침해로 피해를 입은 이해관계자에게 실질적인 구제 경로를 제공하고, 인권 관련 부정적 영향을 상시적으로 식별·관리하기 위해 2025년 고충처리 및 통보 절차를 확대 및 재구성하였습니다. 해당 절차는 유엔 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs) 제31조와 유럽연합(EU) 기업 지속가능성 실사 지침(CSDDD) 제14조의 기준을 충족하도록 설계되어, 인권 실사의 실효성을 뒷받침하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 접수된 고충 사항은 내부 검토 및 후속 조치로 연계되어, 재발 방지와 제도 개선에 반영될 수 있도록 운영되고 있습니다.

1 신고 및 접수사실의 통지
- 고충 접수
- 보고체계:
  사업부 고충처리위원 → 부위원장 → 위원장

2 상담 및 조사
- 세부내용 및 사실관계 확인:
  - 적격성 검토
  - 제보자 희망 조치사항 청취
  - 조치 방안 검토

3 고충 및 통보사항의 해결·안내
- 해결 방안 논의 및 결과보고서 작성
- 검토 결과 전달 및 제보자 의견 청취

4 모니터링 및 감시
- 해결방안의 실효성 검증
- 필요시 구제조치 보완, 절차 개선 등 이행

인권경영

인권 리스크 관리

인권경영실사

HD현대마린솔루션은 사업장뿐만 아니라 공급망 전반으로 인권 실사 체계를 고도화하여, 글로벌 공급망에서 강화되고 있는 인권 실사 요구에 선제적으로 대응하고 있습니다. 이를 위해 공급망에서 발생할 수 있는 인권 및 환경 관련 부정적 영향을 체계적으로 식별·관리하고자 현황 진단을 실시하고, 이를 기반으로 인권영향평가 모델과 세부 평가 문항을 정교화하였습니다. 또한 사업장을 대상으로 인권영향평가를 수행하고, 도출된 결과에 따라 구체적인 대응 및 개선 방안을 마련하였으며, 모니터링 범위를 확대하고 정보 공개의 투명성을 강화하는 등 실질적인 관리 활동을 병행하고 있습니다. 특히 인권영향평가를 단순한 절차적 요건에 그치지 않고 예방과 완화를 포함한 실행 중심의 실사 체계로 발전시키는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 인권 침해 리스크에 대한 대응 역량을 강화하고, 책임 있는 공급망 관리 체계를 지속적으로 구축해 나가고 있습니다.

인권영향 평가 프로세스

01	현황 진단 내·외부 환경 분석	• 국내외 인권관련 규제 및 동향 파악 • 회사의 인권 이슈 분석 • 과거 인권경영체계 검토
02	인권 리스크 식별 평가 모델 및 문항 개발	• 국내외 규범과 회사의 이슈 타당성·연관성 검토 • 인권영향평가 체크리스트 개발 • 평가 모형 설계
03	인권영향평가 평가 수행	• 문항별 유관부서 매칭 • 현업·유관부서 교육 • 서면 평가 진행 • 고위험 부문에 대해 현장실사 진행
04	대응 및 개선 진단 및 개선방안 수립	• 우선순위 평가 • 개선방안 및 세부 실행과제 수립 • 모니터링 방안 확립 • 고충처리 시스템 보완
05	모니터링 Action Plan 이행	• Timeline 기반의 정량,정성적 이행 관리 • 전담 조직 및 유관부서별 R&R 확립 • 필요시 교육 병행
06	정보 공개 보고 및 공시	• 인권경영위원회 및 ESG위원회 보고 및 승인 • 인권경영보고서 및 지속가능경영보고서 공시

평가지표 선정

HD현대마린솔루션은 인권 존중에 대한 글로벌 규제 강화 흐름과 산업 특성을 종합적으로 고려하여, 기존 인권영향평가 지표 체계를 재정비하고 실효성을 중심으로 고도화하였습니다. RBA(Responsible Business Alliance)의 실사 프레임워크를 기준으로 인권·윤리·환경을 아우르는 ESG 전반의 세부 점검 항목을 지표에 구조적으로 반영하였으며, 단순한 체크리스트 수준을 넘어 인권 주제별 위험 요인과 관리 수준을 함께 진단할 수 있도록 평가 문항과 기준의 정밀도를 강화하였습니다. 또한 평가 과정에서 기준에 미달하는 항목에 대해서는 외부 자문사의 권고를 토대로 구체적인 개선 과제를 도출하고, 해당 내용을 인권경영 운영 프로세스에 내재화하여 실제 관리 체계와 연계함으로써, 평가가 일회성 절차에 그치지 않고 지속적인 개선과 관리 수준의 고도화로 이어지도록 하고 있습니다.

인권영향 평가지표

총 지표수(296개)

인권경영 거버넌스	노동	산업안전보건
• 인권존중 정책선언	• 강제노동금지	• 산업안전보건시스템
• 인권영향평가 정기적 실시	• 연소 근로자	• 비상사태 대응 방안
• 인권경영 체계	• 근로 시간	• 산업재해 및 질병
• 인권경영 성과	• 임금 및 복리후생	• 산업 위생
• 구제절차 제공	• 차별 금지·괴롭힘 금지·인도적 대우	• 육체노동
• 신고 및 조사제도	• 결사 및 단체교섭의 자유	• 기계설비의 안전 유지
• 인권경영 교육	• 기타 노동	• 식품, 위생 및 주거
공급망 관리	**윤리**	**환경**
• 자사의 공급망 관리 체계	• 비즈니스 무결성 및 부당 이익 금지	• 토양 오염
• 협력사와의 계약	• 정보 공개	• 물 관리
• 협력사 평가	• 지적재산	• 위생시설
• 협력사 리스크 관리	• 공정 거래, 광고 및 경쟁	• 화학물질
• 책임 있는 광물 조달·분쟁광물	• 개인정보 보호	• 생태계 보호
• 협력사 고충처리	• 소비자 보호	• 환경 정보 및 교육
	• 현지주민의 인권 보호	

인권 위험 식별 과정 – 우선순위화 (Prioritization)

UNGPs 원칙 24와 OECD 등 국제 규범은 기업이 인권·환경 리스크를 단순히 식별하는 수준을 넘어, 영향의 중대성과 시급성에 따라 우선 관리할 것을 요구하고 있습니다. 이러한 취지를 반영하여 회사는 UNDP의 「Human Rights Due Diligence Training Facilitation Guide」를 비롯해 SME Compass, CSR Risk Check 등에서 제시하는 18개 주요 리스크를 출발점으로 삼아, 각 항목에 대해 영향의 심각성(Severity)과 발생 가능성(Likelihood)을 종합적으로 고려한 평가 체계를 구축하였습니다. 이 과정에서 두 평가 기준이 모두 '중간(Medium)' 이상으로 도출된 5개 리스크를 중대 인권 이슈(Salient Human Rights Issues)로 식별하고, 이를 최우선 관리 범위에 포함하였습니다. 인권영향평가 결과, 해당 이슈들은 현재 적정 수준으로 통제·관리되고 있는 것으로 확인되었으며, 향후에는 관리 기준을 더욱 강화하여 잠재적 리스크가 현실화되기 이전 단계에서 선제적으로 대응하고, 인권 보호 역량을 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

우선순위 평가 프로세스

평가 주제 및 기준 정립
국제기준 및 전문 기관 등의 정보를 참고하여 회사에 적합한 평가 주제 및 평가 기준 정립
- 산업 및 국가(한국)적 특성 반영

심각성 및 발생 가능성 평가
심각성(Severity)과 발생 가능성(Likelihood)을 기준으로 우선순위 인권영향을 평가
- 심각성: 규모, 범위, 회복 불가능성을 판단

주요 인권이슈 도출 및 매핑
회사가 우선적으로 대응해야 할 중대 인권이슈(Salient Human Rights Issues) 도출 후 인권 실사에서 발굴된 리스크와 연계

인권경영

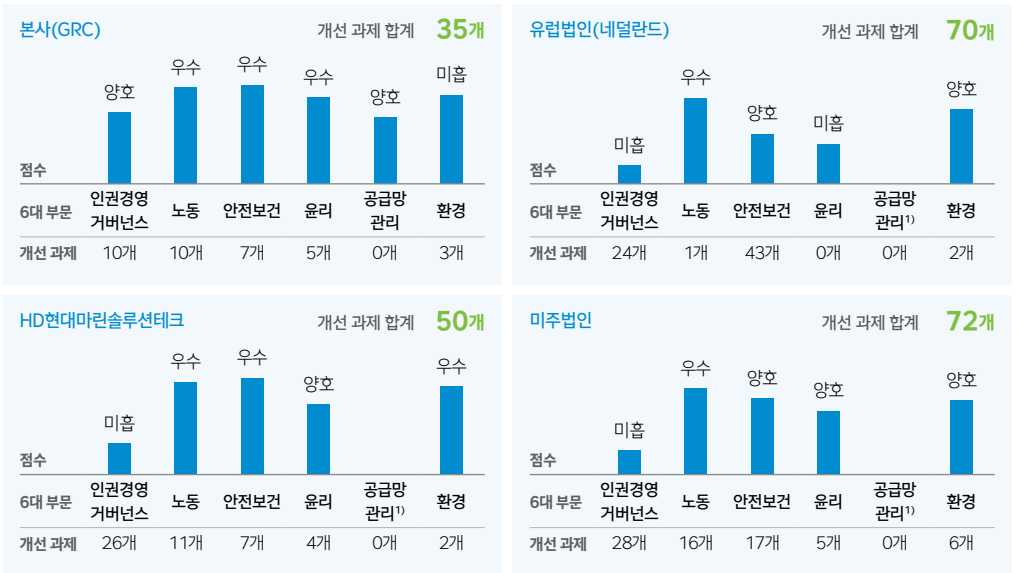
인권 리스크 관리

인권경영실사 보고

HD현대마린솔루션은 2024년 8월부터 2025년 1월까지 약 6개월간 법무법인(유한)태평양 소속 변호사·노무사 및 ESG 전문 인력과 협력하여, HD현대 그룹의 사업 특성과 산업 맥락을 반영한 인권·환경 영향 평가 지표를 새롭게 정립하였습니다. 그 과정에서 총 296개의 세부 평가 항목을 체계적으로 도출하였습니다. 개발된 지표를 기반으로 2024년에는 본사 및 유럽법인을 대상으로 실사를 수행하였으며, 2025년에는 HD현대마린솔루션테크와 미주법인을 대상으로 확대하여 실사를 진행하였습니다. 해당 지표 체계는 단순히 국내 법령상 최소 요구 수준을 충족하는 데 그치지 않고, 국제 규범과 글로벌 가이드라인을 반영하여 업스트림 협력사 및 분쟁광물 이슈를 포함한 공급망 전반을 포괄하도록 고도화하였습니다.

실사 결과, 인권경영 거버넌스, 노동, 윤리가 중점 개선 영역으로 식별되었으며, 당사는 이를 보다 엄격하고 정교한 수준으로 관리하기 위해 구체적인 개선 과제를 수립하고 단계적으로 이행해 나가고 있습니다.

2025년 인권영향 평가 결과



1) 미해당 항목으로 평가 제외

2025년 인권영향평가 결과 및 개선 과제 도출

강화되는 글로벌 인권 규제 환경에 대응하기 위해 HD현대마린솔루션은 인권경영 체계 전반을 고도화하고, 그룹 차원의 인권영향평가 항목을 보다 정교한 수준으로 발전시켜 나가고 있습니다. 아울러 2025년 인권영향평가 결과를 기반으로 개선이 필요한 영역을 재정의하였으며, 이를 실행 과제로 구체화하여 연중 지속적으로 점검·보완하였습니다. 특히 개선 과제를 초단기·단기·중장기의 기간별로 구분하여 관리하고 있으며, 각 과제에 대해 중요성, 시급성, 실행 용이성을 기준으로 개선 우선순위를 산정하고 있습니다. 이러한 평가를 통해 도출된 우선순위를 기반으로 개선 과제를 체계적으로 관리 및 이행하고 있습니다.

2025년 초단기·단기 개선 과제 결과

항목	개선 과제	이행 여부	기대 효과
인권경영 거버넌스	• 인권영향평가 결과를 반영한 인권 리스크 식별·대응 체계의 고도화 및 이행 관리 • 인권경영 전담 인력 대상 전문 교육 실시 및 교육 프로그램의 정기적 점검·개선 체계 마련 • 인권경영 추진 현황 및 성과의 연 1회 이상 정기적 공개를 통한 투명성 제고	완료	인권경영 투명성 제고
노동	• 연소 근로자 미고용 여부와 관계없이 관련 기준에서 요구하는 사항을 인권경영 정책·취업규칙 등 내부 규정에 명문화 • 연소 근로자 보호와 관련된 지표 요구 사항을 정책·규정 반영 • 파견 전 교육의 제도화 및 운영 체계 구축	완료	법적, 윤리적 기준 강화
안전보건	• 산업안전보건 정책 및 안전보건 관리규정(안전경영매뉴얼) 내 법령 준수, 최고 수준의 안전·보건 기준 유지, 비상 상황 시 가장 엄격한 기준 적용 원칙 명문화 • 임산부·수유부 보호를 위한 성인지적 조치 반영 및 HR 협업 기반의 업무·근무 환경 검토 제도 마련 • 화학물질 및 MSDS 관리 책임체계 구축, 관련 자료 수취·제공·게시 및 교육 의무 이행을 포함한 MSDS 관리 체계 전반의 정비	완료	법적 리스크 최소화, 안전 관리 체계 실효성 제고
윤리	• 개인정보보호 교육 대상을 주요 계열사까지 확대하여 그룹 차원의 통합 교육 체계 구축 • 개인정보보호책임자 및 실무 담당자를 대상으로 한 직무별·수준별 전문 교육 프로그램 운영 • 교육 이수 현황 점검, 미이수자 관리 및 정기 보고 등을 포함한 교육 이수 관리·모니터링 체계 마련	완료	그린워싱 리스크 예방, ESG 활동 투명성 강화
공급망 관리	-	완료	공급망 전반의 인권 책임 강화, 관리 수준 향상
환경	• 사업장 인근의 생물다양성 보전을 강화하기 위한 활동 진행 • 환경개선을 위해 관계 법령을 고려한 측정 가능한 목표 설정 및 해당 목표의 이행 정도 모니터링 • 연 1회 이상 임직원 대상 기후변화 및 관련 환경 교육 제공	완료	임직원의 환경 인식 제고 및 지역사회와의 지속가능한 관계 구축

인권경영

인권 리스크 관리

인권영향평가 위험 완화 조치 활동 및 효과성 평가

HD현대마린솔루션은 본사(GRC)를 대상으로 수행한 인권영향평가 결과를 바탕으로 개선 및 보완이 필요한 영역을 식별하고, 각 항목별로 구체적인 리스크 완화 방안을 수립하여 단계적으로 이행해 왔습니다. 또한 이러한 개선 조치의 실효성을 확보하기 위해 이행 결과를 평가하고 상시 모니터링할 수 있는 관리 체계를 구축함으로써 인권경영의 실행력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

6대 부문	현행	개선 후	위험 완화 조치 계획	영향을 받는 이해관계자	위험 완화 조치 및 효과성 평가
인권경영 거버넌스	65	97	• 인권경영선언문 및 정책 제정 • 인권경영보고서 발간 • 임직원 및 전담자 교육	임직원, 지역사회	• 외부 기관을 통한 핵심사업장 인권영향평가 (서면 및 현장) 수행
노동	88	97	• 연소 근로자 관리 기준 신설 • 강제노동 관련 정책 수립	임직원	• 분기 1회 노사협의회 운영
산업안전보건	90	100	• 안전보건 경영 정책 개정 • 유해위험성 평가 관리 프로세스 고도화	임직원, 협력사	• 위험 요인 개선 대책 수립,문서화된 비상사태 대응방안 수립 • 근로자들의 안전의식 수준 향상
윤리	78	100	• 공정거래자율준수프로그램 개정	임직원, 고객, 협력사	• 지적재산권 보호 및 공정거래 관련 정책 체계화
공급망 관리	60	-	• 동반성장 펀드	협력사	• HD한국조선해양 공통 관리 부문
환경	81	100	• ISO 인증, ESG 캠페인 • 환경교육 진행	임직원, 지역사회	• 임직원의 ESG 의식 향상, 글로벌 인증 확보

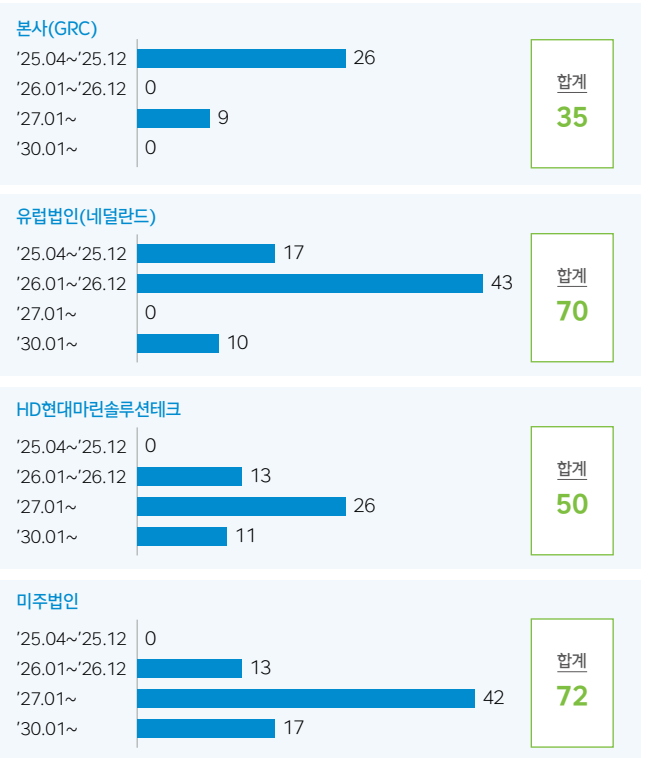
인권경영 목표 및 지표

2025년 본사 및 유럽법인 개선 과제 목표 달성률

구분	개선 과제 수	목표	달성률
본사(GRC)	35개	84%	100%
유럽법인(네덜란드)	70개	81%	85%

'26년 개선 과제 이행 진행 상황

(단위: 건)



인재경영

채용

인재상 및 인재확보 전략

HD현대마린솔루션은 HD현대의 핵심 가치를 기반으로 채용 활동을 전개하고, 단순한 역량 평가를 넘어 조직의 비전과 가치를 공유하며 지속가능한 성장을 함께 이끌어갈 수 있는 인재 선발에 주력하고 있습니다. 채용 전 과정은 그룹 핵심 가치와의 부합 여부를 중심으로 설계되며, 지원자의 핵심 역량을 다각도로 검토하고 있습니다. 또한 변화와 혁신을 주도할 수 있는 인재 확보에 집중하고, 채용 이후에도 그룹의 가치에 부합하는 인재로 성장할 수 있도록 교육 및 경력 개발 프로그램을 연계해 체계적으로 운영하고 있습니다.

HD현대 핵심 가치

세상을 이끄는 혁신	두려움 없는 도전	서로에 대한 존중	모두를 위한 안전
창의적인 사고로 일하는 방식을 혁신합니다. 미래기술로 산업의 혁신을 선도합니다.	끊임없이 한계에 도전하여 새로운 가치를 창출합니다. 실패를 포용하여 두려움 없이 도전하는 문화를 만듭니다.	서로의 다양성을 존중하며 열린 소통을 추구합니다. 임직원의 성장을 존중하고 지원합니다. 사회적 책임을 실천하여 더 나은 세상을 만듭니다.	우리 스스로를 위한 최고의 안전 기준을 지향합니다. 안전한 제품으로 고객, 사회, 그리고 더 나아가 인류의 안전을 도모합니다.

인재 채용 방침 및 프로세스

1 서류 전형	2 1차 면접	3 2차 면접	4 건강검진
자기소개서를 바탕으로 지원자가 보유한 역량을 평가합니다. 자사 인재상·지원 직무와의 적합성을 종합적으로 검토합니다.	제출한 자기소개서를 기반으로 인터뷰를 통해 지원자의 소양과 역량을 다양한 관점에서 종합적으로 이해하는 과정입니다.	지원자가 회사의 성장을 이끌고 함께 성장할 수 있는 인재인지 심층적으로 판단합니다.	검진 전형은 입사 전 건강 상태를 미리 체크하고, 합격 직무를 수행하기에 지장이 없는지 확인하기 위해 회사 지정 검진기관에서 시행됩니다.

2025년 채용 활동 | HD현대마린솔루션은 '핏(Fit)한 인재에게 먼저 발견되는 기업'을 목표로, 빠르게 성장하는 젊은 조직이라는 메시지를 중심으로 채용 브랜딩을 강화하고 있습니다. 조선·해양 특수대학과의 산학협력(MOU)을 통해 현장실습, 기술교육, 엔지니어 교류 프로그램 등을 운영하며 직무 연계형 인재풀을 구축하고, CEO 대학 방문 및 캠퍼스 리크루팅을 통해 미래 인재와의 접점을 확대하고 있습니다. 또한 인스타그램, 유튜브 등 SNS 채널을 활용한 직무 인터뷰와 브이로그 콘텐츠로 지원자 경험과 기업 이해도를 높이고 있습니다. 신입 공개채용과 채용연계형 인턴십을 운영 중이며, 인턴십 과정에서는 실무 과제와 발표 평가를 통해 직무 역량과 조직 적합성을 종합적으로 검증하고 있습니다. 아울러 직무 기반 시뮬레이션 질문과 피어(Peer) 면접 위원 제도를 통해 평가의 전문성과 객관성을 강화하며, 공정하고 투명한 채용 체계를 기반으로 지속가능한 인재 생태계를 조성해 나가고 있습니다.

근로자 다양성 향상을 위한 전략

HD현대마린솔루션은 근로자 구성의 다양성 확대와 포용적인 조직 문화 정착을 위해 적극적 고용개선 조치 시행 계획서를 제출하고, 이를 기반으로 2025년 단기 다양성 개선 목표를 수립하였습니다. 2025년 전 직종 여성 근로자 비율은 23.09%로, 목표치인 13.7%를 달성했습니다. 또한 근로자 다양성 확대를 위한 핵심 KPI로 여성 관리자 확보율을 설정하고, 지속적인 여성 리더 육성을 추진하는 것을 목표로 관리하고 있습니다. 전년 대비 여성 관리자 비율의 증가 수준을 반영한 정량적 평가 기준을 도입하여, 관리자 내 여성 비율이 3% 이상일 경우 2.5점, 1.5% 이상일 경우 1.5점, 1% 미만일 경우 0점을 부여하는 방식으로 성과를 관리하고 있습니다. 아울러 다양한 배경을 가진 인재들이 공정하게 채용되고 지속적으로 성장할 수 있도록 제도적 기반을 강화하고 있으며, 차별 없는 고용 환경 조성과 함께 장기적인 관점에서의 지속가능한 인재 확보 및 육성 체계를 구축해 나가고 있습니다.

근로자 다양성 향상 목표를 위한 세부 전략

1. 모집 및 채용	여성 면접관 배치, 경력직 여성 채용 실시
2. 인사평가 및 승진	성희롱, 성폭력 징계 절차의 인사규정 명시, 양성평등 조항의 인사규정 명시, 출산 휴가 및 육아휴직 복귀 시 및 기간 중 평가 기준 마련
3. 교육 훈련	전체 근로자 대상 양성평등 또는 다양성 가치 교육 실시, 면접관 양성평등 교육 실시, 육아휴직 복귀자 복귀 지원 교육실시, 여성 근로자 대상 역량 강화를 위한 멘토링 실시, 고충처리부서 내 여성 포함, 여성관리자 대상 리더십 교육, 핵심 여성 인재 양성 계획 수립
4. 보상 관리 및 남녀 근로자 임금 격차	동일 직무에 대한 동일 임금 지급 관련 인사 규정 명시, 남녀 근로자 임금 격차 발생 여부 분석

근로자 다양성 제고를 위한 목표

구분	전직종	관리자
전체	589	104
여성	136	3
비율	23.09%	2.88%
목표	13.7%	7.16%
목표 연도	2025년	2026년

2025년 글로벌 채용 활동

2025년부터는 글로벌 인턴 채용을 실시하여 중국, 대만, 이탈리아 등 다양한 국적의 인재를 영입함으로써 조직의 다양성과 글로벌 역량을 강화하고 있습니다. 이를 통해 다양한 문화적 배경과 전문성을 존중하는 포용적 조직 문화를 조성하고, 글로벌 사업 환경에 대한 대응력을 제고하고 있습니다.



인재경영

인재 육성 체계

인재경영 방향성 및 주요 과제

HD현대마린솔루션은 임직원의 역량 강화와 성장을 기반으로 지속가능한 기업가치를 창출하기 위해 체계적인 인재경영 전략을 추진하고 있습니다. 이를 위해 세 가지 핵심 방향을 중심으로 인재경영을 실현하고 있습니다. 첫째, 임직원의 자기 주도적 학습을 장려하고 전사 차원의 교육 참여를 확대함으로써 학습 문화를 정착시키고 있습니다. 둘째, 커리어 개발 지원체계를 통해 임직원 개인의 역량과 경력 목표에 부합하는 성장 경로 설계를 지원하고 있습니다. 셋째, 차세대 리더 양성과 조직 경쟁력 강화를 위한 리더십 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. HD현대마린솔루션은 임직원과 회사가 함께 성장하는 선순환 구조를 공고히 하여, 글로벌 경쟁력을 갖춘 인재경영을 실현해 나갈 계획입니다.

교육 참여 및 학습 문화 확산

1. 임직원 의견 수렴을 통한 맞춤형 교육 체계 구축
2. 사내 학습조직 활성화를 통한 협업 학습 문화 조성
3. 글로벌 해양 리더 양성을 위한 체계적 교육 지원

임직원 커리어 개발 지원

1. 직무 전문성과 미래 경쟁력 강화를 위한 교육 고도화
2. AI를 통한 일하는 방식 개선 및 직무 역량 강화를 위한 자격취득 어학 지원
3. 자기 주도적 학습 환경 조성으로 커리어 성장 촉진

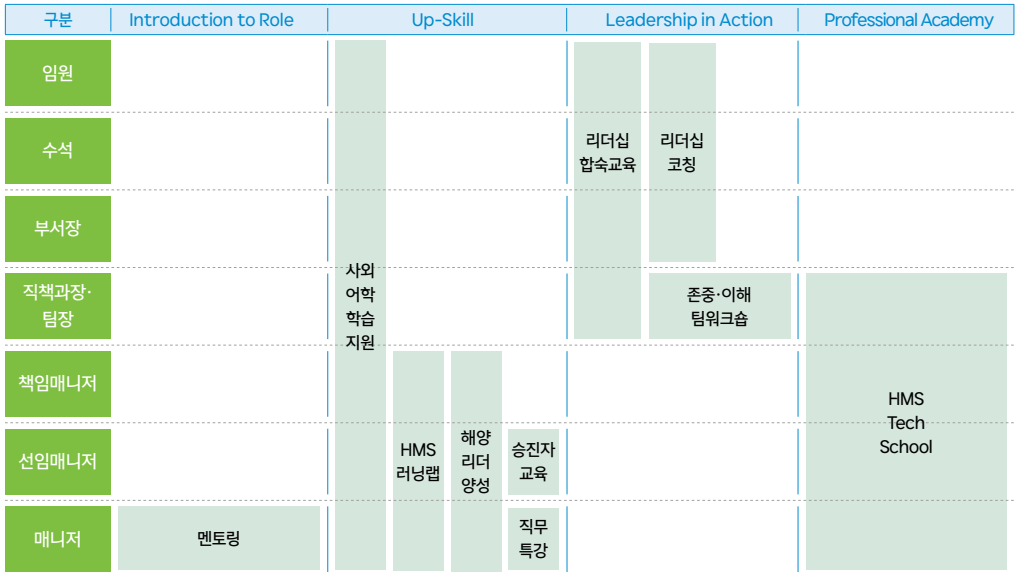
리더십 강화 및 조직 역량 제고

1. 리더들의 자기이해와 팀워크 능력 제고
2. 소통과 문제해결 역량을 통한 조직 성과 향상
3. 팀워크숍, 1:1 코칭, 합숙교육 중심의 리더십 프로그램 운영

과제명	과제 목표	주요 내용	시행 시기
교육 참여 활성화	전사적 교육 참여 문화 확산과 학습 니즈 반영, 조직 내 협업 학습 강화	• 전 직원 대상 교육 설문조사 실시 • 사내 학습조직 HMS Learning LAB 시행	• 3월 • 3월·7월
임직원 커리어 개발 환경 제공	임직원의 직무 전문성과 미래 역량 강화를 위한 맞춤형 교육 제공 및 자기 주도적 커리어 개발 환경 조성	• 신입 대상 핵심 직무 특강 콘텐츠 확대 • 사내 강사 양성과정 • AI 역량 강화 특강 • 자격증 취득 지원 • 사외 어학학습 지원	• 연 6회 • 5~7월 • 10월 • 상시 • 상시
리더십 역량 강화	리더십 향상을 위한 자기 이해와 팀내 소통 강화, 문제 해결 역량 배양 및 조직 성과 향상 기반 구축	• 존중과 이해 팀 워크숍 • 리더십 1:1 코칭 • 리더십 합숙 교육 • 면접관 역량 강화	• 3월 • 3~7월 • 5~8월 • 3분기 내

인재 육성 체계

인재 육성 체계



2025년 임직원 직무 교육 성과 | HD현대마린솔루션은 미래를 이끌어갈 핵심 인재 선발과 글로벌 인재 육성을 위해 직무 관련 교육을 제공하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 역량을 체계적으로 강화하고 기업 경쟁력을 제고하고 있습니다.

과정명	주요 내용	대상	교육 이수 인원
핵심 직무 기초 특강	• 회사 이해도 증대 및 핵심 직무에 대한 기초 지식 습득을 목적으로 엔진, 선박, DT, 구매, 영업 5과목에 대한 특강실시	전 임직원 대상	131명
HMS Tech School	• 임직원의 엔진 전문 지식 제고를 위한 사내 교육 실시	전 임직원 대상	28명

인재경영

임직원 역량 개발 프로그램

인재 육성 교육 프로그램

임직원 역량 향상 교육 | 당사는 임직원의 어학 역량 강화를 위해 다양한 제휴 학습 및 사외 학습 지원 제도를 운영하고 있습니다. 지원 대상은 기간제 근로자를 포함한 전 임직원으로, 전화 영어, 제휴 어학원, 온·오프라인 학습, 어학 시험 응시료 지원 등 맞춤형 제도를 통해 글로벌 역량 향상과 자기계발을 적극 지원하고 있습니다.

임직원 학위취득 기회 제공 | 당사는 임직원의 지속적인 역량 개발을 지원하기 위해 2022년부터 대학원 진학 시 등록금 및 근태를 지원하는 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 근무와 학업을 병행할 수 있는 제도적 기반을 마련하고, 자기 주도적 성장과 전문성 강화를 독려하고 있습니다. 해당 제도는 경력 5년 이상, 근속 2년 이상인 책임급 이하 직원을 대상으로 하며, 선발된 임직원에게 입학금 및 등록금의 70%(최대한도 2,000만 원)를 일시금으로 지원하고 있습니다. 2022년부터 현재까지 총 6명의 임직원이 본 제도를 통해 혜택을 받아 학위 과정을 이수했거나 이수 중입니다.

자격증 취득 지원 프로그램 | 당사는 임직원의 직무 역량 강화와 자기계발을 지원하기 위해 '전문 자격증 취득 지원' 제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 임직원의 지속적인 성장과 전문성 향상을 도모하고, 자발적인 학습 문화 확산을 장려하기 위해 마련되었습니다. 지원 대상은 기간제 근로자를 포함한 전 임직원이며, 각자의 직무와 연관된 전문 자격증을 중심으로 신청할 수 있습니다. 2025년에는 총 9명의 임직원이 본 제도의 혜택을 받아 자격증 취득을 완료하거나 취득 과정에 참여하고 있습니다.

은퇴 설계 지원 교육 | 당사는 임직원이 퇴직 후에도 건강하고 균형 잡힌 삶을 영위할 수 있도록 은퇴 설계 지원 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 자산 및 건강 관리, 창업, 재취업 등 은퇴 이후의 새로운 시작을 준비할 수 있도록 다양한 교육을 제공하며, 재취업을 희망하는 퇴직자를 위해 개인 맞춤형 취업 컨설팅도 실시하고 있습니다.

평가 및 보상

임직원 평가 및 포상제도

HD현대마린솔루션은 능력과 성과를 기반으로 한 공정한 평가·보상 체계를 통해 임직원의 성과 창출을 장려하고, 칭찬과 격려가 자연스럽게 이루어지는 조직 문화를 조성하여 활기찬 근무 환경을 구축하고 있습니다. 당사는 임원뿐만 아니라 전 직원을 대상으로 경영 성과급 제도를 운영하고 있습니다. 직책자를 대상으로는 다면평가를 실시하며, 직책자와 비직책자 모두 개인별 KPI에 기반하여 연간 목표를 설정하고 그 달성 수준에 따라 보상하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 동기부여와 성취감을 제고하고, 조직의 성과 창출을 지원하고 있습니다.

임직원 포상제도 및 선발 프로세스

연말 포상	HD현대마린솔루션인상	연간 당사의 핵심 가치(혁신, 도전, 존중, 안전)를 우수하게 실천한 구성원을 대상으로 포상을 실시합니다. 핵심 가치 실천 사례를 체계적으로 발굴·인정함으로써, 각 조직의 특성에 맞는 가치 실천 방식을 공유하고 조직 전반에 긍정적인 행동 기준 확산을 도모하고 있습니다. 수상자는 전사 임직원 투표와 심의위원회 심사를 통해 최종 선정됩니다.
	Best Challenge상	유·무형의 성과뿐만 아니라 성과 창출을 위해 기울인 노력의 과정에 주목하여 포상을 실시합니다. 가보지 않은 길을 개척하기 위해 도전한 구성원의 노고를 인정하고 격려하기 위해 별도의 포상 항목으로 운영 중이며, 전사 임직원 투표와 심의위원회 심사를 통해 수상자가 선발됩니다.
	스마트케어 포상	적극적이고 헌신적인 업무 수행을 통해 서비스 품질 향상 및 고객 감동을 실현한 스마트케어 유관 업무 수행 구성원을 대상으로 본 포상을 실시합니다. 고객의 목소리에 귀 기울이며 공사 기간 및 프로젝트 수행 과정 전반에서 품질 향상을 위해 기울인 노력을 바탕으로 추천서가 접수되며, 심의위원회 심사를 통해 수상자가 최종 선발됩니다.
	Best Culture Team상	우수한 조직 문화 조성을 위해 지속적인 노력을 기울인 조직을 선발하여, 소속 구성원 전원에게 지급하는 포상입니다. 조직 문화 개선에 대한 기여도를 객관적 지표를 기반으로 평가하여 시상하며, 이를 통해 조직 문화 개선 노력을 가시화하고, 협업과 성과가 선순환하는 조직 문화를 전사적으로 확산하고자 합니다.
반기 포상	핵심 가치 실천인상	본 포상은 당사의 핵심 가치(혁신, 도전, 존중, 안전)를 탁월하게 실천하고 우수한 성과 창출에 기여한 임직원을 대상으로 실시됩니다. 추천서 접수를 통해 후보자를 확정한 후, 전사 임직원 투표 및 심의위원회 심사를 거쳐 최종 시상자를 선정합니다.
	숨은 영웅 포상	명시적으로 드러나는 성과뿐 아니라 보이지 않는 영역에서의 지속적인 기여를 조명하기 위해, 리더의 직접 추천을 통해 수상자를 선정하는 포상입니다. 성과 창출은 물론, 일하는 방식 개선 및 협업 문화 활성화를 위한 노력까지 종합적으로 고려하여 대상자를 선발합니다.
	기(氣)!Up! 문화인상	긍정적 조직 문화 조성에 기여한 임직원을 동료가 직접 추천하여 포상 후보로 선정하는 제도입니다. 구성원 간 상호 존중을 기반으로 한 칭찬과 인정의 문화를 확산하고, 조직 전반의 소속감을 제고하기 위해 운영하고 있습니다.
	협업포인트 상	당사는 임직원이 수시로 동료에게 칭찬 포인트를 발송할 수 있는 제도를 운영하고 있습니다. 일상적인 업무 과정에서 마주하는 동료의 말과 행동을 바탕으로 감사의 마음을 직접 전달할 수 있는 기회를 제공하고자 하며, 제도의 활성화를 위해 분기별 발송 및 수신 우수인을 선정하여 포상을 실시하고 있습니다.

성과 평가 프로세스

직책자	1 목표 수립	2 본인 평가	3 1·2차 평가	4 E-Session (조정 평가)	5 결과공개 및 이의제기	6 최종 확정
비직책자	1 일 관리 플랫폼 내 실적 작성	2 1차 평가(업무 실적 평가·태도 평가)	3 2차 평가	4 E-Session (조정 평가)	5 결과공개 및 이의제기	6 최종 확정

인재경영



HMS 임직원이 말하는 ESG

Q. 최근 인재 육성과 관련하여 가장 중요성이 높아지고 있다고 느끼는 부분은 무엇입니까?

A. 최근 인재 육성에서는 단순한 교육 제공을 넘어, 임직원의 직무 전문성과 미래 역량을 동시에 강화하는 체계적인 교육 시스템 구축이 중요해지고 있습니다. 특히 자기 주도적 커리어 개발을 지원하고, 학습 문화를 조직 전반에 정착시키는 것이 핵심 과제로 부각되고 있습니다. 또한 리더십 역량 강화와 조직 경쟁력 제고를 연계한 인재 육성 방향이 강조되고 있습니다. 이를 실현하기 위해 HMS는 올해부터 사내 강사 양성 과정을 운영하고 있습니다. HMS의 인재들이 가지고 있는 실무 경험과 전문성을 조직 전체에 전파하고, 강사 개인의 전문성도 한층 심화할 수 있도록 지원하는 과정입니다. 아울러 직책자들의 리더십 교육과 코칭을 적극 지원하여, 건강한 리더십과 소통 방식을 통해 조직이 발전할 수 있도록 교육을 구성하고 있습니다.

Q. 실무에서 중요성이 높아지고 있는 직무 역량이나 전문성은 무엇이라고 생각하십니까?

A. 실무에서는 엔진 및 선박에 대한 기본 이해를 바탕으로 한 직무 전문성이 더욱 중요해지고 있습니다. 특히 다양한 사업 영역과 연계된 종합적인 이해력과 문제 해결 역량이 요구되며, 이를 통해 프로젝트 수행 역량을 강화하는 것이 핵심입니다. 또한 직무 간 협업이 증가함에 따라 커뮤니케이션 역량과 통합적 사고 능력의 중요성도 함께 높아지고 있습니다.

Q. HMS Tech School과 같은 직무 역량 강화 프로그램 운영 과정에서 중요하게 고려하고 있는 부분은 무엇입니까?

A. HMS Tech School 운영 시에는 직무별 전문성을 효과적으로 강화할 수 있도록 교육 내용의 실무 연계성을 가장 중요하게 고려하고 있습니다. 특히 엔진, 선박, 친환경 등 핵심 사업에 대한 이해도를 높이는 기초 및 심화 교육을 체계적으로 구성하여 학습 효과를 극대화하고 있습니다. 또한 교육 참여도와 학습 성과를 주기적으로 점검하여 프로그램을 지속적으로 개선하는 것도 중요한 요소입니다.

Q. 앞으로 지속가능한 성과·보상 체계를 위해 중요하게 강화되어야 할 부분은 무엇이라고 생각하십니까?

A. 성과·보상 체계 측면에서는 공정성과 투명성을 기반으로 한 성과 중심 보상 시스템의 정착이 중요합니다. 특히 조직 성과와 개인 기여도를 균형 있게 반영하여 구성원의 동기부여를 유도하는 체계가 필요합니다. 또한 성과와 연계된 포상 및 인정 제도를 강화하여 조직 몰입도를 높이는 방향으로 지속적인 개선이 필요하다고 생각합니다.

Q. 다양성과 포용적인 조직 문화와 관련하여 현업에서 체감하고 있는 변화는 무엇입니까?

A. 최근 조직 문화 측면에서는 다양성과 공정성을 기반으로 한 인사 운영 체계가 더욱 강화되고 있습니다. 특히 다양한 채용 경로와 내부 추천 제도 등을 통해 다양한 배경의 인재가 조직에 유입되고 있으며, 이를 바탕으로 조직 내 포용성이 점차 확대되고 있습니다. 또한 '1on1 프로그램'을 기반으로 구성원 간 존중과 열린 소통을 강조하는 문화가 현업에서도 점진적으로 시도되고 있습니다.

위 내용 뿐만 아니라 적극적인 여성 리더 양성을 위해 그룹 차원에서 실시하는 'HD비전아카데미' 외에도 HMS 자체 프로그램인 'W-LEAD'를 운영 중입니다. 최근 여성 리더에 대한 관심이 높아지는 만큼, 회사 차원에서도 다양한 프로그램을 시도하고 있습니다.

Q. 임직원의 성장과 몰입도 향상 측면에서 실제 도움이 되고 있다고 느끼는 제도나 활동은 무엇입니까?

A. 임직원의 성장과 몰입도 향상 측면에서는 2026년부터 본격적으로 시행 중인 '1on1 프로그램'과 리더십 프로그램이 가장 실질적인 도움을 주고 있는 것으로 판단됩니다. 상호 간 커뮤니케이션을 늘림으로써 직책자와 실무자가 서로를 이해하는 시간을 갖고, 업무 방향성을 함께 고민하면서 업무 몰입도 향상에 큰 도움이 되고 있습니다. 2025년 리더십 프로그램들도 소통에 초점을 맞춰 운영하였으며, 교육 대상자들의 만족도가 높았습니다. 그 외에도 자기계발을 지원하는 학위 취득 제도, 자격증 지원 제도, 사외 어학 학습 지원 제도 등이 구성원의 지속적인 역량 개발을 위한 중요한 기반이 되고 있습니다.

Q. 향후 지속가능한 인재경영을 위해 가장 중요하게 강화되어야 할 부분은 무엇이라고 생각하십니까?

A. 향후에는 사내 강사의 강의를 기반으로 직무별 교육 체계를 더욱 고도화하고, 임직원이 자기 주도적으로 성장할 수 있는 환경을 강화하는 것이 중요하다고 생각합니다. 특히 기업의 핵심 가치와 미래 전략을 반영한 맞춤형 인재 육성 체계를 구축하여 조직 경쟁력을 지속적으로 강화해야 합니다. 또한 글로벌 인재 육성과 핵심 인력 확보를 위한 체계적인 관리 역시 중요한 과제입니다.

HR지원부 **우혜린 매니저**

조직 문화

조직 문화 개선

복리후생 제도

HD현대마린솔루션은 임직원을 기업 경쟁력의 근간이 되는 핵심 인적 자원으로 여기고, 전 구성원이 안전하고 쾌적한 근무 환경에서 업무에 전념할 수 있도록 폭넓은 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 또한, 임직원이 복리후생 제도를 효과적으로 활용할 수 있도록 문화·복지 가이드북을 제공하여 이용 방법과 주요 혜택을 안내하고 있습니다. 임직원의 건강을 최우선으로 하여 정기 건강검진과 건강 상담을 운영하고 있으며, 구성원이 심신의 안정을 바탕으로 업무에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 유연근무제와 연차휴가 사용을 장려하여 업무 특성과 개인 상황에 따른 근무 유연성을 제고하고 있습니다. 뿐만 아니라 해외 및 국내 출장 시에는 관련 제도와 규정에 따라 숙박비, 교통비, 출장비 등을 지원하여 임직원의 업무 수행 편의를 높이고 있습니다.

이와 함께 직무 전문성 강화 프로그램과 자기계발 지원 제도를 병행 운영하고 있으며, 사내 동호회 등을 운영해 구성원 간 유대감을 강화하고 있습니다. 또한 임직원의 일상생활에 실질적인 도움을 제공하기 위해 생활지원 복지포인트 제도를 신규 도입하여 운영하고 있습니다. 향후에도 HD현대마린솔루션은 구성원들이 일하기 좋은 일터로 자리매김할 수 있도록 지속가능한 근무 환경을 구축하고, 이를 위해 복지 제도를 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

HD현대마린솔루션 복리후생 제도

생활지원	• 복지포인트 • 여가포인트(마쏠쏠) • 주택 이자 지원[1]	• 패밀리 카드 • 생일 선물 • 온라인 복지몰	• 차량유지비 지원 • 경조사 지원 • 부동산 중개수수료 제휴	• 자동차 구매 할인
육아지원	• 모성보호·육아 지원 • 사내 드림보트 어린이집	• 울산 해피보트 어린이집	• 유아·유치원 교육비[1]	• 자녀 학자금·교육비[1]
의료지원	• 진료비 지원 • 독감 예방접종	• 종합검진 지원	• 일반 건강검진	• 상비약
여가지원	• 숙박 제휴시설	• 동호회비 지원	• 여가포인트(마쏠쏠)	
교육지원	• 어학 학습 지원 • 전자책	• Hi클래스 • 근무 병행 일반 대학원 지원[1]	• 사외 교육 참여 지원	• 전문 자격증 취득 지원
GRC 복지	• 구내 식당 운영(조식, 중식, 석식 제공) • 사내 헬스장(HI-GYM) 이용 지원	• 아산홀 웨딩 프로그램 (임직원 대상 웨딩 비용 부담 완화)	• GRC 사내 심리 상담소(대면·비대면 무료 심리 상담, 심리 검사 진행)	• 안마기구 MY BALANCE 이용 지원
근무 지원	• 국내 출장 제도 • 해외 출장 제도	• 거점오피스·그룹사 사업장 • 주차 지원(사내 행사 시)·쏘카 지원	• 모바일 회사앱 • OMO DAY[2]	• 다양한 근태 제도(반차, 반반차, 예비군 등)

1) 해당 복리후생은 고용 형태 및 내부 기준에 따라 적용 2) OMO DAY(On my own day): 리더 없는 날

조직 문화 진단

HD현대마린솔루션은 조직 문화 진단을 통해 조직 내 개선 필요 사항을 체계적으로 파악하고, 임직원의 몰입도를 제고할 수 있는 기업문화 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 본사 직원을 대상으로 한 조직 문화 진단 서베이 'HMS 케미테스트'를 통해 조직 문화 전반을 점검하고 있습니다.

진단 결과를 구성원과 공유하는 워크숍을 운영하여, 이를 바탕으로 각 조직의 강점과 개선이 필요한 지표에 대해 함께 논의하고 있습니다. 앞으로도 임직원 중심의 건강한 조직 문화 정착을 위해 지속적으로 개선 활동을 이어갈 예정입니다.

HMS 케미테스트 문항 구성



2025년 HMS 케미테스트 설문 참여율 및 결과 | 2025년 HMS 케미테스트 설문 참여율은 77%를 기록했으며, 조직 만족도 전반의 긍정 응답률은 59%로 나타났습니다. 이는 2022년(40%) 대비 19% 상승한 수준입니다. 특히, '스스로의 업무 가치에 대한 인정', '회사 추천 의향', '칭찬과 격려 받은 경험' 항목에서 전사적으로 높은 긍정 인식이 확인되었습니다.

조직 문화

조직 문화 개선

적정 임금 및 근로 조건 보장

HD현대마린솔루션은 임직원의 생활 안정과 권익 보호를 위해 공정한 임금 지급과 건강한 근로 환경 조성을 핵심 원칙으로 운영하고 있습니다. 사업을 영위하는 각 국가의 법정 근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 상응하는 적정 수준의 보수를 급여 명세서와 함께 투명하게 지급하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 생활임금 기준[1]을 상회하는 보상 수준을 유지하고 있으며, 성별 간 직급 및 근속연수 차이에 따른 임금 격차가 발생하지 않도록 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다.

또한 임금 및 복리후생을 주요 지표로 설정하여 정기적으로 평가를 실시하고 있으며, 이를 통해 임직원의 근로 조건과 보상 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다. 연소 근로자의 근로시간 제한과 야간·초과근무 금지 규정을 인권경영 정책 및 취업규칙에 명시하고, 초과근무 관련 법정 한도를 준수하는 한편 장기적인 근로시간 개선 방안을 수립하여 근로 환경 개선을 추진하고 있습니다.

1) 2025년 기준 서울형 생활임금 11,779원 / 시간

성별 임금 지표 모니터링[2]

관리직[3](기본급)	2024	-[5]	2025	49.7%
관리직(기본급 + 성과급)	2024	-[5]	2025	44.3%
비관리직[4]	2024	64.1%	2025	66.2%

2) 남성 대비 여성 임금 비율
3) 관리직: 정직원 기준, 부장·차장 직급
4) 비관리직: 정직원 기준, 대리·사원 직급
5) 여성 관리직 0명으로 남성 대비 여성 임금 비율 산출 불가

가족친화제도 운영

HD현대마린솔루션은 가족친화적 근무 환경 조성을 위해 선택적 근로시간제를 운영하고, 월 1회 '직책자 없는 날', 워케이션 등 다양한 임직원 지원 제도를 시행하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 가족친화인증을 획득하여 유지하고 있습니다.

아울러 출산과 육아를 지원하기 위한 제도도 함께 운영하고 있습니다. 법정 기준에 따라 최대 1년 6개월의 유급 육아휴직을 제공하고 있으며, 출산 지원을 위해 30일의 유급 특별 출산 휴가를 제공하고 있습니다. 또한 사내 어린이집을 운영하고, 만 4~6세 미취학 자녀를 둔 임직원에게 3년간 월 50만 원의 양육 지원금을 지급하고 있습니다.

이와 함께 임신 임직원을 대상으로 출산 안심보험을 지원하는 제도를 도입하고, 사업장 내 수유시설을 마련하여 출산 이후에도 안정적으로 근무를 지속할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. HD현대마린솔루션은 앞으로도 일·생활 균형을 위한 제도적 지원을 지속적으로 확대하여 가족친화적 출산·육아 지원 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

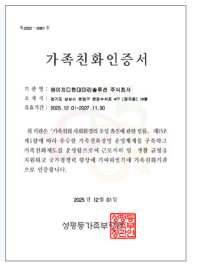
휴가 사용 인원

육아휴직	2024	1명	2025	5명
출산휴가	2024	18명	2025	26명

가족친화인증서

대상:
HD현대마린솔루션

유효기한:
2025. 12. 01~2027. 11. 30


가족친화인증서

조직 문화

조직 문화 향상 활동

"Change Agent" 운영

HD현대마린솔루션은 2023년 기업문화 혁신을 위해 조직 문화 태스크포스를 신설하여 운영하였으며, Change Agent (변화 관리 담당자)로 구성된 TF는 정기적인 회의를 통해 주요 활동 결과를 공유하고 조직 문화 개선 활동을 체계적으로 추진해 왔습니다.

2026년 "Change Leader" 활동 목표

HD현대마린솔루션은 2025년부로 Change Agent 활동을 종료하고, 2026년부터 조직의 변화를 주도할 리더를 육성하기 위해 CL(Change Leader) 제도를 운영할 계획입니다. CL은 조직 문화 개선과 변화 관리 활동을 주도하는 예비 리더 그룹으로, 그룹 단위 활동과 그룹장 중심의 운영을 통해 실행력을 강화합니다. 또한 조직 변화 관리 활동과 연계한 HD현대 공통 미션을 연 1회 수행하고, CL 주도 프로그램 기획 및 운영과 전사 변화 관리 활동 홍보를 통해 조직 문화 혁신을 지속해 나갈 예정입니다.

2025년 Change Agent 활동 결과

HD현대마린솔루션은 2025년 한 해 동안 월 1회 조직 문화 개선 활동 결과 보고를 실시하여 각 조직의 VOC(Voice of Customer)를 수렴하고 있습니다. 이를 통해 조직 내 기업문화 개선 활동의 진행 현황을 점검하는 한편, 활동 과정에서 CA가 느낀 점과 제안·공유 사항을 반영하여 다양한 조직 문화 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

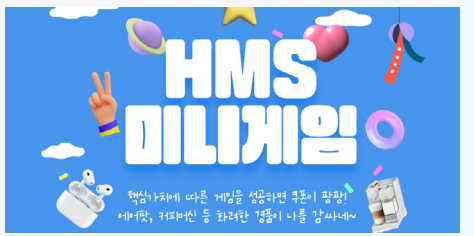
봄봄봄 M문화나들이

HD현대마린솔루션은 임직원 간 유대감 형성과 조직 내 소통 강화를 위해 2025년에도 사내 나들이 프로그램을 운영하였습니다. '핫플레이스 나들이' 콘셉트로 잠실한강공원, 서울숲, 창덕궁·청계천 등 다양한 코스를 마련하여 서로 다른 조직과 직급, 세대의 구성원이 자연스럽게 어우러질 수 있도록 기획하였으며, 이번 프로그램에 총 30여 명이 참여했습니다.
이를 통해 구성원 간 열린 소통 분위기를 형성하고 조직에 대한 소속감과 유대감을 강화하고 있습니다. 또한 다양한 배경의 임직원이 함께 참여하는 경험의 기회를 확대하고, 다수가 함께할 수 있는 참여형 프로그램 운영 환경을 지속적으로 조성해 나가고 있습니다.



HMS 미니게임

HD현대마린솔루션은 조직의 핵심 가치를 내재화하고 구성원 간 소통을 활성화하기 위해 HMS 미니게임 행사를 진행했습니다. 이번 행사는 혁신, 도전, 존중, 안전의 4가지 핵심 가치를 구성원들이 자연스럽게 이해하고 체감할 수 있도록 참여형 프로그램으로 기획되었습니다. 소속, 직책, 직급에 관계없이 모든 임직원이 함께 게임에 참여하며 자유롭게 교류하는 환경을 조성했으며, 이를 통해 구성원 간 장벽을 낮추고 조직 내 유대감을 강화하는 계기를 마련했습니다.



봉사키트 만들기

HD현대마린솔루션은 임직원 간 팀워크 강화와 소통 활성화를 위해 팀 단위 참여형 프로그램인 봉사키트 만들기 활동을 진행했습니다. 구성원들이 함께 손바느질로 쿠션을 제작하는 방식으로 운영되었으며, 협업 과정에서 자연스럽게 의견을 나누고 유대감을 형성할 수 있도록 기획되었습니다. 제작된 쿠션은 사회적 기업인 굿윌스토어를 통해 판매되며, 판매 수익은 장애인 근로자의 고용 유지에 전액 사용됩니다. HD현대마린솔루션은 앞으로도 임직원이 자발적으로 참여할 수 있는 다양한 조직 문화 프로그램을 통해 구성원 간 소통과 협업을 강화하고, 긍정적인 조직 문화를 조성해 나갈 계획입니다.



잔비어스

HD현대마린솔루션은 임직원 간 소통을 활성화하고 긍정적인 조직문화를 조성하기 위해 다양한 교류 프로그램을 운영하고 있습니다. 구성원의 참여를 기반으로 한 활동을 통해 조직 내 협업과 유대감을 강화하고, 보다 유연하고 활력 있는 근무 환경을 만들어 나가고 있습니다.
2025년 9월 25일에는 제4회 '잔비어스' 행사를 개최하여 전 임직원이 함께하는 소통의 장을 마련했으며, 구성원 간 교류를 확대하고 조직의 유대감과 일체감을 강화하는 계기를 마련했습니다.



조직 문화

조직 문화 향상 활동

타운홀 미팅

HD현대마린솔루션은 CEO를 비롯한 주요 경영진이 참여하는 타운홀 미팅을 통해 임직원과의 소통을 체계적으로 확대하고 있습니다. 이를 기반으로 경영 방향성과 핵심 전략을 구성원과 공유하며, 신뢰와 협업에 기반한 조직 문화를 정착시키고 있습니다.

CEO 타운홀 미팅(경영현황설명회) | HD현대마린솔루션은 2025년 2월 CEO 타운홀 미팅을 개최하여 사업별 연간 계획과 실적, 달성률 등 주요 경영 현황을 공유하였습니다. 아울러 미래 경영 방향과 사업 전망, 중점 추진 과제를 설명하고, Q&A 세션을 통해 임직원의 질의에 답변하는 시간을 마련하여 구성원과의 양방향 소통을 강화하였습니다.



글로벌 소통 프로그램

2025년 HD현대마린솔루션은 해외법인 우수 직원들이 본사를 방문하는 연수 프로그램을 운영했습니다. 본 프로그램은 글로벌 구성원의 본사 사업 및 업무에 대한 이해를 높이고, 문화적·조직적 교류를 통해 상호 이해와 유대감을 증진함으로써 조직 문화 일체감 형성에 기여하고자 마련되었습니다.

해외법인 각국에서 선발된 16명의 직원들은 부문별 교육과 직무별 소통 워크숍에 참여하며 현업에 대한 이해도를 높이고, 평소 궁금했던 사항에 대해 적극적으로 의견을 나누는 기회를 가졌습니다. 또한 이메일 중심으로 소통해오던 해외법인과 본사 직원들이 직접 만나 다양한 의견을 교환함으로써 상호 이해를 높이고 신뢰를 형성하는 계기가 되었습니다. HD현대마린솔루션은 글로벌 소통 프로그램을 통해 협업 효율성을 제고하고, 구성원 간 소속감과 일체감을 강화하는 조직 문화 정착에 기여하고 있습니다.



참여자 소감 한마디

이번 프로그램은 본사가 어떻게 운영되는지 직접 이해하고, 평소 긴밀하게 협업해오던 동료들을 실제로 만날 수 있었던 뜻깊은 기회였습니다. 다양한 세미나와 프로그램을 통해 본사 임직원들과 소통할 수 있었고, 향후 업무를 수행하는 데에도 큰 도움이 될 것으로 생각합니다.

싱가포르 오피스에서 근무하며 처음으로 한국 본사를 방문하게 되었고, 대면 소통을 통해 협업에 대한 이해를 높이고 회사에 대한 소속감도 한층 강화되었습니다. 본사 동료들과 만나 아이디어를 공유하고 업무 프로세스에 대한 깊이 있는 논의를 통해 서로의 역할과 어려움에 대해 더 잘 이해할 수 있는 시간이었습니다.

노사협력

노사 문화 확산 및 소통

HD현대마린솔루션은 단체협약에 준하는 노사협의회 규정에 따라 분기별 노사협의회를 개최하고 있습니다. 임직원과의 원활한 소통을 위해 개별 연락 및 사내 게시판을 통해 안건을 상시 접수하며, 접수된 사안은 분기별로 취합 및 논의 후 결과를 공시하고 있습니다. 이를 통해 임원과 임직원 간 양방향 소통을 강화하고, 구성원의 고충과 의견을 수렴하여 개선을 위한 논의를 지속하고 있습니다. 2025년에는 총 22건의 안건에 대한 협의를 진행하였으며, 그 결과를 전 임직원에게 투명하게 공유하였습니다. 향후에도 노사협의회는 임직원의 요구 사항을 수렴해 회사에 전달하는 소통 창구로서의 역할을 수행하며, 안전보건 강화와 근무 환경 개선을 통해 더욱 일하기 좋은 일터를 조성해 나갈 계획입니다.

2025년 노사협의회 주요 안건

구분	총 안건 수	개선 조치 완료 건수	주요 안건 내용	
			주요 안건	개선 조치
1분기	5	1	• 임직원 복지 제도 (사무환경 IT 인프라 개선 등) • 국내·해외 출장 지원비 제도 개선	• GRC 입주 초기물량 교체 계획 등 복지제도 개선
2분기	6	2	• 국내·해외 출장 지원비 제도 개선	• 출장 지원비 제도 개선
3분기	5	1	• 임직원 복지 제도(안식년 실시 등) • 국내·해외 출장 지원비 제도 개선	• 일부 식사 불가 승선 현장 출장의 경우, 영수증 제출 후 정산 지급 합의
4분기	6	5	• 임직원 복지 제도 (우비 지급 등) • 국내 출장 지원비 제도 개선	• 겨울 방한복 지급, 공기청정기 유지 관리 등 • 국내 출장 숙박비 기준 완화

공급망

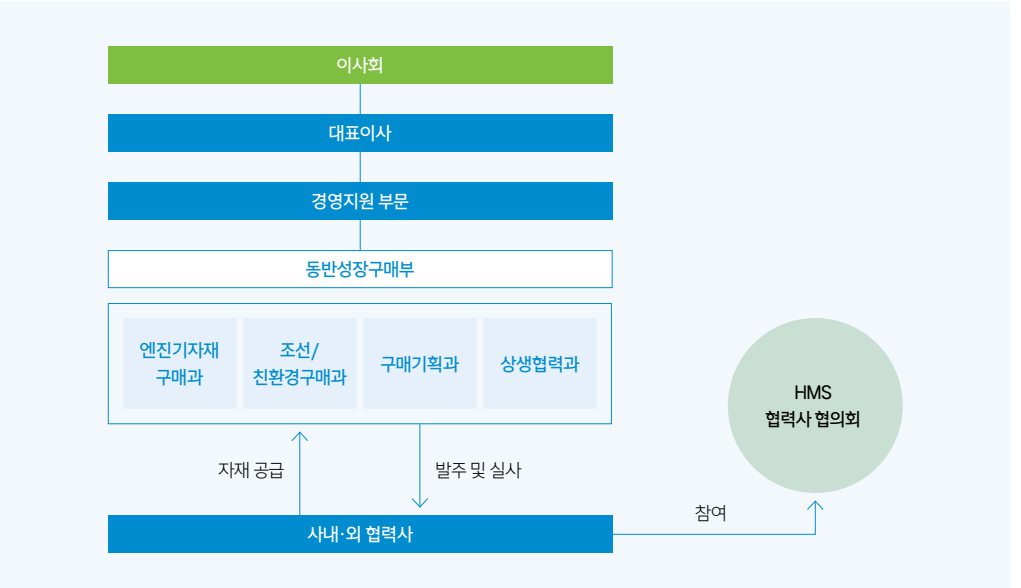
공급망 거버넌스

공급망 관리 체계

HD현대마린솔루션은 지속가능한 공급망 구축을 목표로, 협력사와의 상생 구조를 고도화하는 한편 공급망 전반을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 공급망 ESG 리스크 관리 과정에서 발생하는 주요 이슈들을 보고받고 있으며, 대표이사와 경영지원 부문은 협력사의 애로사항과 고충을 상시 점검하며 동반성장 추진 활동 전반을 총괄·감독하고 있습니다. 실무를 담당하는 동반성장구매부는 협력사의 신규 등록부터 선정, 평가에 이르기까지 공급망 운영 전반의 업무를 수행하고 있으며, '협력사 협의회'는 거래 기간, 거래 규모, 모기업 추천 여부 등의 기준을 바탕으로 구성되어 운영되고 있습니다.

아울러 2024년에 상생협력과가 신설되어, 해당 부서 주관으로 협력사를 주기적으로 직접 방문해 전반적인 이슈 및 현황을 파악하고 있습니다.

공급망 관리 체계도



공급망 전략

지속가능한 공급망 정책

지속가능한 공급망 정책

HD현대마린솔루션은 '지속가능한 미래를 향한 그린 솔루션(Green Solutions Toward Sustainable Future)' 비전 아래, 협력사와의 상생을 기반으로 건강한 기업 생태계를 조성하기 위해 지속가능한 공급망 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 인권, 안전보건, 환경, 윤리 전 영역에서 협력사의 역량 강화를 유도하는 동시에, 공급망 전반의 ESG 리스크를 체계적으로 식별·평가·관리하도록 명시하고 있습니다. 특히 광물 채굴 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해와 환경 훼손을 예방하기 위해 '분쟁광물 정책'을 별도로 제정하였으며, 미국 도드프랭크 금융규제개혁법의 공시 요구 사항, OECD 분쟁지역 광물 실사 가이드라인, EU 분쟁광물 규제 등을 기준으로 책임 있는 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 해당 정책과 요구 사항을 협력사에 안내하고 준수를 요청함으로써, 고위험 지역에서 채굴된 분쟁광물의 사용 여부를 밸류체인 전반에 걸쳐 투명하게 관리하고자 합니다.

협력사 행동규범

협력사 행동규범

HD현대마린솔루션은 건강하고 지속가능한 공급망 확립을 위해 협력사가 따라야 할 행동규범(Supplier Code of Conduct)을 별도로 제정하여 운영하고 있습니다. 해당 행동규범은 UN 세계인권선언, UN 아동권리협약, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국제 기준을 토대로 마련되었으며, 1차 협력사뿐 아니라 2~3차 협력사까지 포함한 공급망 전반에 동일하게 적용되도록 권고하고 있습니다.

아울러 공급망 관리 원칙과 협력사의 이행 의무 사항을 통합 구매 시스템을 통해 투명하게 공개하고, 외부 감사기관과의 협력을 바탕으로 행동규범 준수 여부에 대한 점검 및 현장 실사가 이루어질 수 있음을 사전에 안내함으로써, 실효성 있는 공급망 관리 체계를 구축하고 있습니다.

협력사 행동규범 내 ESG 관리 영역

인권경영	안전·보건	환경	윤리	경영관리
• 고용상 차별 및 괴롭힘 금지 • 결사 및 단체교섭의 자유 보장 • 미성년 근로자 보호 • 임금 및 복리후생 제공 • 지역주민 인권보호 • 취약계층(여성, 아동, 노인, 장애인, 외국인 노동자 등) 보호	• 안전보건경영시스템 구축 • 비상 상황 대응 • 산업재해 및 질병 • 안전진단 • 기계설비의 안전 관리 • 보건관리 • 안전보건 소통	• 환경경영시스템 구축 • 자원의 효율적 사용 및 녹색 구매 • 대기·수질오염물질 관리 • 수자원 관리 • 화학물질 관리 • 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 • 생물다양성 보전	• 거래관계의 투명성 확보 • 공정거래 환경 조성 • 정보 공개 및 보호 • 신원 보호 및 보복 금지 • 수출입 관리 및 통관	• 자율적·독립적 의사결정 및 개선 • 이해관계자 소통 • 책임 있는 공급망 관리 • 리스크 관리 • 근로자 고충처리

공급망

공급망 전략

공정거래 4대 지침

HD현대마린솔루션은 '같이 더 멀리'라는 상생정신을 기반으로, 협력사와 함께 성장하는 지속가능한 동반성장 생태계를 구현하기 위한 정책 체계를 수립·운영하고 있습니다. 이는 단순한 상생 활동을 넘어, 기후변화와 국내외 다양한 잠재 리스크 속에서도 공급망의 안정성을 선제적으로 확보하고, 이해관계자 가치 제고와 기업의 사회적 책임을 동시에 실현하기 위한 방향성에 기반하고 있습니다. 또한, 공정거래 4대 지침을 바탕으로 거래 전반에 적용되는 명확한 기준과 원칙을 마련하여, 협력사와의 거래 과정에서 공정성과 투명성이 자연스럽게 내재화될 수 있도록 관리하고 있습니다. 이를 통해 상호 신뢰에 기반한 예측 가능한 거래 환경을 조성하며, 건강한 거래 문화를 정착시켜 나가고자 합니다.

공정거래 4대 지침

바람직한 계약체결을 위한 실천사항	협력사의 공정한 선정(등록)을 위한 실천사항
누구나 신뢰할 수 있는 계약체결 방식을 선택할 수 있도록 기준을 마련하고, 계약 시 합리적이고 공정한 거래가 이루어지도록 관련 사항을 규정	투명한 협력사 선정으로 공정한 거래 기회를 제공하는 규정
내부심의위원회 설치·운영 실천사항	**바람직한 서면발급 및 보존 실천사항**
협력사와 일정한 금액 이상의 계약을 체결할 경우 적법성을 우선 고려한 심의 등과 관련한 규정	각종 서면의 표준양식 마련과 우선 발급, 자료의 보존과 관련한 규정

동반성장 소통 활동

협력사 소통의 장 마련 | HD현대마린솔루션은 협력사와의 동반성장과 상생협력을 실질적으로 구현하기 위해 정례적인 소통 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 분기 단위로 '협력사 간담회'를 개최하여 주요 협력사를 직접 방문하고, 납기 실적을 공유하는 한편, 개선이 필요한 사항과 우수 개선 사례를 함께 논의하였습니다. 또한 VOC(Voice of Customer)를 수렴하여 현장 중심의 실효성 있는 의견 교환이 이루어질 수 있도록 소통을 강화하였습니다. 이와 더불어, 매년 '협력사 협의회'를 개최하여 HD현대마린솔루션의 경영계획과 업황 전망을 공유하고, 공급망 전반의 지속가능경영을 위한 상생협력 프로그램을 소개하고 있습니다. 아울러 '상생협력 데이'를 통해 실무진을 대상으로 연간 납기 실적과 우수 성과에 대한 포상 내역을 안내하고, 업계 시황 및 사업 계획을 공유함과 동시에 협력사들의 애로사항과 건의사항을 청취하는 소통의 장을 마련하고 있습니다.

이러한 일련의 소통 활동은 협력사의 경영 안정성과 역량 강화를 지원하는 토대로 작용하며, HD현대마린솔루션과 협력사 간 신뢰 기반의 장기적 파트너십 형성에 중요한 역할을 하고 있습니다. 앞으로도 당사는 ESG 가치 실현과 공동 성장을 목표로, 협력사와의 소통과 협력 체계를 더욱 공고히 해 나갈 계획입니다.

협력사 협의회

개최일자	소통 내용		참여기업
2025.01.21	• HMS 경영계획 및 시황 소개	• 24년도 우수협력사 시상식	협력사 49개사

동반성장 간담회

구분		개최일	협력사 수	소통 내용	고충·건의사항
동반성장 간담회	1분기	2025.02.05 (공문 대체)	10개사	• 납기관리 업무 내재화 및 전산화 안내 • HIPRO 시스템 기입 교육 및 안내 • 주요 납기관리 지표 공유 • 납기 개선 요청 • VOC 및 건의사항	-
	2분기	2025.04.28 ~ 2025.06.02	21개사		• HIPRO(전산 리드타임 반영 등 전반적인 관리 개선) • 포장비 반영 요청(수출박스 단가 미적용)

상생협력데이

개최일자	주요 안건	참여기업	고충·건의사항
2025.02.20	• HMS 경영계획 및 동반성장 프로그램 소개 • 납기관리 체계 소개	협력사 31개사	• POR 소요일 현실화 요청 • 시스템 개선 요청 • 입고·물류 관련 요청 • 기타 VOC
2025.02.27		협력사 33개사	



협력사 협의회 및 신년회





2025 상생협력 데이

공급망

공급망 전략

협력사 지원 제도

협력사 재무 지원 제도 | HD현대마린솔루션은 협력사와의 상생을 위해 대금 조기 지급 및 안정적인 현금흐름 지원 등 재무적 지원을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 설 명절 224개사, 추석 명절 242개사에 조기 대금을 지급하였으며, 2026년 설 명절을 앞두고도 협력사의 자금 부담 완화를 위해 약 173억 원 규모의 자재 대금을 선지급하였습니다. 또한 국내 협력사에 대해서는 납품 대금을 50일 이내에 지급하여 원활한 자금 회전을 지원하고 있습니다. 나아가 2026년 1월 IBK기업은행과 '공급망 ESG 동반성장 펀드' 조성을 위한 업무협약을 체결하고, 300억 원 규모의 펀드를 통해 협력사에 대출 및 금리 우대 혜택을 2026년 1월부터 제공하고 있습니다. 이러한 재무 지원 정책을 통해 협력사의 재무 건전성을 강화하고, 공급망 전반의 지속가능성 제고에 기여하고 있습니다.

협력사 명절 전 대금 조기 지급

구분	통화	단위	2023	2024	2025
조기 지급액	원화	백만 원	11,821	8,265	17,327
	외화(USD)	만 달러	42	73	176

온라인 협력사 채용관 운영 | HD현대마린솔루션은 협력사의 인력 운영 부담 완화와 상생 기반 확대를 위해 온라인 채용관을 운영하고 있습니다. 협력사가 채용공고를 손쉽게 게시하고 인재 확보 효율성을 높일 수 있도록 지원 체계를 마련하였으며, 2025년에는 이를 협약서 체결 협력사 대상으로 확대 적용하였습니다. 또한 웍스피어(구 잡코리아)와 연계하여 협력사 채용공고가 HD현대마린솔루션 그룹 페이지에도 함께 노출되도록 하였습니다. 이를 통해 협력사는 기업 신뢰도 및 인지도를 제고하고, 채용 경쟁력 강화 효과를 얻을 수 있습니다.



온라인 협력회사 채용관

협력사 포상 | HD현대마린솔루션은 협력사의 노력과 성과를 격려하는 동시에 ESG 역량 강화를 유도하기 위해, 매년 체계적인 포상 제도를 운영하고 있습니다. 포상 대상은 표준 협력사 등급 평가 세칙에 근거하여 선정되며, 협력사 협의회에서 적용되는 평가 항목은 ESG를 포함해 품질, 입고준수율, 안전, 보안 등 총 5개 영역으로 구성되어 있습니다. 2025년에는 해당 기준에 따라 5개 협력사가 우수 협력사로 선정되어 시상을 받았습니다. 아울러, 분기 포상은 입고준수율과 협조도를 중심으로 한 실무 기반 평가 항목으로 운영되며, 분기별로 4개 협력사를 선정하여 포상을 실시하였습니다.

구분	포상 기준	포상업체 수	포상인원
협력사 협의회	점수 제도(품질·입고준수율·ESG·안전·보안)	5개 社	5명
분기별 포상(1Q·2Q·3Q·4Q)	점수 제도(입고준수율 및 협조도 기반)	16개 社(분기별 4개 社)	32명(분기별 8명)


분기별 협력사포상(25.1Q)


분기별 협력사포상(25.2Q)


분기별 협력사포상(25.3Q)

ESG 공급망 공동대응 업무협약 | HD현대마린솔루션은 HD한국조선해양 및 조선 자회사와 함께 2023년부터 중소벤처기업진흥공단과 '조선업 중소기업 ESG 공급망 공동대응'을 추진하며 협력 체계를 구축해 왔습니다. 이를 통해 조선부문 협력사를 대상으로 ESG 수준 진단과 전문 컨설팅을 제공하여 개선을 지원하고 있습니다. 2025년에는 그룹사 주관으로 9개 협력사를 대상으로 현장실사를 포함한 ESG 진단을 실시해 관리 역량을 점검하고 개선 방향을 도출하였습니다. 또한 2026년에는 협력사의 ESG 경영 강화를 위한 교육도 추진할 예정입니다.

협력사 고충처리 제도

HD현대마린솔루션은 공급망 구성원의 권익을 보다 투명하게 보호하고, 이해관계자가 안심하고 의견을 제기할 수 있는 환경을 마련하기 위해 협력사 고충처리 제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 임직원, 협력사, 고객사 등 공급망 내 모든 이해관계자의 자유로운 고충 제기를 보장하며, 익명 신고와 비밀 유지를 원칙으로 신고자에게 어떠한 불이익이나 보복도 발생하지 않도록 엄격히 관리하고 있습니다. 접수된 고충은 담당 인력이 지정되어 관련 부서 검토와 사실관계 확인을 거쳐 처리되며, 필요 시 시정 조치와 개선 활동으로 연계됩니다. 이를 통해 이해관계자의 목소리가 실질적인 개선으로 이어질 수 있는 신뢰 기반의 소통 체계를 구축하고 있습니다.

협력사 고충처리 프로세스

1 고충 접수 → 2 담당위원 지정 → 3 고충 관련 모든 분야 대상 검토 → 4 세부 내용 및 사실관계 확인 → 5 검토 결과 도출 → 6 필요 시 정보 및 지원 제공

2025 협력사 고충처리 협력사 고충처리 접수채널

제보채널	고충 접수 건수	처리 건수	처리율
홈페이지, 협력사 간담회	0	0	-

공급망

공급망 리스크 관리

공급망 리스크 평가 관리 체계

HD현대마린솔루션은 공급망의 안정성과 지속가능성을 동시에 확보하기 위해, 재무 상태와 수급 안정성은 물론 ESG 요인까지 아우르는 통합 리스크 평가 체계를 운영하고 있습니다. 또한 HD한국조선해양 및 조선 자회사와 연계하여 공급망 전반의 리스크를 공동으로 관리함으로써, 보다 통합적인 관리 체계를 구축하고 있습니다. 평가는 협력사의 중요도에 따라 구분된 Tier 1~3 협력사를 대상으로 정기 및 수시 평가를 수행하고 있으며, 재무 건전성, 납기 이행 역량, 품질 수준, 혁신 역량, 환경·사회적 책임 이행 수준 등 다각적인 항목을 종합적으로 점검합니다. 아울러, 연말 기준으로 연간 계획구매를 운영하고 있으며, 해당 계획구매 규모는 약 670억 원으로 전체 구매의 약 20% 수준을 차지하고 있습니다. 이를 통해 주요 자재 및 품목에 대한 수급 안정성을 사전에 확보하고, 공급망 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 평가 결과에 따라 거래 조건 조정, 개선 요청, 대체 공급처 확보, 우수 협력사에 대한 인센티브 제공 등 맞춤형 조치를 시행하고, 필요 시 내부 기준에 따른 제재도 병행하고 있습니다. 앞으로도 HD현대마린솔루션은 협력사와의 상생을 기반으로 공급망 리스크를 체계적으로 관리하며, 지속가능한 가치사슬을 구축해 나갈 계획입니다.

공급망 리스크 관리 개요

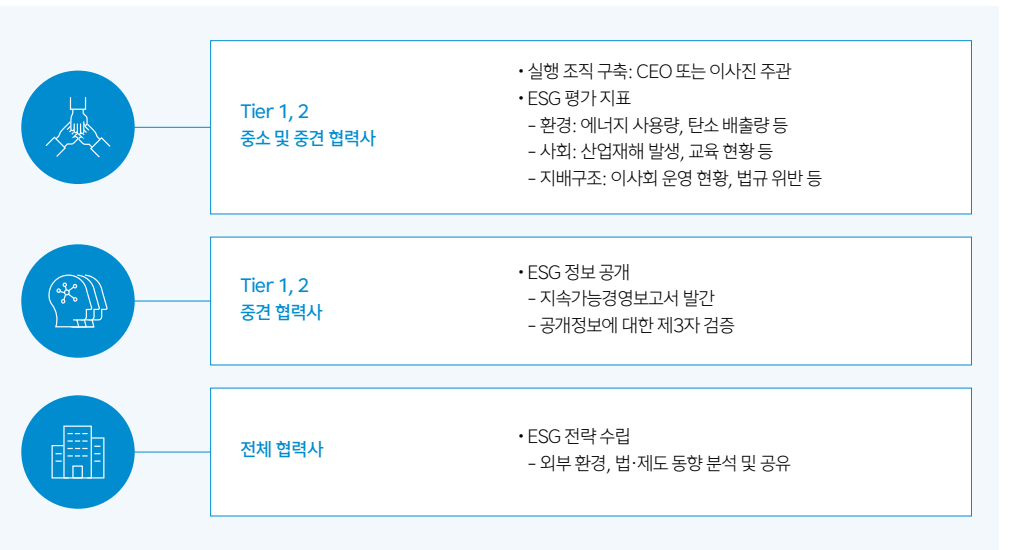
구분	재무 평가	수급 리스크 평가	등급 평가(ESG, 혁신, 품질, 납기 등)
대상	Tier 1~3 대상	Tier 1 대상	Tier 1~3 대상
종류	• 정기 재무 평가 • 비정기 재무 평가 • 정밀 실사	• 평판 리스크, 재해·재난, 수급 지연 등 잠재 리스크를 영향도 및 긴급성을 기준으로 평가	• 연 1회 정기평가
주관 조직	• 동반성장구매부 • 사외 신용평가사	• 동반성장구매부	• 동반성장구매부 • 안전경영과 • ESG과 • 품질경영과
대응 및 지원	• 평가 저조 협력사 거래 중단 등 조치 • 동반성장 펀드 등 금융지원	• 구매 담당자, 부서, 부문 및 전사 차원 등 수준별 대응책 마련 • 연 단위 Tier 1 갱신 및 대응책 수립	• 우수협력사포상 • D등급 이하 시, 「불성실거래 협력사 제재세칙」에 따라 조치

협력사 선정 및 등록 체계

HD현대마린솔루션은 협력사를 사업 영향도, 공급 품목의 특성, 거래 규모 등을 종합적으로 고려해 유형별로 구분하여 관리하고 있습니다. 특히 신규 협력사 등록 단계에서부터 자가진단을 비롯해 품질, 경영, 재무, 안전, ESG 요소에 대한 다각도의 평가를 실시하고 있습니다. ESG 등급 평가 과정에서 환경·사회·지배구조 요소를 반영하고 있으며, 등급 평가 시 공급망 ESG 실사(서면 또는 대면 실사)를 수행한 협력사에 대해서는 가점을 부여하고 있습니다. 또한 모든 항목에서 적격 판정을 받은 업체에 한해 협력사로 등록할 수 있도록 협력사 신규 등록 및 운영 세칙에 명확히 규정하고 있습니다.

이와 같은 절차를 통해 재무 건전성, 안전 관리 수준, ESG 이행 역량 등 전반적인 역량을 갖춘 협력사만이 거래를 개시할 수 있도록 협력사 Pool을 운영하고 있으며, 나아가 공급망 유형에 따라 ESG 경영이 자연스럽게 확산될 수 있도록 맞춤형 지원과 관리 활동을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

공급망 유형별 ESG 경영 요구 및 지원사항



공급망

공급망 리스크 관리

공급망 리스크 평가 결과

HD현대마린솔루션은 2025년 국내외 협력사 208개사를 대상으로 ESG 서면 진단을 실시하여, 공급망 전반의 관리 수준을 점검하였습니다. 진단 결과 일부 협력사가 고위험군으로 식별되었고, 이들 업체는 집중 관리 대상 협력사로 분류되어 중소벤처기업진흥공단 등 외부 전문기관과 연계한 ESG 심층 진단을 받았습니다. 특히 9개사를 대상으로 현장 실사를 병행한 정밀 진단을 수행한 결과, ESG 각 영역에서 근본적인 관리 기반의 개선 필요 사항이 도출되었습니다.

이에 HD현대마린솔루션은 공급망 내에서 환경·사회·거버넌스 측면의 실질적 또는 잠재적 부정적 영향이 발생할 가능성을 인지하고, 특히 환경 영역에서는 온실가스 관리 체계의 부재를 주요 리스크 요인으로 판단하여 해당 협력사에 개선 계획 수립 및 이행을 권고하였습니다. 한편, 본 진단을 통해 사회적으로 중대한 부정적 영향을 초래하는 사업장은 확인되지 않았습니다. HD현대마린솔루션은 앞으로도 공급망 전반의 ESG 리스크를 지속적으로 점검하고, 개선 이행 여부에 대한 모니터링과 함께 교육 및 자료 제공을 병행함으로써 협력사의 실질적인 ESG 관리 역량 제고를 지원할 계획입니다. 공급망 전반으로 ESG 기준이 빠르게 확대되는 흐름에 대응하여, 협력사의 관리 역량이 실질적으로 향상될 수 있도록 보다 구조화된 지원 활동을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

공급망 리스크 평가 현황

	2024		2025	
서면 평가를 실시한 협력사 수	2024	173개	2025	208개
리스크 식별된 협력사 수	2024	9개	2025	9개
현장 평가를 실시한 협력사 수	2024	9개	2025	9개

공급망 리스크 평가 개선 과제

환경	사회	지배구조
• 환경 성과 점검 및 관리 • 온실가스 배출, 에너지 사용량 관리	• 산업재해 예방 등 사회 관련 정책 수립 • 이해관계자 소통 채널 운영	• 윤리경영 원칙 수립 • 윤리경영 관련 제도 및 규제 동향 파악

공급망 지표 및 목표

공급망 관리 목표

HD현대마린솔루션은 협력사와의 상생을 기업 성장 전략의 핵심 축으로 인식하고, 회사의 성장과 협력사의 경쟁력 강화가 서로를 견인하는 선순환 구조를 구축하고자 동반성장 로드맵을 수립하였습니다. 중소 협력사를 대상으로는 현금 대금 결제를 원칙으로 운영하여 자금 유동성을 지원하고 있으며, 2026년 1월부터 기금 운용 수익을 재원으로 협력사의 금융비용 부담을 완화하는 동반성장 펀드를 운영하고 있습니다. 해당 펀드는 우수한 기술력과 성장 잠재력을 보유하고 당사의 추천을 받은 협력사를 대상으로 운영되며, IBK기업은행과 함께 300억 원 규모로 조성하였습니다. 더불어, 그룹사 윤리경영시스템을 기반으로 협력사 관련 고충 및 불만 처리 절차를 통합적으로 관리하고 있으며, 협력사 품질 검사 과정에서는 품질 역량 강화를 위한 현장 중심의 품질 지도도 병행하고 있습니다. 이러한 지원 활동의 범위를 확대하여 협력사의 ESG 역량 제고까지 아우르는 종합적인 상생 지원 체계를 구축해 나갈 계획입니다. 아울러, HD현대마린솔루션은 그동안 납기, 품질 등 개별 현안 발생 시 각 담당자 중심으로 협력사를 방문하여 실무 협의를 진행해 왔습니다. 향후에는 이러한 운영 방식에서 나아가, 동반성장 관점의 방문 체계를 별도로 마련하여 협력사가 겪는 애로사항과 니즈를 종합적으로 파악하고, 수렴된 VOC를 향후 업무 개선 및 지원 정책에 체계적으로 반영하고자 합니다.

동반성장 로드맵 | HD현대마린솔루션은 동반성장 1.0 로드맵에 따라 수립된 과제를 체계적으로 추진하여, 해당 단계의 이행을 모두 완료하였습니다. 동반성장 2.0 및 3.0 로드맵 단계에서는 협력사에 실질적인 도움이 되는 지원 프로그램을 추가로 기획할 계획이며, 협력사가 필요로 하는 지원 방향을 적극적으로 수렴하여 해당 의견이 프로그램 기획과 운영에 반영될 수 있도록 추진하고자 합니다.

동반성장 1.0(~2025년)	동반성장 2.0(~2026년)	동반성장 3.0(2027년~)
공정하고 투명한 거래 환경 조성	**상생협력을 위한 협력사 지원**	**협력사 경쟁력 강화, 지속가능한 동반성장**
• 표준하도급계약서 도입·사용 • 납품단가 연동제 도입·운용 • 임직원 법·제도 준수 교육 • 공정거래 4대 실천사항 도입·운용 • 동반성장 펀드 조성	• 동반성장 펀드 운용 • 동반성장 세미나 추진 • 상생협력기금 조성·운용 • 생산성·경영 혁신 활동 전개 • 동반성장 브로슈어 발간·배포	• 채용 선물 지원 사업 • 인력 개발(교육 및 훈련 등) 지원 • 안전보건 장비 무상 지원 • 주요 협력사 대상 공급망 ESG 평가 진행

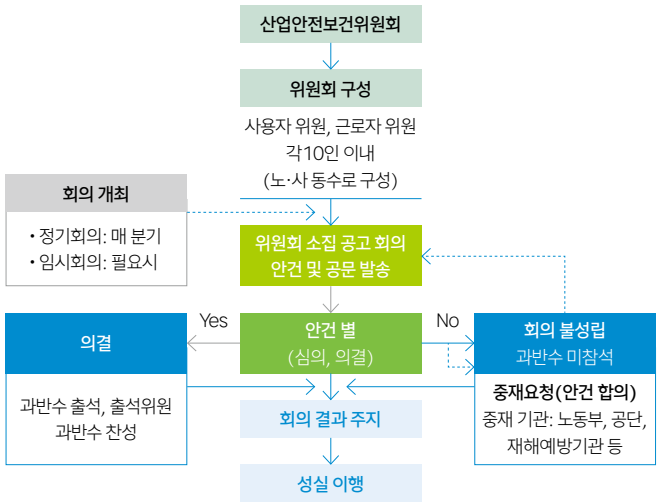
안전보건

안전보건 거버넌스

산업안전보건위원회

HD현대마린솔루션은 산업재해 및 중대재해 발생 위험을 선제적으로 관리하고, 안전경영과 관련된 주요 사안을 효율적으로 심의·의결하기 위해 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 사용자 위원 5명과 근로자 위원 5명으로 구성된 노사 공동기구로, 상호 협력을 기반으로 회사의 안전보건 정책과 실행 과제 전반을 논의하는 역할을 수행하고 있습니다. 해당 위원회는 산업재해 예방을 위한 연간 안전보건 계획 수립, 근로자 대상 안전보건 교육 운영, 작업환경 점검 및 개선 등 핵심 안전보건 이슈를 정기적으로 검토하고 있으며, 회의 결과와 주요 논의사항은 관련 자료와 함께 전 임직원에게 공유하여 안전보건 관리의 투명성을 제고하고 있습니다. 2025년에는 연간 안전보건 계획 운영 현황과 안전보건 교육 이수 실적 등을 주요 안건으로 상정하여, 회사 전반의 안전보건 관리 수준을 점검하고 지속적인 개선 방향을 논의하였습니다.

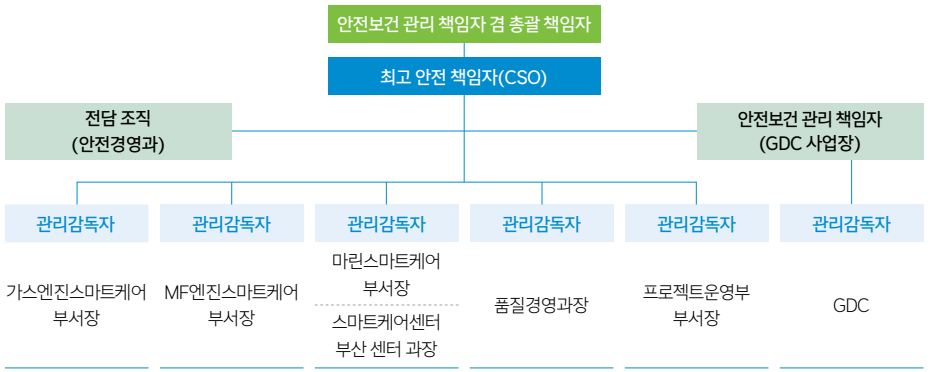
산업안전보건위원회 운영 흐름도



안전보건 관리 체계

HD현대마린솔루션은 안전을 최우선 경영 가치로 설정하고, 2022년 최고안전책임자(CSO, Chief Safety Officer) 직속의 안전보건 전담 조직인 '안전경영과'를 신설하여 체계적인 안전경영의 기반을 마련하였습니다. 2023년에는 안전보건 경영의 비전, 목표 및 전략을 수립하고 이를 전사 경영 체계 전반에 반영하는 고도화 작업을 추진하였습니다. 2025년에는 전 부서를 대상으로 정기적인 위험성 평가를 운영하는 한편, ISO 45001 인증을 지속적으로 유지하고 현장 적용성을 강화한 안전보건 절차서를 수립·개정함으로써 조직 전반에 안전 문화를 정착시키는 데 주력하였습니다. 또한, 전담 조직을 중심으로 안전보건 관리 체계를 구축·운영하고, 그 효과성과 운영 성과를 지속적으로 점검·개선함으로써 실질적인 실행력을 갖춘 안전보건 관리 체계를 강화하고 있습니다. 아울러, 근로손실재해율(LTIFR) '0' 달성을 핵심 KPI로 설정하여 안전보건 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

안전보건 관리 체계도



최고 안전 책임자(CSO)

- 전사 안전보건 활동에 대한 사항 총괄
- 안전보건 예산 수립 및 집행 총괄

안전경영과

안전

- 안전보건 관리 기본계획 및 안전보건 교육계획을 수립·이행
- 도급사업 안전 관리 등 「산업안전보건법」 제17조에 따른 업무 수행

보건

- 임직원 건강 관리 계획 수립 및 실시
- 보호구 지급 및 관리
- 위생관리 등 「산업안전보건법」 제18조에 따른 업무 수행

안전보건 인력 전문성

(단위: 명)

연도	안전보건 전문가				합계[5]
	안전보건 자격증 소지자[1]	안전보건 전공자[2]	안전보건 경력자[3]	기타 전문가[4]	
2024	20	1	3	4	28
2025	19	1	6	4	30

1) 안전보건 자격증: 산업안전(산업)기사, 건설안전(산업)기사, 산업위생관리(산업)기사, 대기환경(산업)기사, 위험물관리(산업)기사, 인간공학기사, 선박안전관리자(1·2·3 급), 의사 면허, 간호사 면허, 노무사, 기술사
2) 안전보건 전공자: 전문대학 또는 대학교에서 산업안전, 산업보건, 산업위생 관련 학위를 취득한 사람
3) 안전보건 경력자: 관리감독자 업무를 3년 이상 수행하거나 안전·보건관리 업무를 1년 이상 수행한 전·현직 포함
4) 기타 전문가: ISO 45001 심사원 이상 교육을 수료한 자, NEBOSH 자격증 보유자
5) 상호 중복을 허용한 값

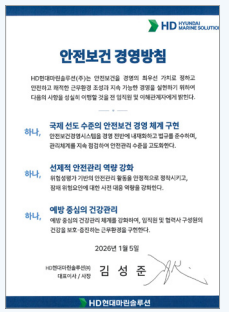
안전보건

안전보건 전략

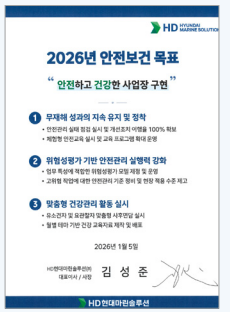
안전보건 경영 정책

안전보건 경영 정책

HD현대마린솔루션은 안전하고 건강한 작업환경을 기업 경영의 핵심 전제로 인식하고, 이를 전사적인 안전보건 경영 방침으로 구체화하여 운영하고 있습니다. 해당 방침은 임직원에 국한되지 않고 고객 및 협력사를 포함한 모든 이해관계자를 대상으로 적용되며, 국내외 안전보건 법령 및 규제를 철저히 준수하고 안전하고 쾌적한 근무 환경 조성을 지속가능경영의 주요 목표로 설정하고 있습니다. 또한, 당사는 안전보건 경영 방침이 선언에 그치지 않고 실질적으로 이행될 수 있도록 명확한 안전보건 목표를 수립하고, 관련 경영 프로그램의 운영 절차 및 책임 체계를 체계적으로 문서화하였습니다. 이를 기반으로 사업 전반에서 발생할 수 있는 안전보건 관련 위험 요인을 사전에 식별·관리하고 있으며, 세부 실행 방안과 운영 절차를 지속적으로 점검·개선함으로써 안전보건 관리의 일관성과 실행력을 강화하고 있습니다. 아울러, 안전보건 성과 지표 개선을 위한 정량적 목표를 수립하여 관리하고 있습니다.



HD현대마린솔루션
안전·보건 경영 방침



HD현대마린솔루션
안전·보건 경영목표

안전보건 중장기 로드맵

HD현대마린솔루션은 상·하반기 정기적으로 대표이사에게 관리 체계 전반에 대한 점검 결과를 보고하는 프로세스를 통해 주요 사항을 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 회사의 비전 및 목표는 임직원뿐만 아니라 협력사를 포함한 전 사업장 전반에서 산업재해를 최소화하고 중대재해 '0건'을 지속적으로 유지하는 것입니다. 당사는 2022년 이후 중대재해 '0건'을 유지하고 있으며, 이를 가장 도전적이면서도 핵심적인 목표로 인식하고 예방 중심의 안전 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

비전 및 목표	**산업재해율 목표 '0' & 중대재해발생 '0'건 지속 유지**		
추진 목표	**단기(~2025)**	**중기(~2028)**	**장기(~2030)**
	안전보건 관리 체계 구축 및 고도화	**스마트 기술 기반 안전보건 관리 시스템 마련**	**스마트 안전보건 관리 시스템 운영 및 협력사 역량 강화를 통한 통합적인 안전보건 관리 체계 구축**
세부 과제	• ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 유지 • 안전보건 리스크 관리 강화 • 전담 조직 구성 • 아차사고 및 안전신문고 운영 • 비상 상황 대응 훈련 실시 • 건강증진 프로그램 상시 운영 • 월별 건강 관리 정보 제공	• 프로그램을 활용한 안전보건 수준 평가 및 수시 위험성 평가 관리 • 위험성 평가 전산화 도입 • 협력사와 공동 사용 가능한 모바일 플랫폼 구축	• 스마트 안전보건 관리 시스템 정착 • 협력사 안전등급제 시행 • 협력사 안전보건 리더와의 네트워크 활성화 • 협력사 안전보건 고충 채널 운영 • 안전보건 성과 기반 협력사 평가·보상 운영
2025년 안전보건이행 현황	• ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 유지하여 2028년까지 확보 • 건강증진 프로그램, 월별 건강 관리 정보제공 • 위험성 평가 전산화 도입 추진 및 모바일 플랫폼 구축 전략 진행 중	• 안전보건 리스크 관리 강화를 위해 아차사고 및 안전신문고를 운영하며, 비상 상황 대응 훈련 실시 • 최고안전책임자 직속 안전보건 전담 인력인 안전경영과 운영	

안전보건 전략 및 추진과제

ISO 45001 갱신심사 수검	• 주요 안전보건 관계 법령 준수 여부 검토 등 • 매뉴얼, 표준서 재정비 및 경영자 검토 결과에 따른 미비점 개선	**협력사 안전보건 관리역량 강화**	• 전 협력사 안전보건 수준평가 실시 (정규거래 전환대상: 대면평가) • 유해위험 작업 안전감독 수행 • 협력사 대상 안전보건 교육 실시	**협력사 등록 및 관리 체계 강화**	• 사내 시스템을 통한 협력사 관리 • 최초 등록 전 안전보건 수준 평가 실시 • 협력사 관리 체계 매뉴얼 개정
선제적인 위험성 관리 체계 구축	**위험성 평가 실시체계 고도화**	• 사무직 포함 전 부서 개별 위험성 평가 실시 추진 • 위험성 평가 개선대책 수립 시 적극적 지도 및 피드백 실시	**안전보건 역량 강화**	• GRC 안전·보건관리자 신규 선임 • 안전보건 신규절차서 개정 • 안전보건 관계법령 검토	**안전보건 활동 강화**	• 출장 및 파견자 대상 안전면담 • GDC 안전 관리 대행기관 변경 • 메탄올 노출작업 안전교육
건강한 사업장 구축	**신체관리 건강 관리 프로그램 강화**	• 체지방·골격근량 관리 프로그램 • 건강 측정 프로그램(혈압, 혈당, 콜레스테롤) • 건강검진 대상 사후관리 실시	**정신건강 직무 스트레스 예방 프로그램 실시**	• 임직원 마음건강 관리 프로그램 운영 • 고객응대근로자 보호조치 매뉴얼 개정 • 월간 건강정보 게시		

안전보건

안전보건 리스크 관리

정기 위험성 평가체계

HD현대마린솔루션은 「산업안전보건법」 제36조(위험성 평가의 실시) 및 「중대재해처벌법 시행령」 제4조 제3호에 따라, 사업장에서 발생할 수 있는 유해·위험 요인을 선제적으로 파악하고 이를 예방하기 위해 연 1회 정기 위험성 평가를 체계적으로 수행하고 있습니다. 위험성 평가는 사업장 내 모든 근로자는 물론, 작업 공간에 접근 가능한 외부 인력까지 포괄하여 실시됩니다. 유해·위험 요인은 월 1회 운영되는 안전 논의, 현장 안전점검 결과 분석, 재해 통계 및 사고 보고서 모니터링, 정기 순회점검, 청취조사(TBM, 안전신문고) 및 아차사고 사례 분석 등 다양한 채널을 통해 다각도로 발굴되고 있습니다. 평가를 통해 허용 불가능한 위험으로 도출된 사항에 대해서는 개선계획을 수립하고 이행함으로써 위험 수준을 지속적으로 관리하고 있으며, 특히 고위험 작업의 경우 우선순위로 관리하여 필요 시 즉시 작업을 중지하고 개선 조치를 선제적으로 시행함으로써 현장의 안전을 확보하고 있습니다. 식별된 유해·위험 요인에 대해 위험 수준과 잠재적 영향을 종합적으로 검토하여 예방 및 개선 조치를 마련하고 있으며, 주요 개선 사항은 근로자 대상 교육을 통해 공유하여 안전 의식을 높이는 데 반영하고 있습니다. 모든 위험성 평가 결과는 문서화하여 체계적으로 관리되며, 대표이사 및 최고안전책임자(CSO)에게 보고되어 경영진 차원의 안전보건 의사결정에 적극 활용되고 있습니다.

2025년 위험성 평가 추진 활동

위험성 평가 체계적 실시 및 관리	협력사 위험성 평가 교육 실시	협력사 안전보건 역량 평가
• 위험성 평가 체계적 실시를 통해 안전한 작업환경 구축	• 수시 위험성 평가 정착을 위한 방문 교육 실시	• 10개 항목의 정기평가를 실시하여, 전반적인 관리 수준을 점검

위험성 식별 및 평가 단계

01	02	03	04	05
사전 준비	유해, 위험 요인 파악	위험성 결정	위험성 감소 대책 수립 및 실행	위험성 평가 결과에 관한 기록
• 평가대상 작업분류 및 평가조직 구성 • 평가 담당자 교육 및 관련정보 수집 (사고 보고서 등)	• 사업장 순회점검 및 근로자 대상 청취조사 • 위험 요인 확인 및 예상되는 불안전한 상태 및 행동 파악	• 위험성은 4단계법에 따라 최상·상·중·하로 결정하고 허용가능 여부를 판단	• 위험성을 제거 또는 저감하거나, 공학적·관리적 대책 등을 수립하여 실행 • 실행 후 위험성의 크기가 허용 가능한 위험성 범위인지 재평가	• 위험성 결과 도출(유해·위험 요인, 위험성 결정 내용, 위험성 결정에 따른 개선 조치) • 위험성 평가 결과에 대하여 소속 근로자에게 교육 후 기록

정기·수시 위험성 평가 및 후속 조치

HD현대마린솔루션은 안전보건 관련 법령에 따라 정기 및 수시로 위험성 평가를 수행하고 있으며, 이를 통해 식별된 유해·위험 요인에 대해 위험 수준과 잠재적 영향을 종합적으로 검토하여 예방 및 개선 조치를 마련하고 있습니다. 특히 고위험 작업의 경우 우선순위로 관리하여 필요 시 즉시 작업을 중지하고 개선 조치를 선제적으로 시행함으로써 현장의 안전을 확보하고 있으며, 건강 관련 리스크 저감 및 예방 목표 대비 이행 성과를 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한 협력사 작업자의 안전 확보와 산업재해 예방을 위해 선박 승방선 AS 수리 업무에 '수시 위험성 평가 체크리스트'를 적용하고 있습니다. 해당 체크리스트는 자체 개발되어 안전 관리 역량이 상대적으로 부족한 협력사도 쉽게 활용할 수 있도록 설계되었으며, 모든 관련 작업에 적용될 수 있도록 운영 체계를 구축하였습니다.

2025년 정기 위험성 평가 결과 및 효과성 평가

구분	유해위험 요인건수	허용불가 위험성건수	완화 조치활동	조치율
엔진스마트케어	412개	60건	**정기 위험성 평가:** • 상반기: 위험성 평가 실시 • 하반기: 개선대책 이행상태 확인 • 위험성 추정기법 4단계 판단법으로 단순화 • 관리감독자 대상 위험성 평가 담당자 교육 실시 • 기존 현장 비사무직 중심에서 올해부터 전 부서(사무직 포함)로 평가대상을 확대 • HMS 안전 관리 플랫폼을 2026년 상반기 도입을 목표로 검토 중이며, 도입 시 전 임직원 및 협력사를 대상으로 위험성 평가 수행이 가능하도록 할 예정 **수시 위험성 평가:** • 상·하반기 각 1회 점검 및 개선 사항 발굴	100%
마린스마트케어	392개	20건		100%
스마트케어센터 부산	55개	5건		100%
Retrofit	245개	1건		100%
품질관리	39개	2건		100%
글로벌디지털센터(GDC)	36개	0건		100%
합계	1,179개	88건		100%

근로자 참여 개선 활동 | HD현대마린솔루션은 위험성 평가 과정에서 근로자 참여를 기반으로 작업 현장의 유해·위험 요인을 식별하고, 도출된 위험 요인에 대해서는 개선 계획서를 작성하여 내부 결재 절차를 거친 후 개선 조치를 이행하고 있습니다. 개선 조치는 위험도가 허용 가능한 수준으로 저감될 때까지 추진되며, 조치 완료 후에도 담당자 확인을 통해 이행 여부를 점검하고 지속적으로 관리하고 있습니다.

작업명	위험 요인	조치사항	위험성 변화
챔버 내부 점검	챔버 점검 중 회전으로 인한 끼임 위험	작업 전 Turning Gear Interlock 점검 및 2인 1조 상호 점검 실시	상 → 중
유압 조임	유압 호스 및 펌프 연결부 체결 불량에 따른 비산 및 설비 이상 위험	펌프, 유압호스, 분배기 등을 점검하고, 나사산과 연결부의 청결 및 손상 상태 확인	상 → 중
엔진 가동 점검	압력 이상으로 인한 폭발 위험	사양(Spec.) 기준 적정 압력 확인 및 상호 점검 실시	상 → 중

안전보건

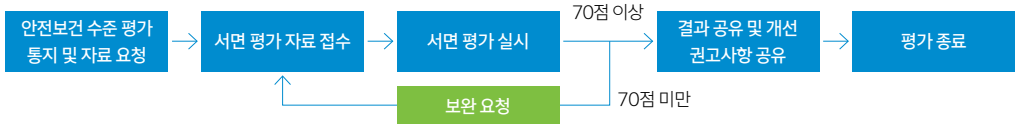
안전보건 활동 및 성과

협력사 안전 관리 강화

HD현대마린솔루션은 협력사 선정 단계부터 안전보건 요건을 반영하여 업체를 선정하고, 이후에도 지속적인 관리 체계를 통해 협력사의 안전보건 수준을 관리하고 있습니다. 또한 협력사로부터 안전수칙 준수 서약서 등 관련 서약서를 받고 있습니다.

아울러 중대재해처벌법 및 산업안전보건법에 근거하여 협력사의 안전보건 관리 수준을 평가하고 관련 교육을 병행하고 있습니다. 2024년부터 표준 협력사 안전보건 평가표를 활용하여 전 협력사를 대상으로 최초의 전수 평가를 실시하였으며, 평가 결과 70점 미만은 거래 불가, 70점대는 미흡 협력사로 구분하여 관리하고 있습니다. 2025년에는 모든 협력사가 70점 이상으로 적격 판정을 받았습니다. 다만 70점대 협력사가 전체의 48%를 차지함에 따라, 향후 평가 기준을 강화하고 협력사 특성에 맞춘 맞춤형 교육과 개선 지원을 확대해 나갈 계획입니다.

협력사 안전 관리 강화체계



협력사 안전보건 교육 및 안전 지도

중대재해처벌법 시행에 따라 협력사의 안전보건 역량이 중요해짐에 따라, HD현대마린솔루션은 협력사를 대상으로 안전보건 교육과 안전 지도를 실시하였습니다. 안전 역량 평가 결과 70점대의 미흡 협력사를 대상으로 위험성 평가 교육을 실시하고, 안전 지도를 통해 사무실 및 워크숍 장소의 문제점을 도출하여 이에 대한 개선대책을 마련하였습니다. 또한, 메탄올 엔진수리협력사를 대상으로 화학물질의 기초, 보호구 등 숙지사항에 대해 교육하고 화학물질에 대한 이해를 높이고자 하였습니다. 작업 관련 질의응답 또한 진행하여 현장에서 발생할 수 있는 안전·보건 관련 애로사항을 공유하고, 실질적인 개선방안을 함께 도출하는 시간을 가졌습니다. 2026년에는 단순 교육 수준을 넘어 합리적인 안전보건 관리 체계를 구축할 수 있도록 컨설팅을 지원할 계획입니다.

교육 및 지도기간

2025년 교육 실시	24개사
2026년 컨설팅 목표	10개사



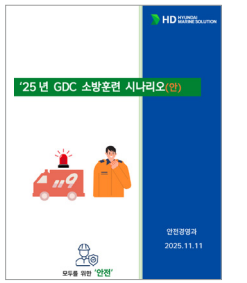
협력사 방문 교육

안전사고 원인 분석 및 재해예방

HD현대마린솔루션은 업무 관련 부상·질병 및 사고 발생 시 이를 체계적으로 조사하기 위한 절차를 운영하고 있습니다. 사고 발생 시 담당자는 사고 및 재해자 정보, 사고 경위 및 조치 내용, 원인 분석 및 재발 방지 대책, 진술서 등 관련 자료를 제출하도록 규정하고 있습니다. 재해 원인을 직접 원인과 간접 원인으로 구분하여 분석하며, 사고 발생 과정부터 사고 후 조치에 이르기까지 전반적인 내용을 상세하게 기록하도록 하고 있습니다.

비상 상황 대응 역량 강화

HD현대마린솔루션은 비상 상황에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 비상 상황 대응 절차를 수립하고 임직원 대상으로 정기적인 모의훈련을 실시하여 초기 대응 능력과 현장 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 사업장 화재발생에 대비해 실제 상황을 가정한 시나리오 기반의 비상대응 훈련을 실시하고 있으며, 이를 통해 임직원의 화재 대응 역량과 대피 절차 숙지도를 제고하고, 비상대응 체계의 실효성을 지속적으로 점검·개선하고 있습니다.



산업안전보건 커뮤니케이션

HD현대마린솔루션은 협력사 근로자의 안전 확보와 산업재해 예방을 위해 안전보건 위험 사례집을 발간하였습니다. 본 사례집은 선박 수리·개조 과정에서 식별된 주요 위험 사례를 체계적으로 정리한 자료로, 협력사의 위험성 평가 및 안전보건 교육에 실질적으로 활용될 수 있도록 구성되었습니다. 특히 안전 관리 역량이 상대적으로 부족한 협력사도 자율적으로 위험 요인을 식별하고 개선할 수 있도록 실효성을 강화하였으며, 주요 협력사 및 선사에 배포하였습니다.

향후 당사는 본 사례집을 교육 및 위험성 평가 활동에 적극 활용하여 공동 안전 관리 체계를 지속적으로 고도화하고, 산업재해 예방과 안전문화 확산에 기여할 계획입니다.



안전보건

안전보건 활동 및 성과

임직원 참여 안전보건 및 건강증진 프로그램

HD현대마린솔루션은 「산업안전보건법」 제5조를 기반으로, 임직원이 보다 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 작업환경 개선과 근로 조건 향상을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 신체적 피로와 정신적 스트레스를 완화하는 데 중점을 두고 있습니다.

이와 함께, 건강 관리 프로그램과 직무 스트레스 예방 프로그램을 운영하며 임직원의 건강 증진을 도모하고, 신체적·정신적 건강을 아우르는 통합적인 관리 체계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

임직원 참여 안전보건 및 건강증진 프로그램

구분		프로그램 내용
연 1회	심뇌혈관질환 건강개선 프로그램	혈압 측정 및 생활습관 개선 교육, 심뇌혈관질환 예방법 리플렛 배포 및 설명, 심뇌혈관질환 퀴즈 및 상품 지급
	이동 건강상담 프로그램	혈압 및 체성분 측정, 개인별 맞춤 건강상담, 구강건강 교육
	화재 비상대비 훈련	화재 및 응급 상황 발생 시, 신속한 초기 대응 능력 확보를 위한 훈련 실시
연중	건강 측정 프로그램	희망 임직원 대상 혈압, 혈당, 콜레스테롤 항목 측정 및 변화 추이 관리(매주 화, 목)
	건강검진 대상 및 사후관리	건강검진 일정 및 결과 관리 실시(분석을 통한 체계적 관리), 기존 수기 관리에서 시스템에 의한 자동관리 전환 방안 검토
	몸짱 챌린지	모티너스 앱을 활용하여 개인별 '인바디 점수' 향상 챌린지 실시(우수참여자 시상)
	정신건강 증진 및 예방 프로그램	정신건강 증진을 위해 희망자 대상 브리시드 프로그램 운영 - (일시) 정신건강 평가 및 명상 프로그램 제공 - (상시) 사내외 상담 프로그램 운영


찾아가는 이동건강상담 프로그램




화재 비상대비 훈련 심폐소생술 이론 교육

안전보건 지표 및 인증

ISO 45001(안전보건경영시스템)

HD현대마린솔루션은 안전보건 관리 체계의 국제적 적합성을 확보하기 위해 2022년 DNV Business Assurance의 엄격한 심사를 거쳐 ISO 45001 인증을 취득하였으며, 이를 지속적으로 갱신하여 유지하고 있습니다. 또한 부산 사업장에 대한 인증을 추가로 획득하여 전 사업장 ISO 45001 인증을 완료하였습니다. 이를 통해 당사의 안전보건경영시스템이 글로벌 기준에 부합함을 입증하고 있습니다. 당사는 ISO 인증 요구 사항을 기반으로 안전보건 업무 전반을 운영하며 체계의 지속적인 고도화를 추진해 나가고 있습니다.

ISO 45001 인증서

유효기간:
2025년 12월 22일 ~ 2028년 12월 21일

인증범위:
본사(GRC), 부산 사업장(CSP), 울산 사업장(GDC), 글로벌아카데미


DNV
MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

안전보건 교육 이수현황

HD현대마린솔루션은 임직원의 산업재해를 예방하기 위해 직무 특성을 반영한 안전보건 교육을 정기적으로 운영하고 있으며, 해당 교육의 대상자 현황 및 교육 시간 등을 체계적으로 관리하고 있습니다.

안전보건 교육 현황

교육명	교육 대상	2025년	
		교육 대상 인원(명)	총 교육 시간(시간)
정기 안전보건 교육	전 임직원	586	8,997
채용 시 안전보건 교육	신규 입사자	81	648
관리감독자 안전보건 교육	관리감독자	13	208
기타 안전 교육[1]	대상자	90	181

1) 기타 안전 교육: 직무교육, 심폐소생술 교육, 소방훈련, 온열·한랭질환 예방교육 등

품질 및 고객 만족

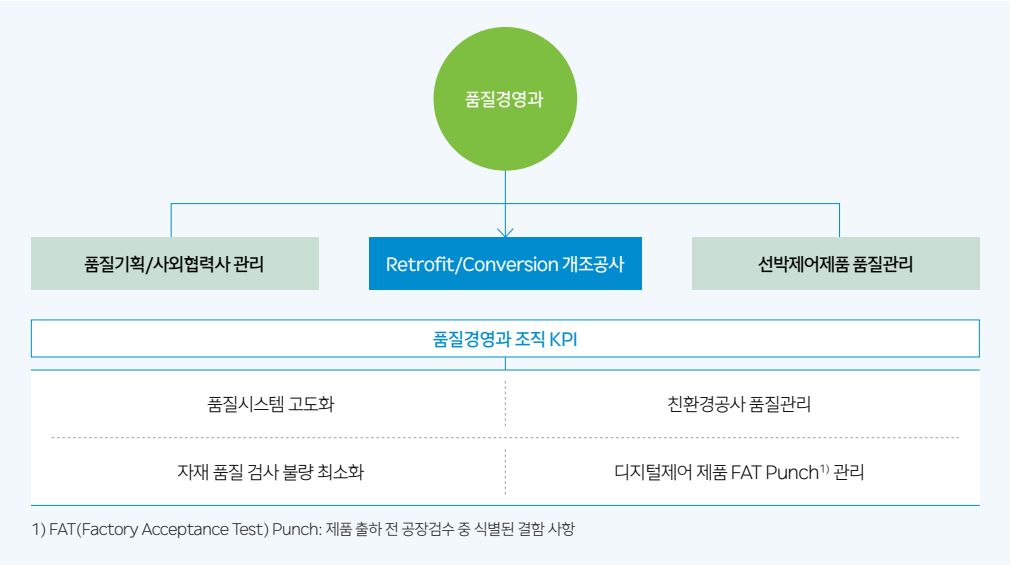
품질경영 거버넌스

품질경영 추진 조직

HD현대마린솔루션은 제품과 서비스의 품질을 고객 만족을 실현하기 위한 핵심 요소로 인식하고, 고객으로부터 신뢰받는 품질 수준을 안정적으로 유지하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 인식하에 품질 전담 조직을 중심으로 선박 부품의 품질보증, 선박 개조 공사에 대한 품질관리, 디지털 제어 제품의 기술 품질관리 등 주요 사업 전반에 걸쳐 체계적인 품질관리 활동을 수행하고 있습니다.

아울러 ISO 인증을 기반으로 품질 시스템을 구축·운영함으로써 고객 중심의 품질경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있으며, 글로벌 시장에서 요구되는 수준의 품질 신뢰도 확보를 위해 품질관리 역량을 강화하고 있습니다.

품질경영 조직도 및 KPI



1) FAT(Factory Acceptance Test) Punch: 제품 출하 전 공장검수 중 식별된 결함 사항

품질경영 전략 및 주요 성과

품질경영 기반 조성

HD현대마린솔루션은 제품의 생애주기 전 과정에서 발생할 수 있는 품질 리스크를 사전에 식별·관리하기 위해 품질경영 전담 부서를 중심으로 체계적인 품질관리 체계를 운영하고 있으며, 글로벌 시장의 변화와 국제적 기준에 부합하는 품질 리스크 대응 체계를 구축하고 있습니다. 각 영역별 품질경영 방침을 명확히 수립하여 글로벌 환경 규제 변화에 선제적으로 대응하는 동시에, 상품별 표준화·정량화·규격화를 통해 서비스 운영 체계를 지속적으로 정비하며 품질 수준의 고도화를 추진하고 있습니다. 아울러 고객 클레임에 대해서는 신속하고 정확한 대응과 피드백을 통해 재발 방지 체계를 강화하고 있으며, 임직원이 품질 관련 규정과 방침을 명확히 이해하고 준수할 수 있도록 교육 및 내부 커뮤니케이션을 강화함으로써 품질 실패 비용을 체계적으로 최소화하고 있습니다. 2025년에는 초격차 품질 확보와 품질 리스크 사전 예방을 위한 전략적 추진과제로서, 자재 및 부품에 대한 품질관리 수준을 한층 강화하는 한편, 해외 협력사와 연계한 대응 품질관리 활동을 중점적으로 전개하였습니다.



2025년 품질방침

품질목표

전사 품질 목표	부서(과)별 세부 목표
• 프로세스 개선 및 업데이트를 통한 품질 시스템 강화 • 고객 만족도 향상 및 상품별 표준화·정량화·규격화로 서비스 체계 강화 • 고객 클레임 최소화 및 신속한 피드백을 통한 재발 방지 • 신속한 서비스 제공을 위한 Rule & Regulation 파악	• 영업부문 경영계획 목표 달성률(수주·매출·영업이익) 관리 • 디지털제어 제품 FAT Punch 최소화 • 품질시스템 고도화 • 자재 품질검사 불량 최소화 • 친환경공사 품질관리

2025년 품질경영 주요 성과

HD현대마린솔루션은 총 8건의 선박 개조 공사를 성공적으로 완료하며 고난도 개조 분야에서의 품질 경쟁력을 지속적으로 입증하고 있습니다. 대표 사례로, 노르웨이 선사 크누센(Knutsen) 소속 LNG 운반선 '빌바오 크누센(Bilbao Knutsen)'을 부유식 저장설비(FSU)로 전환하는 개조 공사를 국내 최초로 완료하며, 고난도 선박 개조 분야에서의 품질 경쟁력을 입증했습니다. 해당 프로젝트는 표준 설계가 없는 LNG-FSU 개조 특성을 고려해 선형 맞춤형 설계와 설계·기자재 조달·설치·시운전 전 과정을 턴키 방식으로 수행하고, 전 공정에 걸쳐 체계적인 품질관리 기준을 적용한 것이 특징입니다. 노후 선박의 운용 수명을 20년 이상 연장하고, 연료 소비 및 이산화탄소 배출 부담을 완화하는 동시에 선박 해체에 따른 환경 영향을 저감했으며, 개조된 FSU는 유럽 지역 에너지 공급 안정성 제고에도 기여할 것으로 기대됩니다. 이를 통해 축적한 기술력과 품질관리 경험을 바탕으로 친환경 선박 개조 및 해양 에너지 솔루션 분야에서의 신뢰성과 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

품질 및 고객 만족

품질경영 리스크 관리

품질관리 프로세스

HD현대마린솔루션은 고객 신뢰를 핵심 가치로 삼아 품질방침과 품질 중점 목표를 수립하고, 이를 기반으로 고도화된 품질관리 체계 구축을 지속적으로 추진하고 있습니다. 각 목표에 대해 구체적인 실천 과제를 도출하고 월별 추진 현황을 체계적으로 관리하는 한편, 반기별 평가와 점검을 통해 목표 이행의 실효성과 실행력을 강화하고 있습니다. 당사는 품질경영시스템의 적합성과 운영 효과성을 점검하기 위해 내부감사 절차를 운영하고 있습니다. 내부감사는 연간·정기 계획에 따라 관련 프로세스와 문서, 기록의 준수 여부를 확인하는 방식으로 수행됩니다. 감사 결과 발견사항이 있을 경우 원인 분석 후 시정·개선 조치를 등록하고, 조치 완료 및 효과를 후속 확인합니다. 주요 결과는 관련 부서에 공유되며, 필요 시 경영검토 등을 통해 개선 사항을 반영하고 있습니다.

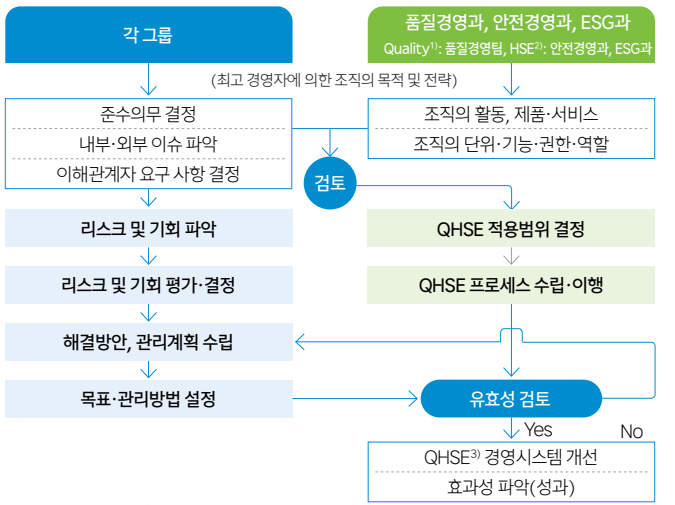
품질경영 시스템 운영

중점목표	중점실천과제	세부달성방안	연간 목표	성과	책임자
품질시스템 고도화	ISO 9001(품질경영시스템) 해외법인 지원 및 인증심사 통과	4개 해외법인 인증심사 통과	4	4	품질관리 담당자
친환경공사 품질관리	FSU·재액화 개조공사 품질관리	Punch 조치율 관리	100%	100%	품질관리 담당자
자재 품질 검사 불량 최소화	입회 검사를 실시한 제품(유상자재) 중 불량 발생률 최소화	전체(직영검사 + 대행업체) 불량률 0.5% 이하 관리	0.5%	0.5%	품질관리 담당자
디지털제어 제품 FAT Punch 관리	FAT 건당 Punch 수	Punch 조치율 관리	0.6건	0.57건	품질관리 담당자

품질경영 리스크 관리 절차

HD현대마린솔루션은 ISO 6항에 명시된 Risk Assessment 절차에 따라 품질경영 관련 리스크 실사를 정기적으로 수행하고 있으며, SWOT 기반의 리스크 평가 기준을 적용해 실사 결과를 다각도로 분석하고 있습니다. 평가 결과 'High' 등급으로 식별된 리스크에 대해서는 리스크 수준 저감을 위한 구체적인 개선 조치를 도출하고, 이를 리스크 관리 계획에 반영하여 경영계획, 사업계획 및 각 조직의 KPI 관리 등 전사적 관리 체계와 연계해 체계적으로 이행하고 있습니다. 이와 같은 리스크 관리 프로세스를 통해 품질 리스크의 사전 예방과 선제적 대응이 가능하도록 관리하고 있으며, 주기적인 모니터링과 점검을 바탕으로 품질 리스크를 최소화함으로써 조직의 안정적인 운영 기반을 지속적으로 공고히 하고 있습니다.

품질경영 리스크 관리 업무 체계도



1) Quality: 품질경영시스템
2) HSE(Health Safety Environment): 환경, 안전, 보건경영시스템
3) QHSE(Quality, Health, Safety and Environment): 품질, 보건, 안전 및 환경

내부·외부 이해관계자 이슈 파악

품질

강점
- A/S, 개조, 부품 판매, 벙커링 등 사업 다각화를 통해 안정적인 수익 구조 유지
- 선박 유지보수 및 개조에서 축적된 기술력과 품질관리 경험
- 선사·화주 요구 사항에 맞춘 유연한 대응 능력
- 고객 불만 처리 신속한 대응

기회
- 설계·품질 신규 인원 충원
- 내부 설계·품질 전산 시스템 업그레이드
- 주기적 설계·품질 공정 회의 확대로 품질 고도화
- 신조 및 개조, 부품 수요 확대 가능성
- ISO 9001, ISO 14001 인증으로 글로벌 파트너 및 신규 고객 확보 가능

약점
- 설계·품질 교육 필요
- 신규사업 관련 기술 검토 필요
- 프로젝트별 품질관리·환경관리 절차 편차 가능성
- 사외 협력사 기술력 업데이트
- 부품 영업, 개조, A/S 부서 간 정보 공유 효율화 필요
- 프로젝트별 품질관리·환경관리 절차 편차 가능성

위협
- 국내외 수주 물량 정체 및 감소
- 국내외 A/S 전문업체 및 저가 경쟁사 진입 가능성
- 국제협약, Class rule 등 친환경 법규 변경 (이해당사자 충돌)
- 유류사업 수익성 변동, 부품 원가 상승 가능성
- 글로벌 선사들의 품질·환경 요구 사항이 강화됨에 따라 인증·검증 부담 증가

내부·외부 이해관계자 요구 사항 파악

이해관계자	요구 사항 및 기대사항
경영진	• 품질목표 달성·수익성 확보·고객 만족 향상 보고체계 • 국제 인증 취득을 통한 신뢰성 강화·클레임 및 불량률 최소화 • 지속적 개선(CI) 활동 가시화
임직원	• 명확한 업무표준서·검사기준 제공 • 품질 관련 교육·훈련 기회 제공 • 안전하고 효율적인 작업환경 조성·불량 및 재작업 최소화 지원·성과 기반 보상 체계 운영
고객 (선사, 조선소)	• 납기 준수·품질 신뢰성 확보·클레임 신속 대응 • 기술 지원·A/S 대응·품질 보증 • 장기적 파트너십 구축
공급업체 (부품, Maker)	• 품질검사 기준 공유·준수·ISO 인증 유지 • 납품 품질 일관성 확보·품질 문제 발생 시 개선 협력 • 공급망 품질 평가 참여

품질 및 고객 만족

품질경영 활동

품질경영 교육 활동

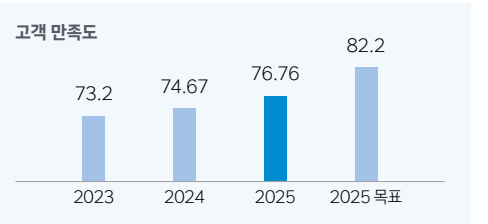
HD현대마린솔루션은 품질 경쟁력의 근간이 되는 인재 육성을 위해 체계적인 품질 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육 과정은 품질·환경 시스템과 경영체제, 품질경영 전반 및 직무 역량 강화 등으로 구성되며, 오프라인과 온라인을 병행한 방식으로 운영되고 있습니다. 또한 품질 및 공정 수행 역량 제고를 위해 관련 매뉴얼을 제작·배포하고, 이를 현장에 적용함으로써 생산성 향상과 기술 역량 강화에 실질적으로 기여하고 있습니다. 향후에도 교육 콘텐츠를 지속적으로 고도화하고 현장 중심의 실무형 교육을 확대하여, 품질 경쟁력 강화를 위한 인재 육성을 체계적으로 추진해 나갈 계획입니다.

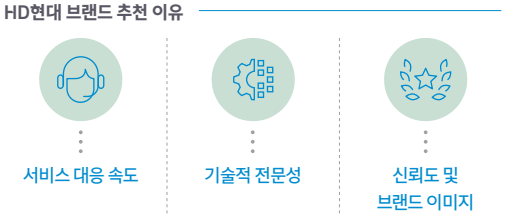
품질경영 교육 내용

구분	교육과정	교육 내용	교육 대상	교육 인원(명)	교육 시간
사내	품질·환경시스템	품질·환경 방침 및 전사목표	담당자	ISO 담당자	2시간
		부서목표·세부목표, 추진계획	담당자	ISO 담당자	2시간
		품질·환경 방침·전개도	담당자	ISO 담당자	4시간
	품질·환경 경영체제	경영시스템 및 관련 표준·절차	담당자	ISO 담당자	4시간
		EGCS·BWTS 친환경제품 품질문제 사례 교육	유관 부서	8	2시간
	품질경영	EEXI 대응 어떻게 할 것인가	유관 부서	8	4시간
	직무능력	ME-GI Engine 기초	유관 부서	8	4시간
		EGCS AS 및 Claim 사례	유관 부서	8	8시간
		WinGD X·X-DF Engine 기초	유관 부서	3	8시간
		재액화장치 실무 이해	담당자	4	8시간
		메탄올 연료 선급 규정 및 적용 사례	담당자	4	8시간
		DT 마인드셋	유관 부서	8	8시간
사외	직무능력	직무 역량 강화 사이버 교육	담당자	8	2개월
		용접검사 실무	담당자	1	24시간
		ISO 9001 내부심사원	담당자	1	24시간

고객 만족도 조사

HD현대마린솔루션은 선박 품질 및 서비스 경쟁력을 진단하고, 고객 관점의 개선 과제를 도출하기 위해 고객 만족도 조사를 실시하였습니다. 본 조사는 HD현대 그룹 선박을 관리하는 현장 감독자 등 국내외 고객 288명을 대상으로 진행되었으며, 147명이 참여하여 응답률 51.0%를 기록하였습니다. 2025년 고객 만족도 점수는 76.76점으로, 전년 대비 2.09점 상승하였습니다. 조사 결과는 주요 개선 요소 식별과 고객 중심 서비스 전략 수립, 품질 경쟁력 제고를 위한 핵심 자료로 활용될 예정입니다.





2025년 고객 만족도 조사 결과

	만족도	만족도 순위	중요도	중요도 순위
선박 보증 서비스 업무 처리	78.0	1(↑)	19.7	1(↑)
클레임 접수 및 기술 문의 과정	77.9	2(↑)	16.8	3(-)
보증 서비스 안내	77.3	3(↓)	16.3	4(-)
보증 서비스 전반	76.6	4(↓)	17.8	2(↓)
힘센엔진 보증 서비스 업무 처리	75.8	5(↓)	13.4	6(-)
메인엔진 보증 서비스 업무 처리	74.6	6(-)	15.9	5(-)

불만 제기 프로세스

고객 불만 제기 메커니즘은 웹사이트 및 이메일, 전화 상담 라인을 통해 운영되고 있으며, 고객은 홈페이지에서 문의를 접수하고 문의 내역 확인 기능을 통해 접수 여부를 확인할 수 있습니다. 접수된 사항은 호선별 담당자가 취합하여 내부 시스템에 등록·관리하는 방식으로 처리되고 있습니다. 이를 통해 고객의 의견과 불만 사항을 체계적으로 관리하고, 서비스 품질 개선과 고객 만족도 제고로 이어질 수 있도록 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

품질 및 고객 만족

품질경영 활동

디지털제어 제품 FAT[1]시 고객 불만 최소화

HD현대마린솔루션은 조선소 및 선주사의 지적 사항을 면밀히 분석하고, 이를 추후 심사 과정에 사전에 반영함으로써 부품 입고에 앞서 선제적으로 사전 검사를 실시하고 있습니다. 이러한 관리 체계를 통해 2025년 목표로 설정한 'FAT 지적 사항 0.6개 이하 관리'를 0.57개 수준으로 달성하였습니다. 앞으로도 고객 불만을 최소화하고 신뢰에 기반한 협력 관계를 강화하기 위해, 품질 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

1) FAT(Factory Acceptance Test): 제품 출하 전 공장검수

품질실패비용 최소화

품질실패비용은 제품·서비스의 고객 인도 전·후 과정에서 발생하는 품질 관련 문제로 인해 발생하는 모든 비용을 의미하며, 당사는 2018년 품질경영팀 신설 이후 부품 개조 공사 전반에 대한 체계적인 품질관리를 통해 품질실패비용의 최소화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 2025년에는 부품 판매 확대와 친환경 개조 공사 증가 등 사업 환경 변화에 선제적으로 대응하고자, 철저한 사전 준비와 예방 중심의 품질 리스크 관리를 기반으로 품질실패비용 ZERO 달성을 목표로 관리 수준을 한층 고도화하였습니다.

부품 품질 불량 최소화

부품 클레임을 사전에 분석하여 취약 영역을 선별하고, 해당 항목에 대한 중점 관리를 통해 불량 발생률을 저감하고 있습니다. 그 결과 2025년 불량 발생 건수는 3건으로 집계되었으며, 이는 설정한 관리 목표인 0.5% 이하 수준을 안정적으로 유지한 성과입니다.

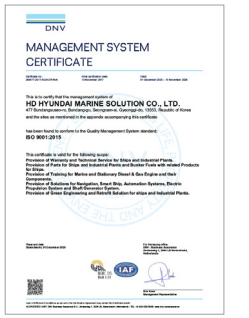
협력사 품질관리

사전 품질관리 체계를 구축하여 국내외 주요 기자재 업체를 대상으로 품질실사를 체계적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 22개 업체에 대해 품질실사를 수행하고, 평가 결과를 토대로 개선 과제를 도출·이행함으로써 협력사의 품질 수준 제고를 추진했습니다. 아울러 수리 용역업체에 대한 품질관리 강화를 통해 회사의 전반적인 경쟁력 확보에 기여하고 있으며, 2025년에는 품질실사 계획 대비 100%를 달성하여 용역 업무 수행에 필요한 사전 준비 요건과 관리 시스템을 점검·확인했습니다. 이를 통해 협력사의 품질 역량 향상을 지속적으로 지원하고 있습니다.

품질경영 지표 및 목표

ISO 9001(품질경영시스템)

HD현대마린솔루션은 DNV로부터 품질경영시스템의 글로벌 표준인 ISO 9001 인증을 매년 갱신함으로써, 세계적 수준의 품질관리 역량을 안정적으로 유지·고도화하고 있습니다. 이를 뒷받침하기 위해 연초 품질 방침을 수립하고, 방침에 기반한 업무 전개와 성과 관리가 체계적으로 이루어질 수 있도록 내부 심사, 외부 심사, 사후 및 갱신 심사를 매년 정기적으로 운영하고 있습니다. 특히 올해는 ISO 9001 인증 범위를 기존 국내 사업장에서 해외 사업장까지 확대 적용함으로써, 글로벌 사업 운영 전반의 품질관리 일관성과 관리 수준을 한층 강화하고 있습니다.


DNV
MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE
HD HYUNDAI MARINE SOLUTION CO., LTD.
ISO 9001:2015

ISO 9001 인증서

지역사회 공헌

사회공헌 거버넌스

사회공헌 추진체계

HD현대마린솔루션은 '더 나은 세상, 더 밝은 미래'를 실현하기 위해 이해관계자와의 상생을 도모하며 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. ESG위원회는 사회공헌 활동에 대한 최종 의사결정을 수행하며, 설정된 비전과 방향에 따라 ESG경영협의체를 통해 전사적 지원 방안을 결정하고 있습니다. 또한, ESG과는 사회공헌 활동의 추진 계획을 기획하고 결과를 경영진에 보고하며, 사회공헌 전담 조직인 Employee Experience과는 사회공헌 가치체계 수립과 실적 관리를 담당하는 등, 조직을 중심으로 사회공헌 추진체계를 구성·운영하고 있습니다. 이를 통해 HD현대마린솔루션은 사회적 가치 창출을 위한 체계를 운영하며, 환경·사회 문제 해결과 지역사회 발전에 기여하고자 노력하고 있습니다.

사회공헌 추진 조직



사회공헌 추진 조직별 세부 역할

사회공헌 추진 조직	책임 및 역할
ESG위원회	• 사회공헌 활동 최종 의사결정 및 비전·방향 설정
ESG경영협의체	• 사회공헌 활동 전사적 지원 의사결정, 전략 결정
ESG과	• 사회공헌 활동 추진 방안 및 결과 경영진 보고
Employee Experience과	• 사회공헌 가치체계 수립 • 사회공헌 실적 관리

사회공헌 전략

사회공헌 정책

HD현대마린솔루션은 HD현대 그룹의 '더 나은 세상, 더 밝은 미래' 비전을 바탕으로 포용, 지속가능성, 혁신과 행동을 사회공헌의 핵심 방향으로 설정하고 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 특히 지역사회, 취약계층, 환경을 주요 영역으로 삼아 지역 밀착형 봉사활동과 성금 기부, 취약계층 지원 활동 등을 통해 사회적 가치 창출과 사회적 포용 실천에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 사회공헌 활동을 확대하며 이해관계자와 함께 성장하는 기업이 되도록 노력하고 있습니다.

사회공헌 활동 추진전략 | HD현대마린솔루션은 사업 활동 과정에서 지역사회에 미칠 수 있는 직·간접적인 부정적 영향을 고려하고, 환경보호 및 취약계층 지원 등 지역사회의 필요를 반영한 사회공헌 전략을 수립하여 사회적 가치 창출을 추진하고 있습니다.

사회공헌 체계



지역사회 공헌

사회공헌 전략

HD현대 1%나눔재단 추진전략

HD현대마린솔루션은 임직원 급여의 1%를 기부하여 소외된 이웃을 지원하기 위해 설립된 HD현대 1%나눔재단에 참여하고 있습니다. '임직원 급여 1%의 나눔 가치에 99%의 희망 에너지를 더해 소외된 이웃을 보듬고 따뜻한 사회를 구현한다'는 HD현대 1%나눔재단의 비전을 바탕으로, 해피 패밀리, 해피 도너, 드림 퓨처, 드림 파트너 등 다양한 사업을 통해 사회적 가치 창출과 나눔 문화 확산에 기여하고 있습니다.

HD현대 1% 나눔재단

해피 패밀리(Happy Family)
- 사랑의 난방유
- 행복한끼

해피 패밀리(Happy Family) 사업은 소외계층의 생활 안정을 지원하기 위한 활동입니다. 추운 겨울 난방비 부담으로 어려움을 겪는 전국의 난방 취약계층(소규모 사회복지시설, 저소득 가구 등)에 난방유를 지원하고, 생활 여건이 어려운 고령층을 대상으로 따뜻한 식사 제공과 다양한 체험활동 및 평생교육을 지원하고 있습니다.

해피 도너(Happy Donor)
- 해피 서포터즈
- HD119

해피 도너(Happy Donor) 사업은 지역사회의 긍정적인 변화와 발전에 기여하기 위한 사회공헌 활동입니다. 그룹사별 중점 지역 내 취약계층을 지원하기 위해 기부자 의견을 반영한 지역 맞춤형 사업을 추진하고 있으며, 임직원 기부금의 50%를 활용한 '해피 서포터즈' 활동을 통해 지속가능한 지역사회 공헌을 실천하고 있습니다. 또한, 천재지변이나 사고 등으로 긴급한 도움이 필요한 경우 HD현대의 장비와 인력을 활용해 피해 복구를 지원하고 구호 물품을 제공하는 'HD119' 활동도 함께 운영하고 있습니다.

드림 퓨처(Dream Future)
- 드림 플레이스
- 드림 아카데미
- 드림 하모니

드림 퓨처(Dream Future) 사업은 취약계층을 대상으로 공간 개선, 교육 및 자립 지원, 문화활동 기회를 제공하는 사회공헌 프로그램입니다. 보호아동, 자립준비청년, 한부모 가정 등 취약계층 아동을 위해 이용·생활시설 환경을 개선하여 성장과 꿈을 지원하는 공간을 조성하고, 다양한 교육 프로그램을 통해 학습 기회를 확대하고 있습니다. 또한 문화행사 및 스포츠 경기 관람 등을 지원하여 다양한 문화활동 참여 기회를 제공함으로써 자립 역량을 강화하고 삶의 만족도 향상에 기여하고 있습니다.

드림 파트너(Dream Partner)
- HD현대아너상
- 아임도너
- HD현대 MZ봉사단 등

드림 파트너(Dream Partner) 사업은 보다 다양한 방식으로 지역사회 후원을 확대하기 위해 운영되고 있습니다. 기부자의 의견을 반영해 프로젝트를 추진하는 '아임도너' 사업과 소외계층을 위해 헌신하는 개인 및 단체를 발굴·포상하는 'HD현대아너상'을 포함하고 있으며, 사회문제와 사회적 가치 실현에 관심이 높은 MZ세대 임직원으로 구성된 'HD현대 MZ봉사단'을 운영하고 있습니다. 이를 통해 다양한 참여 기회를 제공하고, 지역사회공헌 활동에 대한 관심과 참여를 확대하고 있습니다.

사회공헌 활동 추진을 위한 단·중·장기 목표

단계	2025-2026 **단기** 신입사원 입문교육 내 사회공헌 활동 체험 강화	2027-2028 **중기** 지속가능한 정기 봉사활동 체계 정착	2029-2030 **장기** 사업장 특성을 반영한 사회공헌 개발
추진 내용	• 신입사원 입문교육 내 봉사활동 시행 • CA활동 내 사회공헌 활동 활성화	• 정기 봉사활동 시행	• 사업장 별 봉사활동 • 그룹사 동행 사회공헌 활동 활성화
세부 이행 계획	• 신입사원 입문교육 내 봉사활동 - 매년 신입사원 입문교육 과정 중 연1회 봉사활동 운영 - 신입사원 전원 참여를 원칙으로 하여 사회공헌 인식 제고 및 조직 문화 이해 강화	• 연말 봉사활동 - 사업장 인근 지역(울산 등) 대상으로 매년 연말 연 1회 임직원 참여형 봉사활동 추진 - 회당 약 20~30명 참여를 목표로 기부, 물품 전달 등 지역 취약계층 지원 중심으로 운영 • 가정의 달 맞이 봉사활동 - 매년 가정의 달(5월) 연 1회 이상 봉사활동 실시 - 임직원 약 20명 내외 참여, 지역 복지시설 연계 봉사활동 추진	• 각 사업장 인근 지역 대상으로 각 사업장 별 특성을 반영한 봉사활동을 연 1회 이상 추진 - 소규모 인원 단위 참여를 통해 지역 밀착형 봉사활동 운영 • 그룹사 동행 사회공헌 활동 이행 - 계열사 공동 모금 및 봉사활동 추진 - 사회공헌기획팀 및 HD현대 1%나눔재단 연계 활동 추진

지역사회의 부정적 영향 관리 활동

HD현대마린솔루션은 기업 활동 과정에서 지역사회에 미칠 수 있는 직·간접적인 부정적 영향을 사전에 파악하고 이에 대응하기 위한 관리 활동을 수행하고 있으며, 현재는 주요 사업장이 위치한 본사를 중심으로 해당 관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히 화재·폭발, 충돌 및 좌초, 오염 사고 등 해상 사고 발생 시 자연 및 해양오염, 생태계 훼손 등을 해양 생물과 어업 종사자를 포함한 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향으로 식별하고 있습니다. 이에 따라 각 해상 급유 사고 유형별 대응 방안을 포함한 비상조치계획을 수립하고, 이를 용역사가 충분히 숙지하도록 관리하고 있습니다.

또한 모든 용역사는 정기적인 안전교육에 참여하고 안전계획서를 작성·제출하며, 용역사가 사용하는 급유선에 대해서는 정기 안전검사를 실시하는 등 해상 급유 사고 예방을 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이러한 예방 활동을 통해 사고로 인한 부정적 영향의 확대를 방지하고 지역사회와의 신뢰를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

지역사회 공헌

사회공헌 전략

사회공헌 활동 성과

사회공헌 기금 운영 현황 | HD현대마린솔루션은 취약계층 등 도움이 필요한 재단과 학교를 대상으로 후원금 및 물품 지원 형태의 기부를 진행하고 있습니다. 기부금은 HD현대 그룹 내 재단 및 학교뿐만 아니라 외부 독립 재단에도 지원하고 있으며, 지원 범위를 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한 2025년에는 현금 기부를 넘어 방역 로봇과 같은 물품을 지원하여 수혜 대상의 실질적인 생활 개선에 기여하는 방식으로 기부 활동을 추진하였습니다.

기부금

	2024	2025
그룹[1]	2,250백만 원	2,450백만 원
기타[2]	376백만 원	191백만 원

현물 기부(방역 로봇)

	2024	2025
그룹[1]	-	-
기타[2]	-	909백만 원

	2024	2025
총 기부액	2,626백만 원	3,850백만 원

1) 그룹사 재단 기부
2) 외부 재단 기부 등

사회공헌 활동

지역사회 상생

방역 로봇 기증

HD현대마린솔루션은 2025년 계열사인 HD현대로보틱스로부터 방역 로봇을 매입하여 부산대학교에 2대, 부경대학교에 1대를 기증하였습니다. 이를 통해 대학 내 위생 환경 개선과 미래 인재들이 보다 쾌적한 환경에서 학업을 이어갈 수 있도록 지원하였습니다.

아울러 HD현대마린솔루션은 그룹 재단인 1%나눔재단을 통해 세이브더칠드런, 밀알복지재단 등 다양한 기관에 총 30대의 방역 로봇을 기증하며 지역사회에 따뜻한 나눔을 실천하였습니다.



온기나눔 여름산타 김장 나눔 봉사

HD현대마린솔루션은 성남시청과 성남시자원봉사센터가 주관하고 성남시 모범운전자회 및 성남시독거노인종합지원센터가 협력한 '2025년 온기나눔 여름산타 김장 나눔 봉사활동'에 참여해 성남시 독거노인 등 취약계층의 건강한 여름나기를 지원했습니다. 본 행사는 올해 두 번째로 개최되었습니다.

HD현대마린솔루션 임직원 6명이 성남시 모범운전자회 회원들의 택시에 동승해 '여름산타'로서 관내 사회복지시설 및 취약계층 가정을 방문하여 김치 박스를 전달했습니다. 이를 통해 총 5kg 김치 1,170박스(약 4천만 원 상당)를 1,100여 가구에 전달하며 따뜻한 나눔을 실천했습니다.





환경의 날 기념 탄천 플로깅

HD현대마린솔루션은 6월 5일 세계 환경의 날을 맞아 CA(Change Agent)가 주관한 탄천 플로깅 활동에 참여하였습니다. 플로깅 시작 전 참가자들에게 플로깅 키트를 배부하고, GRC 인근 탄천 산책로 및 보행로에서 쓰레기를 수거하며 조깅하는 환경보호 활동을 실시하였습니다.

총 임직원 29명이 참여하였으며, 이번 활동을 통해 탄천 일대의 환경 정화와 생태계 보호 및 안전한 서식 환경 조성에 기여하였습니다.



지역사회 공헌

사회공헌 활동

소외계층 돌봄

소외계층 반찬 나눔행사

HD현대마린솔루션은 2025년 신입사원들과 함께 지역사회 취약계층을 위한 나눔 활동에 참여하였습니다. 상반기에는 신입사원 25명과 아시아인마을 회원 5명이 사단법인 아시아인마을이 주관한 설맞이 나눔 행사에 참여하여 이주민 취약계층을 위한 명절 음식 만들기와 도시락 배달 봉사를 진행하였습니다. 이를 통해 다문화 가정과 외국인 근로자 가정 등 취약계층 이주민 7가정에 설 음식과 반찬을 전달하며 한국의 명절 문화를 함께 나누는 시간을 가졌습니다.

또한 하반기에는 신입사원들이 독거노인 및 취약계층을 위한 반찬 나눔 활동에 참여하여 직접 만든 반찬을 취약계층 11가정에 전달하였습니다. 이러한 활동을 통해 도움이 필요한 이웃에게 따뜻한 나눔을 실천하는 한편, 신입사원 간 협업 역량을 강화하는 계기를 마련하였습니다.



이웃사랑 성금 기부

HD현대마린솔루션은 소외계층 지원을 위해 그룹사 공동 기부 활동의 일환으로 '희망2026 나눔캠페인'에 참여하여 사회복지공동모금회 '사랑의열매'를 통한 이웃사랑 성금 기부에 동참하였습니다. 총 3억 원의 기부금을 전달하여 어려운 이웃과 사회복지시설에 도움을 제공하고 희망을 전하였습니다.

'햇살이 쿠션' 봉사키트 만들기

HD현대마린솔루션은 임직원 간 소통을 강화하고 조직 문화를 활성화하는 동시에 사회적 가치를 실현하기 위해 CA(Change Agent)가 주관한 봉사키트 제작 활동에 참여하였습니다. 이번 활동은 '햇살이 쿠션'을 제작하는 프로그램으로, 팀 단위로 참여하여 협업과 소통을 증진하는 시간을 가졌습니다.

총 38명의 임직원이 5개 팀을 구성해 활동에 참여하였으며, 제작된 쿠션은 굿윌스토어를 통해 판매되고 해당 수익금은 장애인 근로자의 고용 유지에 전액 활용되었습니다. 총 40개의 쿠션을 제작하였으며, 이를 통해 발생한 수익금 120만 원은 27명의 장애인 근로자에게 평등한 일자리 기회를 제공하는 데 기여하였습니다.

아울러 이번 활동은 단순한 봉사활동을 넘어 임직원들이 사회적 가치 창출의 중요성을 체감하고, 기업의 사회적 책임을 실천하는 의미 있는 경험으로 이어졌습니다.





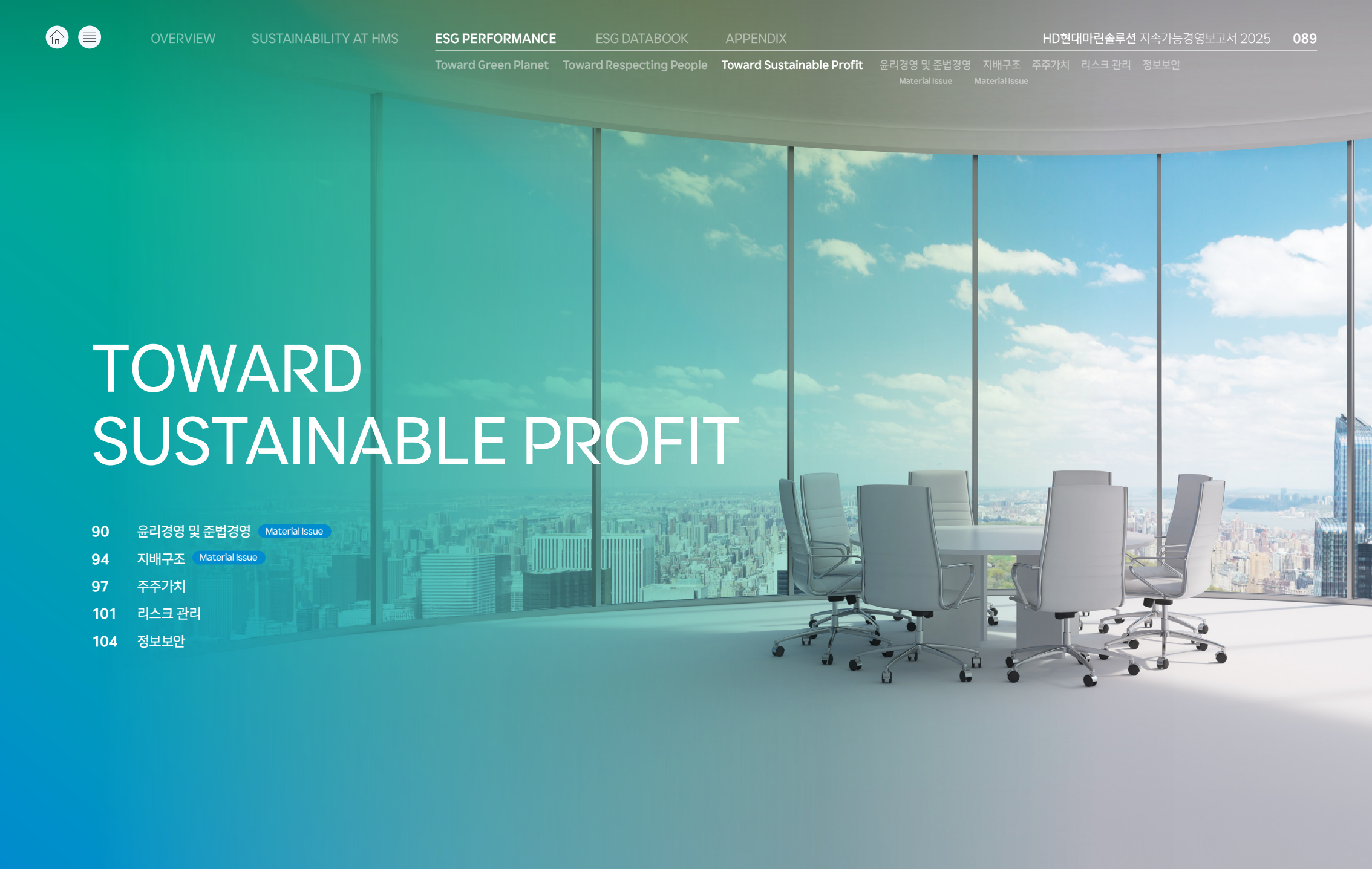
사회공헌 지표 및 목표

사회공헌 목표[1] 및 달성

HD현대마린솔루션은 임직원 참여를 기반으로 다양한 사회공헌 활동을 강화하고, 지역사회 안정을 위한 재무적 지원 확대 목표를 수립하여 운영하고 있습니다. 향후 그룹사 차원의 사회공헌 참여를 확대하는 한편, 신입사원 입문교육뿐만 아니라 정기적인 봉사활동 프로그램을 지속적으로 확대하여 임직원 1인당 봉사시간을 점진적으로 늘리고, 지역사회 지원을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

1) 사회공헌 활동 수행 지역: 성남, 부산

구분	1인당 봉사시간	추진과제
단기 (2025년)	목표 1.5 시간	목표 • 신입사원 입문교육 내 봉사활동 시행 • CA 활동 내 사회공헌 활동 활성화
	실적 0.6 시간	실적 • 취약계층 대상 목소리 낭독 봉사 및 반찬 나눔 등의 활동을 신입사원 입사 교육의 정기 프로그램으로 운영 중 • 탄천 플로깅, 쿠션 제작 등 CA 활동을 통해 사회공헌 활동을 추진 중
중기 (~2028년)	2시간	• 1사 1촌 등 정기 봉사활동 시행
장기 (~2030년)	3시간	• 그룹사 동행 사회공헌 활동 활성화



TOWARD SUSTAINABLE PROFIT

90 윤리경영 및 준법경영 Material Issue
94 지배구조 Material Issue
97 주주가치
101 리스크 관리
104 정보보안

윤리경영 및 준법경영

윤리경영 거버넌스

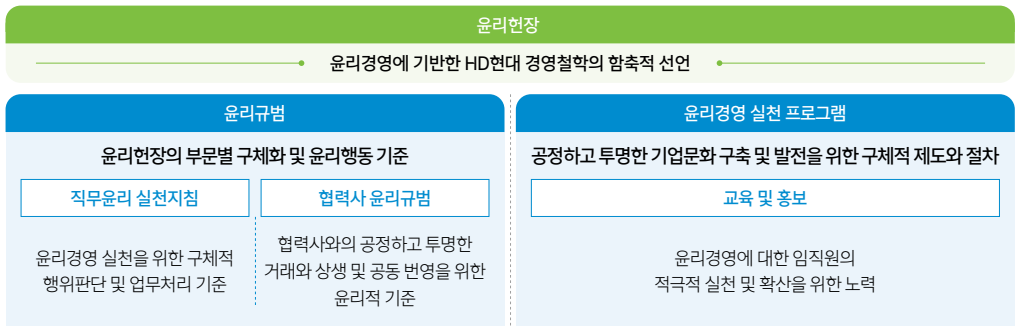
윤리경영 추진체계

HD현대마린솔루션은 HD현대 그룹의 윤리경영 정책에 따라 공정하고 투명한 경영을 실현하고자 윤리헌장 및 윤리규범에 기반한 윤리경영 추진체계를 운영하고 있습니다. 또한 공정성(Fairness), 주인의식(Ownership), 책임감(Responsibility), 열정(Enthusiasm), 안전(Safety), 투명성과 신뢰(Transparency & Trust)를 핵심 가치로 삼아 이를 경영 전반에 실천하고 있습니다.

이를 바탕으로 건강한 조직 문화를 조성하고 이해관계자와의 조화로운 관계를 구축하고 있습니다. 나아가 고객과 협력사에는 '거래하고 싶은 회사', 주주에게는 '투자하고 싶은 회사', 임직원에게는 '근무하고 싶은 회사'로 자리매김하며, 회사의 이해관계자들에게 책임을 다하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

윤리경영 추진체계도

윤리헌장 윤리규범 협력사 윤리규범



윤리경영 추진방향

이해관계자	추구가치	주요 내용
주주	수익성, 투명성	기업가치 제고, 투명한 경영정보 제공, 주주의 평등한 대우, 적정배당
협력사·경쟁업체	공정성	건전한 거래 관행(뇌물, 부당 요구 근절), 기술 및 영업비밀 보호, 부당 스카우트 금지
정부	준법성	건전하고 투명한 관계 유지, 정책 협조, 성실 납세
소비자	고객 만족	소비자의 권익 증진, 기술 개발, 품질 향상
근로자	존엄성	인격·프라이버시 존중, 근로 환경 개선, 차별적 대우 금지
지역사회	기업시민	환경친화적 경영, 사회공헌 활동

윤리경영 전략

비윤리행위 관리 활동

윤리경영 실천서약 및 이해관계자 신고제도 운영 | HD현대마린솔루션은 윤리경영을 공정하고 투명한 기업문화의 기반으로 삼고, 전 임직원을 대상으로 윤리경영 실천서약 및 이해관계 신고제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 윤리규정을 숙지한 후 윤리경영 실천서약을 제출하며, 본인과 가족·친인척의 재직 및 거래관계 등 직무상 이해상충 가능성이 있는 사항을 사전에 신고하도록 하고 있습니다. 이를 통해 이해관계 상충 가능성을 조기에 식별하고 업무 수행의 공정성과 의사결정의 투명성을 높이고자 합니다. 또한 전자 신고 시스템과 작성 지침을 통해 제도 운영의 일관성을 확보하고, 불성실 신고에 대한 관리 기준을 마련하여 제도의 실효성을 제고하고 있습니다.

선물 반송제도 | HD현대마린솔루션은 임직원의 윤리의식을 제고하고 청렴한 조직 문화를 조성하기 위해 협력사 등으로부터 수령한 선물을 반송하는 제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 법무팀을 통해 선물을 반송할 수 있으며, 반송이 어려운 경우에는 해당 물품을 자선 물품으로 활용하도록 하여 윤리경영 실천을 이어가고 있습니다. 또한 명절 기간에 발생할 수 있는 선물 수수를 사전에 예방하기 위해 '깨끗하고 밝은 명절맞이 실천운동'을 실시하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 윤리 규정과 선물 반송제도에 대한 인식을 재차 제고하고 있습니다.

윤리경영 홈페이지

윤리경영 제보 채널의 운영 | HD현대마린솔루션은 윤리규범 및 내부 규정 위반 사항에 대한 제보와 신속한 대응을 위해 HD현대 통합 윤리경영 홈페이지 내 고충 접수 채널을 운영하고 있습니다. 해당 채널을 통해 준법윤리경영, 불공정거래 등 관련 사항을 24시간 온라인으로 제보할 수 있습니다. 회사는 제보자의 신분과 제보 내용을 철저히 비밀로 유지하며, 제보자의 동의 없이 신원이 공개되지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 제보로 인한 불이익이나 차별이 발생하지 않도록 보호조치를 마련하고 있으며, 매년 정기 컴플라이언스 교육을 통해 고충 접수 채널과 제보자 보호 원칙에 대한 교육을 실시하고 있습니다.

비윤리행위 제보처리 절차

1 신고접수	2 신고내용 검토 및 사실관계 확인	3 심층조사 실시	4 개선 조치 이행
온라인(사이버 감사실), 전화 등 ※ 제보자 보호 준칙 준수	제보 내용의 구체성 확인 및 근거 확보 ※ 사전 조사계획 보고 및 승인 후 조사 착수	대상자, 유관부서, 협력사 등 조사를 통한 사실 확인	개선방안(재발 방지 대책) 수립 및 징계조치 의뢰 내부 보고 후 유관 부문에 의견 전달

주요 제보 채널

웹페이지: www.ethics.hd.com
전화 제보: 02-479-9112, 02-500-4762
팩스: 052-202-3311
이메일: ethics@hd.com
서신 접수: HD한국조선해양 윤리경영팀, 컴플라이언스팀 (13553) 경기도 성남시 분당구 분당수서로 477

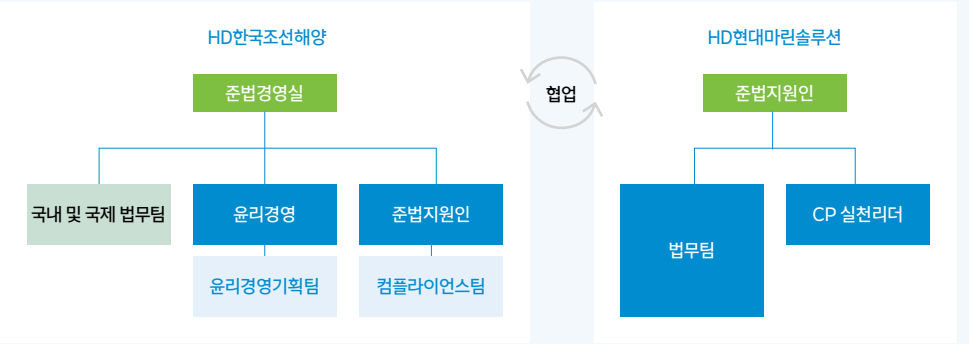
윤리경영 및 준법경영

준법경영 거버넌스

준법윤리경영 조직체계

HD현대마린솔루션은 공정하고 투명한 기업문화를 실현하기 위해 준법윤리경영 체계를 구축하고 있습니다. 준법지원인은 HD한국조선해양 준법경영실과 협업하여, 제반 법령의 준수를 지원하고 법·규제 위반을 사전에 예방하며, 그룹 내 준법경영 문화를 확산하는 역할을 수행합니다.

준법윤리경영 조직도



CP 실천리더 역할

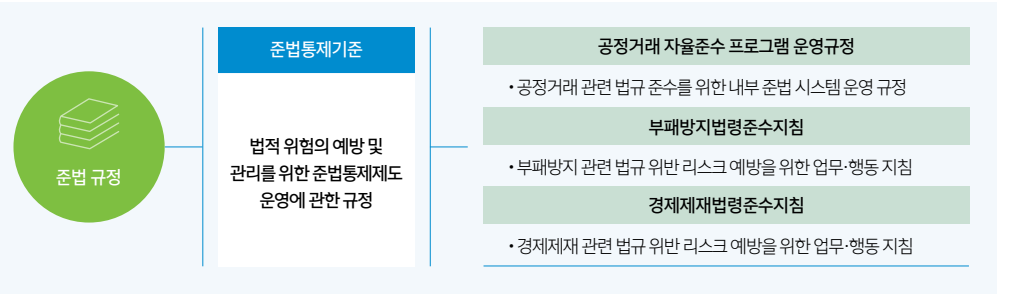
준법 교육 (연 1회 이상)	리스크 평가 및 점검 (연 1회 이상, 필요시)	모니터링 및 사전 협의 (연중 상시)
• 배포된 준법 관련 교육 자료를 활용하여 부서(팀) 직원 대상 회람 교육 실시	• 배포된 질문지, 체크리스트로 각 부서(팀)별 리스크 평가 및 점검을 실시한 후 결과 제출	• 준법 관련 공지사항 부서(팀) 내 전파 • 부서 내 준법 관련 이슈 발생 시, 법무팀에 자문 요청

준법경영 전략

준법경영 규정 및 추진 전략

HD현대마린솔루션은 각국 법령을 준수하고, 투명하고 공정한 조달을 기반으로 준법경영 문화를 정착시켜 고객 신뢰 확보와 지속가능한 경영 환경 조성에 노력하고 있습니다. 공정거래위원회의 하도급 관련 법령을 상시 모니터링하고, 이슈 발생 시 신속 대응이 가능하도록 전사적 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 HD한국조선해양 컴플라이언스팀과의 협업을 통해 거래 리스크 예방 및 대응 역량을 강화하고 있습니다. 아울러 임직원 대상 컴플라이언스 리스크 평가, 교육 및 내부 점검을 통해 내부통제를 강화하고 있으며, 매년 윤리경영 실천서약서 및 이해관계 신고서를 취합·관리하여 윤리의식 제고와 준법문화 정착을 추진하고 있습니다.

준법경영 관련 지침 체계



부패방지법령준수지침

부패방지법령준수지침

HD현대마린솔루션은 윤리경영에 기반한 공정하고 투명한 기업 활동을 위해 부패방지법령준수지침을 수립하여 전사적으로 운영하고 있습니다. 윤리헌장, 윤리규범, 직무윤리준수지침 및 협력사 윤리규범 등 내부 규정을 바탕으로 국내외 사업 전반에서 부패 및 비윤리적 행위를 엄격히 금지하고 있으며, 임직원은 물론 협력사, 대리점, 컨설턴트 등 모든 이해관계자에게 동일한 기준을 적용하고 있습니다. 회사는 사업상 부당한 이익을 얻을 목적으로 금전, 선물, 접대, 여행, 기부금 등 어떠한 형태의 경제적 이익을 제공하거나 수수하는 행위를 금지하며, 직접적·간접적 제공을 포함한 모든 형태의 뇌물, 리베이트, 관행적 수수료 및 급행료 지급을 엄격히 금지하고 있습니다. 또한 회사 자금이나 명의를 활용한 직·간접적 정치 기부를 금지하고 있으며, 자선 기부 및 후원은 순수한 사회공헌 목적에 한하여 내부 검토와 사전 승인 절차를 통해 관리하고 있습니다. 아울러 임직원을 대상으로 정기적인 부패방지 및 윤리경영 교육을 실시하고, 위반 행위나 의심 사례를 신고할 수 있는 내부 신고 채널을 운영하고 있습니다. 신고된 사안은 독립적인 절차에 따라 조사되며, 신고자에 대한 어떠한 형태의 불이익이나 보복도 허용하지 않습니다.

윤리경영 및 준법경영

준법경영 리스크 관리

자율준수 프로그램 운영

공정거래 자율준수 프로그램 운영규정 및 세칙

HD현대마린솔루션은 공정거래 관련 법령 준수를 위해 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 임직원에게 명확한 행동 기준을 제시하고 공정거래 리스크를 사전에 관리하기 위한 내부통제 체계입니다. 자율준수관리자를 이사회가 선임하고, 법무팀(컴플라이언스)을 전담부서로 지정하여 운영하고 있습니다. 회사는 반기 1회 이상 모니터링 및 점검, 위반 사항 시정 및 개선, 운영 성과 평가 등을 체계적으로 수행하고 있으며, 각 부서별 CP 실천리더를 지정하여 1차적 통제 역할을 수행하도록 하고 있습니다. 또한 CP 실천리더들은 법무팀과의 교육 및 관리 체계를 강화하고, 대표이사와 경영진의 지원 아래 공정거래 준수 문화를 확산하고 있습니다.

불공정거래, 부패방지 리스크 식별 및 관리

HD현대마린솔루션은 준법통제기준 및 공정거래 자율준수 프로그램에 따라 연 2회 컴플라이언스 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 상반기에는 HD한국조선해양 컴플라이언스팀과 협업하여 전사 리스크 평가를 수행하고, 하반기에는 식별된 리스크를 기반으로 중위험 부서 및 업무를 중심으로 심층 평가를 진행하고 있습니다. 리스크 평가는 공정거래법, 하도급법, 부패방지법 등 관련 법규 위반 가능성과 내부 통제의 효과성을 함께 점검하는 방식으로 이루어지며, 평가 결과를 바탕으로 교육, 모니터링, 감사 등 리스크 완화 활동을 수행하고 있습니다. 당사는 부패 리스크 관리 계획을 수립·운영하고 있으며, 2025년 하도급대금 분쟁조정기구를 설치하여 협력사와의 공정거래 및 상생 협력 기반을 강화하였습니다. 해당 연도 불공정거래 관련 상담 및 분쟁조정 건수는 0건입니다.

불공정거래, 부패방지 리스크 관리 절차

1 계획 및 모니터링	2 평가	3 완화 및 개선 조치
• 부패방지 통제 활동 계획 수립 및 연 1회 내부심사를 통한 목표 및 달성도 협의	• 부적합 및 부패 내용 발생 시 원인을 분석하고, 재발 방지 조치 평가 후 시정 조치를 시행	• 연속 2개년도 리스크 평가 결과 비교를 통해 평가 진행

불공정거래, 부패방지 리스크 관리 현황

리스크 세부내용	완화 및 개선 조치	개선일자
신입(인턴) 사원 입사 교육의 전사 프로그램 운영 과정에서 부패방지경영시스템을 포함한 주요 준법 이슈 반영 미흡에 따른 법규 위반 리스크 발생 가능성	공정거래법상 내부거래(부당지원 등)에 대한 교육 시행	2026. 04. 16

부패방지 및 경제제재법령준수지침 모니터링

HD현대마린솔루션은 부패방지 및 경제제재 관련 법령에 따라 거래 사전 점검 절차를 운영하고 있습니다. 특히 고위험 거래에 대해서는 체크리스트 기반의 사전 승인 제도를 통해 리스크를 검토하고, 임직원의 위법 가능성을 최소화하고 있습니다. 또한 LSEG[1] World-Check 기반 Sanctions Screening 솔루션을 도입하여 모든 거래 점검을 시스템 기반으로 수행하고 있습니다.

1) 런던증권거래소 그룹(LSEG, London Stock Exchange Group)

준법경영 지표 및 목표

컴플라이언스 교육

HD현대마린솔루션은 「준법통제기준」 제14조(준법 교육 및 훈련 프로그램의 운영) 및 「공정거래 자율준수 프로그램 운영규정」 제16조(교육 프로그램의 실시)에 근거하여 연 2회 이상 컴플라이언스 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 대면 방식으로 상·하반기 하도급법 교육을 진행하였으며, 조선업종에서 발생 가능성이 높은 사례를 중심으로 준법 의식을 제고하고 관련 법규에 대한 이해도를 강화하였습니다. 또한, 비정규직을 포함한 전 임직원을 대상으로 4월 준법 교육을 실시하여 조직 전반의 준법경영 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다.

2025년 컴플라이언스 교육 현황

기간	교육 대상	대상 부서	교육 내용	이수율
2025년 2월	컴플라이언스 실천리더	-	준법 교육	57.14%
2025년 3월	리스크 대상 부서[1]	30개	영업비밀 침해 예방	60.20%
2025년 4월	전 부서	-	준법 교육(전 분야)	88.23%
2025년 10월, 11월	리스크 대상 부서[2]	15개	하도급법	88.69%
		1개	불법파견	100.00%
		4개	부패방지	80.00%
		18개	공정거래	82.77%
		6개	경제제재	82.95%

1) 영업 정보를 취급하는 등 업무 유관성을 고려하여 대상 부서를 선정함
2) 상반기 리스크 평가 결과, 고유리스크 중위험 이상 부서를 대상으로 선정함

ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증

HD현대마린솔루션은 2025년 국제 검증기관 로이드인증원(LRQA)으로부터 부패방지경영시스템을 취득했습니다. 해당 인증은 기업 경영 활동에서 발생할 수 있는 뇌물수수와 부패위험을 사전에 방지하고 관리하는 체계를 규정한 국제 표준입니다.

ISO 37001 인증서

인증규격	인증기관	유효기간	인증범위
ISO 37001:2016	LRQA	2025년 9월 ~ 2028년 9월	100%



윤리경영 및 준법경영



HMS 임직원이 말하는 ESG

Q. 윤리·준법경영 체계 운영 과정에서 최근 가장 강화되고 있는 부분은 무엇입니까?

A. 최근 윤리·준법경영에서는 전사 차원의 컴플라이언스 체계를 고도화하고, 사전 예방 중심의 관리 수준을 강화하는 데 집중하고 있습니다. 특히 정기적인 리스크 점검과 내부 지침 기반의 관리 체계를 통해 준법 리스크에 선제적으로 대응하는 방향이 강화되고 있습니다. 또한 윤리경영을 단순 제도 운영이 아닌 조직 문화로 정착시키는 노력이 병행되고 있습니다.

Q. 최근 이해관계자와의 거래 및 업무 수행 과정에서 중요성이 높아지고 있는 준법 기준은 무엇입니까?

A. 협력사 및 이해관계자와의 거래 과정에서 공정성과 투명성을 확보하는 기준이 더욱 중요해지고 있습니다. 특히 계약, 납품, 대금 지급 등 주요 거래 단계에서 관련 법규 및 내부 기준을 엄격히 준수하는 것이 요구되고 있습니다. 또한 ESG 관점에서 공급망 전반의 준법 수준을 관리하는 중요성도 함께 확대되고 있습니다.

Q. 최근 공정거래·부패방지 리스크 관리 과정에서 중요하게 관리하고 있는 부분은 무엇입니까?

A. 공정거래 및 부패방지 측면에서는 거래 과정의 투명성과 공정성을 확보하는 것이 가장 중요한 관리 요소로 자리잡고 있습니다. 특히 협력사와의 거래, 계약 및 대금 지급 과정에서 공정거래 기준 준수 여부를 지속적으로 점검하는 활동이 강화되고 있습니다. 또한 내부 통제와 모니터링 체계를 통해 부패 리스크를 사전에 차단하는 것이 핵심 관리 방향입니다.

Q. 최근 컴플라이언스 교육 과정에서 중요하게 강화되고 있는 부분은 무엇입니까?

A. 최근 컴플라이언스 교육에서는 단순 이수 중심에서 벗어나, 실질적인 사례 기반 학습과 사전 예방 중심 교육의 중요성이 강화되고 있습니다. 특히 윤리·준법 관련 정책과 내부 기준을 구성원들이 실무에 적용할 수 있도록 교육 내용의 실효성을 높이는 방향으로 운영되고 있습니다. 또한 정기 교육을 통해 전사적으로 일관된 준법 의식을 확산하는 것이 중요한 요소로 부각되고 있습니다.

Q. 윤리경영 문화 확산을 위해 실제 업무 과정에서 중요하게 실천되고 있는 부분은 무엇입니까?

A. 윤리경영 문화 확산을 위해서는 구성원의 일상적인 업무 판단 과정에서 윤리 기준을 자연스럽게 적용하는 것이 중요합니다. 특히 의사결정 시 공정성과 투명성을 우선적으로 고려하는 문화가 점차 정착되고 있으며, 상호 존중과 책임 있는 업무 수행이 강조되고 있습니다. 이를 통해 윤리경영이 제도가 아닌 실행 중심 문화로 자리 잡아 가고 있습니다.

Q. 디지털 업무 환경 변화에 따라 최근 중요성이 높아지고 있는 보안·준법 이슈는 무엇입니까?

A. 디지털 업무 환경 변화에 따라 데이터 보호 및 정보 보안 관련 준법 이슈의 중요성이 높아지고 있습니다. 특히 기업 정보와 업무 데이터의 외부 유출 방지 및 접근 통제 관리가 핵심 관리 영역으로 부각되고 있습니다. 이에 따라 내부 정책과 시스템 운영 측면에서 보안 리스크를 사전에 통제하는 활동이 강화되고 있습니다.

Q. 향후 윤리·준법경영 체계 강화를 위해 가장 중요하게 강화되어야 할 부분은 무엇이라고 생각하십니까?

A. 첫 번째는 윤리·준법경영에 대한 전 임직원의 인식 제고입니다. 문화란 조직원들의 관심을 전제로 조직 내에 조성되고 정착될 수 있으므로 컴플라이언스 퀴즈 이벤트와 같은 각종 행사를 기획·실시하는 등 노력을 다하고 있습니다.
두 번째는 정보 보안입니다. AI가 선택이 아니라 필수인 시대가 도래함에 따라 정보 보안에 대한 문제는 모든 기업이 당면한 생존 과제가 되었기에 그룹 차원에서 AI 도입과 같은 다양한 대응책을 마련하고 있습니다.

법무팀 **양동효 책임매니저**

지배구조

이사회 구성

이사회

HD현대마린솔루션 사업보고서 HD현대마린솔루션 기업지배구조 보고서

HD현대마린솔루션의 이사회는 회사의 최고 상설 의사결정 기구로서, 경영진의 전략적 의사결정을 지원하는 동시에 이에 대한 감독과 견제를 수행하고 있습니다. 이를 통해 이사회는 기업의 지속가능한 성장과 이해관계자 권익 보호를 위한 핵심 거버넌스 축으로 기능하고 있습니다. 이사회는 대표이사 및 이사회 의장 선임 권한을 보유하고 있으며, 이사 및 경영진의 직무 수행 전반에 대한 감독 권한을 통해 책임 있는 의사결정 체계를 확립하고 있습니다. 이를 바탕으로 회사는 경영의 투명성과 독립성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2026년 3월 말 기준, HD현대마린솔루션 이사회는 총 6인으로 구성되어 있으며, 사내이사 2인과 사외이사 4인으로 이루어져 있습니다. 사외이사 비율은 67%로, 독립적인 의사결정 구조를 확보하고 있습니다.

2026년 3월 정기주주총회에서는 사외이사 윤현철, 권정훈 2인이 재선임되었으며, 2025년 3월부터 윤현철 사외이사가 이사회 의장을 맡고 있습니다. 회사는 이사회의 다양성, 독립성 및 책임성을 명확히 규정한 이사회 규정을 제정하여 외부에 투명하게 공개하고 있으며, 주주 및 고객의 권익 보호를 위해 정보 공개와 소통을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한, 임원이 안정적으로 경영에 전념할 수 있도록 경영책임보험(D&O 보험)에 가입하여, 경영상 과실로 인한 손해배상 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

이사회 구성 현황[1) 2)]

구분	임원명	직책	주요경력	최초 선임일	재임 기간	소속 위원회				
						감사 위원회	사외이사후보 추천위원회	내부거래 위원회	ESG 위원회	보상 위원회
사내 이사	김성준	대표이사	현) HD현대마린솔루션 대표이사 사장 전) HD한국조선해양 대표이사 사장 전) HD하이드로젠 대표이사 전) HD한국조선해양 미래기술연구원장	26년 3월	-		●	●	●	
	문상민	사내이사	현) HD한국조선해양 글로벌 전략부문 부문장 전) 산업통상자원부 석유산업 과장 전) 산업통상자원부 원자력산업 정책과장	26년 3월	-					
사외 이사	윤현철	이사회 의장 감사위원회 위원장 보상위원회 위원장	현) 예일회계법인 회장 전) 삼일회계법인 경영위원 겸 감사부문 총괄대표	23년 11월	28개월	●	●	●	●	●
	권정훈	사외이사후보 추천위원회 위원장	현) 김앤장 법률사무소 변호사 전) 대전지방검찰청 차장검사	23년 11월	28개월	●	●	●	●	●
	박찬중	내부거래 위원회 위원장	현) 일진홀딩스 사외이사 전) SK디스커버리 고문	23년 11월	28개월	●	●	●	●	●
	류석영	ESG위원회 위원장	현) KAIST 전산학부 학부장 전) KAIST AI 연구원 원장	23년 11월	28개월	●	●	●	●	●

1) 2026년 3월 말 기준 2) 최초 선임일 기준, 이사회 평균 재임기간은 1.6년임

이사회 역량 구성표[3)] | HD현대마린솔루션의 이사회는 리더십, CEO 경험, 산업 경험, 재무 및 회계, 법률, 과학기술 등 다양한 분야에서 전문성을 보유하고 있습니다.

구분	김성준 대표이사	문상민 사내이사	윤현철 사외이사	권정훈 사외이사	박찬중 사외이사	류석영 사외이사
리더십	●	●	●	●	●	●
CEO 경험	●				●	
리스크관리	●	●	●	●	●	●
재무·회계			●			
법률·규제		●	●	●		
산업경험	●	●			●	
성별	남성	남성	남성	남성	남성	여성

3) 산업경험은 GICS(Global Industry Classification Standard): 전 세계 기업들을 일관성 있게 분류하기 위해 글로벌 투자 기관들이 공동으로 개발한 산업 분류 체계를 따름

이사 및 이사회 의장의 선임

HD현대마린솔루션은 공정하고 투명한 절차에 따라 이사를 선임하고 있습니다. 이사의 선임은 주주총회에서 개별 안건으로 승인되며, 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 추천을 받은 후보자를 대상으로 선임합니다. 또한, 이사 후보자의 주요 인적 사항 및 이해관계 정보를 사전에 공시하고, 이사회 의장 선임 및 직무대행 체계를 통해 이사회 운영의 안정성을 확보하고 있습니다. 이사 후보의 추천 및 선임 과정에서는 법률, 회계, 사업전략, 과학기술 등 다양한 분야에서 전문성을 고려하고 있으며, 특히 사외이사 후보에 대해서는 회사와의 이해관계 상충을 포함한 독립성 결격 사유를 철저히 검토하고 있습니다.

최고경영자 승계 규정

최고경영자 승계 규정

HD현대마린솔루션은 「최고경영자 승계 규정」에 기반하여 최고경영자 승계 정책 및 절차를 체계적으로 운영하고 있으며, 최고경영자 승계 계획 수립, 후보군 발굴 및 육성, 최종 후보자 선정 등을 위해 심의위원회를 운영하고 있습니다. 최고경영자인 대표이사는 풍부한 경험과 전문지식, 경영 역량을 바탕으로 주주 및 이해관계자의 이익을 고려하며 회사의 미래 비전을 제시할 수 있는 인물이어야 합니다. 이에 따라 회사는 고도화된 평가 절차와 체계적인 육성 전략을 통해 후보자를 발굴하고, 보직 관리 등 승계를 위한 준비 과정을 상시적으로 운영하고 있습니다. 최고경영자 후보군은 심의위원회를 통해 선정되며, 내부 후보군을 대상으로 업무 순환, 계열사 간 전보, 전략 교육 등 다양한 육성 프로그램을 운영함으로써 차기 최고경영자 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

지배구조

이사회 운영

이사회 독립성, 다양성, 효율성 제도

HD현대마린솔루션은 7인 이하의 이사회 구성을 원칙으로 하며, 이사회가 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 기능을 수행할 수 있도록 과반수를 사외이사로 구성하고 있습니다. 또한, 당사는 이사회가 실질적인 의사결정 기구로서의 역할을 수행할 수 있도록, 다양한 전문성과 배경을 갖춘 인사들로 구성하도록 규정하고 있습니다.

이사회 독립성 | HD현대마린솔루션은 이사회의 독립성과 전문성 강화를 위한 제도적 기반을 체계적으로 구축하고 있습니다. 회사는 상법 및 내부 규정에 따라 사외이사의 동종 업종 이사 겸직과 3개 이상 회사의 사외이사 겸직을 제한함으로써 이해충돌 가능성을 사전에 차단하고 있습니다. 또한, 이사회의 과반수를 경영진 및 지배주주로부터 독립된 사외이사로 구성하여, 독립적이고 객관적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다. 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 공정하고 엄격한 심사를 거쳐 선임되며, 회사와의 중대한 이해관계가 없음을 확인한 후 취임하도록 하고 있습니다. 이러한 선임 절차 및 관련 사항은 대외적으로 투명하게 공시됩니다. 아울러, 사외이사는 취임 시 중대한 이해관계가 없음을 증명하는 확인서를 제출하도록 하고 있으며, 회사는 사외이사가 직무를 충실히 수행할 수 있도록 필요한 정보와 자료를 적시에 제공하고 있습니다. 이를 통해 이사회가 책임 있는 의사결정을 내릴 수 있는 기반을 마련하고, 지속가능한 거버넌스 체계 확립에 기여하고 있습니다.

이사회 독립성 요건 및 충족 여부

구분	사외이사			
	윤현철	권정훈	박찬중	류석영
❶ 사외이사는 지난 1년 내 CEO 이하 경영진의 자격으로 회사에 고용되었던 적이 없어야 함	●	●	●	●
❷ 사외이사는 최근 3개년 사업연도 중 회사, 회사의 모회사 또는 자회사로부터 $60,000를 초과하는 금전적 지원을 받은 본인, 배우자 및 직계 존비속이 없어야 함	●	●	●	●
❸ 사외이사 및 가족은 과거 3개년 이내에 회사, 모회사, 자회사의 임원으로 고용된 적이 없어야 함	●	●	●	●
❹ 사외이사는 회사의 고문이나 컨설턴트 또는 고위 경영진의 일원이 되지 않아야 함	●	●	●	●
❺ 사외이사는 회사로부터 상당한 금액의 기부금을 받는 비영리 단체(NGO) 등과 거래 또는 제휴 관계를 맺지 않아야 함	●	●	●	●
❻ 사외이사는 과거 1년 동안 회사 외부 감사기관의 파트너 또는 직원으로 근무한 적이 없어야 함	●	●	●	●
❼ 사외이사는 회사 또는 회사의 고위 경영진과 개인 서비스 계약을 체결하지 않아야 함	●	●	●	●
❽ 사외이사는 이사회가 정하는 독립성 기타요건에 부합해야 하며, 회사와 다른 이해관계 상충이 발생하지 않아야 함	●	●	●	●
❾ 사외이사는 회사의 주요 고객 또는 공급업체와 관계가 없어야 함	●	●	●	●

이사회 효율성 | HD현대마린솔루션은 분기별 1회 이상 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요 시 임시 이사회를 수시로 개최하고 있습니다. 또한 이사회 운영의 효율성과 심도 있는 의사결정을 제고하기 위해 이사회 개최 전 회의 목적과 주요 안건을 사전에 공유하고 있습니다. 2025년 이사회 평균 참석률은 100%를 기록하였습니다.

이사회 다양성 | HD현대마린솔루션은 이사회가 다양한 이해관계자의 관점을 반영하여 균형 있는 의사결정을 수행할 수 있도록, 다양성과 전문성을 고려한 이사회 구성을 지향하고 있습니다. 이사 선임 시 국적, 연령, 성별, 출신 배경, 인종, 종교, 민족 등에 따른 차별 없이 동등한 자격을 기반으로 후보자를 평가하고 있습니다. 사외이사는 경영, 사업 전략, 법률, 회계, 과학기술 등 다양한 분야에서 전문성과 경험을 갖춘 인사들로 구성하고 있으며, 이를 통해 이사회의 전문성을 강화하고 있습니다. 또한, 2026년 3월 말 기준 사외이사 4명 중 1명이 여성 이사로 선임되어 있어, 이사회 내 다양성 제고에도 기여하고 있습니다.

사외이사 교육 | HD현대마린솔루션은 사외이사가 효과적으로 역할을 수행할 수 있도록 지속적인 교육을 제공하고 있습니다. 2025년 11월 EY한영이 실시한 교육에는 사외이사 4명 전원이 참석하였으며, 이번 교육에서는 글로벌 경영 환경 변화에 따른 세계 경제 전망과 2026년 감사위원회가 주목해야 할 국내외 트렌드 및 고려사항에 대한 심도 있는 논의가 이루어졌습니다. 이번 교육을 통해 사외이사들은 기업의 경영 환경과 관련된 다양한 최신 정보를 습득하며, 향후 이사회 활동에 중요한 기여를 할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

사외이사 교육실시 현황

일자	교육 실시 주체	참석 대상	참석(명)	주요 교육 내용
2025.11.27	EY한영	사외이사	전원(4명)	• 글로벌 경영 환경 변화에 따른 세계 경제전망 • '26년 감사위원회가 주목해야 할 국내외 트렌드 및 고려사항

지배구조

이사회 활동

이사회 소집 및 개최

HD현대마린솔루션의 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분되며, 정기이사회는 분기별 첫 번째 월에 개최를 원칙으로 하고, 임시이사회는 필요 시 수시로 개최됩니다. 이사회는 대표이사가 소집하며, 원칙적으로 소집일 전일까지 각 이사에게 일정, 장소 및 안건을 통지합니다. 다만, 이사회 전원의 동의가 있는 경우 별도의 통지 없이 소집이 가능합니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 상법상 회사기회유용금지 및 자기거래금지에 해당하는 안건은 이사 3분의 2 이상의 찬성을 요합니다. 또한 특별한 이해관계가 있는 이사는 해당 안건에 대한 의결권을 행사할 수 없습니다.

2025년 이사회는 총 7회 개최되어 20건의 의결 안건과 12건의 보고 안건을 처리하였으며, 모든 의결 안건이 이사 전원의 찬성으로 통과되어 의결률 100%를 기록하였습니다. 또한 사내이사 및 사외이사의 참석률 역시 100%를 달성하였습니다.

이사회 내 위원회[1] 소개

당사는 이사회의 효율적인 운영을 위해 이사회 내 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회, ESG위원회 및 보상위원회 총 5개의 위원회를 운영하고 있습니다.

1) 2026년 3월 말 기준

이사회 조직도



구분	역할
감사위원회	감사위원회는 경영진을 독립적으로 감시하고 감독하는 역할을 수행함으로써 회사의 회계와 업무 감사, 영업보고 요구권 등을 수행하는 기구입니다. 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 독립성과 전문성을 강화하기 위해 재무 분야에서 풍부한 경험과 전문 지식을 갖춘 사외이사를 감사위원장으로 선임하였습니다.
사외이사후보추천위원회	사외이사후보추천위원회는 주주총회에서 선임할 사외이사 후보를 추천하는 기능을 수행하는 기구입니다. 독립성 확보를 위해 2026년 3월 말 기준 사외이사후보추천위원회 인원 중 80%가 사외이사로 구성되어 있습니다.
내부거래위원회	내부거래위원회는 회사와 계열사간의 거래에 관한 기본정책에 대한 수립 및 거래상대방 선정 기준 운영실태 점검을 수행합니다. 2026년 3월 말 기준 내부거래위원회 인원의 80%가 사외이사로 구성되어 있습니다.
ESG위원회	ESG위원회는 당사의 ESG 전략 방향, 계획, 이행 관련 사항에 대한 결정을 하는 기구입니다. 2026년 3월 말 ESG위원회의 객관성 확보를 위해서 위원의 80%는 사외이사로 구성되어 있습니다.
보상위원회	보상위원회는 2025년 2월부로 설치되었습니다. 이사 및 임원의 보수 결정 과정의 객관성과 투명성을 확보하고자 설치 및 운영되고 있으며, 보상위원회의 독립성 확보를 위해 전원 사외이사로 구성되어 있습니다.

이사회 평가

경영진 성과 평가

사내이사의 보수는 정관에 따라 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 결정되며, 기본 연봉과 성과 연봉을 종합적으로 고려하여 이사회 승인을 거쳐 지급하고 있습니다. 성과보수 산정 시에는 단기 성과 중심의 의사결정을 방지하고 장기적인 기업가치 창출을 유도하기 위해 장기성과금을 반영하고 있습니다. 장기성과금은 현금 보상 방식으로 운영되며, 성과 평가 기간은 최대 7년입니다. 조직 평가, 당기순이익 등의 지표를 종합적으로 반영하여 유예기간 종료 후 최종 지급금액을 산정하며, 환수 정책에 따라 내부 기준에 부합하지 않을 경우 권리 부여를 제한하거나 이미 부여된 권리를 취소할 수 있습니다.

경영진 성과보수의 계산 및 기준

구분		보수 체계	보수 평가 항목
사내이사	산정 기준	기본 연봉	• 기본 연봉은 기본급과 직책급으로 구성되며, 매월 균등 분할하여 지급 1) 기본급: 직위(직급)에 따라 책정 2) 직책급: 담당업무(직책)에 따라 책정	• 직위(직급) 및 직책별로 책정하여 지급
		성과 연봉	• 경영성과금: 해당년도 조직 평가, 개인 평가, 영업이익 등에 따라 지급 • 장기성과금: 유예기간 동안의 조직 평가, 당기순이익 등에 따라 산정하여 유예기간 종료 후 지급	• 아래를 고려하여 결정 1) 계량지표-매출, 수주, 영업이익 등 2) 비계량지표-경영실적 달성을 위한 리더십과 업무 수행 전문성 및 책임 등

이사회 성과 평가

HD현대마린솔루션은 2025년 2월, 이사회 구성의 적정성을 점검하고 이사회 운영의 효율성을 제고하기 위해 이사회 평가 체계를 도입하였습니다. 해당 평가는 이사회의 역할과 책임, 구조, 운영, 이사회 내 위원회, 개별 사외이사 활동, 평가 결과의 반영 등 총 6개 부문 35개 문항으로 구성되어 있으며, 사외이사를 포함한 이사 전원이 참여하는 자기평가 방식으로 연 1회 실시됩니다. 2025년도 이사회 평가 결과, 이사회 구성과 운영에 문제점이 없으며 이사회는 역할과 책임을 충실하게 이행하고 있습니다.

2025년 이사회 보수

(단위: 원)

구분	인원	보수총액	인당 평균액
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	2명	3,513,951,050	1,756,975,525
사외이사	4명	336,000,000	84,000,000
전체	6명	3,849,951,050	641,658,508

주주가치

주주가치 제고 방향

주주 및 자본 구성

2025년말 기준, HD현대마린솔루션의 총 발행 주식 수는 44,831,335주이며, 보통주 자본금은 22,415백만 원입니다. 당사의 최대 주주는 HD현대로 총 발행 주식수의 55.32%를 보유하고 있습니다. 당사는 지속적으로 모든 주주를 위한 투명한 정보 전달, 주주환원정책 등을 시행하여 장기적 주주가치 제고를 위해 노력하고 있습니다.

주식소유 현황

구분	관계	보유 주식수(주)	지분율(%)
HD현대㈜	최대주주	24,800,000	55.32
Global Vessel Solutions, L.P.	외부기관	4,480,000	9.99
국민연금	외부기관	3,039,130	6.78
GIC[1]	외부기관	2,867,749	6.40
이기동	특수관계인	7,375	0.02
윤병락	특수관계인	2,500	0.01
김정혁	특수관계인	2,750	0.01
김성준	특수관계인	530	0.00
윤철규	특수관계인	10	0.00
기타	그 외 소수주주	9,631,291	21.48
합계	-	44,831,335	100.00

1) GIC 관련 보유지분은 과거 공시상 The Government of Singapore 및 Monetary Authority of Singapore의 지분을 합산하여 공시한 이력을 고려하여, 본 주식 분포 현황에서는 이를 각각 별도로 구분하지 아니하고 GIC로 기재

주식 보유

구분		단위	소유 주식수
주식 보유	CEO 기본급 대비 주식 소유	배	2.13
	CEO 소유주식수	주	7,375
	회계연도말 주가	원	193,500
	CEO 기본급	백만 원	669

주주권리 보호

HD현대마린솔루션은 주주의 권리를 보호하고 주주총회 참여를 확대하기 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 당사는 주주총회 집중일을 피하고 일정을 자율적으로 조정하는 주주총회 자율분산 프로그램에 참여하여, 보다 많은 주주가 실질적으로 의결권을 행사할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 정관 변경은 관련 법령 및 정관에 따라 주주총회 특별결의를 거쳐 진행하고 있습니다.

회사는 의결권 대리행사 권유 제도를 통해 주주가 직접 참석하지 않더라도 의결권을 행사할 수 있도록 지원하며, 안건에 대한 충분한 정보와 사전 설명을 제공하고 있습니다. 주주의 참여 편의성 제고를 위해 2025년 2월 이사회 결의를 통해 전자투표제를 도입하였으며, 3월에 개최된 제9기 정기주주총회에서 이를 처음으로 시행하였습니다. 정기주주총회 개최 시 안건과 장소 등 주요 사항을 공시와 안내를 통해 투명하게 공유함으로써, 주주가 충분히 사전 검토할 수 있도록 하였으며, 이를 통해 주주의 알 권리와 참여권을 실질적으로 보장하고 있습니다.

주주총회 소집 공고 및 개최일

구분	소집 결의일	소집 공고일	주주총회 개최일
제10기 정기주주총회	2026.02.20	2026.02.23	2026.03.24

제 10기 정기 주주총회

부의 안건	안건 내용		가결 여부
재무제표 승인	제1호	제10기 재무제표 승인의 건	원안대로 승인
정관 변경	제2호	정관 일부 변경의 건	원안대로 승인
이사 선임	제3호	이사 선임의 건(사내이사 총 2인)	원안대로 승인
감사위원회 위원 승인	제4호	감사위원회 위원 선임의 건(사외이사 총 2인)	원안대로 승인
이사 보수한도 승인	제5호	이사 보수한도 승인의 건	원안대로 승인

주주가치

주주가치 제고 방향

중장기 주주환원정책

기업가치 제고 계획

HD현대마린솔루션은 2024년 5월 8일 상장과 함께 증권신고서를 통해 배당 기본원칙을 공시하였으며, 같은 해 12월 기업가치 제고 계획 공시를 통해 해당 원칙을 재확인하였습니다. 이에 따라 상장 이후 3개년(2024년~2026년) 동안 별도 재무제표 기준 당기순이익의 50%~70% 수준에서 배당을 실시할 계획입니다. 당사는 향후에도 지속적인 성장과 수익성 확대, 거버넌스 개선을 추진하여 주주가치 제고를 추진할 계획입니다.

기업가치 제고 4대 핵심 추진 사항

지속적인 성장성 유지	수익성 확대	적극적인 주주환원 추진	거버넌스 개선
• 2028년 핵심 사업 매출 성장성 CAGR 20% 유지 - 환경규제 대응을 위한 친환경 개조 사업 확장 - 디지털플랫폼 및 애프터 마켓 신규 사업 추진	• 2028년 전사 EBIT 마진율 16% 달성 • 2028년 ROE 30% 이상 지향	• 향후 3년간 배당 성향 50%~70%[1)] • 배당 예측 가능성 제공 • 중장기 주주환원 정책 수립 분기 배당 추진 (연 4회) • 매년 3개년 배당 정책 발표	• 3년 내 기업지배구조 준수율 90% 이상 달성 - 사외이사 이사회 의장 선임 - 배당 가시성 확보(배당기준일 분리) - 전자투표제 도입 - 감사 지원 기구 설치

1) 별도 당기순이익 기준

주주 커뮤니케이션 전략

HD현대마린솔루션은 주주 및 이해관계자와의 원활한 소통과 신뢰 구축을 위해 분기별 영업(잠정)실적 공시와 함께 정기적인 기업설명회를 개최하고 있습니다. 실적 발표를 비롯해 주주총회 개최 및 의결권 관련 사항, 사업보고서, 주주 구성 및 현황, 재무 실적 등 주요 정보를 회사 홈페이지 및 전자공시시스템(DART)을 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

주주소통 IR 전략

활동 내용		활동 목적	상세 실행 방안	
주주 신뢰성 회복	C-Level 투자자 간담회 등 국내외 투자자 소통 강화	주요 경영진이 직접 투자자들과 소통하여 회사의 방향성과 사업의 전망 등 신뢰성 높은 정보 제공	• HD현대 그룹 임원진의 간담회 개최 • Investor Day 개최 및 국내외 Conference Day 참여	• 정기적인 실적 발표(연 4회) • 비정기적인 투자자 소통 강화 (기업 탐방 등)
투자자 평등 원칙	공평한 정보 제공	정보 제공의 공평성 원칙을 지키기 위한 주주 평등 실현	• 투자자 홍보 시 홈페이지 또는 공시 채널 등을 통한 정보 제공 • 공시 활동 강화	• 해외 투자자를 위한 영문 공시 및 실적 발표 추진

경영진과 투자자 간의 소통 확대를 통한 주주가치 제고

C-Level	2025 9회	국내 투자자 컨퍼런스	2025 14회	해외 투자자 컨퍼런스	2025 6회
IR Letter 발간	2025 4회	실적 발표 영어 송출	2025년 실시	영문 공시	2025 11회

HMS 임직원이 말하는 ESG

Q. ESG 경영 활동이 주주가치에 미치는 영향은 무엇인가요?

A. ESG 경영은 기업의 리스크 관리와 중장기 성장 기반 확보 측면에서 주주가치에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 당사는 ESG위원회를 통해 전략 및 성과를 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 기반으로 기업가치와 주주가치 제고를 동시에 추구하고 있습니다. 특히 투명한 공시와 지배구조 개선을 통해 투자자의 신뢰를 확보하는 효과가 나타나고 있습니다.

Q. 향후 주주가치 증대를 위해 추진할 새로운 프로젝트 또는 계획이 있나요?

A. 향후에는 투자자 관점에서 예측 가능하고 안정적인 실적 흐름을 확보하는 데 중점을 두고 사업을 추진할 계획입니다. 특히 After Market 중심의 안정적인 수익 구조를 기반으로 성장성을 보완하고, 신규 사업 및 글로벌 사업 확대를 통해 중장기 성장 스토리를 강화할 예정입니다. 이러한 전략은 시장과의 커뮤니케이션을 통해 지속적으로 공유하며 주주 신뢰를 제고하는 방향으로 이어질 것입니다.

Q. 주주와의 소통을 강화하기 위해 회사가 시행하고 있는 활동이나 제도는 무엇입니까?

A. 당사는 경영진이 직접 참여하는 IR 활동과 투자자 설명회를 통해 주주와의 직접적인 소통을 강화하고 있습니다. 또한 영문 IR 자료 제공 등 글로벌 투자자 대상 커뮤니케이션 채널을 확대하고 있으며, 온라인 배당조회 서비스 도입을 통해 주주의 접근성과 편의성을 제고하고 있습니다. 이러한 활동들은 투명성과 신뢰 기반의 커뮤니케이션 강화를 위한 핵심 수단으로 작용하고 있습니다.

Q. 주주와의 커뮤니케이션을 통해 주주로부터 받은 피드백이 경영 의사결정에 반영된 사례가 있나요?

A. 당사는 글로벌 투자자 대상 IR 미팅과 컨퍼런스를 통해 사업 구조와 성장 전략에 대한 다양한 의견을 수렴하고 이를 경영 의사결정에 반영하고 있습니다. 특히 투자자들이 중요하게 보는 성장 스토리와 수익 구조에 대한 설명을 보완하기 위해 IR 메시지와 커뮤니케이션 방식이 지속적으로 개선되었습니다. 이를 통해 투자자의 이해도를 높이고, 기업가치에 대한 시장의 평가를 보다 정확하게 반영할 수 있도록 하고 있습니다.

IR과 김은정 책임매니저

주주가치

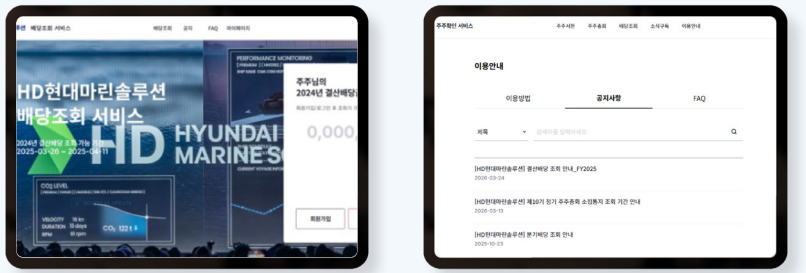
주주가치 제고 활동

온라인 배당조회 서비스

온라인 배당조회 서비스

HD현대마린솔루션은 2024년 7월 도입한 온라인 '배당조회 서비스'를 통해 ESG 경영을 실천하고 정보 투명성과 주주 편의성을 제고하고 있습니다. 해당 서비스를 통해 주주들에게 배당 정보 및 주주총회 관련 소식을 제공하며, 온라인 서비스를 통해 종이 사용을 줄이고 우편 발송 과정에서 발생하는 탄소 배출을 저감하고 있습니다. 또한 종이 배당 통지서로 인한 개인정보 유출 위험을 완화하는 데에도 기여하고 있습니다. 주주는 간단한 회원가입 절차를 통해 서비스를 이용할 수 있으며, 회사 홈페이지를 통해 해당 서비스에 접근할 수 있습니다. 이를 통해 주주들은 언제 어디서나 결산 배당 내역을 손쉽게 조회할 수 있으며, 정기 주주총회 소집 통지 등 관련 공지를 편리하게 확인할 수 있어 주주 권익 보호와 편의성 향상에 기여하고 있습니다.

HD현대마린솔루션 배당조회 서비스 홈페이지



배당 현황

(단위: 억 원)

구분	2022	2023	2024	2025
연결 당기순이익	1,049	1,511	2,279	2,696
중간 배당	100	200	200	941
결산 배당	700	800	1,210	830
배당 합계	800	1,000	1,410	1,771
배당 성향[1)]	76%	66%	62%	66%

1) 연결 당기순이익 기준

지배구조 핵심지표 준수

HD현대마린솔루션은 지배구조 핵심지표 15개 중 14개를 충족하여 준수율 93.3%를 기록하며, 상장 첫 해부터 지배구조 우수기업으로 평가받고 있습니다. 전자투표제 도입, 배당 예측가능성 제고, 이사회 의장의 독립성 확보, 사외이사 의장 선임 등을 이행함으로써 지배구조의 건전성을 강화하고 주주권익 보호를 확대하고 있습니다. 특히 현금배당을 통해 높은 배당 성향을 유지하며, 주주 권리 존중 측면에서 긍정적인 평가를 받고 있습니다.

지배구조 핵심지표

구분	핵심지표	(공시대상기간) 준수 여부
주주 관련 정책 및 제도	• 주주총회 4주 전에 소집 공고 실시	●
	• 전자투표 실시	●
	• 주주총회의 집중일 이외 개최	●
	• 현금 배당관련 예측가능성 제공	●
	• 배당정책 및 배당실시 계획을 연 1회 이상 주주에게 통지	●
이사회 및 경영 투명성	• 최고경영자 승계정책 마련 및 운영	●
	• 리스크 관리 등 내부통제정책 마련 및 운영	●
	• 사외이사가 이사회 의장인지 여부	●
	• 집중투표제 채택	X
	• 기업가치 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위한 정책 수립 여부	●
	• 이사회 구성원 모두 단일 성(性) 아님	●
내부감사 및 통제	• 독립적인 내부감사부서(내부감사업무 지원 조직)의 설치	●
	• 내부감사기구에 회계 또는 재무 전문가 존재 여부	●
	• 내부감사기구가 분기별 1회 이상 경영진 참석 없이 외부감사인과 회의 개최	●
	• 경영 관련 중요정보에 내부감사기구가 접근할 수 있는 절차 마련 여부	●

주주가치

주주 및 이해관계자 소통

지속가능한 성장을 위한 경영진 중심의 IR 활동 강화

HD현대마린솔루션은 2024년 5월 상장 이후 기업가치 제고와 주주 신뢰 증진을 위해 경영진(C-Level) 중심의 IR 활동을 적극 추진하고 있습니다. 최근 1년간 총 5회의 경영진 간담회 및 투자자 컨퍼런스를 개최하여, 국내외 주요 기관투자자 및 주주와의 직접적인 소통을 강화하였습니다. 또한 단순한 정보 제공을 넘어 장기적인 성장 전략과 사업 전망, 주주환원 정책에 대한 지속적인 커뮤니케이션을 이어가며, 투명경영과 책임 있는 기업지배구조 확립에 기여하고 있습니다. 향후에도 지속가능한 성장을 위해 이해관계자 중심의 커뮤니케이션 체계를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

2025

01	02	03	04	05
2025.01.10	2025.04.28~30	2025.06.25	2025.09.23~24	2026.01.14
HD현대 경영진	HD현대 경영진	HD현대 투자자	HD현대 경영진	HD현대 경영진
신년 간담회(여의도)	컨퍼런스(홍콩, 싱가포르 NDR)	간담회(여의도)	컨퍼런스(홍콩, 싱가포르 NDR)	간담회(여의도)

2026

Strategic Message

단순한 설명을 넘어, 신뢰를 설계하다

경영진의 직접 소통
CEO 및 주요 임원진이 직접 참여하여 기업의 진정성과 리더십을 전달

글로벌 투자자 대상 NDR
아시아 금융허브에서의 활동을 통해 글로벌 투자자와의 접점 확대

ESG 중심 커뮤니케이션
재무성과뿐 아니라 ESG 전략과 실행 성과를 중심으로 메시지 구성

Impact

수치로 보는 소통의 성과

총 5회 주요 행사, 2회 CEO 직접 참석

아시아 주요 금융도시에서의 글로벌 NDR[1] 2회 개최
1) NDR(Non-Deal Road Show): 투자설명회

투자자 피드백 기반 ESG 정보 공개 수준 향상

향후 정례화 된 투자자 소통 계획 검토
일반 투자자 접근성 향상을 위한 용이한 자료 활용, SNS 활용 등

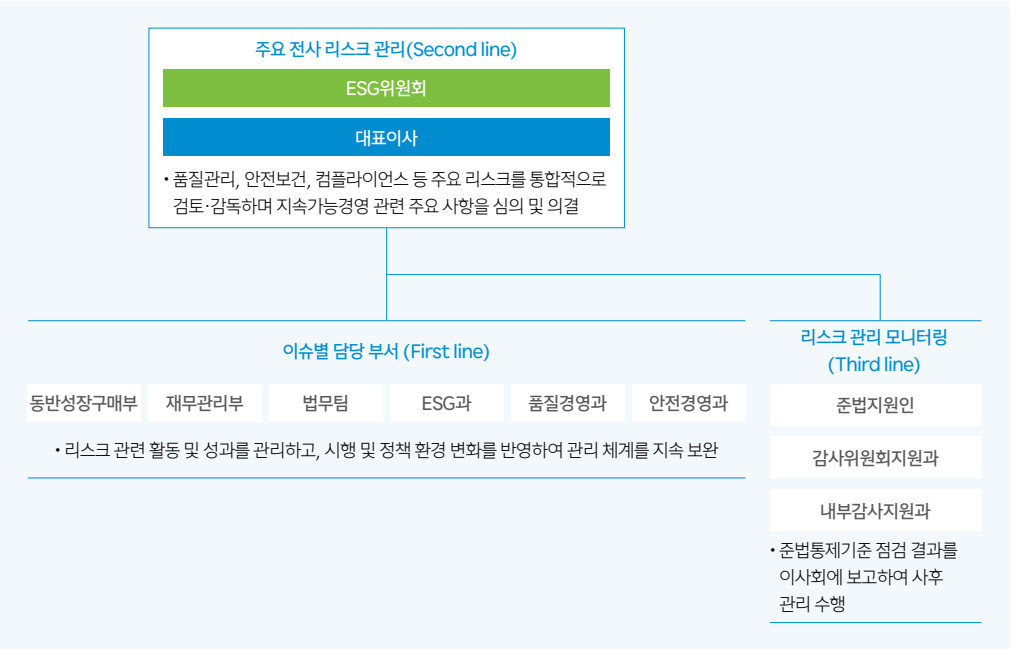
리스크 관리

리스크 관리 거버넌스

리스크 관리 체계

HD현대마린솔루션은 사업 운영 전반에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 체계적으로 식별하고, 효과적인 대응 방안을 마련하기 위한 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이사회는 품질관리, 안전보건, 컴플라이언스 등 주요 리스크를 통합적으로 검토·감독하며, 이사회 산하 ESG위원회를 통해 지속가능경영 관련 주요 사항을 사전 검토 및 승인하고 있습니다. 또한 준법지원인은 준법통제기준 점검 결과를 이사회에 보고하여 사후 관리를 수행하고 있습니다. 그 외 세부 리스크 관리를 위해 각 영역별 담당 부서 및 전담 인력을 지정하여 대응 활동을 수행하고, 성과를 효율적으로 관리하고 있습니다. 아울러 시황 및 정책 환경 변화를 반영하여 지속적으로 보완해 나가고 있습니다.

리스크 관리 거버넌스 조직도



리스크 관리 활동

리스크 관리 프로세스

HD현대마린솔루션은 기업 경영 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 리스크를 윤리·비리 리스크 , 정보보안 리스크, 구매·조달 리스크, 자회사 관리 리스크 등으로 유형화하고, 각 유형별로 위험 수용 범위(Risk Appetite)를 설정하여 관리합니다. 특히 임직원의 청렴의무 위반 및 협력사와의 부정 거래는 무관용 원칙(Zero Tolerance)을 적용하는 반면, 절차상 미비 사항은 자체 시정 조치를 통해 수용 가능한 수준으로 관리합니다.

식별된 리스크에 대해서는 발생 가능성과 영향도를 기준으로 평가하여 우선순위를 도출하고 있으며, 수명·기획 감사, 정기 업무 감사, 비리·제보 감사의 3개 트랙으로 구분하여 리스크 특성에 적합한 감사를 수행하고 있습니다. 윤리·비리 리스크의 경우 감사 수행 결과 위반자에 대한 징계 조치를 완료했으며, 정보보안 리스크와 관련해서는 퇴직자 보안점검 감사를 통해 기술 자산 유출 가능성을 점검하고 필요한 대응 조치를 이행하였습니다.

또한 리스크 노출 수준을 연간 2회 이상 정기적으로 점검함으로써 리스크 관리 현황을 지속적으로 확인하고 있습니다. 2026년에는 4월 HMST 기술 서비스 부문 업무 점검(용역업체 선정 적정성, 집행 절차, 해외지사 계약 현황 등)과 9월 구매업무 점검(구매 프로세스, 자재 관리, 용역계약 입찰 절차 등)을 계획하고 있으며, 점검 결과는 감사위원회에 보고됩니다. 아울러 윤리경영 준수 자기점검(12월), 윤리경영 실천서약서 징구(1분기) 등 주기적인 윤리 리스크 점검 프로그램을 운영하여 리스크 노출 현황을 상시 모니터링하고 있습니다.

이러한 리스크 관리 프로세스의 적정성은 내부감사와 외부감사(ISO 37001)를 통해 검증되고 있습니다. 내부적으로는 내부감사 지원과 연간 감사 계획에 따라 감사를 수행하고 그 결과를 감사위원회에 정기 보고하며, 발견된 미비 사항에 대해 개선 조치를 이행합니다. 외부적으로는 지속가능경영보고서 제3자 검증 과정에서 리스크 관리 프로세스의 적절성을 독립 검증기관을 통해 확인하고 있습니다.

1 리스크 식별
- 윤리·비리, 정보보안, 구매·조달, 자회사 관리 등 리스크 유형화
- 발생가능한 유형별 리스크 식별
- 리스크 수용 범위 설정

2 리스크 분석 및 평가
- 발생 가능성, 영향도 기반 리스크 우선순위화
- 수명·기획 감사, 정기 업무 감사, 비리·제보 감사의 3개 트랙으로 구분하여 리스크 특성에 적합한 감사 수행

3 리스크 관리 및 대응
- 수명·기획 감사, 정기 업무 감사, 비리·제보 감사의 3개 트랙으로 구분하여 리스크 특성에 맞는 감사 수행
  - 윤리·비리 리스크: 감사 수행 결과 리스크 위반자에 대한 징계 조치 완료
  - 정보보안 리스크: 퇴직자 보안점검 감사를 통한 기술 자산 유출 가능성 점검 및 대응 조치 완료

4 리스크 모니터링
- 연 2회 이상 정기적인 리스크 노출 수준 검토 및 점검 결과 감사위원회 보고
- 윤리 리스크 점검 프로그램을 운영하여 리스크 노출 현황을 상시 모니터링

리스크 관리

리스크 관리 활동

재무 리스크

재무 리스크 분류 및 관리방안 | HD현대마린솔루션은 재무 리스크를 시장 리스크, 신용 리스크, 유동성 리스크의 세 가지 범주로 구분하여 식별 및 관리하고 있습니다. 외환 리스크 관리 정책의 최고 심의·의결기구로 외환리스크 관리위원회를 운영하고 있으며, 필요 시 수시로 소집하여 관련 사안을 검토하고 있습니다. 해당 위원회는 환율 변동에 따른 외화 표시 거래의 가치 변동과 재산상 손실을 최소화하기 위한 의사결정을 지원하고 있습니다. 한편, HD현대마린솔루션은 원화 이외에도 USD, EUR 등 외화 거래에 따른 환위험과 금융상품의 시장가격 변동에 따른 시장위험에 노출되어 있습니다. 이에 따라 수익 최적화를 도모하는 동시에, 허용 가능한 범위 내에서 관련 리스크를 지속적으로 관리·통제하고 있습니다.

구분	모니터링 대상	상세	리스크 대응 활동
시장	외환	• 원화 이외 통화로 표시되는 판매, 구매 • 환 POSITION 파악 • 외환, 금리 헷지거래 • 외환 거래 손익 기록 유지 등 • 파생상품 검토, 거래 실행	• 환율 변동에 따른 손익의 불확실성을 사전에 제거함으로써 안정적 경영 활동을 영위하기 위한 헷지거래 실행 검토 • 위험회피 목적의 헷지거래 시행
	이자율	• 이자부 금융상품	• 정기적인 금리 동향 모니터링
신용	계약	• 거래 투자 계약	• 신용 정책 운영 • 채무불이행 예상 채권은 위험 평가 및 연결재무상태표 반영
유동성	금융 부채 및 영업 자금	• 금융부채에 관련된 의무 불이행	• 받아들일 수 없는 손실이 발생하거나, 평판에 손상을 입힐 위험 없이 부채 상환을 위한 충분한 유동성 유지
조세	세율 및 세법	• 법인세	• 세금 규제 위반 여부 모니터링 • 전문가와 자문 및 조세동향 관찰을 통한 조세규정 준수

내부통제

HD현대마린솔루션은 회계정보의 투명성을 제고하고 외부 이해관계자에게 신뢰성 있는 정보를 제공하기 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 해당 제도는 관련 법률 및 시행령에 근거하여 수립되었으며, 전담 조직을 통해 그 적정성과 운영 효율성을 지속적으로 관리하고 있습니다. 대표이사는 매년 내부회계관리제도의 운영 현황을 점검하고 그 결과를 감사위원회, 이사회 및 주주총회에 보고하고 있습니다. 또한 운영 과정에서 도출된 개선 사항은 외부감사인, 운영 조직 및 통제 수행자 간 협의를 통해 반영되며, 내부회계관리제도의 운영 실적은 매년 외부감사인의 감사를 통해 검증 받고 있습니다.

비재무 리스크

HD현대마린솔루션은 비재무 리스크를 환경, 공급망, 안전보건, 품질관리, 윤리·컴플라이언스 등 주요 영역으로 구분하여 체계적으로 관리하고 있으며, 예방 중심의 선제적 대응 체계를 구축하고 있습니다.

비재무 리스크 분류 및 관리활동

구분	모니터링 대상	리스크 대응 활동	
환경	기후변화 환경오염 수자원·생물다양성	• ISO 14001(환경경영시스템) 획득 및 유지	• ISO 50001(에너지경영시스템) 획득 및 유지
공급망	협력사 지속가능성	• 협력사 행동규범 준수 • 공급망 ESG 평가	• 협력사 ESG 경영 지원
안전보건	화재 및 안전사고	• ISO 45001(안전보건경영시스템) 획득 및 유지 • 안전보건 전담 인력 3인 구성 • 협력사 관리 및 안전보건 수준 향상	• 안전보건 관리 체계 구축 • 선제적인 위험성 관리 • 예방 중심의 건강 관리
품질관리	제품·서비스 품질	• 품질관리 체계 구축 및 운영 • 규제 준수 및 품질 인증 유지 • 고객 및 이해관계자 요구 사항 반영	• ISO 9001(품질경영시스템) 인증 획득 및 유지 • 협력사 품질관리
윤리· 컴플라이언스	법규 준수 공정거래	• 윤리규범 제정 • 비윤리적 또는 컴플라이언스 위반 사항에 대한 신고 채널 운영 및 감사 진행 • 임직원 윤리 교육	• 내부통제 운영 • ISO 37001(부패방지경영시스템) 획득 • 부패방지경영시스템 구축
정보보안	정보보안 및 사이버 위협	• 악성메일 모의훈련 • 긴급보안 점검 시행 • 정보통신 일반기술 제3자 감사 진행	• ISO 27701(개인정보보호경영시스템) 획득 및 유지

리스크 관리

리스크 관리 활동

잠재 리스크 식별 및 대응

HD현대마린솔루션은 경영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 잠재적 리스크를 선제적으로 식별하고 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 특히 글로벌 환경 규제 강화 및 공시 기준 이행 부담 증가 등 주요 이슈에 대해 지속적으로 대응하고 있습니다. 아울러 장기적 관점에서 불확실성이 높은 잠재 리스크에 대해서도 적극적으로 식별하고, 각 리스크별 영향 분석과 대응 전략을 수립함으로써 중장기적 지속가능성 확보를 위한 관리 체계를 강화하고 있습니다.

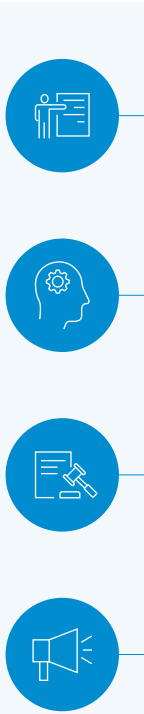
잠재 리스크

항목명	데이터 규제 및 데이터 주권 강화 리스크	친환경 기술·솔루션 규제 강도 불확실성
카테고리	규제	전략
정의	글로벌 주요 국가 및 지역에서 데이터 보호 및 국외 이전 제한(Data Localization) 관련 규제가 강화되고 있으며, 해운·조선 산업에서도 선박 운항 데이터, 유지보수 데이터 및 디지털 플랫폼 데이터에 대한 규제 적용 가능성이 확대되고 있습니다. 이러한 규제는 국가별로 상이한 요건을 요구하며, 향후 디지털 기반 산업 전반으로 확산될 가능성이 존재합니다.	글로벌 해운 산업은 IMO 및 EU의 환경규제 강화에 따라 탈탄소 전환이 본격화되고 있으며, 친환경 개조(Retrofit), 대체연료 전환, 연료 효율 개선 및 운항 최적화 솔루션에 대한 수요 확대가 예상되고 있습니다. 다만 해양환경 관련 규제는 국제사회 및 이해관계자 간 협의, 기술 발전 수준, 산업계 대응 여건 등에 따라 규제 강도와 적용 방식이 달라질 수 있어 향후 규제 수준을 예측하기 어려운 특성이 있습니다. 특히 탈탄소 관련 규제는 강화 방향성은 명확하나, 적용 기술 및 연료, 규제 강화 속도 등에 대한 불확실성이 존재합니다. 이에 따라 친환경 개조(Retrofit), 대체연료 전환, 운항 효율화 솔루션 등 친환경 기술·솔루션 사업은 규제 환경 변화에 따라 시장 수요와 사업 기회가 달라질 가능성이 있습니다.
영향	원격 모니터링, 예지정비, 디지털 서비스 플랫폼 등 데이터 기반 사업의 운영 방식이 국가별 규제에 따라 제한될 수 있습니다. 이에 따라 데이터의 현지 저장, 분산 관리 시스템 구축, 별도 인프라 운영 등이 요구되며, IT 투자 및 운영 비용 증가로 이어질 수 있습니다. 또한 데이터 통합 분석이 제한될 경우 서비스 품질 저하 및 글로벌 통합 서비스 제공 역량 약화로 이어질 가능성이 있으며, 장기적으로 디지털 서비스 중심 사업모델의 확장성에도 영향을 미칠 수 있습니다.	HD현대마린솔루션의 친환경 솔루션 사업은 환경규제 강화에 따른 수요 확대 가능성을 기반으로 성장하고 있으나, 규제 강도 및 적용 시점이 예상과 다르게 전개될 경우 사업 추진 방향과 시장 대응 전략에 영향을 받을 수 있습니다. 규제 강화 속도가 예상보다 완만하거나 세부 기준이 조정될 경우, 선주·선사의 투자 의사결정이 지연되어 관련 개조 수요의 현실화 시점이 늦어질 수 있습니다. 반대로 규제가 예상보다 빠르게 강화되거나 적용 대상이 확대될 경우, 특정 기술·설비 중심의 수요가 급변하여 사업 방향 및 자원 배분의 재조정이 필요할 수 있습니다. 또한 국가·지역별 규제 차이에 따라 기술 포트폴리오 운영, 고객 제안 전략, 사업 우선순위 설정 및 중장기 투자계획 수립에 불확실성이 확대될 수 있습니다.
대응활동	HD현대마린솔루션은 글로벌 데이터 규제 및 정책 동향을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 데이터 거버넌스 체계 및 내부 관리 기준을 정비하고 있습니다. 또한 지역별 규제 대응이 가능한 시스템 구조를 검토하고, 데이터 관리 체계 고도화를 통해 규제 변화에 대한 대응 역량을 강화하고 있습니다.	IMO 및 EU를 포함한 글로벌 환경규제 동향과 해양환경 관련 정책 논의, 친환경 연료 및 기술 전환 흐름을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 EGCS, BWTS 등 기존 환경규제 대응 사업과 함께 DF 개조, FSRU·재액화 설비, 운항 효율화 기반 Small Retrofit 서비스 등 다양한 솔루션 포트폴리오를 운영함으로써 특정 규제 또는 기술 방향에 대한 의존도를 낮추고 있습니다. 아울러 시장 및 규제 변화에 따라 사업 우선순위와 대응 전략을 탄력적으로 조정하고, 주요 조선소·장비업체·계열사와의 협업을 통해 규제 변화에 대한 대응 유연성을 강화해 나가고 있습니다.

리스크 관리 문화 확산

HD현대마린솔루션은 리스크 관리가 특정 부서만의 역할이 아닌 전 임직원의 책무임을 인식하고, 이를 조직 문화로 내재화하기 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

임직원 리스크 관리 문화 내재화



전사 교육
신규 입사자(신입·경력) 및 부서별 윤리경영 집합교육을 연중 실시하며, 임직원 및 협력사를 대상으로 윤리경영 실천서약서를 1분기에 징구합니다.

자기점검 프로그램
매년 12월 O / X 퀴즈 형식의 윤리경영 준수 자기점검을 통해 임직원이 스스로 윤리 리스크에 대한 인식 수준을 점검합니다.

명절 캠페인
설날·추석을 전후하여 청렴한 직무수행 기준에 대한 온라인 교육과 선물반송제도 안내를 실시함으로써 부정 청탁 리스크를 예방합니다.

상시 홍보
매월 전사공지 게시판을 통해 윤리경영 공익광고 및 메시지를 홍보합니다.

정보보안

정보보안 거버넌스

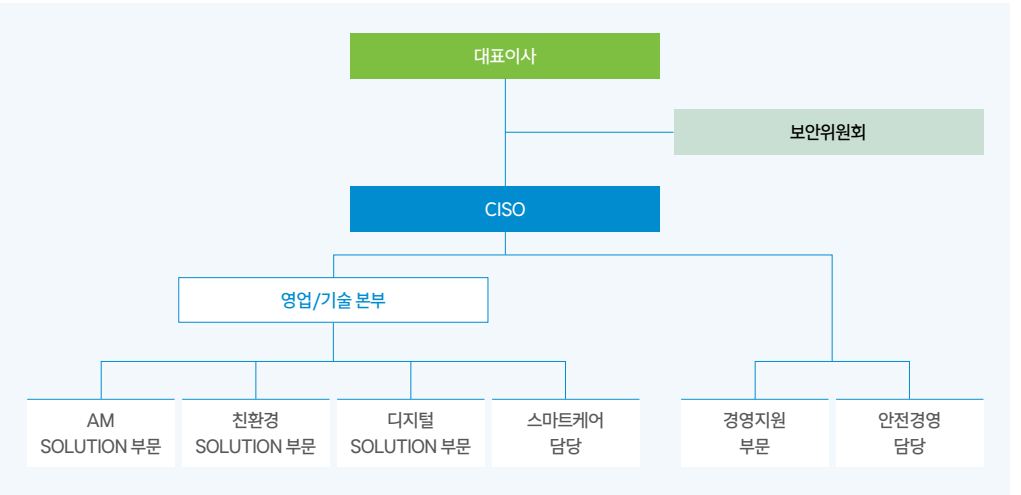
거버넌스 역할과 책임

보안위원회 역할 | HD현대마린솔루션은 대표이사를 위원장으로 하고 각 사업부 부문장 및 임원급을 책임위원으로 구성한 '보안위원회'를 운영하고 있습니다. 또한 사업부 및 부서별로 보안 담당자를 지정하여 각 조직 단위에서 보안 관련 업무를 전담하여 수행하도록 체계를 구축하고 있으며, 이를 통해 보안 관리 활동이 조직 전반에 체계적으로 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

보안위원회는 필요에 따라 개최되며, 전사 보안 관련 규정의 적합성과 유효성을 검토하여 제·개정 및 폐지 여부를 결정하는 관리·감독 기능을 수행하고, 보안 사업계획 및 예산, 인력 자원 확보, 보안 수준 향상을 위한 개선 방안과 지원, 신기술 도입, 보안사고 대응 및 재발 방지 대책 수립 등 주요 보안 관련 사항을 심의·조정하고 있습니다.

경영진 역할 | HD현대마린솔루션은 정보보안 및 개인정보보호 분야의 전문성을 갖춘 인력을 정보보호최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)로 지정하여 운영하고 있습니다. CISO는 매년 보안 업무에 대한 연간 계획을 수립하고, 관련 실적과 개선 및 조치 계획을 보고하며 보안 수준 향상을 위한 개선 활동을 수행하고 있습니다.

정보보안 조직도



정보보안 전략

정보보안 전략 및 내재화

HD현대마린솔루션은 경영 활동에 디지털 기술을 활용하면서 발생하는 보안 위험을 면밀히 모니터링하며 철저한 대응 체계를 구축하고 있습니다. 정보보안 리스크의 사전 식별과 예방을 최우선 목표로 삼고 있으며, 이를 위해 정기적인 점검과 훈련을 실시하고 전사 차원의 정보보호 문화를 강화하고 있습니다. 보안사고 발생 시 대응 지침에 따라 즉시 보고 및 조치를 수행하며, 관련 규정 제·개정과 보안 수준 진단, AI 활용 통제 등을 통해 정보보안 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보안 정책

HD현대마린솔루션은 임직원의 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 정보보안 사고를 예방하기 위해 정보보안 정책을 수립하고 사내 시스템(HD오피스)에 게시하여 전사적으로 공유하고 있습니다. 해당 정책은 관련 법령과 내부 기준을 바탕으로 마련되었으며, 업무 중 발생 가능한 보안 위험을 사전에 식별하고 대응·모니터링 체계를 구축하는 것을 목적으로 합니다. 이를 통해 모든 임직원이 정보보안 기준을 준수하도록 하고, 위반 시 책임을 부과하여 보안 인식을 강화하고 있습니다. 또한 정책 준수와 지속적인 관리 및 모니터링을 통해 정보 데이터의 무결성을 유지하고 개인정보를 포함한 주요 정보 자산이 안전하게 보호될 수 있도록 관리하고 있습니다.

정보보안 규정

HD현대마린솔루션은 전 임직원이 확인할 수 있도록 사내망에 정보보안 관련 규정을 게시하고 있습니다. 임직원들은 사내망에 게시된 정보보안 규정을 확인한 후, 해당 규정에서 요구하는 세부 기준을 준수하며 업무를 수행합니다.

정보보안 규정 운영 | HD현대마린솔루션은 정보보안 규정 위반 시 '개인벌점제도'를 통해 임직원에게 벌점을 부과하며, 정기·불시 점검에서 규정 미준수나 보안 업무 미이행 시 적용합니다. 벌점은 위반 사항의 경중에 따라 상이하며, 동일사항에 대해 2회 위반 시 2배, 3회 이상 위반 시 3배의 벌점을 부과합니다. 부과된 벌점은 2년간 누적되며, 총 벌점이 10점을 초과하는 경우 인사위원회에 회부되어, 취업규칙 및 상벌규정에 의거하여 인사상의 조치를 수행하고 있습니다.

정보보안 목표 수립

HD현대마린솔루션은 매년 정보보안 KPI를 수립하여 정보보안 관리 체계를 강화하고 있습니다. 그룹 보안수준 진단 결과를 기반으로 중점 이행조치를 수행하여 보안 수준 제고를 추진하고, 목표 등급 달성과 조치율을 평가지표로 활용해 평가할 계획입니다. 아울러, 상반기, 3분기 누계, 연간 등 기간별 세부 목표를 설정하여 관리하며, 전사 차원의 보안 정책 개정, 보안 교육, 사업부별 보안등급 검토, 사업부 보안 업무 추진 계획 수립 및 실적 보고 등의 보안업무 추진 계획을 통해 지속적으로 보안 수준을 향상하고 있습니다.

정보보안

정보보안 전략

책임 있는 AI 가이드라인

AI 사용 전사 공문 | HD현대마린솔루션은 임직원이 업무 수행 시 생성형 AI를 안전하게 활용할 수 있도록 전사 공문을 통해 사용 가이드라인을 안내하고 있습니다. 해당 가이드에는 개인정보 보호 유의사항, AI 도구별 지원·제한 기능, 설치 페이지로 위장한 피싱 사이트에 대한 주의사항 등 다양한 보안 이슈가 포함되어 있으며, 변화하는 기술 환경에 맞춘 대응 방안을 제시하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 생성형 AI 활용 과정에서 발생할 수 있는 보안 위험을 사전에 인지하고 예방할 수 있도록 지원하고 있습니다.

정보보안 교육 및 투자

정보보안 교육 | HD현대마린솔루션은 계약직, 파트타임 직원을 포함한 전 임직원을 대상으로 보안 인식 제고를 위해 회사 정보보안 시스템의 구성 및 활용, 업무를 수행하는 과정에서 준수해야 할 사항 및 행동요령 등에 관한 보안 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 국가핵심기술 취급자 및 개인정보 취급자를 대상으로 연 1회 이상 정보보안 교육을 실시하고 있으며, 매월 진행되는 보안 교육 이수율이 90%를 상회하여 모든 임직원이 보안 의무를 충실히 이행하고 있음을 보여주고 있습니다.

2025년 정보보안 교육 이수 현황

교육명	대상자	내용
신입사원 보안교육	신규 입사자	• 임직원 보안 수칙, 보안서약 실천, 국가핵심기술 및 영업비밀 보호 준수
보안책임자 교육	보안최고책임자	• 정보보호 관리 체계, 보안관련 법·규제, 보안관련 최고책임자의 역할 및 책임
보안담당자 교육	보안담당자	• 국내외 보안 이슈, 보안관련 정책 및 제도, 보안 활동 등
개인정보보호 교육	개인정보 취급자	• 개인정보 관련 법규, 안전성 확보 조치, 유출 및 대응 절차 등
국가핵심기술 취급자 교육	국가핵심기술 관련자	• 국가핵심기술 관련 법규 및 수출신고 절차, 기술 유출 및 침해 대응 절차 등
보안 변화 관리 교육	전체 임직원	• 보안인식 전환, 피싱메일 예방, 업무용 노트북 사용 시 유의사항
월별 보안교육	전체 직원	• 매월 '보안의 날' 교육 실시(이메일 보안, 문서 보안, 생활 보안 등)
퇴직예정자 교육	퇴직예정자	• 퇴직예정자 보안성 검토 절차, 국가핵심기술 및 영업비밀 보호 준수

정보보안 투자 현황

구분	단위	2024	2025
정보보호를 위한 투자 비율	%	2.4	3.86

정보보안 리스크 관리

개인정보보호

개인정보보호 규정 및 체계 | HD현대마린솔루션은 개인정보보호의 중요성을 인식하고, 업무 수행 과정에서 모든 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 회사는 전사 임직원과 협력사를 대상으로 개인정보보호 규정을 수립·적용하고 있으며, 개인정보보호법 등 관련 법령을 준수하고 있습니다. 이를 통해 고객·임직원·협력사 등 이해관계자의 개인정보가 분실, 도난, 유출, 위조, 변조 또는 훼손되지 않도록 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 개인정보를 처리하는 시스템에 대해 관리적·기술적·물리적 보호조치의 이행 여부를 지속적으로 점검·개선하여 개인정보보호 수준을 강화하고 있으며, 개인정보 처리 과정에서 발생할 수 있는 위험을 예방하기 위한 안전성 확보 조치도 함께 시행하고 있습니다.

개인정보 수집 및 처리 | HD현대마린솔루션은 신청 접수, 고객 상담 및 각종 서비스 제공을 위해 필요한 최소한의 개인정보만을 필수 항목으로 수집하고 있습니다. 수집된 개인정보는 사전에 정의된 목적 범위 내에서만 활용되며, 목적이 변경될 경우에는 정보주체의 사전 동의를 받고 있습니다. 또한 개인정보의 수집 및 이용 목적이 달성된 이후에는 지체 없이 해당 정보를 파기하며, 파기 시에는 영구 삭제 또는 소각 등 복구가 불가능한 방식으로 안전하게 처리하고 있습니다.

아울러 원칙적으로 쿠키(Cookie) 등 개인정보 자동 수집 기술을 사용하지 않으며, 정보주체의 선택권을 존중하고 있습니다. 다만 자동 수집이 필요한 경우에는 관련 내용을 개인정보처리방침을 통해 안내하고, 정보주체가 이를 거부할 수 있는 방법을 함께 제공하고 있습니다.

개인정보주체의 권리와 의무 | HD현대마린솔루션은 정보주체의 개인정보 열람, 오류 정정, 삭제 요청 등 권리를 존중하며, 이에 필요한 조치를 성실히 이행하고 있습니다. 정보주체가 오류 정정을 요청한 경우 해당 정보가 정정될 때까지 이를 이용하지 않으며, 삭제 요청이 접수되면 본인 인증 절차를 거쳐 10일 이내에 개인정보를 삭제하고 있습니다. 소각·파쇄 등 완전 파괴, 전용 장비를 이용한 저장장치 데이터 삭제, 또는 데이터 복원이 불가능하도록 초기화·덮어쓰기 등의 방법 중 하나를 적용하여 처리된 개인정보는 더 이상 보관하지 않습니다.

개인정보주체의 권리	
개인정보 열람	정보주체는 회사가 보유하고 있는 개인정보에 대해 언제든지 열람을 요구할 수 있음
개인정보 정정 및 삭제	정보주체는 회사가 보유하고 있는 개인정보에 대해 정정, 삭제를 요구할 수 있음
개인정보 처리정지	정보주체는 회사가 보유하고 있는 개인정보에 대해 처리정지를 요구할 수 있음

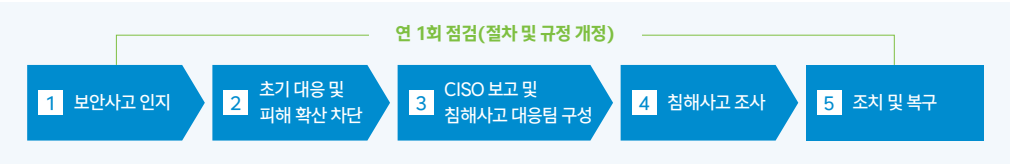
정보보안

정보보안 리스크 관리

정보보호 침해사고 대응

침해사고 대응 프로세스 | HD현대마린솔루션은 정기적인 모니터링 활동(EDR 통합 보안 이벤트, 방화벽 및 침입방지시스템 등 보안 장비 로그 점검)을 통해 정보보호 침해사고 징후를 감시하고 보안 위협 시도를 탐지하는 등 사전적 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 임직원 신고 등을 통해 침해사고가 발생할 경우에는 침해사고 예방 및 대응 요령 매뉴얼에 따라 보안관리자를 중심으로 침해대응실무자, 보안 관제·분석 조직과 전산시스템 담당자 등 사내 전문 인력이 참여하는 침해사고 대응팀을 즉시 구성하여 대응합니다. 이후 사고 유형과 경과를 면밀히 분석하고, 침해사고 대응 절차 및 매뉴얼에 따라 시스템 복구 및 조치를 통해 유사 사고의 재발 방지를 위한 개선 활동을 추진하는 등 정보보안 침해 대응을 위한 사후적 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 아울러 HD현대마린솔루션은 정보보호 침해사고 대응 절차의 최신성과 적정성을 유지하기 위해 연 1회 침해사고 대응 프로세스를 점검하고 필요 시 관련 절차와 규정을 개정하고 있습니다.

정보보호 침해사고 대응 프로세스



정보보안 진단 | HD현대마린솔루션은 회사의 보안 수준 향상 및 기업 경쟁력 제고를 위해 연 1회 보안수준 진단을 통해 보안 취약점을 분석 및 개선하고 보안체계를 안정화하고 있습니다.

정보보안 진단 항목 및 개선 조치

구분	진단 항목
관리보안(43개 항목)	보안 활동을 운영하기 위한 정책, 조직, 운영 및 이행 등 적용 상태 진단
물리보안(43개 항목)	보안 구역에 따른 물리적인 통제 기준 및 운영 여부 진단
IT보안(44개 항목)	서버, DB 등 정보시스템 보안 관리 등의 IT보안 영역 진단
개인정보보호(56개 항목)	(채용·인사·노무) 개인정보 Life-Cycle, 안전성 확보조치 등 관리 상태 진단
기술보안(2개 영역)	서버, 네트워크 장비 등 취약점 점검 및 홈페이지 등 외부 공개 웹시스템 모의해킹

HD현대마린솔루션은 그룹 차원의 정보보안 진단을 통해 필수 점검 항목을 기준으로 정보보안 수준을 점검하고, 각 영역별 취약점 및 미흡사항을 식별하였습니다. 이에 따라 미흡사항에 대한 개선 필요사항을 도출하고 조치 방안을 수립하였습니다. 2024년 진단 결과 확인된 총 29건의 미흡사항 중 16건은 조치를 완료하였으며, 잔여 13건은 2025년 완료 또는 현재 개선을 진행 중입니다. 대표적으로 관리보안 영역에서 영업비밀 통제 관련 미흡사항이 확인되어, 대용량 메일 발송 시 사업부 부문장 승인 절차를 도입하는 등 개선 조치를 이행하였습니다. 또한, 진행 중인 과제에 대해서는 미흡사항 완화를 위한 개선 방향과 세부 이행 계획을 수립하여 지속적으로 관리하고 있습니다.

정보보안 리스크 관리 활동

악성메일 모의훈련 | HD현대마린솔루션은 그룹 지침에 따라 매 분기 악성메일 모의훈련을 실시하고, 그 결과를 공유받고 있습니다. 임직원의 보안 인식 제고와 대응 역량 강화를 위해 모의훈련을 정기적으로 1·2차로 구분하여 운영하고 있으며, 1차는 전 임직원을 대상으로, 2차는 1차에서 위험행위자로 식별된 인원을 대상으로 실시하고 있습니다.

또한 모의훈련 이후에는 분기별 감염률 추이를 분석하여 결과를 공유하고, 국내외 악성메일 피해 사례와 대응 방법을 함께 안내함으로써 의심스러운 메일 수신 시 적절한 조치를 취할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 보안 경각심을 지속적으로 제고하고, 회사의 피해 예방에 힘쓰고 있습니다.

악성메일 모의훈련 결과

분기별 모의훈련 결과(전사)				
분기	훈련 대상(명)	위험 행위자(명)	위험률(1차)	위험률(2차)
1분기	573	11	1.9%	0.2%
2분기	584	13	2.2%	0.2%
3분기	594	4	0.7%	0.2%
4분기	609	76	12.5%	0.5%

정보보안

정보보안 리스크 관리

정보보안 리스크 관리 활동

정보보안 뉴스 | HD현대마린솔루션은 그룹에서 월별로 정보보안 뉴스를 공지하고 있습니다. 해당 보안 뉴스를 통해 임직원들에게 다양한 보안 사고 사례와 대응 방법, 최신 보안 위협 동향 및 공격 기법, IT 관련 최신 이슈 등을 공유하고 있습니다. 또한 네트워크 보안 솔루션, 전송매체 사용 정책 등 사내 정보 보호를 위해 시행 중이거나 예정된 보안 활동과 정보보안 정책을 함께 안내하고 있습니다.

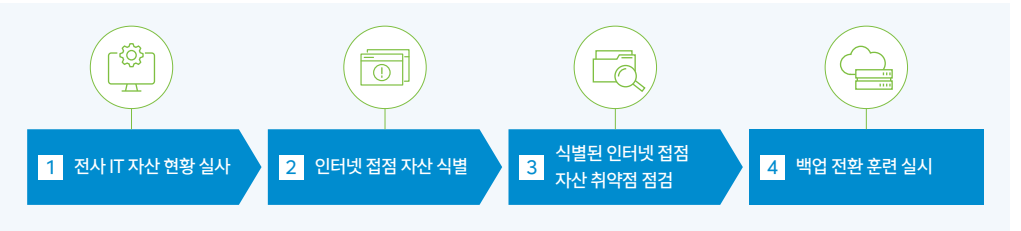
이를 통해 임직원들이 최신 정보보안 지식을 숙지하고 정보보안 사고를 사전에 예방하여 보다 안전한 업무 환경을 조성할 수 있도록 지원하고 있습니다.



긴급보안 점검 시행 | HD현대마린솔루션은 과학기술정보통신부의 요청에 따라 이메일, VPN 등 인터넷에 직접 연결되는 망 접점 자산을 중심으로 취약점 점검을 실시하고, 당사의 백업 체계 점검도 함께 수행하였습니다. 의무 점검 대상은 아니지만 최근 보안사고 확산에 대응하기 위해 전사 IT 자산 현황 실사, 인터넷 접점 자산 식별 및 취약점 점검을 수행하였으며, 그 결과 패치 관리 미흡 등 일부 취약점을 식별하고 이에 대한 개선 조치를 진행하였습니다.

또한 백업 체계의 정상 작동 여부를 확인하기 위해 백업 전환 훈련을 실시하였으며, 백업 실패 시스템에 대해서는 원인을 분석하여 후속 조치를 수행할 예정입니다. 이러한 활동을 통해 보안 취약점을 선제적으로 점검·개선하고, 전반적인 정보보안 수준을 고도화하고 있습니다.

긴급보안 점검 항목



정보보안 리스크 관리 체계

정보보안시스템 제3자 인증 | HD현대마린솔루션은 정보보안 리스크를 예방하고 최소화하기 위해 보호구역 지정 및 출입권한 관리 등 물리적 보안, 정보보안 관련 규정 제·개정을 통한 관리적 보안, 네트워크 보안 등 기술적 보안을 기반으로 안전한 보안 환경을 구축하고 있습니다. 이러한 보안 활동의 우수성을 ISO 인증기관의 심사와 검증을 통해 인정받아 2024년 ISO 27001(정보보안경영시스템) 인증을 취득하였으며, 이후 3년 주기의 정기 심사를 통해 인증을 유지하며 고객 신뢰도 제고에 힘쓰고 있습니다. 또한 ISO 27701(개인정보보호경영시스템) 인증을 취득·유지하여 개인정보를 체계적으로 관리하고 보호하고 있음을 대외적으로 인정받고 있습니다.

정보통신 일반기술 제3자 감사 | HD현대마린솔루션은 내부회계관리제도 운영에 필요한 IT 프로그램의 개발 및 변경, 데이터 접근권한 관리 등 운영 전반에 대한 통제 체계를 구축하고 있습니다. 또한 IT 프로그램 운영을 위한 인프라 구축, 보안 관리 활동, 정보기술의 취득·개발·유지·보수 전반에 대한 정보기술 일반통제(ITGC, Information Technology General Controls)와 관련하여 제3자 기관의 감사를 받고 있습니다.

정보보안시스템 제3자 인증 현황

구분	인증규격	유효기간	인증범위
HD현대마린솔루션	ISO/IEC 27001:2022	2024년 2월 ~ 2027년 2월	HD현대마린솔루션 본사 (GRC HQ) & 유럽법인(로테르담 HQ)
	ISO/IEC 27701:2019	2024년 2월 ~ 2027년 2월	

정보보안 실적

정보유출 발생 건수	2023	0건	2024	0건	2025	0건
법규 위반	2023	0건	2024	0건	2025	0건

ESG DATABOOK

109 Financial Disclosure

110 Non-Financial Disclosure

Financial Disclosure

요약 연결재무상태표

(단위 : 원)

구분	2023	2024	2025
유동자산	597,262,316,831	1,075,525,917,500	1,186,808,812,306
현금및현금성자산	95,712,021,395	298,466,072,590	377,924,043,510
매출채권및기타채권	210,583,350,180	262,855,902,133	317,784,360,189
재고자산	237,628,471,757	273,426,858,792	270,685,735,418
기타	53,338,473,499	240,777,083,985	220,414,673,189
비유동자산	59,355,829,665	76,702,050,981	85,511,246,495
관계기업투자	-	2,761,977,878	2,601,328,021
장기매출채권및기타채권	4,855,764,006	9,789,412,821	6,634,929,429
유형자산	11,181,576,523	19,580,721,658	29,559,680,434
사용권자산	17,552,747,376	19,891,225,553	16,938,187,727
무형자산	4,136,666,510	4,529,713,640	5,080,844,582
기타	21,629,075,250	20,148,999,431	24,696,276,302
자산총계	656,618,146,496	1,152,227,968,481	1,272,320,058,801
유동부채	387,790,345,478	342,617,751,499	408,739,495,178
비유동부채	28,860,949,538	36,075,655,424	38,855,708,155
부채총계	416,651,295,016	378,693,406,923	447,595,203,333
지배기업 소유주에게 귀속되는 지분	239,966,851,480	773,534,561,558	824,724,855,468
자본금	20,000,000,000	22,225,000,000	22,414,605,000
자본잉여금	20,000,000,000	384,624,026,600	404,355,786,690
자본조정	510,842,984	29,503,673,294	9,763,880,122
기타포괄손익누계액	1,097,564,332	13,654,788,233	11,158,531,250
이익잉여금(결손금)	198,358,444,164	323,527,073,431	377,032,052,406
비지배지분	-	-	-
자본총계	239,966,851,480	773,534,561,558	824,724,855,468
관계, 공동기업 투자주식의 평가방법	-	지분법	지분법

요약 연결손익계산서

(단위 : 원)

구분	2023	2024	2025
매출액	1,430,463,166,385	1,745,458,578,779	1,982,700,659,426
영업이익	201,472,478,355	271,729,951,500	350,141,338,776
당기순이익	151,116,175,331	227,940,276,635	269,571,288,127
지배기업소유지분	151,116,175,331	227,940,276,635	269,571,288,127
비지배지분	-	-	-
기본주당이익	3,778	5,304	6,013
희석주당이익	3,776	5,275	6,013

Non-Financial Disclosure

Environmental Data

본 보고서의 ESG 데이터 보고 범위는 본사 데이터인 '국내' 또는 본사 및 종속법인(5개사)을 포함하는 데이터인 '글로벌' 단위로 구분하여 설정하였습니다. 2025년에는 HD현대 그룹의 ESG 지표 기준에 따라 데이터를 표준화하고 해외법인까지 포함하여 글로벌 집계 범위를 확대 하였습니다.

- HMS: HD현대마린솔루션 본사 사업장 및 물류센터
- HMST: HD현대마린솔루션테크
- 해외자회사: 유럽법인, 미주법인, 싱가포르법인, 중동법인
- 국내: HD현대마린솔루션 본사 사업장, 물류센터 및 HD현대마린솔루션테크
- 글로벌: HD현대마린솔루션 본사 사업장, 물류센터, HD현대마린솔루션테크 및 해외자회사

온실가스 배출[1]

구분			단위	보고범위	2022[2]	2023	2024	2025
온실가스 총 배출량	Scope 1+ 지역 기반 Scope 2	배출량(합계)	tCO_2eq	글로벌	955.32	1,287.32	1,434.96	1,433.63
		배출량(집약도)[3]	tCO_2eq / 십억 원	글로벌	0.72	0.90	0.82	0.72
		배출량	tCO_2eq	HMS	701.33	960.30	1,059.72	1,018.13
		배출량(집약도)[4]	tCO_2eq / 십억 원	HMS	0.65	0.84	0.81	0.69
		배출량	tCO_2eq	HMST	68.20	110.59	124.43	121.78
		배출량	tCO_2eq	해외자회사	185.79	216.43	250.81	293.72
직접 배출량(Scope 1)			tCO_2eq	글로벌	201.94	171.03	209.84	234.93
			tCO_2eq	HMS	124.72	68.15	85.21	85.48
			tCO_2eq	HMST	13.51	27.45	34.64	31.63
			tCO_2eq	해외자회사	63.71	75.42	89.99	117.82
지역 기반 간접 배출량(Scope 2)			tCO_2eq	글로벌	753.38	1116.30	1,225.12	1,198.70
			tCO_2eq	HMS	576.61	892.15	974.51	932.65
			tCO_2eq	HMST	54.69	83.14	89.79	90.15
			tCO_2eq	해외자회사	122.09	141.01	160.82	175.90

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
기타 간접 배출량 (Scope 3[5])	Scope 3 배출량 합계[6]	tCO_2eq	HMS	-	-	340,852	161,671
	Category 1. 구매 상품 및 서비스	tCO_2eq	HMS	-	-	336,266	152,265
	Category 2. 자본재	tCO_2eq	HMS	-	-	305	139
	Category 3. 기타 에너지 관련 활동	tCO_2eq	HMS	-	-	-	148
	Category 4. 업스트림 운송 및 유통	tCO_2eq	HMS	-	-	3,892	7,620
	Category 5. 폐기물	tCO_2eq	HMS	-	-	-	0.3
	Category 6. 구성원 출장	tCO_2eq	HMS	-	-	389	1,042
	Category 7. 임직원 통근	tCO_2eq	HMS	-	-	-	159
	Category 10. 판매 제품의 가공	tCO_2eq	HMS	-	-	-	298

1) 2025년 온실가스 배출 목표:
- Scope 1: 248 tCO_2eq
- Scope 2: 1,202 tCO_2eq
- Scope 3: 336,598 tCO_2eq

2) 정량데이터 산출체계 고도화로 인한 이전 보고연도 데이터 수정
3) 연결재무제표 상 매출액 기준
4) 별도재무제표 상 매출액 기준
5) 배출시설 범위 및 배출계수 변경에 따라 Scope 3 배출량은 2024년부터 산정하여 보고
6) 최종 온실가스 배출량은 정수 단위로 표기(소수점 이하 절사)

Non-Financial Disclosure

Environmental Data

에너지 사용[1), 2)]

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
에너지 총 사용량	에너지 총 사용량(합계)	TJ	글로벌	20.13	27.25	30.38	30.66
	에너지 총 사용량(집약도)[3)]	TJ / 십억 원	글로벌	0.02	0.019	0.017	0.015
	에너지 총 사용량	TJ	HMS	14.20	19.70	21.73	21.46
	에너지 총 사용량(집약도)[4)]	TJ / 십억 원	HMS	0.013	0.017	0.017	0.015
	에너지 총 사용량	TJ	HMST	1.39	2.22	2.49	2.45
	에너지 총 사용량	TJ	해외자회사	4.54	5.33	6.16	6.75
	비재생에너지 사용량	TJ	글로벌	20.13	26.90	30.02	30.32
	비재생에너지 사용량	TJ	HMS	14.20	19.34	21.37	21.12
	비재생에너지 사용량	TJ	HMST	1.39	2.22	2.49	2.45
	비재생에너지 사용량	TJ	해외자회사	4.54	5.33	6.16	6.75
직접 에너지	직접 에너지 사용량	TJ	글로벌	3.69	3.04	3.80	3.62
	직접 에너지 사용량	TJ	HMS	2.17	1.01	1.34	1.27
	직접 에너지 사용량	TJ	HMST	0.25	0.49	0.61	0.57
	직접 에너지 사용량	TJ	해외자회사	1.27	1.54	1.84	1.78

1) 정량데이터 산출체계 고도화로 인한 이전 보고연도 데이터 수정
2) 에너지 사용량 목표:
- 2025년: 에너지 원단위 소비량 0.018 TJ / 십억 원 (2025년 원단위 소비량: 0.015 TJ / 십억 원으로 목표 대비 120% 달성)
- 2026년: 0.018 이하
- 2027년: 0.017 이하
- 2028년: 0.017 이하

3) 연결재무제표 상 매출액 기준
4) 별도재무제표 상 매출액 기준

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
간접 에너지	간접 에너지 사용량(합계)	TJ	글로벌	16.44	24.21	26.58	27.04
	간접 에너지 사용량	TJ	HMS	12.03	18.69	20.39	20.19
	간접 에너지 사용량	TJ	HMST	1.14	1.74	1.88	1.88
	간접 에너지 사용량	TJ	해외자회사	3.27	3.78	4.32	4.97
	전기 사용량	TJ	글로벌	16.35	22.64	24.91	25.56
	전기 사용량	TJ	HMS	11.93	17.12	18.72	18.71
	전기 사용량	TJ	HMST	1.14	1.74	1.88	1.88
	전기 사용량	TJ	해외자회사	3.27	3.78	4.32	4.97
	스팀·열 사용량	TJ	글로벌	0.09	1.22	1.31	1.48
	스팀·열 사용량	TJ	HMS	0.09	1.22	1.31	1.48
	스팀·열 사용량	TJ	HMST	0	0	0	0
	스팀·열 사용량	TJ	해외자회사	0	0	0	0
재생에너지	재생에너지 사용량	TJ	글로벌	0	0.35	0.36	0.34
	재생에너지 비율	%	글로벌	-	1.29	1.18	1.09
	재생에너지 사용량	TJ	HMS	0	0.35	0.36	0.34
	재생에너지 사용량	TJ	HMST	0	0	0	0
	재생에너지 사용량	TJ	해외자회사	0	0	0	0

Non-Financial Disclosure

Environmental Data

환경친화적 자동차[1)]

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
환경친화적 자동차	환경친화적 자동차 보유 비율	%	HMS	-	-	30	35
	환경친화적 자동차 대수	대	HMS	0	0	11	17
	전체 자동차 대수	대	HMS	0	0	37	48

1) 정량데이터 산출체계 고도화로 인한 이전 보고연도 데이터 수정

폐기물 관리 목표

구분	단위	보고범위	2025	2026	2027	2028
폐기물 재활용률	폐기물 재활용량 / 폐기물 발생량	국내	12% 이상	12% 이상	13% 이상	13% 이상

일반폐기물[1), 2)]

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
폐기물 발생량(합계)		ton	국내	-	3.342	19.338	17.974
폐기물 발생량[3)]		ton	HMS	-	0.939	16.989	15.671
폐기물 발생량		ton	HMST	-	2.403	2.349	2.303
폐기물 재활용률		%	국내	-	16.62%	12.29%	15.47%
폐기물 재사용·재활용량(합계)		ton	국내	-	0.555	2.378	2.781
폐기물 재사용량		ton	국내	-	0	0	0
폐기물 재활용량		ton	국내	-	0.555	2.378	2.781
폐기물 재활용량		ton	HMS	-	0.156	0.669	0.782
폐기물 재활용량		ton	HMST	-	0.399	1.709	1.999
폐기물 처리량(합계)		ton	국내	-	2.787	16.96	15.193
매립		ton	HMS	-	0	0.018	0
	매립(자체)	ton	HMS		0	0	0
	매립(위탁)	ton	HMS		0	0.018	0
매립		ton	HMST	-	0	0.049	0
	매립(자체)	ton	HMST		0	0	0
	매립(위탁)	Ton	HMST		0	0.049	0
소각		ton	HMS	-	0.783	0.23	0.117
	에너지회수소각	ton	HMS		0.783	0.23	0.117
	에너지미회수소각	ton	HMS		0	0	0
소각		ton	HMST		2.004	0.591	0.304
	에너지회수소각	ton	HMST	-	2.004	0.591	0.304
	에너지미회수소각	ton	HMST	-	0	0	0
기타		ton	HMS		0	16.072	14.772
	자체	ton	HMS		0	0	0
	위탁	ton	HMS		0	16.072	14.772

1) 지정폐기물과 건설폐기물의 발생량은 0
2) 일반폐기물의 HMS 보고범위는 GRC, CSP 사업장 기준으로 작성됨
3) 2023년 GRC의 폐기물 발생량은 지주 발생량으로 귀속됨

Non-Financial Disclosure

Environmental Data

용수

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
용수 총 취수량[1]	m^3	HMS	-	2,255	13,221	13,317
용수 총 취수량(집약도)	m^3 / 십억 원	HMS	-	1.97	10.16	9.03
표층수	m^3	HMS	-	0	0	0
지하수	m^3	HMS	-	0	0	0
해수	m^3	HMS	-	0	0	0
우수(빗물)	m^3	HMS	-	0	0	0
제3자 공급수 취수량(상수)	m^3	HMS	-	2,255	13,221	13,317

1) 2023년 GRC의 용수 취수량은 지주 취수량으로 귀속됨

용수 관리 목표

구분	단위	보고범위	2025	2026	2027	2028
용수 취수량 목표	m^3 / 십억 원	HMS	12이하 유지	12이하 유지	12이하 유지	12이하 유지

수질오염물질[2]

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
TOC 배출량	kg	글로벌	0	0	0	0
BOD 배출량	kg	글로벌	0	0	0	0
SS 배출량	kg	글로벌	0	0	0	0
TN 배출량	kg	글로벌	0	0	0	0
TP 배출량	kg	글로벌	0	0	0	0

2) 생산시설 부재에 따라 수질오염물질, 대기오염물질 및 화학오염물질 배출량은 모두 0이며, 오염물질 관련 목표는 배출량 0의 지속 유지

대기오염물질[2]

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
질소산화물(NOx) 배출량	kg	글로벌	0	0	0	0
황산화물(SOx) 배출량	kg	글로벌	0	0	0	0
휘발성유기화합물(VOCs)	kg	글로벌	0	0	0	0
먼지(TSP) 배출량	kg	글로벌	0	0	0	0
ODS 배출량	kg	글로벌	0	0	0	0
수은 배출량	kg	글로벌	0	0	0	0

2) 생산시설 부재에 따라 수질오염물질, 대기오염물질 및 화학오염물질 배출량은 모두 0이며, 오염물질 관련 목표는 배출량 0의 지속 유지

환경 관련 법규 준수

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
중대한 환경 법규 위반 건수	건	글로벌	0	0	0	0
중대한 환경 법규 위반에따른 금전적 제재액	백만 원	글로벌	0	0	0	0
중대한 환경 법규 위반 건수($10,000 이상)	건	글로벌	0	0	0	0
중대한 환경 법규 위반에따른 금전적 제재액 ($10,000 이상)	백만 원	글로벌	0	0	0	0
중대한 환경 법규 위반에따른 금전적 제재액 ($10,000 이상) 충당부채	백만 원	글로벌	0	0	0	0

환경 교육 및 예방 활동

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
임직원 환경 교육 이수자 수	명	HMS	2	0	0	6

Non-Financial Disclosure

Environmental Data

환경경영시스템 인증

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
인증·감사 비율	%	HMS	100	100	75	100
국제표준 인증 및 감사 대상 사업장 수	개	HMS	3	4	4	4
국제표준 인증 취득 비율	%	HMS	100	75	75	100
국제표준 인증 취득 사업장 수	개	HMS	3	3	3	4
제3자 감사 실시 비율	%	HMS	-	25	0	0
제3자 감사 실시 사업장 수	개	HMS	0	1	0	0
내부 감사 실시 비율	%	HMS	-	-	-	-
내부 감사 실시 사업장 수	개	HMS	0	0	0	0
에너지경영시스템 인증 취득 비율	%	HMS	0	0	0	25
에너지경영시스템 국제표준 인증 대상 사업장 수	개	HMS	0	0	0	4
에너지경영시스템 국제표준 인증 취득 사업장 수	개	HMS	0	0	0	1

환경투자

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
환경투자	%	HMS	-	-	-	-
환경 관련 자본 투자비	백만 원	HMS	0	0	0	0
환경 관련 운영비	백만 원	HMS	0	0	0	0
환경 투자 예산 금액	백만 원	HMS	0	0	0	0
회피 및 절감 비용	백만 원	HMS	0	0	0	0

친환경 특허

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
친환경 특허 출원 건수	건	HMS	1	1	8	12
친환경 특허 등록 건수	건	HMS	2	2	1	0

친환경 매출[1)]

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
친환경 매출 비율	%	HMS	15	12	9	9
친환경 매출액	백만 원	HMS	194,171	168,511	163,420	172,332

1) 친환경 개조(Retrofit)에서 발생하는 매출로 정의: 친환경 개조는 환경 규제 대응 및 환경 성능 향상을 목적으로 선박의 선체 구조 또는 탑재 기기류를 일부 또는 전부 변경·교체하는 개조 서비스로서 EGCS, BWTS, FSRU 개조, AMP(육상전원), Dual Fuel Conversion, LNG BOG 재액화·관리 설비 개조 등을 포함

친환경(녹색) 구매

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
친환경(녹색) 구매 비율	%	HMS	-	-	-	-
친환경(녹색) 구매 금액	백만 원	HMS	0	0	0	0

Non-Financial Disclosure

Social Data

임직원 현황[1)]

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
총 직원 수		명	글로벌	680	785	840	912
고용형태별	총 기간의 정함이 없는 근로자 수	명	글로벌	608	710	749	821
	기간의 정함이 없는 근로자 수_남성	명	글로벌	466	531	560	604
	기간의 정함이 없는 근로자 수_여성	명	글로벌	142	179	189	217
	총 기간제 근로자	명	글로벌	72	75	91	91
	총 기간제 근로자_남성	명	글로벌	23	24	35	41
	총 기간제 근로자_여성	명	글로벌	49	51	56	50
직급별[2)]	총 관리직 수	명	글로벌	115	143	154	161
	고위 관리직 수	명	글로벌	18	19	17	20
	중간 관리직 수	명	글로벌	31	38	42	46
	주니어 관리직 수	명	글로벌	66	86	95	95

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
총 임직원 수	총 임직원 수	명	HMS	479	527	544	589
	총 등기임원 수	명	HMS	3	7	7	6
	총 직원 수	명	HMS	476	520	537	583
총 소속 외 근로자 수	총 소속 외 근로자 수	명	HMS	0	0	0	0
고용형태별	총 기간의 정함이 없는 근로자 수	명	HMS	446	506	523	571
	기간의 정함이 없는 근로자 수_남성	명	HMS	369	405	415	444
	기간의 정함이 없는 근로자 수_여성	명	HMS	77	101	108	127
	총 기간제 근로자	명	HMS	30	14	14	12
	총 기간제 근로자_남성	명	HMS	8	5	6	4
	총 기간제 근로자_여성	명	HMS	22	9	8	8
직급별[2)]	총 관리직 수	명	HMS	77	90	95	104
	고위 관리직 수	명	HMS	11	12	10	15
	중간 관리직 수	명	HMS	17	20	21	25
	주니어 관리직 수	명	HMS	49	58	64	64
	총 비관리직 수	명	HMS	401	432	444	481

1) 보고기간 말일 기준
2) 관리직 및 비관리직은 등기임원 중 기타 비상무이사, 사외이사를 제외하고 산정되어 총계가 총 임직원 수와 다름

Non-Financial Disclosure

Social Data

임직원 다양성

구분			단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
연령별	만 30세 미만	임직원 비율	%	글로벌	24.02	28.14	29.02	32.07
		임직원 수	명	글로벌	165	224	247	296
	만 30세~50세	임직원 비율	%	글로벌	66.38	62.06	61.34	58.61
		임직원 수	명	글로벌	456	494	522	541
	만 50세 초과	임직원 비율	명	글로벌	9.61	9.80	9.64	9.32
		임직원 수	명	글로벌	66	78	82	86
	만 30세 미만	임직원 비율	%	HMS	19.42	22.96	23.90	23.17
		임직원 수	명	HMS	93	121	130	160
	만 30세~50세	임직원 비율	%	HMS	71.19	65.84	63.97	60.78
		임직원 수	명	HMS	340	347	348	358
	만 50세 초과	임직원 비율	명	HMS	9.39	11.20	12.13	12.05
		임직원 수	명	HMS	45	59	66	71

구분			단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
성별	임직원	남성	명(%)	글로벌	496(72.20)	565(70.98)	605(71.09)	655(70.96)
		여성	명(%)	글로벌	191(27.80)	231(29.02)	246(28.91)	268(29.04)
	관리직	남성	명(%)	글로벌	107(93.04)	128(89.51)	141(91.56)	143(88.82)
		여성	명(%)	글로벌	8(6.96)	15(10.49)	13(8.44)	18(11.18)
	고위관리직	남성	명(%)	글로벌	18(100)	19(100)	17(100)	20(100)
		여성	명(%)	글로벌	0(-)	0(-)	0(-)	0(-)
	중간관리직	남성	명(%)	글로벌	31(100)	38(100)	42(100)	45(97.83)
		여성	명(%)	글로벌	0(-)	0(-)	0(-)	1(2.17)
	주니어 관리직	남성	명(%)	글로벌	58(87.88)	71(82.56)	82(86.32)	78(82.1)
		여성	명(%)	글로벌	8(12.12)	15(17.44)	13(13.68)	17(17.9)
	매출창출부서 관리직	남성	명(%)	글로벌	80(93.02)	94(89.52)	102(91.07)	98(90.74)
		여성	명(%)	글로벌	6(6.98)	11(10.48)	10(8.93)	10(9.26)
	STEM 종사자	남성	명(%)	글로벌	39(92.86)	42(89.36)	41(87.23)	60(90.91)
		여성	명(%)	글로벌	3(7.14)	5(10.64)	6(12.77)	6(9.09)
	임직원	남성	명(%)	HMS	380(79.33)	416(78.94)	427(78.49)	453(76.91)
		여성	명(%)	HMS	99(20.67)	111(21.06)	117(21.51)	136(23.09)
	관리직	남성	명(%)	HMS	76(98.7)	89(98.89)	95(100)	101(97.12)
		여성	명(%)	HMS	1(1.30)	1(1.11)	0(-)	3(2.88)
	고위관리직	남성	명(%)	HMS	11(100)	12(100)	10(100)	15(100)
		여성	명(%)	HMS	0(-)	0(-)	0(-)	0(-)

Non-Financial Disclosure

Social Data

임직원 다양성

구분			단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
성별	중간관리직	남성	명(%)	HMS	17(100)	20(100)	21(100)	25(100)
		여성	명(%)	HMS	0(-)	0(-)	0(-)	0(-)
	주니어 관리직	남성	명(%)	HMS	48(97.96)	57(98.28)	64(100)	61(95.31)
		여성	명(%)	HMS	1(2.04)	1(1.72)	0(-)	3(4.69)
	매출창출부서 관리직	남성	명(%)	HMS	60(98.36)	70(98.59)	73(100)	74(98.67)
		여성	명(%)	HMS	1(1.64)	1(1.41)	0(-)	1(1.33)
	STEM 종사자	남성	명(%)	HMS	16(84.21)	14(73.68)	12(66.67)	13(68.42)
		여성	명(%)	HMS	3(15.79)	5(26.32)	6(33.33)	6(31.58)
사회적 소수자 고용	장애인 직원 수		명	글로벌	1	1	1	0
	장애인 직원 비율		%	글로벌	0.15	0.13	0.12	-
국적별[1]	임직원	대한민국	명(%)	글로벌	622(90.54)	704(88.44)	750(88.24)	812(87.97)
		미국	명(%)	글로벌	1(0.15)	8(1.01)	11(1.29)	9(0.98)
		유럽[2]	명(%)	글로벌	28(4.08)	30(3.77)	30(3.53)	32(3.47)
		아시아[2]	명(%)	글로벌	34(4.95)	52(6.53)	58(6.82)	67(7.26)
		브라질	명(%)	글로벌	1(0.15)	1(0.13)	1(0.12)	1(0.11)
		남아프리카공화국	명(%)	글로벌	1(0.15)	1(0.13)	0(-)	1(0.11)
		멕시코	명(%)	글로벌	0(-)	0(-)	0(-)	1(0.11)
	관리직	대한민국	명(%)	글로벌	109(94.78)	130(90.91)	141(91.55)	149(92.55)
		미국	명(%)	글로벌	0(-)	0(-)	1(0.65)	0(-)
		유럽[3]	명(%)	글로벌	5(4.35)	8(5.59)	7(4.55)	7(4.35)
		아시아[3]	명(%)	글로벌	1(0.87)	5(3.50)	5(3.25)	5(3.11)
	임직원	대한민국	명(%)	HMS	478(99.79)	526(99.81)	543(99.82)	586(99.49)
		미국	명(%)	HMS	1(0.21)	1(0.19)	1(0.18)	0(-)
		중국	명(%)	HMS	-	-	-	1(0.17)
		대만	명(%)	HMS	-	-	-	1(0.17)
		이탈리아	명(%)	HMS	-	-	-	1(0.17)
	관리직	대한민국	명(%)	HMS	77(100)	90(100)	95(100)	104(100)

1) 국적별 임직원은 해당연도의 모든 임직원 수로 산정되어 총계가 총 임직원 수와 다름
2) 유럽 및 아시아 임직원 국적은 아래의 국가로 구성
- 유럽(총 13개국): 그리스, 네덜란드, 라트비아, 리투아니아, 슬로바키아, 불가리아, 아일랜드, 우크라이나, 이탈리아, 튀르키예, 포르투갈, 폴란드, 핀란드
- 아시아(총 11개국): 대만, 말레이시아, 베트남, 싱가포르, 이란,인도, 인도네시아, 일본, 중국, 필리핀, 네팔

채용 및 근속

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
총 신규 채용 인원		명	글로벌	196	203	167	136
성별	남성	명(%)	글로벌	118(60.20)	129(63.55)	96(57.49)	94(69.12)
	여성	명(%)	글로벌	78(39.80)	74(36.45)	71(42.51)	42(30.88)
연령별	만 30세 미만 임직원	명(%)	글로벌	101(51.53)	111(54.68)	97(58.08)	97(71.32)
	만 30~50세 임직원	명(%)	글로벌	93(47.45)	89(43.84)	68(40.72)	38(27.94)
	만 50세 초과 임직원	명(%)	글로벌	2(1.02)	3(1.48)	2(1.20)	1(0.74)
총 신규 채용 인원		명	HMS	111	114	66	58
성별	남성	명(%)	HMS	83(74.77)	85(74.56)	53(80.30)	41(70.69)
	여성	명(%)	HMS	28(25.23)	29(25.44)	13(19.70)	17(29.31)
연령별	만 30세 미만 임직원	명(%)	HMS	52(46.85)	60(52.63)	37(56.06)	42(72.41)
	만 30~50세 임직원	명(%)	HMS	58(52.25)	51(44.74)	28(42.42)	16(27.59)
	만 50세 초과 임직원	명(%)	HMS	1(0.90)	3(2.63)	1(1.52)	0(-)

내부채용

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
내부채용에 의해 충원된 포지션 비율	%	HMS	-	-	-	-
내부채용을 통한 이동 인원 수	명	HMS	-	-	-	0
전체 공개 포지션 수	명	HMS	-	-	-	0

고용비용

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
1인당 평균 고용 비용	원	HMS	-	-	-	1,560,347
총 고용비용	원	HMS	-	-	-	90,500,117

3) 유럽 및 아시아 관리직 국적은 아래의 국가로 구성
- 유럽(총 4개국): 네덜란드, 아일랜드, 이탈리아, 포르투갈
- 아시아(총 3개국): 싱가포르, 일본, 중국

Non-Financial Disclosure

Social Data

이직

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
총 이직자[1]		명	글로벌	79	85	106	71
성별	남성	명(%)	글로벌	43(54.43)	55(64.71)	48(45.28)	40(56.34)
	여성	명(%)	글로벌	36(45.57)	30(35.29)	58(54.72)	31(43.66)
연령별	만 30세 미만 임직원	명(%)	글로벌	22(27.85)	26(30.59)	57(53.77)	39(54.93)
	만 30~50세 임직원	명(%)	글로벌	56(70.89)	57(67.06)	41(38.68)	25(35.21)
	만 50세 초과 임직원	명(%)	글로벌	1(1.27)	2(2.35)	8(7.55)	7(9.86)
총 이직자		명	HMS	43	43	34	17
성별	남성	명(%)	HMS	36(83.72)	35(81.40)	26(76.47)	15(88.24)
	여성	명(%)	HMS	7(16.28)	8(18.60)	8(23.53)	2(11.76)
연령별	만 30세 미만 임직원	명(%)	HMS	9(20.93)	11(25.58)	8(23.53)	3(17.65)
	만 30~50세 임직원	명(%)	HMS	33(76.74)	32(74.42)	23(67.65)	10(58.82)
	만 50세 초과 임직원	명(%)	HMS	1(2.33)	0(-)	3(8.82)	4(23.53)
직급별	고위 관리직	명(%)	HMS	0(-)	0(-)	0(-)	0(-)
	중간 관리직	명(%)	HMS	0(-)	1(2.33)	0(-)	1(5.88)
	주니어 관리직	명(%)	HMS	1(2.33)	2(4.65)	2(5.88)	0(-)
	비관리직	명(%)	HMS	42(97.67)	40(93.02)	32(94.12)	16(94.12)

1) 기간에 정함이 없는 근로자 기준으로 취합

자발적 이직

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
총 자발적 이직자		명	글로벌	70	73	80	48
성별	남성	명(%)	글로벌	38(54.29)	48(65.75)	37(46.25)	27(56.25)
	여성	명(%)	글로벌	32(45.71)	25(34.25)	43(53.75)	21(43.75)
연령별	만 30세 미만 임직원	명(%)	글로벌	20(28.57)	22(30.14)	41(51.25)	23(47.92)
	만 30~50세 임직원	명(%)	글로벌	49(70.00)	50(68.49)	35(43.75)	22(45.83)
	만 50세 초과 임직원	명(%)	글로벌	1(1.43)	1(1.37)	4(5.00)	3(6.25)
총 자발적 이직자[1]		명(%)	HMS	42(8.77)	43(8.16)	33(6.07)	15(2.55)
성별	남성	명(%)	HMS	35(83.33)	35(81.40)	25(75.76)	13(86.67)
	여성	명(%)	HMS	7(16.67)	8(18.60)	8(24.24)	2(13.33)
연령별	만 30세 미만 임직원	명(%)	HMS	9(21.43)	11(25.58)	8(24.24)	3(20.00)
	만 30~50세 임직원	명(%)	HMS	32(76.19)	32(74.42)	22(66.67)	9(60.00)
	만 50세 초과 임직원	명(%)	HMS	1(2.38)	0(-)	3(9.09)	3(20.00)
직급별	고위 관리직	명(%)	HMS	0(-)	0(-)	0(-)	0(-)
	중간 관리직	명(%)	HMS	0(-)	1(2.33)	0(-)	1(6.67)
	주니어 관리직	명(%)	HMS	1(2.38)	2(4.65)	2(6.06)	0(-)
	비관리직	명(%)	HMS	41(97.62)	40(93.02)	31(93.94)	14(93.33)

1) 정량데이터 산출체계 고도화로 인한 이전 보고연도 데이터 수정

임직원 몰입도[2]

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025[3]
직원 몰입도 조사 참여율	%	HMS	-	55.22	72.06	-
직원 몰입도 또는 만족도	%	HMS	-	52.23	56.89	-

2) 2023년부터 데이터 취합
3) 2025년도 임직원 몰입도 조사 미실시

Non-Financial Disclosure

Social Data

육아휴직

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
육아휴직 대상인원[1]	명	HMS	52	49	39	24
남성	명	HMS	48	41	34	20
여성	명	HMS	4	8	5	4
육아휴직 사용인원[2]	명	HMS	3	5	1	5
남성	명	HMS	1	1	1	2
여성	명	HMS	2	4	0	3
육아휴직 사용률[3]	%	HMS	5.77	10.20	2.56	20.83
남성	%	HMS	2.08	2.44	2.94	10
여성	%	HMS	50	50	0	75
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속한 인원	명	HMS	3	5	6	1
남성	명	HMS	3	5	6	1
여성	명	HMS	0	0	0	0
남성에게 제공되는 유급 육아휴직 사용 최대기간	주	HMS	-	-	-	78
여성에게 제공되는 유급 육아휴직 사용 최대기간	주	HMS	-	-	-	78

1) 당해 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자
2) 당해 출산 이후 1년 이내에 육아휴직을 사용한 근로자
3) 당해 출산 이후 1년 이내에 육아휴직을 사용한 근로자 / 당해 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자

노사관계

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
노사협의회 개최 횟수	회	HMS	4	4	4	4

임직원 역량개발

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
총 교육시간		시간	HMS	20,533	13,637	27,282	19,955
성별	남성	시간	HMS	16,836	11,020	21,775	15,685
	여성	시간	HMS	3,717	2,617	5,507	4,270
연령별	만 30세 미만 임직원	시간	HMS	2,657	3,405	7,699	5,526
	만 30~50세 임직원	시간	HMS	15,337	8,923	17,152	12,600
	만 50세 초과 임직원	시간	HMS	2,559	1,309	2,431	1,829
관리직	고위 관리직	시간	HMS	366	152	619	672
	중간 관리직	시간	HMS	614	374	1,280	1,157
	주니어 관리직	시간	HMS	1,939	1,506	3,676	3,418
1인당 평균 교육시간		시간 / 명	HMS	42.91	25.88	50.15	33.88
성별	남성	시간 / 명	HMS	44.31	26.49	51.00	34.63
	여성	시간 / 명	HMS	37.55	23.58	47.07	31.40
연령별	만 30세 미만 임직원	시간 / 명	HMS	28.57	28.14	59.22	34.54
	만 30~50세 임직원	시간 / 명	HMS	34.78	25.72	49.29	35.20
	만 50세 초과 임직원	시간 / 명	HMS	56.87	22.19	36.83	25.76
관리직	고위 관리직	시간 / 명	HMS	33.27	12.67	61.90	44.80
	중간 관리직	시간 / 명	HMS	36.12	18.70	60.95	46.28
	주니어 관리직	시간 / 명	HMS	39.57	25.97	57.44	53.41
임직원 총 교육비용		백만 원	HMS	233	404	424	622
임직원 1인당 교육비용		백만 원 / 명	HMS	0.49	0.77	0.78	1.06
교육 이수 임직원 수		명	HMS	598	588	621	641

Non-Financial Disclosure

Social Data

인권영향평가

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
인권영향평가 실시 비율	%	글로벌	-	-	-	100
인권영향평가 실시한 사업장 임직원 수	명	글로벌	-	-	-	854
리스크 완화 조치 완료된 사업장 임직원 수	명	글로벌	-	-	-	854
인권영향평가 실시 비율	%	HMS	84.76	84.06	99.82	100
인권영향평가 실시한 사업장 임직원 수	명	HMS	406	443	543	589
인권영향평가 결과 리스크 식별 비율	%	HMS	100	100	100	100
인권영향평가 리스크 완화 조치 완료 비율	%	HMS	0	100	0	100
리스크 완화 조치 완료된 사업장 임직원 수	명	HMS	0	443	0	589

인권관련 고충처리

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
인권 관련 신고 건수	건	HMS	0	0	0	0
인권 관련 조치 건수	건	HMS	0	0	0	0
인권 관련 신고 건수_차별 및 괴롭힘	건	HMS	0	0	0	0
인권 관련 조치 건수_차별 및 괴롭힘	건	HMS	0	0	0	0

지역사회 참여

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
지역사회 상생활동 기부 총액	백만 원	HMS	1,035	803	2,626	3,850
현금 기부 총액	백만 원	HMS	1,035	803	1,273	406
현금 기부 총액	백만 원	HMST	0	0	0	5
현금 기부 총액	백만 원	해외자회사	0	0	0	5
현물 기부 총액	백만 원	HMS	0	0	0	825
지역상생기부	백만 원	HMS	-	-	1,353	2,619
사회공헌 활동의 수혜자 수	명	HMS	-	-	-	11,257
사회공헌 활동의 수혜자 수	명	HMST	-	-	-	15
사회공헌 활동의 수혜자 수	명	해외자회사	-	-	-	15

분쟁광물

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
Conflict-free 검증된 광물을 사용한 제품 매출 비중	%	HMS	-	-	-	-
Conflict-free 검증된 광물을 사용한 제품 매출액	원	HMS	-	-	-	0
Conflict-free 검증되지 않은 광물을 사용한 제품 매출 비중	%	HMS	-	-	-	-
Conflict-free 검증되지 않은 광물을 사용한 제품 매출액	원	HMS	-	-	-	0

품질경영시스템 국제표준 인증

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
품질경영시스템 국제표준 인증 취득 비율	%	HMS	100	75	75	100
품질경영시스템 국제표준 인증 대상 사업장 수	개	HMS	3	4	4	8
품질경영시스템 국제표준 인증 취득 사업장 수	개	HMS	3	3	3	8

고객 만족도 조사 결과

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
고객 만족도 점수	점	HMS	-	73.20	74.67	76.76
고객 만족도 조사 참여 비율	%	HMS	-	34	46	51
고객 만족도 목표	점	HMS	-	-	80.50	82.2

Non-Financial Disclosure

Social Data

안전보건 리스크 관리

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
근로시간							
임직원	총 근로시간[1]	시간	HMS	802,000	1,024,000	1,098,000	1,096,103
	연 평균 근로자 수	명	HMS	401	512	549	576
협력사	총 근로시간	시간	HMS	18,000	18,000	18,000	18,000
	연 평균 근로자 수	명	HMS	9	9	9	9
결근율							
임직원	총 결근일수	일	HMS	-	-	-	0
	총 근로일수	일	HMS	-	-	-	139,968
사망사고							
임직원	사망률	%	HMS	0	0	0	0
	사망자 수	명	HMS	0	0	0	0
	사망사고 건수	건	HMS	0	0	0	0
협력사	사망률	%	HMS	0	0	0	0
	사망자 수	명	HMS	0	0	0	0
	사망사고 건수	건	HMS	0	0	0	0

1) 2025년도부터 데이터 관리 기준 고도화로 실제 근로시간을 기준으로 산정

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
근로손실재해율(LTIFR)							
임직원	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당 발생 건수	글로벌	3.76	4.94	4.8	5.19
	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당 발생 건수	HMS	0	2.93	1.82	0
	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당 발생 건수	해외지사	22.42	16.53	26.19	22.06
	근로손실재해건수(LTI)[1]	건	글로벌	4	7	7	9
	근로손실재해건수(LTI)[1]	건	HMS	0	3	2	0
	근로손실재해건수(LTI)[1]	건	해외지사	4	4	5	9
협력사[2]	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당 발생 건수	글로벌	0	0	0	0
	근로손실재해건수(LTI)[1]	건	글로벌	0	0	0	0
총기록재해율(TRIFR)							
임직원	총기록재해율(TRIFR)	백만 근로시간당 발생 건수	글로벌	-	2.12	1.37	0.58
	총기록재해율(TRIFR)	백만 근로시간당 발생 건수	HMS	0	2.93	1.82	0
	총기록재해율(TRIFR)	백만 근로시간당 발생 건수	HMST	0	0	0	4.32
	기록재해건수(RI)	건	HMS	0	3	2	0
	기록재해건수(RI)	건	HMST	0	0	0	1
협력사[2]	총기록재해율(TRIFR)	백만 근로시간당 발생 건수	글로벌	0	0	0	0
	기록재해건수(RI)	건	글로벌	0	0	0	0
안전사고							
임직원	중대재해 발생 건수	건	글로벌	0	0	0	0
	산업재해 발생 건수	건	글로벌	0	3	2	0
협력사[2]	중대재해 발생 건수	건	글로벌	0	0	0	0
	산업재해 발생 건수	건	글로벌	0	0	0	0
임직원	중대재해 발생 건수	건	HMS	0	0	0	0
	산업재해 발생 건수	건	HMS	0	0	0	0

1) 업무 관련 부상 유형: 골절, 파열
2) 협력사 근로손실재해율(LTIFR), 총기록재해율(TRIFR) 및 중대재해 발생 건수는 HMS 기준 최근 4개 연도 모두 '0'을 기록함

Non-Financial Disclosure

Social Data

공급망 관리

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
1차 협력사 수	개	HMS	786	861	931	722
1차 중요 협력사 수	개	HMS	483	510	538	543
1차 중요 협력사 구매 비중	%	HMS	69	63	69	75
2차 이하 중요 협력사 수	개	HMS	0	0	0	0
공급망 평가						
서면 평가를 실시한 1차 협력사 수[1)]	개	HMS	-	43	173	208
서면 평가 실시한 1차 중요 협력사 수	개	HMS	-	31	140	200
서면 평가 실시한 2차 이하 중요 협력사 수	개	HMS	-	0	0	0
현장 평가 실시한 1차 협력사 수[2)]	개	HMS	-	26	9	9
현장 평가 실시한 1차 중요 협력사 수	개	HMS	-	21	8	9
현장 평가 실시한 2차 이하 중요 협력사 수	개	HMS	-	0	0	0
리스크 식별된 1차 협력사 수	개	HMS	-	26	9	9

1) 신규 협력사: 140개 (67%)
2) 신규 협력사: 8개 (89%)

공급망 고충처리

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
협력사 고충 접수 건수	건	HMS	-	-	4	0
협력사 고충처리 비율	%	HMS	-	-	100	-

안전보건 관련 법규 위반

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
안전보건 관련 금전적 손실	백 만 원	HMS	-	-	-	0

안전보건경영시스템

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
안전보건경영시스템 인증 취득 비율	%	HMS	100	75	75	100
안전보건경영시스템 인증 취득 대상 사업장 수	개	HMS	3	4	4	4
안전보건경영시스템 인증 취득 사업장 수	개	HMS	3	3	3	4

Non-Financial Disclosure

Social Data

보수 현황

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
직원 평균 급여	직원 평균 급여	백만 원	HMS	81	94	133	116
	남성	백만 원	HMS	90	103	145	127
	여성	백만 원	HMS	48	60	90	78
	성별 보수 비율[1]	%	HMS	53.33	58.25	62.07	61.42
관리직 기본급 평균	남성	백만 원	HMS	-	-	-	127
	여성	백만 원	HMS	-	-	-	63
	성별 보수 비율[1]	%	HMS	-	-	-	49.61
관리직 기본급 및 성과급 평균	남성	백만 원	HMS	-	-	-	181
	여성	백만 원	HMS	-	-	-	80
	성별 보수 비율[1]	%	HMS	-	-	-	44.20
비관리직 기본급 평균	남성	백만 원	HMS	-	-	-	81
	여성	백만 원	HMS	-	-	-	53
	성별 보수 비율[1]	%	HMS	-	-	-	65.43
성별 임금 격차	중앙값	백만 원	HMS	-	-	-	52
성별 보너스 격차	평균	백만 원	HMS	-	-	-	14
	중앙값	백만 원	HMS	-	-	-	12

1) 남성 대비 여성 임금 비율

최저임금 대비 신입사원 임금비율[2]

구분	단위	2022	2023	2024	2025
법정최저시급	원	9,160	9,620	9,860	10,030
남성 신입사원 초임비율[3]	배	1.77	1.72	1.73	1.75
여성 신입사원 초임비율[3]	배	1.70	1.65	1.66	1.67

2) HD현대마린솔루션은 국방의 의무를 이행한 직원의 군 복무 경력을 사회 경력으로 인정하여 처우에 반영하고 있음. 이에 따라 남녀 신입사원 간 임금 차이는 성별에 따른 차이가 아닌, 인정 경력의 차이에서 발생
3) 본사 정규직 기준

성과 평가

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
정기 성과 평가를 받은 근로자	명	HMS	425	482	501	536
남성	명	HMS	354	389	400	423
여성	명	HMS	71	93	101	113

평가 및 보상

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
장기 인센티브 평균 지급 기간	년	HMS	-	-	-	4.4
장기 인센티브 프로그램이 적용되는 직원 비율	%	HMS	-	-	-	2.74
장기 인센티브 프로그램이 적용되는 직원 수	명	HMS	-	-	-	16

인적자본 ROI

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
인적자본 ROI	%	HMS	181	138	121	104
총 운영 경비	백만 원	HMS	53,773	71,420	90,446	104,711
임직원 관련 총 경비	백만 원	HMS	5,695	7,821	10,080	13,278
복리후생비	백만 원	HMS	4,726	6,996	8,927	11,544
퇴직급여	백만 원	HMS	969	825	1,153	1,734

Non-Financial Disclosure

Governance Data

이사회 일반

구분			단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
이사회 구성	총 이사 수		명	HMS	3	7	7	6
	사외이사 비율		%	HMS	0	57	57	67
	사외이사 수		명	HMS	0	4	4	4
	사내이사 수		명	HMS	2	2	2	2
	기타 비상무이사 수		명	HMS	1	1	1	0
이사회 다양성	성별	여성 이사 비율	%	HMS	0	14	14	17
		여성 이사 수	명	HMS	0	1	1	1
	연령별	만 30세 미만 이사 수	명	HMS	0	0	0	0
		만 30~50세 이사 수	명	HMS	2	3	2	0
		만 50세 초과 이사 수	명	HMS	1	4	5	6
산업 경험을 보유한 사외이사 수			명	HMS	0	1	1	1
이사회 운영	평균 참석률		%	HMS	100	100	100	100
	이사회 회차별 참여가 요구되는 이사 수 총합		명	HMS	21	38	49	42
	이사회 회차별 참석한 이사 수 총합		명	HMS	21	38	49	42
	이사회 평균 재임기간[1)]		년	HMS	-	-	-	2.92
	이사회 구성 이사의 이사별 임기 총합[1)]		년	HMS	-	-	-	17.5

1) 2025년 이사회 기준으로 작성

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
사외이사후보 추천위원회	사외이사 수	명	HMS	-	3	3	4
	총 인원	명	HMS	-	4	4	5
감사위원회	사외이사 수	명	HMS	-	4	4	4
	총 인원	명	HMS	-	4	4	4
보상(보수)위원회	사외이사 수	명	HMS	-	-	4	4
	총 인원	명	HMS	-	-	4	4

경영진 평가 및 보수

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
임직원 보수 대비 CEO 보수	CEO 평균 보수 총액	백만 원	HMS	829	921	1,402	993
	임직원 보수 총액 평균값	백만 원	HMS	81	94	133	116
	임직원 보수 총액 평균값 대비 CEO 보수 총액	배	HMS	10.23	9.80	10.54	9

구분		단위	보고범위	2025
CEO 보수와 장기적 성과 연계	장기 이연된 CEO 성과 연봉(스톡옵션) 금액	백만 원	HMS	302
	CEO 성과 연봉 총액	백만 원	HMS	626
	CEO 성과 연봉 산정을 위한 최장 성과 평가기간	년	HMS	7
	CEO 성과 연봉 최장 가득기간	년	HMS	4

Non-Financial Disclosure

Governance Data

주식 소유

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
경영진 주식 소유	CEO 기본급 대비 주식 소유	배	HMS	-	-	-	2.13
	CEO 소유주식수	주	HMS	-	-	-	7,375
	회계연도말 주가	원	HMS	-	-	-	193,500
	CEO 기본급	원	HMS	-	-	-	668,673,894
5% 이상 주주 주식 소유	정부기관 및 연기금 지분율 합계	%	HMS	-	-	6.8	6.8
	창업자 및 일가 지분율 합계	%	HMS	19.75	19.75	18.10	18.10

개인정보보호 및 정보보호

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
개인정보보호	관련 법·규제 위반 건수	건	HMS	0	0	0	0
정보보호	정보보호 침해 사고 발생 건수	건	HMS	0	0	0	0

정보보호 위반 현황

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수	외부 당사자가 제기하고 조직 내부에서 입증된 불만 건수	건	HMS	0	0	0	0
	규제 기관으로부터 제기된 불만 건수[1)]	건	HMS	0	0	0	0
	입증된 고객 데이터 유출, 도난 분실 건수	건	HMS	0	0	0	0

1) 개인정보보호위원회 및 국가기관으로부터 접수된 민원 등

부패방지[2)]

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
부패리스크 평가	실시 비율	%	HMS	100	100	100	100
	평가 실시	개	HMS	24	24	29	31
	평가 대상	개	HMS	24	24	29	31
부패방지경영시스템	인증 취득 사업장 수	개	HMS	0	0	0	1

2) 부패 리스크 평가 대상은 본사 부서 기준

윤리경영·컴플라이언스

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
윤리규범 위반	총 위반 건수	건	HMS	0	0	1	0
	총 처리 건수	건	HMS	0	0	1	0
공정거래 규제 위반	총 위반 건수	건	HMS	0	0	0	0
	금전적 제재 총액	건	HMS	0	0	0	0
부패 및 뇌물수수 규제 위반	총 위반 건수	건	HMS	0	0	0	0
	금전적 제재 총액	건	HMS	0	0	0	0
차별 또는 괴롭힘	총 위반 건수	건	HMS	0	0	0	0
	금전적 제재 총액	건	HMS	0	0	0	0
고객 개인정보 보호 위반	총 위반 건수	건	HMS	0	0	0	0
	금전적 제재 총액	건	HMS	0	0	0	0
이해관계 상충	총 위반 건수	건	HMS	0	0	0	0
	금전적 제재 총액	건	HMS	0	0	0	0

윤리·준법·교육[1)]

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
윤리규범 교육 이수 임직원 비율	%	HMS	100	100	100	92.8
윤리규범 교육 이수 임직원 비율	%	HMST	87	93	95	91
윤리규범 교육 이수 임직원 비율	%	해외자회사	100	100	100	100
윤리규범 교육 이수 임직원 수	명	HMS	493	529	576	582
윤리규범 교육 이수 임직원 수	명	HMST	67	94	109	115
윤리규범 교육 이수 임직원 수	명	해외자회사	21	26	28	28
윤리규범 교육 대상 임직원 수	명	HMS	479	527	544	627
윤리규범 교육 대상 임직원 수	명	HMST	77	101	115	126
윤리규범 교육 대상 임직원 수	명	해외자회사	21	26	28	28

1) 보고기간 중 교육 이수 후 퇴사한 임직원의 인원 수 등이 포함되어 있어 보고기간 말일 기준의 임직원 수 보다 많음

Non-Financial Disclosure

Governance Data

경제적 가치 창출 및 분배[1)]

구분		단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
경제적 가치 창출	별도매출액	백만 원	HMS	1,080,845	1,145,160	1,301,321	1,474,503
	연결매출액	백만 원	HMS	1,333,799	1,430,463	1,745,459	1,982,701

1) HD현대마린솔루션 별도 및 연결재무제표 상 매출액

APPENDIX

128 GRI Index

131 TCFD Index

132 SASB Index

133 UN SDGs Index

134 제3자 검증의견서

136 온실가스 배출량 검증의견서

138 가입 단체 및 정보 공개 현황

GRI Index

Statement of use	HD현대마린솔루션은 2025.1.1~2025.12.31의 기간 동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	발간일 기준 HD현대마린솔루션의 주요 산업에 해당하는 GRI Sector Standards가 발행되지 않아 적용하지 않고 있습니다.

GRI 2 : General Disclosures 2021

구분	Disclosure	요구 사항	HD현대마린솔루션 페이지
조직 및 보고 관행	2-1	조직정보	6, 15
	2-2	보고범위	2
	2-3	보고대상기간, 주기, 문의처	2
	2-4	정보 수정사항	* 수정된 지표는 정량데이터 각주 표기
	2-5	외부검증 실시 여부	134-137
조직의 활동 및 근로자	2-6	주요 활동 및 공급사슬, 제품·서비스	6, 8-12
	2-7	임직원 및 근로자에 대한 정보	115-117
	2-8	직접 고용되지 않은 직원	115
거버넌스	2-9	지배구조	94-96
	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정	94-95
	2-11	최고의사결정기구의 의장	94
	2-12	경제적, 환경적, 사람에 대한 영향을 파악하고 관리하는 최고의사결정기구의 역할	21
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	21
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	21
	2-15	이해관계 상충	95
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	사업보고서 p. 259-261 (이사회에 관한 사항 - 중요 의결사항 등)
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	95
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	96
	2-19	보상 정책	96
	2-20	보수 결정 절차	96
	2-21	연간 총 보상 비율[1]	124
전략	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 공약	46, 49, 57, 58, 71, 77, 90, 91
	2-24	정책 공약 내재화	46, 49, 57, 58, 71, 77, 90, 91
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	54, 62, 75, 78, 86
	2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	58, 59, 73, 90
	2-27	법률 및 규정 준수	113, 125
	2-28	협회 멤버쉽	138
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	30
	2-30	단체협약	70

1) 임직원 평균 급여를 사용하여 산정

GRI 3: Material Topics 2021

구분	Disclosure	요구 사항	HD현대마린솔루션 페이지
중요 주제	3-1	중대 주제 선정 프로세스	24
	3-2	중대 주제 목록	25
	3-3	중대 주제 관리	26, 27, 33-44, 63-65, 71-75, 81-84, 90-93

GRI Index

Topic Standards

Material Topic Standards

구분	Disclosure	요구 사항	HD현대마린솔루션 페이지
중대 이슈 1. 지속가능한 솔루션 및 기술 개발			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	26, 33-37
GRI 302 : 에너지	302-5	제품·서비스의 에너지 요구량 감축	35
중대 이슈 2. 인재경영			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	27, 63-65
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	117, 118
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	67
	401-3	육아휴직	119
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	119
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	65
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	123
중대 이슈 3.기후변화 대응			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	26, 38-44
GRI 201 : 경제성과	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	41
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	111
	302-3	에너지 집약도	111
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	110
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	110
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	110
	305-4	온실가스 배출 집약도	110
	305-7	NOx, SOx,그리고 다른 주요 대기 배출량	113

구분	Disclosure	요구 사항	HD현대마린솔루션 페이지
중대 이슈 4. 공급망			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	27, 71-75
GRI 308 : 공급망	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	122
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	74, 75, 122
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	86
GRI 414 : 공급망	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	122
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	74, 75, 122
중대 이슈 5. 윤리경영 및 준법경영			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	28, 90-93
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	92, 125
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	92
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	125
GRI 206 : 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	125
중대 이슈 6. 품질 및 고객 만족			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	28, 81-84

GRI Index

Topic Standards

Non-Material Topic Standards

구분	Disclosure	요구 사항	HD현대마린솔루션 페이지
GRI 101 : 생물다양성	101-1	생물다양성 손실 중단 및 회복을 위한 정책	49
	101-2	생물다양성 영향 관리	54
	101-4	생물다양성 영향 식별	51-53
	101-5	생물다양성에 영향을 미치는 지역	51
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	109, 126
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	사업보고서 p. 61, 96-97(종업원급여 등)
	201-4	정부 재정지원	사업보고서 p. 41(정부 보조금 수령)
GRI 202 : 시장지위	202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율	123
GRI 303 : 용수	303-3	취수	113
GRI 306 : 폐기물	306-2	폐기물 관련 주요 영향의 관리	48
	306-3	폐기물 발생량	112
	306-4	폐기단계에서의 재활용	112
	306-5	폐기물 처리(소각, 매립 등)	112

구분	Disclosure	요구 사항	HD현대마린솔루션 페이지
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 체계	76
	403-2	위험 요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	78
	403-3	직장 의료 서비스	67, 79-80
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	80
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	80
	403-6	근로자 건강 증진	67
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	79, 80
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	122
	403-9	업무 관련 부상	121
GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	95, 116, 117, 124
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	123
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	58, 120
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	125

TCFD Index

HD현대마린솔루션은 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안에 따라 기후변화로 인한 위험 및 기회를 식별하고 이에 따른 재무적 영향을 분석하여 대응 전략과 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.

구분	측정지표	보고 페이지
지배구조	A. 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독에 대해 설명	38
	B. 기후변화 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명	38
전략	A. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회를 설명	41
	B. 기후변화 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향을 설명	42
	C. 2℃ 이하 시나리오를 포함해 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명	39, 42-43
리스크 관리	A. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명	41
	B. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명	41
	C. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리 체계에 통합되는 방법에 대해 설명	41
지표 및 감축 목표	A. 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표를 공개	42
	B. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	39-41, 110
	C. 기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명	44

SASB Index

SASB Index는 SASB 산업기준 중 Resource Transformation(RT-IG) 섹터의 Industrial Machinery & Goods 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

구분	측정지표	측정지표	단위	보고 페이지
에너지 관리	RT-IG-130a.1.	(1) 총에너지 소비량	GJ	111
		(2) 그리드(grid) 전력 비율	%	-
		(3) 재생가능 비율	%	111
종업원(employee) 보건 및 안전	RT-IG-320a.1	(1) 총기록 재해율(TRIR, Total Recordable Incident Rate)	비율	121
		(2) 사망률	비율	121
	RT-IG-320a.1	(3) 아차사고 빈도율(NMFR, Near Miss Frequency Rate)	비율	-
연비 및 사용단계 배출량	RT-IG-410a.1	중대형 차량의 판매가중 집단 연료효율(Sales-weighted fleet fuel efficiency)	L/100km	-
	RT-IG-410a.2	비도로 장비의 판매가중 연료효율	L/시간	-
	RT-IG-410a.3	고정형 발전기의 판매가중 연료효율	kJ/L	-
	RT-IG-410a.4	(a) 선박 디젤엔진, (b) 기관차 디젤엔진, (c) 중대형 도로차량 엔진, (d) 기타 비도로 디젤엔진에서 비롯된 (1) 질소산화물(NOx) 및 (2) 입자상 물질(PM, Particulate Matter)의 판매가중 배출량	g/kJ	-
자재 조달	RT-IG-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	N/A	71, 74-75
재제조 설계 및 서비스	RT-IG-440b.1	재제조된 제품 및 재제조 서비스 수익	백만 원	-
활동 지표	RT-IG-000.A	제품 범주별 생산된 제품 수	개	-
활동 지표	RT-IG-000.B	종업원 수	명	115

UN SDGs Index

HD현대마린솔루션은 UN의 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)를 이행하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. SDGs는 빈곤 해소, 양질의 교육, 지속가능한 경제성장, 환경 보호 등 국제사회가 공동으로 달성해야 할 17개 목표로 구성되어 있습니다. HD현대마린솔루션은 당사의 지속가능경영 수준을 해당 목표에 일치시키고 지속가능한 발전을 위한 전략을 마련하여 목표 달성에 기여하고자 합니다.

구분	HD현대마린솔루션 주요 활동 및 성과	보고 페이지
모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	• 지역사회 상생과 소외계층 돌봄을 위한 프로그램 운영	86-88
모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	• 임직원 복리후생 제도 운영	67-68
모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	• 인재 육성을 위한 체계적인 교육 프로그램 운영	64-65
성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	• 출산 및 육아 지원 제도 운영 • 여성 근로자 다양성 목표 수립	63, 68
포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	• 6대 인권 존중 원칙 확립(아동노동 금지, 차별 금지 등) • 인권영향 평가 및 인권경영보고서 발간	58, 60
회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	• 환경 친화적 솔루션 및 기술 개발	35-36
국내 및 국가 간 불평등 감소	• 인권경영 정책 수립 • 윤리경영 추진 방향성 수립(차별적 대우 금지 등)	58, 90
기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	• 2035 탄소중립 및 이행 전략 수립 • Scope 3 배출량 산정	39-40
육상생태계의 지속가능한 보호•복원•증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	• 사업장 인근 지역 생물다양성 평가	50-55
지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	• 모든 형태의 반윤리 행위 금지 및 준법 경영 실천	90-92

제3자 검증의견서

HD현대마린솔루션 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 "검증인")는 HD현대마린솔루션 (이하 "회사")로부터 'HD현대마린솔루션 지속가능경영보고서'(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준: AA1000AS v3

검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

(주제표준)

101-1, 101-2, 101-4, 101-5, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4, 202-1, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 302-1, 302-3, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-7, 303-3, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 308-1, 308-2, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 413-1, 414-1, 414-2, 418-1

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중요성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본 추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 'HD현대마린솔루션 지속가능경영보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

제3자 검증의견서

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

포괄성

- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

  회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 임직원 등 내부 이해관계자, 협력사, 고객, 주주 및 투자자, 지역사회 / NGO, 정부 및 정책 기관 / 단체 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

  회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내 · 외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

  회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

  회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

  검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2026년 6월

한국표준협회 회장 **문 동 민** 문 동 민

AA1000 Licensed Report 000-70/V3-DDLQO

한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

온실가스 배출량 검증의견서

EVC-26-048-1

에이치디현대마린솔루션 주식회사 경기도 성남시 분당구 분당수서로 477

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 산정의 기준 및 절차 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 에이치디현대마린솔루션 주식회사가 선언한 직접배출(Scope 1), 간접배출 (Scope 2)에 대한 제한적 보증 수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 에이치디현대마린솔루션 주식회사 운영통제력을 갖는 연결실체 기준 해외 종속법인, 국내 종속 법인 및 국내 사업장
- 보고경계 : 직접배출(Scope 1), 간접배출(Scope 2)
  - Scope 1 : 고정 연소, 이동 연소
  - Scope 2 : 외부 구매 전력 및 열(스팀)
- 보고년도 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
  - KS I ISO 14064-1:2018
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
  - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
  - WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 에이치디현대마린솔루션 주식회사 본사 방문
- 검증방법
  - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
  - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
  - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

에이치디현대마린솔루션 주식회사는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

에이치디현대마린솔루션 주식회사의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 에이치디현대마린솔루션 주식회사의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

에이치디현대마린솔루션 주식회사는 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정 조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

부록. 온실가스 배출량 (Scope 1, Scope 2) (단위 : tCO_2eq)

No.	사업장	Scope 1	Scope 2	합계
1	HD현대마린솔루션 글로벌 R&D센터(GRC)	14.965	577.665	592.630
2	HD현대마린솔루션 글로벌디지털센터(GDC)	4.834	135.568	140.402
3	HD현대마린솔루션 센텀사이언스파크(CSP)	13.777	35.285	49.062
4	HD현대마린솔루션 부산녹산 물류센터	13.182	32.136	45.318
5	HD현대마린솔루션 부산신항 물류센터	38.724	151.992	190.716
6	HD현대마린솔루션테크	31.631	90.154	121.785
7	HD Hyundai Marine Solution Americas CO.LTD.	13.303	62.287	75.590
8	HD Hyundai Marine Solution Singapore PTE.LTD.	19.073	28.995	48.068
9	HD Hyundai Marine Solution Europe B.V.	52.624	35.121	87.745
10	HD Hyundai Marine Solution Middle East FZE	32.821	49.494	82.315
	총 합계	234.933	1,198.697	1,433

※ 참고 : 최종 배출량은 정수 단위로 표기(소수점 이하 절사)

2026년 06월 16일

한국표준협회장

KSA IAF 국립환경과학원

온실가스 배출량 검증의견서

EVC-26-048-2

에이치디현대마린솔루션 주식회사 경기도 성남시 분당구 분당수서로 477

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 산정의 기준 및 절차 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 에이치디현대마린솔루션 주식회사가 선언한 온실가스 기타 간접배출(Scope 3)에 대한 제한적 보증 수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 에이치디현대마린솔루션 주식회사 개별 기준 국내사업장
- 보고경계 : Scope 3(기타 간접배출)
  - Scope 3 : Category 1. 구매한 제품·서비스(구매한 원자재, 부품, 포장재, 완제품)
    Category 2. 자본재(기계, 설비, 차량, IT장비 등 취득한 고정자산)
    Category 3. Scope 1, 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동(구매한 연료 및 전기)
    Category 4. 업스트림 운송 및 유통(회사가 금액을 지불한 국내외 제품 입고 및 출고)
    Category 5. 사업장 발생 폐기물(제3자 위탁처리하는 폐기물)
    Category 6. 출장(국내 사업장 임직원 출장)
    Category 7. 임직원 통근(통근버스)
    Category 10. 판매된 제품의 가공(선박수리 용역시 사용 전력)
- 보고년도 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
  - KS I ISO 14064-1:2018
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
  - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
  - WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
  - Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
  - Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions – Supplement to the Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting & Reporting Standard

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 에이치디현대마린솔루션 주식회사 본사 방문
- 검증방법
  - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
  - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
  - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

에이치디현대마린솔루션 주식회사는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

에이치디현대마린솔루션 주식회사의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 에이치디현대마린솔루션 주식회사의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

에이치디현대마린솔루션 주식회사는 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정 조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

부록. 국내 사업장 온실가스 배출량(Scope 3) (단위 : tCO_2eq)

카테고리		온실가스 배출량
Category 1	구매한 제품·서비스	152,264.53
Category 2	자본재	138.80
Category 3	Scope 1, 2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 활동	147.90
Category 4	업스트림 운송 및 유통	7,620.18
Category 5	사업장 발생 폐기물	0.29
Category 6	출장	1,042.02
Category 7	임직원 통근	158.68
Category 10	판매된 제품의 가공	298.64
합계		161,671

※ 참고 : 최종 온실가스 배출량은 정수 단위로 표기(소수점 이하 절사)

2026년 06월 16일

한국표준협회장

KSA IAF 국립환경과학원

가입 단체 및 정보 공개 현황

가입 단체 현황

한국상장회사협의회

한국석유유통협회

정책 지출[1)]

구분	단위	보고범위	2022	2023	2024	2025
정책 지출 총액	만 원	HMS	0	0	0	0
로비 및 이익단체	만 원	HMS	0	0	0	0
정치 기부금	만 원	HMS	0	0	0	0
협회 및 비과세 단체	만 원	HMS	33	33	1,315	1,057

1) 2025년 협회 및 비과세 단체 지출내역 :
- 한국상장회사협의회: 1,204만 원
- 한국석유유통협회: 33만 원

정보 공개 현황

구분	주요 내용
HD현대마린솔루션 홈페이지	회사 소개, 사업 및 솔루션 안내, 지속가능경영, 투자정보, 고객 문의 등
HD현대마린솔루션 링크드인	HD현대마린솔루션 주요 사업, 계약, 제품 및 기업 소식 소개
HD현대마린솔루션 유튜브	HD현대마린솔루션 브랜드, 사업, 임직원 및 주요 홍보 콘텐츠 소개
HD현대 윤리경영	그룹 윤리경영 추진 방향 및 윤리규정 소개, 온라인 제보 접수 및 상담
기업설명회	정기적 경영실적 및 사업에 대한 미래전망 자료


HD현대마린솔루션